**Правило №1. Стать лидером – показать приверженность принципам**

Каждый руководитель (уполномоченное должностное лицо по СУОТ) несет ответственность за организацию и обеспечение охраны труда на предприятии. Качество руководства определяет не только практику в области охраны труда, но и определяет поведение и действия остальных работников организации. От поступков руководителей (непосредственных руководителей работ), от того, с чем они мирятся и на чём настаивают, зависят нормы поведения подчиненных. Следовательно, руководитель обязан быть примером и лидером в вопросах охраны труда, проявлять активность, заинтересованность и открытое взаимодействие.

При этом нельзя забывать, что лидерство – это социальное влияние в вопросах охраны труда не только со стороны руководителя, но и действие каждого работника по обеспечению безопасных условий на своем рабочем месте и проявлению заботы об окружающих. Поэтому лидером (активистом) на своем рабочем месте может стать каждый, в том числе и общественный инспектор профсоюзов, принимая на себя личную ответственность за собственную безопасность и безопасность окружающих, развивая внутреннюю мотивацию.

Планируя мероприятия по охране труда, в первую очередь следует исходить из следующих принципов.

**1. Руководители организации (директор, заместитель директора, главный инженер) организации обязаны:**

– демонстрировать приверженность принципам безопасности и гигиены труда, устанавливать стандарты и подавать пример работникам;

– соблюдать правила и использовать средства индивидуальной защиты;

– принимать личное участие в проведении мероприятий по обеспечению безопасности и семинаров-практикумов в области охраны труда;

– ставить охрану труда первым пунктом в повестке дня всех совещаний, проводимых с руководителями подразделений;

– заслушивать на производственных совещаниях отчет руководителей о состоянии охраны труда в вверенных им структурных подразделений;

– понимать и принимать обязательство о том, что на них лежит ответственность за охрану труда работников.

**2. Руководитель подразделения (начальник участка, мастер) обязан:**

– подавать пример подчиненным работникам для подражания и демонстрировать приверженность принципам безопасности и гигиены труда;

– соблюдать правила и использовать средства индивидуальной защиты;

– немедленно реагировать на нарушение подчиненным работником требований охраны труда, проводить инструктаж по охране труда или разъяснительную беседу;

– не допускать беспорядка и халатности на рабочем месте;

– добиваться того, чтобы все подчиненные работники знали и соблюдали безопасные способы производства работ;

– работать в формате открытого диалога с подчиненными работниками по вопросам организации безопасного производства работ.

**3. Работник обязан:**

– нести персональную ответственность за безопасное выполнение поставленных ему задач и безопасное рабочее место;

– соблюдать инструкции (инструкции по охране труда, пожарной безопасности, технологические инструкции) и применять безопасные методы труда;

– использовать средства индивидуальной защиты и следовать знакам безопасности;

– обращаться за помощью к непосредственному руководителю при возникновении вопросов по безопасному проведению работ;

– применять право на приостановку работ в случае выявления небезопасного проведения работ для предотвращения возможных происшествий;

– быть внимательным по отношению к безопасному выполнению работ другими работниками.

*Реализация правила №1 возможна в рамках следующих мероприятий:*

*Рассмотрение вопросов охраны труда в рамках каждого производственного совещания.*

*Организация заслушиваний отчетов руководителей структурных подразделений о состоянии охраны труда на вверенных им участках.*

*Проведение семинара-практикума по вопросам охраны труда с участием руководителя организации, председателя профкома и общественных инспекторов.*

**Правило №2. Выявлять угрозы – контролировать риски**

Идентификация опасностей и оценка рисков является важным инструментом, позволяющим своевременно и систематически выявлять опасности и риски, а также принимать превентивные меры. Он дает возможность разработать комплекс взаимосвязанных мероприятий, направленных на предотвращение производственного травматизма.

**Целями идентификации являются:**

– установление событий, которые могут произойти по отношению к безопасности работников в результате воздействия рисков, а также принятие соответствующих действий по снижению вероятности возникновения опасностей и воздействий неблагоприятных факторов на работающего;

– выявление и точное описание всех опасностей по всем технологическим операциям, осуществляемым в организации; определение, какие из опасностей представляют наибольший и наименьший интерес с точки зрения безопасности;

– определение, какие из опасностей требуют более серьезного анализа и являются рисками.

