

Зарегистрирован
Министерством юстиции Республики Беларусь
19 марта 1991 г.

Принят I Съездом
29 сентября 1990 г.

Перерегистрирован
Министерством юстиции Республики Беларусь
5 июня 1995 г., 12 мая 1999 г.
Свидетельства о регистрации соответственно
№005 и №023

Изменения и дополнения в устав внесены
II Съездом
5 апреля 1995 г.,
V Пленумом Белорусского
республиканского комитета
25 марта 1999 г.

Изменения и дополнения в уставе
зарегистрированы
Министерством юстиции Республики Беларусь
26 мая 2000 г., 15 января 2002 г., 01 июня 2005 г.,
24 ноября 2006 г., 27 мая 2010 г.
Свидетельства о регистрации №№ 039, 070

Изменения и дополнения в устав внесены
III Съездом 6 апреля 2000 г., II Пленумом
Белорусского республиканского комитета
14 декабря 2001 г., IV Съездом 7 апреля
2005 г., V внеочередным Съездом
28 сентября 2006 г., VI Съездом 6 апреля
2010 г.

Міністэрства юстыцыі Рэспублікі Беларусь	
ДЗЯРЖАЎНАЯ РЭГІСТРАЦЫЯ	
змяненняў і (альбо) дапаўненняў, унесеных у статут, здзейснена	
Рашеннем ад	21.12.2012 № 302
У Адзіным дзяржаўным рэгістры юрыдычных асоб і індыўідуальных прадпрыемстваў	
Пасведчанне аб рэгістрацыі	0327
Подпіс	М.П.



Изменения и дополнения в устав внесены
VII Съездом
16 ноября 2012 г.

УСТАВ БЕЛУРУССКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

МИНСК 2012



Міністэрства юстыцыі Рэспублікі Беларусь

ПАСВЕДЧАННЕ
аб дзяржаўнай рэгістрацыі прафесійнага саюза

№ 070

Беларускі прафесійны саюз работнікаў
адукацыі і навукі

Зарэгістравана рашэннем Міністэрства юстыцыі
Рэспублікі Беларусь ад 24 лістапада 2006 года №347.

У Адзіным дзяржаўным рэгістры юрыдычных асоб і
індывідуальных прадпрымальнікаў №100060327.

Міністр



В.Р.Галаванаў

УСТАВ БЕЛОРУССКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Белорусский профессиональный союз работников образования и науки (далее — Профсоюз) является добровольной общественной организацией, объединяющей граждан, работающих в организациях образования и науки, органах управления образованием, обучающихся в учреждениях профессионально-технического, среднего специального, высшего образования, признающих настоящий Устав, для защиты их трудовых, социально-экономических прав и законных интересов.

1.2. Профсоюз осуществляет свою деятельность на всей территории Республики Беларусь в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь “О профессиональных союзах”, другими актами законодательства Республики Беларусь, а также нормами международного права, соглашениями и конвенциями, ратифицированными Республикой Беларусь, а также на основании настоящего Устава.

1.3. Профсоюз независим в своей деятельности от государственных, хозяйственных, административных органов, нанимателей и их объединений, политических партий, других общественных объединений и организаций, им неподотчетен и неподконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправного партнерства, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

1.4. Профсоюз в рамках законодательства Республики Беларусь сохраняет свою организационную, финансовую и хозяйственную самостоятельность, разрабатывает и утверждает свой Устав, проводит собственную кадровую политику.

1.5. Профсоюз, его организационные структуры (областные, районные, городские организации) являются юридическими лицами, приобретают гражданские права и принимают на себя гражданские обязанности через свои выборные руководящие органы, действующие в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.

Первичные профсоюзные организации могут наделяться правами юридического лица соответствующими президиумами вышестоящих комитетов Профсоюза в порядке, установленном настоящим Уставом.

Организационные структуры Профсоюза, являющиеся юридическими лицами, имеют свое наименование, юридический адрес, печать, штамп установленного образца, самостоятельные счета в кредитно-финансовых учреждениях, смету (самостоятельный баланс), единую символику, зарегистрированную в установленном законодательством порядке, вправе приобретать имущественные, личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом, ответчиком в суде.

1.6. Наименование:

на белорусском языке:

полное — Беларускі прафесійны саюз работнікаў адукацыі і навукі;

сокращенное — прафсаюз работнікаў адукацыі і навукі;

на русском языке:

полное — Белорусский профессиональный союз работников образования и науки;

сокращенное — профсоюз работников образования и науки;

Юридический адрес Профсоюза: пр. Победителей, 21, к. 1307, 220126, г. Минск.

2. ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ, МЕТОДЫ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Главная цель Профсоюза — защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов.

2.2. Для достижения этой цели Профсоюз решает следующие **задачи**:

2.2.1. Добивается повышения благосостояния и жизненного уровня членов Профсоюза;

2.2.2. Обеспечивает защиту прав каждого члена Профсоюза на труд, получение профессии и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;

2.2.3. Содействует охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда, обучению членов Профсоюза;

2.2.4. Участвует в разработке проектов актов законодательства и отраслевых нормативных документов, регулирующих трудовые и социальные отношения;

2.2.5. Осуществляет общественный контроль за практической реализацией признаваемых законом приоритетов в сфере образования и науки;

2.2.6. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь, затрагивающего трудовые, экономические и социальные права и законные интересы членов Профсоюза, создает технические и правовые инспекции труда, профсоюзные юридические службы и консультации;

2.2.7. Укрепляет организационное единство, развивает солидарность, взаимопомощь и сотрудничество профсоюзных организаций и членов Профсоюза.

2.3. Для реализации уставных целей и задач Профсоюз использует следующие **методы**:

2.3.1. Проводит переговоры с органами государственного управления, местными исполнительными и распорядительными органами, нанимателями и их объединениями, заключает соглашения, коллективные договоры в интересах и от имени членов Профсоюза, добивается их выполнения;

2.3.2. Принимает участие в разработке предложений по совершенствованию государственной политики в области нормирования, условий и оплаты труда,

стипендиального обеспечения, занятости, реализации мер по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников образования и науки;

2.3.3. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов), используя в соответствии с законодательством Республики Беларусь различные формы защиты трудовых и профессиональных прав членов Профсоюза: собрания, митинги, пикетирование, вплоть до организации забастовок;

2.3.4. По поручению членов Профсоюза представляет их законные интересы при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;

2.3.5. Оказывает бесплатную юридическую, методическую, консультационную и, по необходимости, материальную помощь членам Профсоюза, создает фонды социальной защиты;

2.3.6. Проводит социологические опросы, изучает и анализирует процессы, воздействующие на уровень жизни и условия труда работников образования и науки;

2.3.7. Принимает участие в работе коллегий и комиссий органов государственного управления, местных исполнительных и распорядительных органов, органов управления и организаций образования в установленном порядке;

2.3.8. Осуществляет для достижения уставных целей хозяйственную деятельность, создает благотворительные, страховые фонды, занимается иной деятельностью, не противоречащей законодательству Республики Беларусь;

