***Инфосессия***

***«Лидерство, ориентированное на общество»***

волонтеры-тренеры ГУО «Гимназия №1г.

 Солигорска (учащиеся)

***Приветствие*** (мы представляемся)

***Правила инфосессии***

***Вступление***

Мы живем в обществе, которое не является однородным, но состоит из групп, больших и малых. То, что объединяет людей в группы – это общие интересы и ценности. В основе общего интереса может лежать проблема. Взаимодействие в группе, а в особенности ситуации выражения ценностей и решения проблем, порождает такой феномен, как лидерство. Феномен, потому что было предпринято много попыток объяснить, что же это такое, но единого мнения так и не сложилось. Прежде всего, на ум приходят выдающиеся политические деятели, общественные и духовные. Но в повседневной жизни мы чаще встречаемся с другого рода лидерами, которые мало кому известные, но, тем не менее, являются лидерами. И всё же. Что же такое лидерство и кто такой лидер?

***Основная часть***

***Лидер. Определение лидера, лидерства***

Лидер – член группы, обладающий наибольшим влиянием, полномочиями и ответственностью.

 Влияние – это способность воздействовать на других людей, изменяя при этом их взгляды, мотивы, поведение.

Источники влияния: уважение, знания, умение убеждать, личный пример.

Лидерство – ведущее положение индивидуума или социальной группы, направленное на достижение общих целей.

Является личностным качеством, но проявляется только в группе. При этом лидер берет на себя инициативу, объединяет усилия и стимулирует творческий потенциал всех участников, а группа, в свою очередь, прикладывает все возможные знания и усилия.

***Отличия лидера от руководителя/ популярной личности (три угла)***

*Лидер*

Неформальная позиция

Регулирует межличностные отношения в группе

Представляет интересы группы

Основа действий – видение перспективы

Полагается на людей

Дает импульс

Находится внутри группы

Разделяет цель группы

Уважаем

*Руководитель*

Регулирует официальные и деловые отношения в группе

Представляет чьи-то интересы (фирма, государство)

Основа действий – план и указания вышестоящих

Полагается на систему

Контролирует

Поддерживает движение

*Популярная личность*

Имеет поклонников, фанатов

Обожаем

Стоит над/в стороне от группы

Знаком многим

Имеет собственную цель

***Теории лидерства (мини лекция)***

\* *Черты лидерства (харизматическая теория)*

Воля

Энергичность

Потребность доминировать

Общительность

Красноречие

Независимость

Способность к быстрой адаптации

Достойная и уверенная манера держаться

Открытость

Инициативность

Уверенность в себе

Чувство юмора

То есть лидерами рождаются.

Самый обширный список состоит из 79 качеств. Три последние являются ведущими.

**\*  *Ситуационная теория***

Основывается на том, что в конкретных ситуациях в жизни группы лидером становится тот ее член, поведение и черты личности которого наиболее соответствует сложившейся в данный момент ситуации, то есть, появление лидера есть результат:

Места

Времени

Обстоятельств

Синтетическая теория

Согласно этой теории воедино должны быть связаны три переменные: Лидер – Ситуация – Группа

Где:

Лидер воздействует на группу, и группа воздействует на лидера

Лидер воздействует на ситуацию, и ситуация воздействует на лидера

Группа воздействует на ситуацию, ситуация воздействует на группу

То есть помимо времени, места и обстоятельств учитывается и влияние группы.

Стили лидерства (объединение в малые группы)

Инструментальное лидерство (ориентация на задачу)

Эмоциональное лидерство (ориентация на межличностные отношения/на человека)

Лидер, ориентированный на задачу (описать его суть)

Больше обеспокоен тем, чтобы работа была сделана как следует

Взаимоотношения и чувства в группе его мало интересуют

Преимущество данного стиля – скорость принятия решений

Недостаток – нужен постоянный контроль над выполнением задачи

Лидер, ориентированный на отношения (описать его суть)

Прежде всего, интересуется, какие чувства и взаимоотношения возникают в группе

Эффективность работы повышается путем улучшения человеческих отношений: взаимопомощь, поддержка, учитывается настроение и потребности

Недостаток – группа может забыть о задаче и перерасти в клуб по интересам

***Энерджайзер***

Миссия Международной Федерации Обществ Красного Креста и Красного Полумесяца

Общественное лидерство

Направлено, прежде всего, на людей

Является проявлением солидарности с уязвимыми членами общества

Позволяет реализовать чувство ответственности и потребности помогать другим

Подразумевает наличие активной жизненной позиции

Путь решения местных проблем собственными силами

Наиболее распространенная форма участия в общественном лидерстве – это работа в общественных организациях в качестве волонтера. Волонтерство – это тоже форма лидерства.

Согласно определению Красного Креста волонтер – это человек, действующий по доброй воле, а не из материального или финансового интереса или под действием внешнего социального, экономического или политического давления.

Деятельность волонтера направлена на принесение пользы уязвимым людям и обществу в соответствии с Основополагающими принципами Международного движения Красного Креста и Красного Полумесяца. Работа волонтеров организуется представителями Национального Общества.

Определение Организации Объединенных Наций: волонтер – это человек, который, действуя по доброй воле, работает бесплатно на благо общества, и его активность не направлена на себя и свою семью.

***Уровни вовлеченности в общественное лидерство***

Участие

Лидерство в группе

Лидерство группой, лидерство в организации, обществе

Участие – на первый взгляд, участие в группе само по себе не является лидерством. Однако участие является первым шагом на пути к лидерству, так как противоположность участию – пассивность и игнорирование занятия активной позиции при решении проблем общества. Своим участием человек показывает, что ему не безразлична проблема, решаемая группой, равно как и приобретает опыт и знания, которые могут способствовать в дальнейшем решению человека принять роль лидера.

Лидерство в группе – взятие на себя инициативы, ответственности и мотивация группы на достижение общих целей.

Лидерство в организации, обществе – это не обязательно должна быть официальная позиция. Более того, в организации может быть несколько лидеров, представляющих различные группы.

***Рефлексия.***