Оценка рисков в организации осуществляется согласно «Системы управления охраной труда. Идентификация опасностей, оценка рисков и определение мер управления рисками в организации».

*Реализация правила №2 возможна в рамках следующих мероприятий:*

*Оценка опасностей и рисков на основе проведения анализа аттестации рабочих мест по условиям труда, результатов контроля за соблюдением работающими требований охраны труда на предприятии, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению аварий и инцидентов.*

*Организация исследования и оценки технологических процессов, видов работ, производственного оборудования, опасных и вредных веществ, процедур и операций, физических факторов производственной среды; актуализирования и документации рисков.*

*Проведение анализа причин возникновения предаварийных, аварийных ситуаций и несчастных случаев на профильных предприятиях.*

*Рассмотрение замечаний и предложений, поступивших от работников и общественных инспекторов труда.*

*Организация информирования работников о производственных рисках и опасностях на рабочих местах.*

**Правило №3. Определять цели – разрабатывать программы**

Безопасность и гигиена труда включает множество аспектов. Для их обеспечения необходимо правильно расставить приоритеты, установить ясные цели в области охраны труда и постараться их достичь в определенный период в рамках плана мероприятий по охране труда, комплекса первоочередных мер по профилактике производственного травматизма и программ по управлению рисками и т.д.

*Реализация правила №3 возможна в рамках следующих мероприятий:*

*Проведение анализа эффективности плана мероприятий по охране труда, комплекса первоочередных мер по профилактике производственного травматизма и программ по управлению рисками с учетом оценки опасностей и рисков, а также изучения причин возникновения предаварийных, аварийных ситуаций и несчастных случаев на профильных предприятиях; при необходимости – корректировка соответствующих ЛПА организации.*

*Рассмотрение предложений руководителей структурных подразделений, предложений и замечаний работников и общественных инспекторов труда по модернизации и автоматизации производственного оборудования, инструмента, технологии производства; при необходимости – корректировка соответствующих ЛПА организации.*

*Оценка полноты выделения в необходимых объемах финансовых средств, оборудования и материалов для осуществления мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором, соглашениями, планами мероприятий по охране труда, по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда; при необходимости – рассмотрение вопроса выделения дополнительных средств.*

*Оценка исполнения решений, принятых по итогам дней, недель и месячников безопасности в предыдущие периоды.*

*Информирование работников о реализации поставленных целей и мероприятий по охране в рамках дней, недель и месячников безопасности, а также путем размещения соответствующей информации на тематических стендах.*

**Правило №4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации**

Качественная организация безопасного производства обеспечивается путем осуществления контроля за соблюдением работающими требований охраны труда. Результаты ежеквартального контроля за соблюдением работающими требований охраны труда комиссией по охране труда (сформированной в соответствии со ст. 24 Закона Республики Беларусь «Об охране труда») и промежуточная оценка эффективности функционирования СУОТ организации рассматривается на Днях охраны труда.

Основой эффективной стратегии профилактики, а также технологии сохранения здоровья работников является культура корпоративного безопасного труда, которая базируется на:

– организации рабочего места и трудового процесса;

– осмыслении работниками необходимости соблюдения требований инструкций по охране труда и личной ответственности за безопасность;

– доверии и культуре взаимоотношений между работниками, привлечении работников к обеспечению собственной безопасности;

– культуре безопасности труда личности (профессиональных знаниях, опыте прошлых ошибок, личной дисциплине, мотивации, инициативе).

***Культура безопасности – это прежде всего идеология, которую необходимо формировать внутри коллективов, это результат индивидуальных и групповых ценностей, отношений, представлений работников, компетентности специалистов и особенностей поведения всех людей, которые влияют на поддержание безопасности в работе организации.***

Культура безопасности в организации предполагает:

– сознание каждым отдельным работником и целым коллективом, какие риски и не выявленные опасности могут быть вызваны деятельностью организации;

– соответствующее поведение с целью обеспечения и повышения безопасности;

– готовность и способность к самокоррекции при столкновении с проблемными вопросами безопасности и готовность их обсуждать;

– постоянную оценку поведения, влияющую на безопасность.