2.3.9. Организует обучение профсоюзных кадров и актива;

2.3.10. Использует средства массовой информации, электронные средства связи для пропаганды своих целей, задач и деятельности в установленном законодательством порядке;

2.3.11. Взаимодействует с другими отраслевыми профсоюзами и профсоюзными объединениями в соответствии с настоящим Уставом или на договорной основе;

2.3.12. Участвует в национальном и международном профсоюзном движении, соблюдает Устав Федерации профсоюзов Беларуси (далее — ФПБ), других профцентров, членской организацией которых является Профсоюз, сотрудничает с профсоюзами других стран на основе принципов партнерства и общности интересов;

2.3.13. Поддерживает партнерские отношения с общественными объединениями, действующими в соответствии с законодательством Республики Беларусь и реально содействующими защите, укреплению и расширению социальных гарантий работников отрасли;

2.3.14. Участвует в избирательных кампаниях в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

2.4. Профсоюз осуществляет свою деятельность на основе следующих **принципов:**

2.4.1. Равных прав всех членов Профсоюза;

2.4.2. Коллегиальности и взаимного доверия в деятельности всех организаций и органов Профсоюза;

2.4.3. Выборности органов Профсоюза всех уровней, гласности и отчетности в их работе;

2.4.4. Уважения права на защиту, учета мнения каждого члена Профсоюза, разъяснения своей позиции, равноправного участия в выработке решений;

2.4.5. Организационного единства, соблюдения внутривпрофсоюзной дисциплины, обязательности решений вышестоящих органов Профсоюза для нижестоящих;

2.4.6. Личной ответственности избранных в органы Профсоюза за выполнение принятых решений, соблюдение финансовой дисциплины.

3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Членом Профсоюза может быть любой работающий в организации образования и науки, учащийся, студент, магистрант, аспирант, докторант учреждения образования (независимо от формы собственности) профессионально-технического, среднего специального и высшего образования (далее — обучающийся), признающий настоящий Устав, выполняющий решения профсоюзной организации и регулярно уплачивающий членские взносы.

3.2. Профсоюзное членство сохраняется за лицами из числа:

3.2.1. Пенсионеров, ранее работавших в учреждениях образования и науки, на основании их письменного заявления;

3.2.2. Временно прекративших трудовую или учебную деятельность;

3.2.3. Уволенных в связи с ликвидацией организаций или сокращением численности или штата работников и получивших статус безработного в период до их трудоустройства на новое место работы на основании их письменного заявления, но не более одного календарного года со дня увольнения.

3.3. Прием в члены Профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего. Решение о приеме в члены Профсоюза принимается собранием профсоюзной группы, собранием первичной (цеховой) профсоюзной организации или на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации (далее — профком), его президиума.

3.4. Членство исчисляется со дня принятия решения соответствующего профкома или его президиума о приеме в члены Профсоюза. Члену Профсоюза выдается профсоюзный билет единого образца и оформляется учетная карточка члена Профсоюза, которая подлежит хранению в профкоме.

3.5. Члены Профсоюза состоят на учете в соответствующей организационной структуре Профсоюза по месту основной работы, учебы. Одновременное членство в других профсоюзах не допускается.

3.6. Членство в Профсоюзе прекращается в случае добровольного выхода или исключения из Профсоюза. Дата подачи заявления считается датой выхода из Профсоюза. Вопрос об исключении из Профсоюза рассматривается на заседании соответствующего профкома или его президиума, собрания, где принимается соответствующее решение.

3.7. Член Профсоюза имеет **право**:

3.7.1. На защиту Профсоюзом его трудовых и социально-экономических прав и законных интересов в органах государственного управления, местных исполнительных и распорядительных органах, судах различных инстанций;

3.7.2. Обращаться в выборные органы Профсоюза за помощью, с вопросами, заявлениями и предложениями, требовать ответа по существу обращения в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

3.7.3. Обсуждать на профсоюзных собраниях, конференциях, съездах, заседаниях выборных органов вопросы уставной деятельности и работу выборных органов, пользоваться информацией о деятельности профсоюзных организаций и их органов, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение, участвовать в выработке решений и их реализации;

3.7.4. Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в состав выборных органов Профсоюза;

3.7.5. Присутствовать на заседаниях выборного органа Профсоюза при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы;

3.7.6. Получать бесплатную юридическую помощь и консультации в органах Профсоюза по вопросам, относящимся к компетенции Профсоюза;

3.7.7. Получать материальную помощь, оказываемую за счет средств организационных структур Профсоюза;

3.7.8. На поощрение и награждение за особый вклад в развитие профсоюзного движения в порядке, определяемом соответствующими комитетами Профсоюза, их Президиумами, а также на представление к государственным наградам, почетным званиям и нагрудным знакам, наградам вышестоящих органов Профсоюза в установленном законодательством порядке;

3.7.9. Пользоваться правами и льготами, предоставленными отраслевым и местными соглашениями, коллективными договорами.

3.8. Член Профсоюза **обязан**:

3.8.1. Соблюдать настоящий Устав и участвовать в работе первичной организации Профсоюза, выполнять решения и поручения профсоюзной организации и вышестоящих органов Профсоюза;

3.8.2. Своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;

3.8.3. Соблюдать условия локальных нормативных правовых актов соответствующей организации образования и науки;

3.8.4. Заботиться об авторитете Профсоюза, не допускать действий, наносящих ему ущерб;

3.8.5. Проявлять солидарность и оказывать поддержку членам Профсоюза, профсоюзным организациям, другим профсоюзам в общих действиях по защите трудовых, социально-экономических прав и законных интересов работников.

3.9. За невыполнение Устава к члену Профсоюза могут быть применены следующие **меры общественного воздействия**:

- предупреждение;
- исключение из Профсоюза.

3.10. Член Профсоюза, не уплативший в течение трех месяцев членские взносы без уважительной причины, считается выбывшим из Профсоюза. Решение о снятии его с учета принимается соответствующим профкомом или его президиумом.

Для отдельных категорий членов Профсоюза, указанных в абзаце 2 пункта 9.5., пункте 9.6., не уплатившим членские взносы по уважительным причинам, вышеуказанный срок может продлеваться до шести месяцев решением соответствующего профкома или его президиума.

3.11. Вопрос о применении мер общественного воздействия к члену Профсоюза решается общим собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации, ее выборным органом или вышестоящим органом Профсоюза.

3.12. Решение о применении меры общественного воздействия к члену Профсоюза принимается в его присутствии. В случае его отказа присутствовать на собрании (конференции) или заседании выборного органа без уважительных причин этот вопрос может решаться в отсутствие члена Профсоюза.

3.13. Исключенный из Профсоюза должен быть письменно проинформирован об исключении.

Решение собрания первичной профсоюзной организации, иных органов Профсоюза может быть обжаловано в двухмесячный срок в вышестоящие органы Профсоюза. Заявление рассматривается соответствующими органами Профсоюза в срок не более одного месяца со дня поступления.

3.14. Добровольно вышедший или исключенный из Профсоюза может быть восстановлен в членстве на основании его личного заявления соответствующими профкомом, его президиумом не ранее чем через один календарный год со дня выхода, исключения.

