

Государственное учреждение образования «Борщёвская базовая школа»

**Изменения и дополнения №2
в Коллективный договор
государственного учреждения образования
«Борщёвская базовая школа»
на 2022-2025 годы**

Приняты на собрании трудового коллектива
От 13.06.2024 г., протокол № 2

Зарегистрированы
В Добрушском районном
исполнительном комитете
№ _____ от _____ 20____ г.

Государственное учреждение образования «Борщёвская базовая школа» и первичная профсоюзная организации государственного учреждения образования «Борщёвская базовая школа» Белорусского профессионального союза работников образования и науки договорились о нижеследующем:

Внести в Коллективный договор государственного учреждения образования «Борщёвская базовая школа» на 2022-2025 годы, следующие изменения:

1. В пункте 11. слова «двух месяцев» заменить словами «трех месяцев».

2. Пункт 18:

1.1. часть первую подпункта 18.2. изложить в новой редакции:

«18.2. Порядок, условия и размеры премирования, установления стимулирующих и компенсирующих выплат, оказания материальной помощи, а также порядок, условия оказания единовременной выплаты на оздоровление работникам устанавливаются коллективным договором, соответствующими положениями. Они разрабатываются непосредственно в организациях, утверждаются руководителем по согласованию с комитетом Профсоюза после их одобрения на профсоюзном собрании организации или заседании профсоюзного комитета и являются неотъемлемой частью коллективного договора»;

1.2 из части четвертой подпункта 18.2. слова «единовременной выплаты на оздоровление» исключить;

1.3. часть третью подпункта 18.3. исключить

1.4. подпункт 18.9. изложить в новой редакции:

«18.9. При наличии финансовых возможностей за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим показаниям, вывоз детей на оздоровление и другие обстоятельства) оплата производится в размере 100% установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в отрасли в порядке, определяемом коллективным договором. В случае выполнения работниками в этот период другой работы в соответствии с их функциональными обязанностями оплата труда производится им в полном объеме.

1.5. часть первую подпункта 18.11. изложить в следующей редакции:

«18.11. Производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть

выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска».

1.6. в подпункте 18.12. после слов «Республики Беларусь» дополнить словами «от 21 декабря 1990 г. № 476-ХІІ»;

1.7. в пункте 18.15. слово «послевузовское» заменить словами «научно-ориентированное»;

1.8. Подпункт 18.15.1. изложить в новой редакции:

«18.15.1. повышение тарифной ставки (оклада) при заключении контрактов работникам из числа выпускников учреждений, получившим профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, научно-ориентированное образование - 50%».

3. Пункт 21

3.1. из подпункта 21.4. часть пятую исключить;

3.2. в частях первой и третьей подпункта 21.7. слово «послевузовское» заменить словами «научно-ориентированное»;

3.3. в части третьей подпункта 21.7. слова «или заочной форме» заменить словами «заочной или дистанционной форме»;

3.4. часть четвертую подпункта 21.7 исключить;

3.5. подпункт 21.8. дополнить частью в следующей редакции:
«Продолжительность отпусков работников исчисляется в календарных днях и определяется на дату их предоставления (при разделении отпуска на части - на дату предоставления каждой из частей)»;

3.6. подпункт 21.11 изложить в следующей редакции:

«21.11. По письменной просьбе работника наниматель предоставляет ему социальный отпуск по семейно-бытовым причинам продолжительностью до 90 календарных дней, с включением данного периода в рабочий год:

без сохранения заработной платы

1) необходимость прохождения лечения в лечебно-профилактических и оздоровительных учреждениях - на срок лечения;

2) необходимость ухода за больным членом семьи (родители, дети, родные братья, сестры) на основании заключения медицинского учреждения, а также сопровождения его на лечение – на срок лечения;

3) для работы над диссертацией, подготовки методических пособий и учебников до 30 дней.

4) первый учебный день детей или внуков-первоклассников - 1 день;

5) юбилейная дата (40, 50, 55, 60 и т.д.) - 1 день;

с сохранением среднего заработка

б) смерть члена семьи, близкого родственника - 3 дня;

7) бракосочетание работника - 3 дня;

8) рождение ребенка - 1 день»;

Для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (далее – бюджетные организации), сохранение среднего заработка, предусмотренное частью третьей настоящего пункта, осуществляется в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год.

Наниматель обязан по желанию работника предоставить ему однократно отпуск с сохранением среднего заработка продолжительностью не более 30 календарных дней для завершения работы над квалификационной научной работой (диссертацией) на соискание ученой степени доктора наук, в отношении которой по результатам проведения предварительной экспертизы получено положительное заключение».