Одним из аспектов формирования культуры безопасности является создание психологического климата в трудовом коллективе для строгого, а не формального выполнения требований по охране труда.

Психологическая поддержка безопасного поведения работника в том числе формируется посредством тренингов, брейн-рингов по охране труда, конкурсов, семинаров.

*Реализация правила №4 возможна в рамках следующих мероприятий:*

*Оценка эффективности кадровой политики, в основе которой заложен уровень квалификации и способности работников.*

*Осуществление выборочного контроля за соблюдением работниками требований охраны труда и функционированием СУОТ.*

*Принятие решения о корректировки СУОТ и Политики.*

*Организация психологического обследования (тестирования) оперативного персонала и руководителей среднего звена организации на предмет психологической устойчивости в стрессовых ситуациях.*

*Организация психологического обследования (тестирования) работников на предмет психологической устойчивости в стрессовых ситуациях.*

*Проведение акций, направленных на повышение корпоративной культуры безопасности (тематических конкурсов, брейн-рингов, семинаров и т.д.).*

**Правило №5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием**

Основным фактором создания безопасных условий труда является обеспечение соответствия станков, помещений, оборудования и рабочих мест требованиям действующего законодательства об охране труда, а также сведение к минимуму вредного воздействия на здоровье работающих. С одной стороны безопасность достигается путем модернизации и совершенствования технологического процесса, направленных в первую очередь на снижение негативного влияния производственной среды на здоровье работников, повышение эргономики и комфорта рабочего места.

Вторым важным моментом является ежедневный контроль и проверка готовности работающих к выполнению работ путем проведения «линеек безопасности», под которыми понимается комплекс мероприятий, включающий проверку физического состояния работающих, наличия средств индивидуальной защиты, соответствующих удостоверений, исправного состояния оборудования и инструмента, санитарно-бытового обеспечения, информирования работников о происшествиях, нарушениях требований законодательства об охране труда, допущенных ранее другими работниками данного структурного подразделения.

Проведение «линеек безопасности» может быть инициировано инженером по охране труда или иным должностным лицом, в обязанности которого включена функция по осуществлению контроля за состоянием охраны труда.

По результатам проведения «линеек безопасности» принимается решение о допуске/недопуске работника к выполнению работ, использовании/неиспользовании оборудования и инструмента.

*Реализация правила № 5 возможна в рамках следующих мероприятий:*

*Контроль за своевременностью проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.*

*Оценка соответствия установленным нормами санитарно-бытового обеспечения, медицинского обслуживания работников, принятие и актуализация локальных правовых актов, содержащих требования данные требования.*

*Оценка планируемого к приобретению оборудования, необходимости модернизации технологических процессов с учетом соответствия требованиям по охране труда.*

*Оценка безопасности технологических процессов, помещений на предмет соответствия с требованиями охраны труда, исправности имеющегося оборудования, грузоподъемных машин и механизмов, своевременности технического обслуживания, планово-предупредительных ремонтов, технического освидетельствования в соответствии с ежегодными графиками и технологическими схемами.*

*Оценка своевременности проведения технического обслуживания, текущего и капитального ремонта вентиляционного оборудования в соответствии с планами-графиками и картами смазки.*

*Оценка обеспечения безопасного хранения, транспортировки и применения легковоспламеняющихся и горючих жидкостей, баллонов со сжатыми и сжиженными газами.*

*Организация проверки наличия и исправности защитных ограждений и приспособлений, производственного оборудования; наличия и применения средств коллективной и индивидуальной защиты, наличия и соблюдения требований знаков безопасности и сигнальной разметки; визуального осмотра наличия и целостности заземления, надежности изоляции электрических кабелей, исправности штепсельных розеток и т.д.*

*Оценка обеспечения чистоты и порядка на рабочих местах.*

*Контроль факторов производственной среды с информированием работников о его результатах путем размещения отслеживаемых показателей на информационных стендах.*