3.15. Добровольно вышедший или исключенный из Профсоюза теряет права на его защиту, пользование имуществом Профсоюза и льготами, установленными настоящим Уставом для членов Профсоюза. Сумма уплаченных им членских взносов не возвращается.

4. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СТРОЕНИЕ ПРОФСОЮЗА, РЕГЛАМЕНТ ВНУТРИПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1. Профсоюз организуется по производственному и территориальному признакам и имеет следующую **структуру**: первичные, районные, городские, областные организации Профсоюза (далее — первичные и территориальные профсоюзные организации).

4.2. Руководящие органы Профсоюза имеют следующую **структуру**: профкомы первичных профсоюзных организаций; районные, городские, областные комитеты территориальных профсоюзных организаций, Центральный комитет Профсоюза (далее — ЦК).

4.3. Высшими органами первичных и территориальных профсоюзных организаций являются профсоюзное **собрание, конференция**, а Профсоюза — **съезд**. Норма представительства и порядок выборов делегатов на конференцию, съезд устанавливается соответствующим органом Профсоюза. Решение о форме голосования принимает собрание, конференция, съезд.

Председатели профсоюзных организаций, их заместители, председатели ревизионных комиссий признаются делегатами конференций своей профсоюзной организации или съезда Профсоюза по должности.

Делегаты конференции или съезда могут быть наделены избравшими их соответствующими органами Профсоюза полномочиями делегатов на весь период работы выборного органа.

4.4. Внеочередное собрание, конференция, съезд проводится по решению соответствующего руководящего органа Профсоюза:

по его собственной инициативе;

по требованию не менее одной трети членов Профсоюза соответствующей организации, соответствующей ревизионной комиссии, вышестоящего выборного органа Профсоюза.

4.5. Повестка дня и дата проведения конференции, съезда объявляются и доводятся до сведения их участников, делегатов не позднее чем за месяц до проведения конференции, съезда, а собрания — не позднее чем за 15 дней.

4.6. Профсоюзные собрания считаются правомочными, если в их работе участвуют более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в соответствующей профсоюзной организации. Профсоюзные конференции и съезды считаются правомочными при участии в их работе не менее двух третей избранных делегатов.

4.7. Решения профсоюзного собрания, конференции, съезда считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участвующих в работе собрания членов Профсоюза, состоящих на учете в соответствующей профсоюзной организации, делегатов конференции, съезда при наличии кворума.

4.8. Все руководящие органы Профсоюза являются выборными. Выборы проводятся:

в профсоюзной группе, в цеховой (факультетской) — два раза в пять лет;

в первичной профсоюзной организации, районной, первичной с правами районной, городской, областной (в том числе городской с правами областной) профсоюзной организации, Профсоюзе — раз в пять лет.

4.9. Досрочные выборы органов Профсоюза всех уровней, руководителей первичных и территориальных профсоюзных организаций проводятся по требованию не менее одной трети от числа объединяемых профсоюзной организацией членов Профсоюза, по решению соответствующего либо вышестоящего органа Профсоюза, по предложению соответствующих ревизионных комиссий.

4.10. Формирование органов Профсоюза осуществляется путем выдвижения и избрания непосредственно на собрании, конференции, съезде или прямым делегированием для установленной соответствующим органом Профсоюза норме представительства для каждой первичной и территориальной профсоюзной организации с правом отзыва и замены делегирующей организацией. Делегированные представители в состав вышестоящего органа Профсоюза утверждаются соответствующей конференцией, съездом после проверки их полномочий мандатными комиссиями.

4.11. При необходимости члены Профсоюза могут быть в порядке исключения кооптированы в состав выборного органа территориальной профсоюзной организации, ЦК Профсоюза на заседании соответствующего выборного органа Профсоюза.

4.12. Член органа Профсоюза, не выполняющий настоящий Устав, утративший связь с избравшей его профсоюзной организацией, выводится из его состава решением соответствующего органа Профсоюза.

При выводе членов органов Профсоюза, избранных прямым делегированием, вместо них может делегироваться новый представитель от той же организации или, при ее согласии, от другой организации. Член органа Профсоюза, делегированный взамен выбывшего, утверждается на пленуме соответствующего комитета Профсоюза.

4.13. Органы Профсоюза создают постоянные и временные комиссии, секции, координационные советы, определяют их полномочия, не выходящие за рамки настоящего Устава, используют другие формы и методы развития общественных начал в профсоюзной работе.

4.14. Органы Профсоюза осуществляют свою работу в форме заседаний, а комитеты территориальных профсоюзных организаций — в форме пленумов. Для организации работы в период между пленумами из состава территориального (в том числе с правами районного), Центрального комитетов Профсоюза избирается президиум.

4.15. Заседания органов Профсоюза считаются правомочными, если в них участвует более половины избранных в их состав членов. Орган Профсоюза может принимать свое решение в форме постановления. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов соответствующего органа, присутствующих на заседании, участвующих в работе пленума, президиума.

Заседания органов Профсоюза оформляются протоколами.

4.16. Вышестоящий орган Профсоюза имеет право:

4.16.1. Изучать и анализировать деятельность нижестоящих органов Профсоюза. Отменять решения и постановления нижестоящих профсоюзных организаций, если они приняты с нарушением настоящего Устава или действующих нормативных правовых актов;

4.16.2. Рекомендовать в ходе отчетов и выборов, а также в случае необходимости кандидатуры для избрания председателей первичных, территориальных профсоюзных организаций Профсоюза;

4.16.3. Решать вопросы о взаимоотношениях с первичными, территориальными профсоюзными организациями, их выборными органами и руководителями в случае невыполнения ими настоящего Устава.

4.17. Текущее руководство деятельностью соответствующих органов Профсоюза осуществляют **председатель и заместители председателя** первичной, территориальной профсоюзной организации.

4.18. Выборы председателя и заместителя председателя первичной, первичной с правами районной, территориальной профсоюзной организации, председателя и заместителя председателя Профсоюза проводятся прямым (тайным или открытым) голосованием участников отчетно-выборного собрания, делегатов конференции, съезда. Форма голосования определяется их участниками. Избранными считаются кандидаты, за которых проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, съезда.

Председатели профсоюзных организаций руководят работой и являются председателями соответствующих комитетов Профсоюза, их президиумов по должности. Заместители председателей являются заместителями председателей соответствующих комитетов Профсоюза по должности.

4.19. В период между конференциями, съездами в случаях увольнения по соглашению сторон, в связи с переходом на другую работу, поступлением в учреждение образования, а также в связи с состоянием здоровья, препятствующим выполнению обязанностей, по другим уважительным причинам освобождение от должности председателя, заместителей председателя Профсоюза, его территориальной, первичной профсоюзной организации с правами районной может проводиться на

пленуме соответствующего комитета Профсоюза или на заседании его президиума с последующим информированием соответствующего органа Профсоюза.

Досрочные выборы председателя, заместителей председателя Профсоюза, его территориальной, первичной профсоюзной организации с правами районной могут проводиться на пленуме этого комитета Профсоюза из числа членов соответствующего комитета Профсоюза.

