Оформление трудовых отношений, процесс трудовой деятельности

В соответствии с [абз. 8 ст. 6](https://etalonline.by/document/?regnum=h12100099&q_id=6257467#&Article=6) и [абз. 3 п. 2 ст. 8 Закона](https://etalonline.by/document/?regnum=h12100099&q_id=6257467#&Article=8&Point=2) согласие субъекта персональных данных на обработку персональных данных, в т. ч. специальных персональных данных, не требуется при оформлении трудовых (служебных) отношений, а также в процессе трудовой (служебной) деятельности субъекта персональных данных в случаях, предусмотренных законодательством.

Однако несмотря на наличие данного правового основания, некоторые учреждения образования все же предлагали работникам подписать согласие на обработку персональных данных в различных целях.

В процессе трудовой (служебной) деятельности необходимость обработки персональных данных возникает регулярно. В одних случаях обработка персональных данных прямо предусматривается в актах законодательства, равно как и перечень обрабатываемых персональных данных либо формы (образцы) документов.

***Пример***

[*Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 16.06.2014 № 40*](https://etalonline.by/document/?regnum=w21429094&q_id=6257755)*«О трудовых книжках» установлены образец трудовой книжки и форма книги учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним. Инструкцией о порядке формирования, ведения и хранения личных дел работников (утв.*[*постановлением Комитета по архивам и делопроизводству при Совете Министров Республики Беларусь от 26.03.2004 № 2*](https://etalonline.by/document/?regnum=w20410795&q_id=6257752)*) установлены формы личного листка по учету кадров, дополнения к личному листку по учету кад­ров, журнала (книги) учета личных дел, контрольной карточки.*

В иных случаях у нанимателя остается определенная степень усмотрения в части круга обрабатываемых сведений.

***Справочно:****в соответствии со*[*ст. 80 ТК*](https://etalonline.by/document/?regnum=hk9900296&q_id=6257974#&Article=80)*наниматель при выплате заработной платы ежемесячно обязан выдавать каждому работнику расчетный листок с указанием в нем составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размеров удержаний из заработной платы, а также общей суммы заработной платы, подлежащей к выплате. Форма расчетного листка утверждается нанимателем.*

Не требуется согласие на обработку персональных данных и в тех случаях, когда обработка персональных данных и их перечень прямо не называются в акте законодательства, но на нанимателя возлагаются определенные обязанности, требующие использования персональных данных.

***Пример***

*Трудовой кодекс возлагает на нанимателя обязанность выдавать заработную плату в сроки и размерах, установленных законодательством, коллективным договором, соглашением или трудовым договором. Соответственно, работник должен открыть в банке счет и представить эту информацию нанимателю для последующего зачисления заработной платы.*

Предоставление персональных данных работников третьим лицам, т. е. действие, направленное на ознакомление с персональными данными определенных лица или круга лиц, также является обработкой персональных данных и должно осуществляться с соблюдением установленных Законом требований, в т. ч. при наличии соответствующего правового основания.

***Пример***

[*Налоговым кодексом Республики Беларусь*](https://etalonline.by/document/?regnum=hk0200166&q_id=6257671)*установлена обязанность налоговых агентов представлять по требованию налоговых органов документы и (или) информацию, необходимые для осуществления контроля за правильностью исчисления, удержания и перечисления в бюджет соответствующих налогов, сборов (пошлин) (*[*подп. 3.3 п. 3 ст. 23 Налогового кодекса*](https://etalonline.by/document/?regnum=hk0200166&q_id=6257671#&Article=23&Point=3&UnderPoint=3.3)*).*

[*Статьей 10 Закона Республики Беларусь от 06.01.1999 № 230-З*](https://etalonline.by/document/?regnum=h19900230&q_id=6257662#&Article=10)*«Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного социального страхования» установлена обязанность плательщиков взносов на государственное социальное страхование представлять в установленном порядке в органы, осуществляющие персонифицированный учет, достоверные сведения, необходимые для ведения персонифицированного учета.*

Соответственно, если предоставление персональных данных работника в процессе его трудовой деятельности обусловлено требованиями законодательства, то оно осуществляется на основании [абз. 8 ст. 6](https://etalonline.by/document/?regnum=h12100099&q_id=6257467#&Article=6) и [абз. 3 п. 2 ст. 8 Закона](https://etalonline.by/document/?regnum=h12100099&q_id=6257467#&Article=8&Point=2).

При осуществлении образовательного процесса предполагается взаимодействие обучающегося и педагогических работников. Более того, [Кодексом об образовании](https://etalonline.by/document/?regnum=hk1100243&q_id=6257636) предусмотрены различные формы такого взаимодействия. Оно охватывается трудовой функцией педагогического работника, поэтому получать согласие на обработку персональных данных для реализации данной цели не требуется.