ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 1

к Коллективному договору

государственного учреждения образования

«Рогачевский районный центр технического

творчества детей и молодежи»

на 2022-2025 годы

1. Приложение № 3 «Положение о размере, порядке и условиях установления надбавки педагогическим работникам учреждения образования за характер труда» государственного учреждения образования «Рогачевский районный центр технического творчества детей и молодежи» к коллективному договору на 2022-2025 годы считать недействительным.

2. Дополнить коллективный договор государственного учреждения образования «Рогачевский районный центр технического творчества детей и молодежи» на 2022-2025 годы новым приложением и присвоить номер, следующий за последним номером приложения №14 «Положение об установлении надбавки за характер труда работникам учреждения».

3. Исключить из положения о порядке оказания материальной помощи работникам государственного учреждения образования «Рогачевский районный центр технического творчества детей и молодежи», абзац 5 «Из средств материальной помощи погашать расходы кассы отдела образования, касающейся выплат по ритуальному Фонду, фонду оказания материальной помощи при стихийных бедствиях согласно информации централизованной бухгалтерии отдела и приказа руководителя учреждения образования».

4. Изложить абзац 4 положения о порядке оказания материальной помощи работникам государственного учреждения образования «Рогачевский районный центр технического творчества детей и молодежи» в новой редакции «Средства фонда материальной помощи, не израсходованные по заявлениям работников в течении года, распределяются между всеми основными штатными работниками в равных долях, в том числе и на руководителя учреждения образования».

5. Внести изменения в положение о порядке и условиях установления надбавки за высокие достижения в труде работникам государственного учреждения образования «Рогачевский районный центр технического творчества детей и молодежи», в подпункт 2.2.1 «высокие результаты, подтвержденные в ходе внутреннего, ведомственного и других видов контроля – 5», в подпункт 2.2.6 «выполнение поручений, требующих дополнительных затрат времени – 15», в подпункт 2.2.21 «обеспечение бесперебойной работы вверенного оборудования – 25».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.С.Лисовский \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.Е.Антипов

Изменения и дополнения № 1 в Коллективный договор государственного учреждения образования «Рогачевский районный центр технического творчества детей и молодежи» 2022-2025 год принято и подписано на собрании коллектива работников государственного учреждения образования «Рогачевский районный центр технического творчества детей и молодежи» протокол № 1.

|  |  |
| --- | --- |
| Директор государственного учреждения образования «Рогачевский районный центр технического творчества детей и молодежи»  А.С.Лисовский  | Председатель первичной профсоюзной организации учреждения образования «Рогачевский районный центр технического творчества детей и молодежи»  В.Е.Антипов |

Приложение № 14

к коллективному договору на 2022-2025 годы

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении надбавки за характер труда работникам государственного учреждения образования «Рогачевский районный центр технического творчества детей и молодежи»

1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (с изменениями и дополнениями), на основании постановления Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования» (с изменениями и дополнениями).

1.2. Положение определяет размеры, порядок и условия установления надбавки за характер труда работникам учреждения образования.

1.3. Надбавки устанавливаются за характер труда:

1.3.1. педагогическим работникам (за исключением руководителей учреждения образования и их заместителей) за выполнение отдельных видов работы;

1.3.2. служащим, рабочим учреждения образования, включая совместителей.

1.4. Надбавки за характер труда выплачиваются за фактически отработанное время. Надбавка не начисляется за периоды:

- трудового отпуска;

- социального отпуска;

- временной нетрудоспособности;

- повышения квалификации;

- за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется средняя заработная плата.

2. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ ЗА ХАРАКТЕР ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Надбавки педагогическим работникам учреждения образования устанавливаются в процентах от базовой ставки, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.С.Лисовский \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.Е.Антипов

2.2. Надбавки устанавливаются педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, непосредственно не связанной с прямыми обязанностями конкретного педагога.

2.3. Надбавки определяются без учета установленных педагогическому работнику часов педагогической нагрузки (объема выполняемой работы) на месяц, квартал, полугодие. При установлении надбавок по нескольким основаниям они суммируются.

2.4. Размер надбавки по каждому основанию устанавливается до 60 процентов (включительно) от базовой ставки независимо от педагогической нагрузки педагогического работника.

 2.5. На установление надбавки за характер труда направляются 10 процентов суммы окладов педагогических работников.

 **2.6. Надбавки устанавливаются:**

|  |  |
| --- | --- |
| 2.6.1. за участие в деятельности учебно-методических объединений, обновлении, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования  | 20 |
| 2.6.2. за работу с одаренными и талантливыми учащимися (подготовка учащихся к участию в конкурсах и других образовательных мероприятиях, организация и проведение указанных мероприятий)  | 40 |
| 2.6.3. за организацию участия учащихся в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях и сопровождении их в период проведения таких мероприятий  | 30 |
| 2.6.4. на период осуществления экспериментальной и инновационной деятельности в сфере образования, проводимой в соответствии со статьей 97 Кодекса Республики Беларусь об образовании | 50 |
| 2.6.5. за системную работу по организации занятости учащихся в каникулярный период | 30 |
| 2.6.6. за системную работу с законными представителями | 10 |
| 2.6.7. за сопровождение учащихся продолжительностью свыше суток на образовательные мероприятия | 30 |

3. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ ЗА ХАРАКТЕР ТРУДА СЛУЖАЩИМ, РАБОЧИМ УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

3.1. Надбавка устанавливается за характер труда служащим и рабочим за выполнение отдельных видов работ, за выполнение поручений вышестоящих органов управления, срочных заданий, требующих оперативности, повышенной интенсивности труда, дополнительных затрат времени. Степень важности (срочности) работ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.С.Лисовский \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.Е.Антипов

 определяется руководителем учреждения образования исходя из конкретных задач, стоящих перед организацией.

3.2. Надбавка за характер труда устанавливается работнику на период не менее чем на месяц, по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавки по нескольким основаниям они суммируются.

3.3. На установление надбавки за характер труда служащим и рабочим учреждения образования направляются средства в размере от 50 до 110 процентов (включительно) сумм окладов этих работников.

3.4. Размер надбавки за характер труда по каждому основанию устанавливается в процентном выражении от оклада работника.

3.5. Конкретные размеры надбавок определяются в зависимости от личного вклада каждого работника в повышение эффективности выполняемых работ (услуг), проводимых мероприятий.

3.6. Надбавка за характер труда служащим, рабочим обслуживающего персонала устанавливается:

3.6.1. за выполнение работником более сложной и ответственной работы по сравнению с другими работниками до 90 %.

3.6.2. за объем и разновидность выполняемой работы, ее интенсивность до 90 %.

3.6.3. за качество выполняемых работ, творческий и перспективный подход при выполнении новых и сложных работ до 90%.

3.6.4. за стабильное, непосредственное влияние работника на улучшение показателей работы учреждения до 90 %.

3.6.5. за соблюдение требований техники безопасности до 90%.

4. Конкретный размер надбавки за характер труда работникам учреждения образования устанавливается приказом руководителя учреждения образования по согласованию с профсоюзным комитетом на основании действующего Положения.

Положение вступает в силу с 1 января 2023 года.

Принято на собрании коллектива

Протокол № 1 от 23.01.2023

Директор Председатель ППО

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.С.Лисовский \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.Е.Антипов