Председатель, заместители председателя первичной профсоюзной организации, цеховой организации, профсоюзные групповые организаторы при наличии оснований, указанных в части первой настоящего пункта, могут избираться и освобождаться досрочно от должности на собрании или заседании соответствующего профкома.

4.20. Председатель Профсоюза, его заместители, председатели территориальных, первичных с правами районных организаций Профсоюза на период возложенных на них обязанностей не могут быть членами руководящих органов политических партий.

5. ПЕРВИЧНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

5.1. Первичная профсоюзная организация создается из работающих в одной организации системы образования и науки или обучающихся в учреждении образования при наличии не менее трех членов Профсоюза.

Решение о **создании** первичной профсоюзной организации принимается на организационном собрании, о чем сообщается соответствующему вышестоящему органу Профсоюза для решения вопросов ее регистрации или постановки на учет в качестве организационной структуры Профсоюза и наделения (без наделения) ее правами юридического лица.

Решение о **ликвидации** первичной профсоюзной организации принимается на собрании, конференции, а в случае невозможности их проведения — вышестоящим органом Профсоюза.

5.2. Структура первичной профсоюзной организации утверждается соответствующим профкомом. При необходимости в первичной организации могут создаваться цеховые организации и профсоюзные группы.

5.3. В учреждениях профессионально-технического, среднего специального и высшего образования работающие и обучающиеся могут создавать как самостоятельные, так и единые профсоюзные организации.

5.4. Высшим органом первичной профсоюзной организации является **общее собрание (конференция) членов Профсоюза**. В первичных профсоюзных организациях, проведение в которых такого общего собрания не представляется возможным по объективным производственным или организационным причинам, проводится **конференция членов Профсоюза** по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Перечень первичных профсоюзных организаций, высшим

органом которых является **конференция членов Профсоюза**, определяется соответствующими вышестоящими органами Профсоюза.

5.5. При переходе на профсоюзное обслуживание в Профсоюз из другого отраслевого профсоюза — члена ФПБ или находящегося на профсоюзном обслуживании в ФПБ члены этого отраслевого профсоюза, если они выразили на это свое согласие в письменном виде, считаются членами Профсоюза. В этом случае Президиум ЦК Профсоюза или уполномоченный им орган Профсоюза принимает решение о создании организационной структуры Профсоюза, ее регистрации или постановке на учет в соответствующем органе исполнительной власти по согласованию с ФПБ.

5.6. Профсоюзное собрание (конференция) первичной профсоюзной организации, действуя на основе настоящего Устава и выполняя решения органов Профсоюза:

5.6.1. Ежегодно заслушивает отчет председателя первичной профсоюзной организации, профкома, ревизионной комиссии и определяет приоритетные направления и содержание своей деятельности;

5.6.2. Формирует свои выборные органы, определяет периодичность собраний, конкретные сроки проведения отчетов и выборов в профгруппах, цеховых организациях, порядок формирования их выборных органов;

5.6.3. Может делегировать своих представителей в вышестоящие органы Профсоюза на основании доведенной нормы представительства;

5.6.4. Утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации и отчет об исполнении данной сметы.

5.7. Для ведения текущей работы в первичной профсоюзной организации **избираются:**

5.7.1. В первичной организации, объединяющей более 15 членов Профсоюза — председатель, его заместитель, профком и ревизионная комиссия;

5.7.2. В первичной организации, объединяющей 15 и менее членов Профсоюза — председатель первичной организации, его заместитель, ревизор;

5.7.3. В цеховой (факультетской) организации — председатель, его заместитель, цеховой комитет (профбюро);

5.7.4. В профсоюзной группе — профсоюзный групповой организатор (профгруппорг), его заместитель.

5.8. Профком первичной профсоюзной организации:

5.8.1. Представляет и защищает трудовые и социально-экономические права и законные интересы членов Профсоюза, заключает с нанимателем коллективный договор, осуществляет контроль за его выполнением;

5.8.2. Организует и планирует работу первичной профсоюзной организации в период между профсоюзными собраниями (конференциями) на основании своих решений, постановлений вышестоящих органов в соответствии с настоящим Уставом;

5.8.3. Осуществляет прием и учет членов Профсоюза, организует и контролирует сбор членских взносов, обеспечивает своевременное и в полном объеме отчисление сумм членских взносов для деятельности вышестоящих органов Профсоюза;

5.8.4. Проводит заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал;

5.8.5. В соответствии с законодательством осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами и другим имуществом соответствующей организации Профсоюза, утверждает смету доходов и расходов, отчитывается о ее исполнении профсоюзному собранию (конференции);

5.8.6. Созывает профсоюзные собрания (конференции), определяет даты их проведения, норму представительства на конференции, формирует повестку дня.

5.9. Профком подготовлен профсоюзному собранию и подконтролен вышестоящим органам Профсоюза.

5.10. Профком первичной профсоюзной организации, имеющий в своей структуре цеховые комитеты (профбюро), может передавать этим органам некоторые права, относящиеся к его компетенции.

5.11. Первичной профсоюзной организации, насчитывающей более 1000 членов профсоюза и (или) имеющей в своем составе цеховые профсоюзные организации и профсоюзные группы, по постановлению Президиума ЦК Профсоюза могут предоставляться права районной профсоюзной организации.

5.12. Довыборы выбывших членов профкома, ревизионной комиссии производятся по мере необходимости на профсоюзном собрании.

6. ПЕРВИЧНЫЕ С ПРАВАМИ РАЙОННЫХ, ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

6.1. Районные, городские организации Профсоюза создаются на основе добровольного объединения не менее половины первичных профсоюзных организаций, находящихся на территории соответствующих районов и городов.

Областные организации Профсоюза создаются в результате объединения не менее половины районных и городских организаций Профсоюза, находящихся на территории соответствующих областей.

6.2. Высшим органом территориальной, первичной с правами районной организации Профсоюза является конференция, которая собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

Решение о дате созыва, повестке дня и норме представительства на конференции объявляется соответствующим организационным структурам не позднее чем за один месяц до ее проведения.

6.3. Конференция территориальной, первичной с правами районной организации Профсоюза:

6.3.1. Заслушивает и обсуждает отчетные доклады соответствующих руководящих органов Профсоюза и ревизионных комиссий, вырабатывает позицию соответствующей профсоюзной организации по вопросам социально-экономической защиты членов Профсоюза, повышения их уровня жизни, организационному и финансовому укреплению Профсоюза;

6.3.2. Избирает профком, председателя, заместителей председателя, ревизионную комиссию соответствующей организации Профсоюза.

Президиум профкома избирается на конференции либо по ее поручению на пленуме соответствующего профкома;

6.3.3. Избирает делегатов на конференцию или на съезд Профсоюза;

6.3.4. Может делегировать своих представителей в состав вышестоящих органов Профсоюза в соответствии с доведенной нормой представительства.