3.7. Подпункт 21.12 изложить в следующей редакции:

«21.12.Беременным женщинам по их желанию предоставляется полный трудовой отпуск перед отпуском по беременности и родам и (или) после отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет».

3.8. Подпункт 21.13. изложить в следующей редакции:

«21.13. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день без сохранения заработной платы»;

3.9. часть первую подпункта 21.19. изложить в следующей редакции:

«21.19. По уважительным причинам (по семейным обстоятельствам, в связи с болезнью близких родственников и др.) или по договоренности между нанимателем и работником, трудовой отпуск может быть разделен на четыре части. При этом одна из частей трудового отпуска должна быть не менее 14 календарных дней».

3.10. дополнить подпунктом 21.21. в следующей редакции:

«21.21. В целях урегулирования разногласия между нанимателем и работником по вопросам применения законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, иных локальных правовых актов, соблюдения условий трудового договора, обеспечения прав работников на оперативное рассмотрение индивидуальных трудовых споров ежегодно создавать в учреждении образования комиссию по трудовым спорам».

4. В подпунктах 24.11., 24.13., 24.14., 24.17., 24.16., 24.21, пункта 24 слова «и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта» заменить словами «у которых на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания».

5. Пункт 24. Дополнить подпунктом 24.30. следующего содержания:
«24.30.Предоставлять работникам, работающим на условиях контрактной формы найма, и имеющим основной трудовой отпуск продолжительностью 24 календарных дня, дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью 5 календарных дней в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь».

6. Пункт 26.5 изложить в новой редакции:
«26.5.Ежегодно принимать участие в районном этапе смотр-конкурса на лучшее проведение первичными профсоюзными организациями Профсоюза общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, лучшего общественного инспектора по охране труда».

7. Пункт 29 дополнить подпунктом 29.14. в следующей редакции:
«29.14.Наниматель обязан освободить работников для прохождения диспансеризации в организации здравоохранения.

Работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части четвертой настоящего пункта, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения такого возраста при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается с нанимателем.

Работники обязаны предоставлять нанимателю документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации, по форме,

установленной республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения, если это предусмотрено локальными правовыми актами»;

8. В пункте 32.:

8.1. из части первой подпункта 32.1. слова «с сохранением среднего заработка, в необходимых случаях командированием в соответствии с законодательством на условиях, предусмотренных коллективным договором, и» исключить;

8.2. из подпункта 32.5. слова «для производства безналичных расчетов» исключить;

8.3. в подпункте 32.7. после слов «Законом Республики Беларусь» дополнить словами «от 22 апреля 1992 г. N 1605-ХП»;

8.4. в подпункте 32.7. слова «Указом Президента Республики Беларусь от 29 марта 2012 г. № 150» заменить словами «Указом Президента Республики Беларусь от 16 мая 2023 г. № 138 «Об аренде и безвозмездном пользовании имуществом».

8.5. в подпункте 32.9:

в части первой слово «Центральный» заменить словом «Республиканский».

9. пункт 37 дополнить подпунктом 37.11

«37.11. Проекты коллективных договоров, дополнительных соглашений (изменений и дополнений) к ним направлять в Добрушскую районную организацию Белорусского профессионального союза работников образования и науки в течение трех рабочих дней после принятия комиссией соответствующего решения с целью осуществления оценки норм коллективных договоров, дополнительных соглашений к ним на предмет их соответствия законодательству, социально-партнерским соглашениям более высокого уровня».

10. В Приложении 3 «Положение о порядке оказания материальной помощи работникам государственного учреждения образования «Борщёвская базовая школа» пункт 5 исключить.

10.1 Приложение 3 дополнить пунктом 15 следующего содержания:

«15. работникам, призванным на срочную военную службу и вернувшимся после ее окончания на прежнее место работы – 5 БВ.»

11. Настоящие изменения и дополнения в Коллективный договор вступают в силу со дня его подписания.

Директор ГУО «Борщёвская
базовая школа»

_____ Ю.И.Ярцев

Председатель
первичной профсоюзной
организации ГУО «Борщёвская
базовая школа»

_____ Н.Л.Дробышева

ПРОВЕДЕНА ЭКСПЕРТИЗА

Председатель Добрушской районной
организации Белорусского профессионального
союза работников образования и науки

_____ В.А.Громыко

_____ Ю.И.Ярцев

_____ Н.Л.Дробышева