*Контроль за выполнением предписаний надзорных органов, представлений и рекомендаций технической инспекции труда профсоюзов.*

*Проведение «линеек безопасности».*

*Осуществление проверки состояния охраны труда на рабочих местах при сменном режиме работы в соответствии с чек-листом по охране труда.*

**Правило № 6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки**

Базовая основа формирования культуры безопасности – это образование, улучшение качества знаний, повышение квалификаций и компетенций. Непрерывное обучение, повышение квалификации и самообразование работающих по вопросам охраны труда осуществляется на всех уровнях от руководителя до работника организации.

Обучение и повышение квалификации работающих по вопросам охраны труда, в том числе и общественных инспекторов, осуществляется как в специализированных учреждениях образования, так и непосредственно в организации.

Повышение компетентности персона по вопросам охраны труда осуществляется путем разработки программ обучения, технических учеб, инструктирования с обязательным включением результатов оценки идентифицированных рисков, анализа несчастных случаев на аналогичных рабочих местах, а также практической отработки безопасных методов и приемов работы.

*Реализация правила № 6 возможна в рамках следующих мероприятий:*

*Оценка уровня знаний, навыков, квалификации, профессиональной подготовки, компетенций в сфере охраны труда работников.*

*Составление плана обучения и повышения квалификации работников (том числе и общественных инспекторов).*

*Оценка своевременности прохождения инструктажей, стажировок, проверки знаний по вопросам охраны труда.*

*Проведение внепланового инструктажа по профессиям/видам работ.*

*Формирование базы данных видеоинструктажей с возможностью удаленного доступа с рабочих мест.*

 *Организация обучения оказанию первой помощи пострадавшим.*

*Определение и закрепление в ЛПА организации мер стимулирования работников, имеющих высокий уровень квалификации, стремящихся к совершенствованию знаний и навыков.*

*Определение и закрепление в ЛПА организации системы «практического наставничества» для молодых специалистов и работников со стажем работы менее 1 года.*

**Правило № 7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия**

Организация, которая заботиться о сотрудниках и активно вовлекает их в процесс охраны труда, получает возможность максимально использовать важный актив – знания, способности и идеи работников. Таким образом, у работников должна быть реализована возможность полноценно учувствовать в решении всех вопросов охраны труда. Для этого работники и профсоюзный актив (общественные инспекторы по охране труда) привлекаются к формированию мероприятий по охране труда посредством предоставления предложений через вывешенный на участке (в доступном месте) ящик «Нарушений правил охраны труда и предложений» и через электронную почту (название почты организация определяет самостоятельно).

***К слову*** *Ящик «Нарушений правил охраны труда и предложений» размещаются в местах, где сконцентрировано наибольшее количество работающих.*

Все работники, общественные инспекторы и руководители имеют право в письменном виде изложить свои предложения по улучшению условий труда, модернизации технологического процесса и оставить их в ящике. Предложения могут представляться анонимно или с указанием данных о работнике и структурном подразделении.

Доступ к содержимому ящика предоставляется инженеру по охране труда, который периодически осуществляет изъятие и изучение предложений. Лучшие из них озвучиваются в ходе тематических мероприятий, производственных совещаний и включаются в план мероприятий по охране труда, управления рисками или иные перспективные решения.

Инженер по охране труда должен иметь право направить предложение руководителю организации о поощрении работников и общественных инспекторов профсоюза, представивших наиболее значимые (креативные, рациональные, технологические и др.) предложения.

*Реализация правила № 7 возможна в рамках следующих мероприятий:*

*Организация каналов обратной связи по вопросам охраны труда с работниками (установка ящиков для подачи замечаний и предложений, проведение анкетирования, создание тематических групп в социальных сетях и т.д.).*

*Включение в ЛПА организации норм, направленных на мотивацию работников к участию в решении вопросов по охране труда и создание его безопасных условий (в том числе предусматривающих учет результатов работы по охране труда при премировании работников).*

*Проведение конкурсов на лучшее обеспечение безопасности в структурных подразделениях организации, лучшего общественного инспектора.*