6.4. В период между конференциями деятельностью территориальной, первичной с правами районной организации руководит избранный конференцией **комитет** соответствующей профсоюзной организации, пленумы которого проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. В своей деятельности комитет соответствующей профсоюзной организации подотчетен избравшей его конференции, вышестоящим выборным органам Профсоюза.

6.5. Минский городской комитет Профсоюза имеет права областного комитета Профсоюза.

6.6. Районный комитет, профком первичной профсоюзной организации с правами районной, городской, областной комитет:

6.6.1. Обеспечивает защиту прав и законных интересов членов Профсоюза в данном регионе;

6.6.2. Иницирует переговоры с местными исполнительными и распорядительными органами власти, их структурными подразделениями, нанимателями, заключает с ними соглашения;

6.6.3. Организует в соответствии с законодательством Республики Беларусь акции в защиту трудовых и социально-экономических прав членов Профсоюза;

6.6.4. Создает фонды социальной поддержки для членов Профсоюза;

6.6.5. Обеспечивают исполнение профсоюзной сметы, своевременное и в полном объеме отчисление сумм членских взносов для деятельности вышестоящих органов Профсоюза;

6.6.6. Выполняет другие функции, делегируемые ему конференцией и вышестоящими органами Профсоюза.

6.7. Пленум районного комитета, профкома первичной профсоюзной организации с правами районной, городского, областного комитета Профсоюза:

6.7.1. Может избирать из состава комитета председателя, заместителя председателя, членов президиума соответствующего комитета Профсоюза взамен выбывших в период между конференциями.

Может осуществлять в период между конференциями довыборы выбывших членов профкома, ревизионной комиссии в установленном порядке;

6.7.2. Формирует состав постоянных комиссий соответствующего комитета Профсоюза;

6.7.3. Делегирует президиуму право утверждать смету доходов и расходов денежных средств соответствующей организации Профсоюза, заслушивает отчет президиума о ее исполнении;

6.7.4. Созывает, определяет дату проведения конференции, норму представительства на ней, формирует повестку дня конференции;

6.7.5. Заслушивает информацию о работе президиума, рассматривает другие вопросы профсоюзной работы;

6.7.6. Устанавливает обязательные для соблюдения всеми нижестоящими организациями Профсоюза размер и порядок уплаты членских взносов;

6.7.7. Осуществляет, по мере необходимости, довыборы выбывших членов комитетов Профсоюза всех уровней, соответствующих ревизионных комиссий.

6.8. Президиум районного комитета, профкома первичной профсоюзной организации с правами районной, городского, областного комитета Профсоюза руководит деятельностью соответствующей организации Профсоюза в период между пленумами соответствующего комитета.

Президиум:

6.8.1. Направляет и координирует деятельность профсоюзных организаций, а также организует выполнение решений вышестоящих руководящих органов Профсоюза, конференций, пленумов соответствующего профкома;

6.8.2. Созывает пленумы соответствующего комитета Профсоюза, определяет их повестку дня и дату проведения, о чем сообщается членам этого выборного органа не позднее чем за пятнадцать дней до проведения пленума, в исключительных случаях — в сроки, необходимые для своевременного оповещения членов соответствующего комитета Профсоюза;

6.8.3. Осуществляет контроль за деятельностью нижестоящих профсоюзных организаций и их выборных органов по выполнению решений конференции, съезда, соблюдению финансовой и исполнительской дисциплины;

6.8.4. Принимает решения по кадровым вопросам работников аппарата и руководит их деятельностью, утверждает штатное расписание аппарата по согласованию с соответствующим вышестоящим органом Профсоюза;

6.8.5. Утверждает смету доходов и расходов, отчет об ее исполнении. В соответствии с законодательством осуществляет финансово-хозяйственную деятельность профсоюзной организации в пределах полномочий, предоставленных ему соответствующим органом Профсоюза;

6.8.6. Регулярно информирует соответствующий комитет Профсоюза о своей деятельности, исполняет другие функции, делегированные ему пленумом этого комитета.

6.9. Заседания президиума районного комитета, профкома первичной профсоюзной организации с правами районной, городского, областного комитета Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

6.10. Председатель территориальной, первичной профсоюзной организации с правами районной организации Профсоюза обладает всеми полномочиями руководителя юридического лица, в том числе:

6.10.1. Представляет соответствующую профсоюзную организацию в переговорах с местными исполнительными и распорядительными органами власти, их структурными подразделениями, нанимателями;

6.10.2. Подписывает постановления пленумов комитета Профсоюза и его президиума, по поручению соответствующего комитета Профсоюза — местные соглашения, коллективный договор, иные договоры и соглашения;

6.10.3. Распоряжается финансовыми средствами соответствующего комитета Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой и постановлениями президиума;

6.10.4. Выполняет другие функции, делегируемые ему соответствующим комитетом Профсоюза и его президиумом.

6.11. Председатель областной (Минской городской) организации Профсоюза по поручению соответствующих конференций (пленумов) заключает трудовые договоры (контракты) с председателями районных, городских организаций Профсоюза, первичных, первичных с правами районных профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании в соответствующей организационной структуре Профсоюза.

6.12. Изменение статуса и подчиненности территориальных профсоюзных организаций и приравненных к ним первичных организаций производится по постановлению президиума соответствующего выборного органа Профсоюза.

7. ВЫСШИЙ И РУКОВОДЯЩИЙ ОРГАН ПРОФСОЮЗА

7.1. Высшим органом Профсоюза является его **съезд**, который созывается не реже одного раза в пять лет.

Съезд Профсоюза:

7.1.1. Определяет основные направления деятельности Профсоюза, рассматривает важнейшие вопросы защиты трудовых, социально-экономических прав и законных интересов его членов, организационно-структурного построения Профсоюза, принимает по ним решения;

7.1.2. Утверждает Устав Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения;

7.1.3. Заслушивает отчеты о деятельности ЦК и Ревизионной комиссии Профсоюза;

7.1.4. Избирает:

7.1.4.1. Членов ЦК Профсоюза сроком на 5 лет;

7.1.4.2. Председателя Профсоюза сроком на 5 лет;

7.1.4.3. Ревизионную комиссию Профсоюза сроком на 5 лет;

7.1.4.4. Председателя ревизионной комиссии Профсоюза сроком на 5 лет;

7.1.5. Утверждает делегированных профсоюзными организациями членов ЦК и ревизионной комиссии Профсоюза;

7.1.6. Избирает президиум ЦК или поручает его избрание пленуму ЦК.

7.2. Решение о созыве, дате проведения, повестке дня, нормах представительства и порядке выборов делегатов на съезд объявляются организационным структурам Профсоюза не позднее чем за один месяц до даты съезда.

7.3. В период между съездами руководящим органом Профсоюза является **ЦК** Профсоюза, который подотчетен только съезду Профсоюза.

