

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №1  
в Коллективный договор  
государственного учреждения образования  
«Боровской детский сад Лельчицкого района»

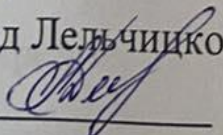
1. Приложение №3 к Коллективному договору государственного учреждения образования «Боровской детский сад Лельчицкого района» (далее – Коллективный договор) «ПОЛОЖЕНИЕ об установлении надбавки за характер труда работникам государственного учреждения образования «Боровской детский сад Лельчицкого района» изложить в новой редакции «ПОЛОЖЕНИЕ об установлении надбавки за характер труда работникам государственного учреждения образования «Боровской детский сад Лельчицкого района»» (Прилагается).

2. Часть 2 п.18.10 Коллективного договора изложить в новой редакции:

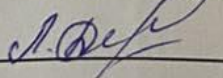
«Заработная плата, выплаченная с задержками более одного месяца, индексируется в соответствии с законодательством.»

3. Изменения и дополнения вступают в силу с 01.01.2023.

Заведующий  
государственного учреждения  
образования «Боровской детский  
сад Лельчицкого района»

  
М.П.Демидовец

Председатель  
первичной профсоюзной  
организации государственного  
учреждения образования  
«Боровской детский сад  
Лельчицкого района»

  
Л.П.Демидовец

УТВЕРЖДЕНО

Приказ заведующего  
государственным учреждением  
образования «Боровской  
детский сад Лельчицкого района»

18.01.2023 № 22

## ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении надбавки за характер труда работникам  
государственного учреждения образования  
«Боровской детский сад Лельчицкого района»

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (с изменениями и дополнениями), на основании постановления Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования» (с изменениями и дополнениями).

1.2. Положение определяет размеры, порядок и условия установления надбавки за характер труда работникам учреждения образования.

1.3. Надбавки устанавливаются за характер труда:

1.3.1. педагогическим работникам (за исключением руководителей учреждения образования и их заместителей) за выполнение отдельных видов работ;

1.3.2. служащим, работникам обслуживающего персонала учреждения образования.

1.4. Надбавки за характер труда выплачиваются за фактически отработанное время. Надбавка не начисляется за периоды:

- трудового отпуска;
- социального отпуска;
- временной нетрудоспособности;
- повышения квалификации;

- за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется средняя заработная плата.

## 2. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ ЗА ХАРАКТЕР ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

2.1. Надбавка устанавливается за характер труда педагогическим работникам (за исключением руководителя учреждения образования и его заместителей) за выполнение отдельных видов работ.

2.2. Надбавка педагогическим работникам учреждения образования устанавливается в процентах от базовой ставки, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций.

2.3. Надбавка устанавливается педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, непосредственно не связанной с прямыми обязанностями конкретного педагога.

2.4. Надбавка устанавливается независимо от педагогической нагрузки педагогического работника на период не менее чем на месяц по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавки по нескольким основаниям они суммируются.

2.5. Размер надбавки за характер труда педагогическим работникам по каждому основанию устанавливается до 60 процентов (включительно) от базовой ставки.

2.6. На установление надбавки за характер труда педагогическим работникам направляются средства - в размере 5 процентов суммы окладов педагогических работников.

2.7. Надбавка за характер труда педагогическим работникам устанавливается:

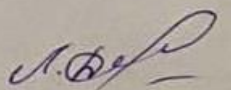
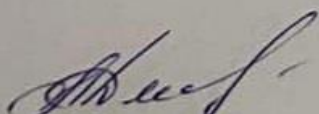
2.7.1. за работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, ведение документации совета учреждения образования по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, проведение социального расследования, работу с родителями

2.7.2. за сопровождение воспитанников в учреждениях дошкольного образования при организации их подвоза

2.7.3. за организацию, участие педагогов в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях

2.7.4. за участие в экспериментальной и инновационной деятельности в сфере образования, проводимой в соответствии со статьей 97 Кодекса Республики Беларусь об образовании, в том числе руководство и консультирование экспериментальных и инновационных проектов

2.7.5. за работу с родителями



### 3. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ ЗА ХАРАКТЕР ТРУДА СЛУЖАЩИМ, РАБОТНИКАМ ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

3.1. Надбавка устанавливается за характер труда служащим и работникам обслуживающего персонала за выполнение отдельных видов работ, за выполнение поручений вышестоящих органов управления, срочных заданий, требующих оперативности, повышенной интенсивности труда, дополнительных затрат времени. Степень важности (срочности) работ определяется руководителем учреждения образования исходя из конкретных задач, стоящих перед организацией.

3.2. Надбавка за характер труда устанавливается работнику на период не менее чем на месяц по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавки по нескольким основаниям они суммируются.

3.3. На установление надбавки за характер труда служащим и работникам обслуживающего персонала направляются средства в размере от 50 до 110 процентов (включительно) сумм окладов этих работников.

3.4. Размер надбавки за характер труда работнику по каждому основанию устанавливается в конкретных величинах в процентном выражении до 150 процентов (включительно) от оклада работника .

3.5. Конкретные размеры надбавок определяются в зависимости от личного вклада каждого работника в повышение эффективности выполняемых работ (услуг), проводимых мероприятий.

3.6. Надбавка за характер труда служащим, работникам обслуживающего персонала устанавливается:

3.6.1. за выполнение работником более сложной и ответственной работы по сравнению с другими работниками;

3.6.2. за объем и разновидность выполняемой работы, ее интенсивность;

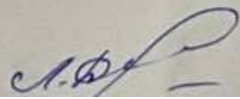
3.6.3. за качество выполняемых работ, творческий и перспективный подход при выполнении новых и сложных работ;

3.6.4. за стабильное, непосредственное влияние работника на улучшение показателей работы учреждения;

3.6.5. за соблюдение требований техники безопасности.

4. Конкретный размер надбавки за характер труда работникам учреждения образования устанавливается приказом руководителя учреждения образования по согласованию с профсоюзным комитетом на основании действующего Положения.

Положение вступает в силу с 1 января 2023 года.

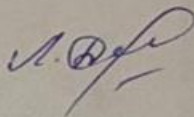


Комиссии по рассмотрению вопросов материального стимулирования труда из равного числа представителей нанимателя и профсоюза. Комиссия по распределению средств материального стимулирования труда заседает ежемесячно до 31 числа.

СОГЛАСОВАНО  
Постановление ПК

18.01.2023 № 1/13

Председатель профсоюзного комитета



Л.П.Демидовец