7.4. ЦК Профсоюза:

7.4.1. Организует выполнение решений съезда, требований настоящего Устава, отстаивает в органах государственного управления, местных исполнительных и распорядительных органах права и законные интересы Профсоюза;

7.4.2. Представляет в органах государственного управления, местных исполнительных и распорядительных органах права и законные интересы членов Профсоюза в соответствии с целью и задачами, определенными настоящим Уставом;

7.4.3. Вносит предложения в республиканские государственные органы управления и законодательные органы Республики Беларусь по вопросам, касающимся трудовых и социально-экономических прав и законных интересов работников образования и науки;

7.4.4. Принимает решение по организации и координирует проведение коллективных действий;

7.4.5. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь, затрагивающего трудовые и социально-экономические права и законные интересы членов Профсоюза;

7.4.6. Оказывает практическую и методическую помощь первичным и территориальным профсоюзным организациям;

7.4.7. Распоряжается имуществом Профсоюза;

7.4.8. Принимает решения, касающиеся взаимоотношения с ФПБ, в том числе по вопросу созыва ее внеочередного съезда;

7.4.9. Принимает решения о вступлении Профсоюза в международные профсоюзные организации, о взаимодействии с профсоюзами других стран;

7.5. **Пленум** ЦК Профсоюза созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. О созыве, дате проведения и повестке дня пленума сообщается

членам ЦК не позднее чем за один месяц до этой даты, в исключительных случаях — в сроки, необходимые для своевременного оповещения членов ЦК Профсоюза;

Пленум:

7.5.1. Может избирать президиум ЦК Профсоюза;

7.5.2. Избирает заместителей председателя Профсоюза на срок избрания ЦК, которые входят в состав ЦК и его президиума;

7.5.3. Может избирать в период между съездами в случаях, предусмотренных первым абзацем пункта 4.19, председателя Профсоюза, его заместителей;

7.5.4. Формирует состав комиссий ЦК Профсоюза;

7.5.5. Созывает, определяет дату проведения, норму представительства, порядок выборов делегатов, а также формирует повестку дня съезда Профсоюза;

7.5.6. Утверждает отчет ЦК съезду;

7.5.7. Утверждает обязательные для соблюдения всеми организационными структурами Профсоюза размер и порядок уплаты членских взносов, а также иных платежей, необходимых для финансирования ФПБ и Профсоюза, принятых общих программ, укрепления и развития материально-технической базы ФПБ и Профсоюза, создает специальные фонды. Утверждает смету доходов и расходов ЦК, отчет о ее исполнении;

7.5.8. Делегирует президиуму ЦК право утверждать размер и порядок уплаты членских взносов, смету доходов и расходов с последующим отчетом о ее исполнении;

7.5.9. В период между съездами Профсоюза вносит изменения и (или) дополнения в настоящий Устав, Положение о ревизионных комиссиях Профсоюза;

7.5.10. Осуществляет, по мере необходимости, довыборы выбывших членов ЦК, ревизионной комиссии Профсоюза в установленном порядке.

7.6. Для организации деятельности Профсоюза в период между пленумами избирается **президиум** ЦК Профсоюза — исполнительно-распорядительный орган Профсоюза.

В состав президиума ЦК входят председатель ЦК, его заместители, члены президиума. Ежегодно пленумом ЦК профсоюза производится ротация состава президиума ЦК.

В работе президиума ЦК с правом совещательного голоса могут принимать участие руководители территориальных организаций Профсоюза, не представленных в его составе, председатель ревизионной комиссии Профсоюза, другие приглашенные лица.

Президиум проводит заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

7.7. Президиум ЦК Профсоюза:

7.7.1. Направляет и координирует деятельность территориальных профсоюзных организаций, организует выполнение решений пленумов ЦК Профсоюза;

7.7.2. Проводит работу по организационному укреплению Профсоюза, сохранению его единства, повышению исполнительской и финансовой дисциплины на всех уровнях. Утверждает структуру Профсоюза и его органов. В случае необходимости принимает решение по досрочным выборам органа Профсоюза в порядке подчиненности или его председателя;

7.7.3. Вносит предложения, обращения в органы государственной власти и управления по вопросам улучшения социально-экономического положения работников отрасли, студентов, учащихся — членов Профсоюза;

7.7.4. Анализирует деятельность профсоюзных организаций, обобщает и распространяет опыт их работы, организует обучение профсоюзных кадров и актива, формирует состав временных комиссий ЦК Профсоюза;

7.7.5. Утверждает, вносит изменения в штатное расписание аппарата ЦК Профсоюза, согласовывает штатные расписания организационных структур Профсоюза;

7.7.6. Утверждает смету доходов и расходов ЦК, отчет о ее исполнении. В соответствии с законодательством осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами и иным имуществом Профсоюза в пределах полномочий, делегированных ему пленумом ЦК;

7.7.7. Разрабатывает и представляет пленуму ЦК для утверждения обязательные для соблюдения всеми организационными структурами Профсоюза размер и порядок уплаты членских взносов, а также иных платежей, необходимых для финансирования ФПБ и Профсоюза, принятых общих программ, укрепления и развития материально-технической базы ФПБ и Профсоюза, создает специальные фонды.

7.7.8. Разрабатывает и устанавливает по согласованию с ФПБ:

7.7.8.1. Структуру организационных структур Профсоюза на всех уровнях;

7.7.8.2. Систему и условия оплаты труда, обязательные для всех организационных структур Профсоюза;

7.7.9. Создает и ликвидирует территориальные профсоюзные организации;

7.7.10. Осуществляет контроль за деятельностью профсоюзных организаций по выполнению решений органов Профсоюза, исполнению предложений и требований профсоюзного актива, соблюдению профсоюзными организациями уставных требований и финансовой дисциплины;

7.7.11. Созывает, определяет дату проведения, формирует повестку дня пленумов ЦК Профсоюза;

7.7.12. Принимает решения о наделении первичных профсоюзных организаций правами юридического лица;

7.7.13. Выполняет другие функции, делегированные ему ЦК Профсоюза;

7.8. Президиум имеет право отменять решения, приостанавливать введение в действие решений нижестоящих органов Профсоюза, вступающие в противо-

речие с настоящим Уставом, законодательством Республики Беларусь, решениями вышестоящих органов Профсоюза.

7.9. Текущее руководство деятельностью Профсоюза в период между заседаниями президиума осуществляет председатель Профсоюза, который является председателем ЦК Профсоюза и его президиума по должности.

7.10. Председатель Профсоюза обладает всеми полномочиями руководителя юридического лица, в том числе:

7.10.1. Представляет Профсоюз в республиканских органах государственного управления и законодательных органах Республики Беларусь, в местных исполнительных и распорядительных органах, суде, общественных организациях, средствах массовой информации, международных организациях, делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза;

7.10.2. Заключает по поручению ЦК Профсоюза и его президиума соглашения с органами государственного управления, международными профсоюзными объединениями и иными организациями;

7.10.3. Распоряжается денежными средствами и другим имуществом Профсоюза в соответствии со сметой и постановлениями президиума ЦК Профсоюза;

7.10.4. Распределяет обязанности между заместителями председателя ЦК Профсоюза и делегирует им отдельные свои полномочия, по поручению пленума ЦК Профсоюза заключает с ними трудовые договоры (контракты);

7.10.5. По поручению соответствующих конференций (пленумов) заключает трудовые договоры (контракты) с председателями областных (Минской городской) организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании в ЦК Профсоюза;

7.10.6. Формирует и осуществляет руководство аппаратом ЦК Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры (контракты) с работниками аппарата в соответствии с законодательством Республики Беларусь, выполняет другие функции, делегируемые ему ЦК Профсоюза, его президиумом.

7.11. Президиум ЦК Профсоюза, его председатель имеют право освобождать от занимаемой должности руководителя, его заместителя или штатного работника любой организационной структуры Профсоюза всех уровней (независимо от порядка приема на работу) за нарушения трудовой дисциплины и Уставов ФПБ и Профсоюза, невыполнение решений ФПБ и Профсоюза, причинение материального ущерба Профсоюзу, нарушение финансовой дисциплины или совершение другого порочащего проступка. Расторжение трудовых отношений по решению об освобождении от занимаемой должности производится руководителем соответствующей вышестоящей организационной структуры Профсоюза, председателем ЦК Профсоюза.

8. РЕВИЗИОННЫЕ КОМИССИИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

8.1. Ревизионные комиссии Профсоюза — самостоятельные контрольно-ревизионные органы, избираемые одновременно с соответствующими выборными руководящими органами Профсоюза на собрании, конференции, съезде на тот же срок полномочий, что и соответствующий руководящий орган Профсоюза.

Председатели ревизионных комиссий Профсоюза избираются на собраниях, конференциях, съездах или по их поручению на заседаниях ревизионных комиссий простым большинством голосов от числа участвующих в заседаниях членов соответствующего контрольно-ревизионного органа.

8.2. В своей деятельности ревизионная комиссия независима и подотчетна только избравшему её собранию, конференции, съезду и руководствуется настоящим Уставом.

8.3. Ревизионные комиссии осуществляют контроль за соблюдением настоящего Устава, полнотой и своевременностью уплаты членских взносов, правильностью учета, использования денежных средств и другого имущества, работой органов Профсоюза по рассмотрению обращений членов Профсоюза, исполнению принятых решений, хозяйственной деятельностью комитетов Профсоюза.

8.4. Ревизионная комиссия проводит проверку работы соответствующего органа Профсоюза не реже одного раза в год.

В случае невыполнения организацией Профсоюза, ее выборным органом настоящего Устава, решений вышестоящих органов Профсоюза, в том числе об отчислении членских взносов в установленном размере в течение более чем 3 месяцев, Ревизионная комиссия вышестоящей организации Профсоюза либо сам указанный орган Профсоюза совместно с Ревизионной комиссией организации, нарушающей настоящий Устав, проводит анализ ее финансовой деятельности и вносит соответствующие предложения в руководящие органы Профсоюза, его организационных структур.

8.5. Члены ревизионной комиссии могут участвовать в заседаниях соответствующего руководящего органа профсоюзной организации с правом совещательного голоса.

8.6. Ревизионная комиссия вышестоящего органа Профсоюза имеет право контроля деятельности любого нижестоящего органа Профсоюза или профсоюзной организации. Она же осуществляет методическое руководство деятельностью Ревизионных комиссий нижестоящих профсоюзных организаций.

9. ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА

9.1. Профсоюз обладает финансовой самостоятельностью, имеет обособленное имущество, которым владеет, пользуется и распоряжается в соответствии с законодательством Республики Беларусь, настоящим Уставом.

9.2. Профсоюз, его организационные структуры по решению своих руководящих органов могут осуществлять предпринимательскую деятельность в уставных целях, ради которых они созданы, выступать в качестве учредителей коммерческих и некоммерческих организаций, приобретать акции, создавать благотворительные и страховые фонды, заниматься издательской деятельностью, сдавать в аренду принадлежащее ему имущество, размещать финансовые средства в банках, проводить культурно-просветительные, спортивные и другие массовые мероприятия, заниматься иной деятельностью, не противоречащей законодательству Республики Беларусь.

9.3. Денежные средства Профсоюза формируются из: ежемесячных членских взносов (далее — членские взносы), которые являются основой осуществления его уставной деятельности; поступлений от деятельности юридических лиц, созданных Профсоюзом; дивидендов, получаемых по акциям и другим ценным бумагам, принадлежащим ему; добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц; иных средств, получаемых Профсоюзом в порядке, не противоречащем законодательству Республики Беларусь.

9.4. Профсоюз в порядке, определенном законодательством Республики Беларусь, может приобретать в собственность здания, сооружения, предприятия и другое имущество, которые используются для осуществления целей и задач, определенных настоящим Уставом.

9.5. Члены Профсоюза уплачивают ежемесячный членский взнос в размере 1 процента от месячной заработной платы, стипендии работающего и обучающегося.

Обучающиеся на платной основе, а также не получающие стипендии, уплачивают членский взнос в размере 1 процента базовой величины.

Общие собрания (конференции) первичных профсоюзных организаций обучающихся по письменному согласованию с президиумом ЦК Профсоюза имеют право устанавливать размер членского взноса для обучающихся выше установленного настоящим пунктом, но не более 3 процентов стипендии, а для обучающихся на платной основе или не получающих стипендии, в том числе временно прекративших обучение, — не более 3 процентов базовой величины. Данные решения пересматриваются на очередных отчетно-выборных конференциях.

Членские взносы уплачиваются путем безналичных расчетов в установленном порядке через бухгалтерию организации, учреждения, предприятия или лично членом Профсоюза.

9.6. Членский взнос в размере 1 процента от базовой величины, если иное не установлено в соответствии с пунктом 9.5, уплачивают неработающие члены Профсоюза из числа:

9.6.1. пенсионеров;

9.6.2. женщин, временно прекративших работу или обучение в связи с рождением и воспитанием детей до достижения детьми возраста трех лет;

9.6.3. лиц, не работающих в связи с необходимостью ухода за близкими родственниками, являющимися инвалидами первой и второй группы;

9.6.4. обучающихся в период академических отпусков;

9.6.5. безработных;

9.7. Руководящие органы организационных структур Профсоюза имеют право освобождать от уплаты членских взносов стоящих в них на учете членов Профсоюза из числа пенсионеров, лиц, временно прекративших работу (учебу), являющихся инвалидами первой или второй группы, безработных на основании предложений соответствующих организационных структур Профсоюза и на основании их личных заявлений.

9.8. Средства, формирующиеся из членских взносов и других источников, расходуются по смете, утвержденной для профкома собранием первичной организации Профсоюза, а для районного, профкома первичной профсоюзной организации с правами районной, городского, областного, Центрального комитетов Профсоюза — по смете, утвержденной пленумом или президиумом соответствующего органа Профсоюза с учетом требований ЦК Профсоюза и принятых им нормативов.

9.9. Членские взносы обучающихся остаются в распоряжении соответствующих первичных профсоюзных организаций.

9.10. Решение о размере отчислений членских взносов в Центральный, областные, городские, районные комитеты Профсоюза принимается на Пленуме ЦК, областного, городского, районного комитетов Профсоюза и является обязательным для всех нижестоящих профсоюзных организаций.

9.11. Организационные структуры Профсоюза могут создавать фонды социальной помощи для поддержки участников организуемых Профсоюзом забастовок, финансирования мероприятий, связанных с коллективными действиями Профсоюза по защите законных интересов своих членов, проведения независимой экспертизы проектов нормативных документов, участия в благотворительных акциях, оказания материальной помощи членам Профсоюза, временно не работающим в связи с трудовыми конфликтами, сокращением численности или штата работников, ликвидацией организации, пострадавшим от стихийных бедствий, экологических катастроф, в результате несчастных случаев, длительно болеющим, в связи с тяжелыми болезнями, смертью самих членов Профсоюза и их близких родственников и в других исключительных случаях, определяемых положениями о фондах социальной помощи.

Порядок формирования и расходования средств соответствующего фонда социальной помощи определяется пленумом районного, городского, областного, Центрального комитетов Профсоюза.

9.12. Органы Профсоюза периодически отчитываются перед его членами за использование имущества профсоюзной организации.

10. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА, ЕГО ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР

10.1. Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется по решению съезда путем ликвидации или реорганизации, если за это проголосовало более двух третей делегатов, участвующих в работе съезда. Решение о ликвидации может также принять Верховный Суд Республики Беларусь по основаниям и в порядке, предусмотренном законодательством Республики Беларусь.

10.2. В случае принятия решения о ликвидации Профсоюза принадлежащие ему денежные средства и другое имущество направляются для погашения задолженности перед кредиторами. Оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество используется по решению ликвидационной комиссии.

Установленная законодательством документация сдается в соответствующие учреждения Государственного архива Республики Беларусь.

10.3. Решение о ликвидации территориальной организационной структуры Профсоюза и приравненных к ней принадлежит ЦК Профсоюза и его президиуму.

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Право толкования настоящего Устава принадлежит ЦК Профсоюза и его президиуму.

11.2. Профсоюз и его организационные структуры обеспечивают ведение бухгалтерского учета, делопроизводства и сохранность документов в соответствии с законодательством Республики Беларусь, а также осуществляют их своевременную передачу в соответствующие архивы.

СОДЕРЖАНИЕ

РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
Белорусский профессиональный союз работников образования и науки	/пп. 1.1 – 1.3/ 3
Организационные структуры профсоюза, обладающие статусом юридического лица	/п. 1.4/..... 3
РАЗДЕЛ 2. ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ, МЕТОДЫ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА	4
Цель	/п. 2.1/ 4
Задачи	/п. 2.2/ 4
Методы	/п. 2.3/..... 4
Принципы деятельности	/п. 2.4/ 6
РАЗДЕЛ 3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ	6
Члены профсоюза	/пп. 3.1 – 3.6/ 6
Права членов профсоюза	/п. 3.7/ 7
Обязанности членов профсоюза	/п. 3.8/ 7
Меры общественного воздействия	/пп. 3.9 – 3.15/ 8
РАЗДЕЛ 4. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СТРОЕНИЕ ПРОФСОЮЗА	9
Структура профсоюза и руководящих профсоюзных органов	/пп. 4.1 – 4.2/ 9
Собрание, конференция, съезд	/пп. 4.3 – 4.6/ 9
Руководящие профсоюзные органы, их формирование, регламент работы	/пп. 4.7 – 4.15/ 9
Руководители профсоюзных организаций	/пп. 4.16 – 4.23/ 11
РАЗДЕЛ 5. ПЕРВИЧНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА	12
Создание, ликвидация и реорганизация первичной организации, профсоюза	/п. 5.1/ 12
Структура первичной профсоюзной организации	/пп. 5.2 – 5.4/ 12
Переход на профсоюзное обслуживание в профсоюз другого отраслевого профсоюза (его организационных структур)	/п. 5.5/ 13
Профсоюзное собрание	/п. 5.6/ 13
Выборные органы первичной профсоюзной организации /п. 5.7/	13
Профсоюзный комитет	/пп. 5.8. – 5.11/ 13
РАЗДЕЛ 6. РАЙОННЫЕ, ГОРОДСКИЕ, ОБЛАСТНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА	14
Создание территориальных профсоюзных организаций /п. 6.1/	14

Конференция районной, городской, областной профсоюзной организации	/пп. 6.2 – 6.3/	14
Руководящие органы районной, городской, областной профсоюзной организации	/пп. 6.4 – 6.5/	15
Районный, городской, областной комитет профсоюза	/п. 6.6/	15
Пленум районного, городского, областного комитета профсоюза	/п. 6.7/	15
Президиум районного, городского, областного комитета профсоюза	/пп. 6.8 – 6.9/	16
Председатель районного, городского, областного комитета профсоюза	/п. 6.10/	17
Изменение статуса и подчиненности территориальных профсоюзных организаций	/п. 6.11/	17
РАЗДЕЛ 7. ВЫСШИЕ РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА		17
Съезд профсоюза	/пп. 7.1 – 7.2/	17
Центральный комитет профсоюза	/пп. 7.3 – 7.4/	18
Пленум Центрального комитета профсоюза	/п. 7.5/	18
Президиум Центрального комитета профсоюза	/пп. 7.6 – 7.7/	19
Отмена или приостановление введение в действие решений профсоюзных комитетов	/п. 7.8/	20
Председатель профсоюза	/пп. 7.9 – 7.10/	21
РАЗДЕЛ 8. РЕВИЗИОННЫЕ КОМИССИИ ПРОФСОЮЗА		22
Общие положения	/пп. 8.1 – 8.2/	22
Содержание и порядок работы ревизионных комиссий	/пп. 8.3 – 8.6/	22
РАЗДЕЛ 9. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА		22
Общие положения	/пп. 9.1 – 9.2/	22
Формирование профсоюзных средств	/п. 9.3/	23
Полномочия профсоюза по приобретению недвижимости	/п. 9.4/	23
Членские профсоюзные взносы	/пп. 9.5 – 9.6/	23
Расходование профсоюзных средств	/пп. 9.7 – 9.11/	24
РАЗДЕЛ 10. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (РЕОРГАНИЗАЦИЯ) ПРОФСОЮЗА И ЕГО ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ		25
РАЗДЕЛ 11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ		25

Прошито и скреплено печатью
23 (двадцать три) листа.

Консультант Управления
по вопросам
некоммерческих организаций
Министерства юстиции
Республики Беларусь



А.П.Харитон



Издается для внутреннего пользования

У С Т А В
БЕЛОРУССКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

Ответственный за выпуск Р.О. Дапиро
Верстка и дизайн обложки А.И. Наумова

Подписано в печать 05.02.2013. Формат 60x84/16. Бумага офсетная.

Печать офсетная. Уч.-изд. 1,4 л. Усл. печ. л. 1,63. Тираж 7300 экз. Заказ №95

Отпечатано в ПЧДУП «Типография ФПБ». ЛП №02330/54 от 04.09.2008 г.

220030, г. Минск, пл. Свободы, 23.

ЧУП «Издательский Дом «Проф-Пресс». ЛИ №02330/0003916 от 08.04.2011 г.,

220126. г. Минск, пр-т Победителей, 21, тел. 017 203-45-46