

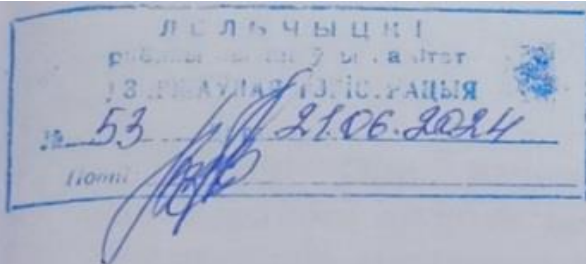
**Государственное учреждение образования  
«Боровской детский сад Лельчицкого района»**

**Первичная профсоюзная организация**

**Изменения и дополнения №2  
в Коллективный договор  
государственного учреждения образования  
« Боровской детский сад Лельчицкого района»  
на 2022-2025 годы**

Одобрено и подписано  
\_\_\_\_\_ 2024г. год  
Зарегистрировано в  
Лельчицком районном  
исполнительном комитете  
\_\_\_\_\_ 2024г., № \_\_\_\_\_

гг. Боровое 2024г.



Дополнения и изменения №2  
в Коллективный договор государственного учреждения  
образования «Боровской детский сад Лельчицкого района»  
на 2022-2025 годы

Внести в Коллективный договор государственного учреждения образования «Боровской детский сад Лельчицкого района» следующие изменения:

1. В пунктах 13, части второй пункта 20.3, части второй подпункта 21.3., 21.5., 26.7. слова «профсоюза» заменить словами «Профсоюза».

2. Пункт 18.2. изложить в новой редакции:

18.2. Порядок, условия и размеры премирования, установления стимулирующих и компенсирующих выплат, оказания материальной помощи, а также порядок, условия оказания единовременной выплаты на оздоровление работникам устанавливаются коллективным договором, соответствующими положениями. Они разрабатываются непосредственно в организациях, утверждаются руководителем по согласованию с комитетом Профсоюза после их одобрения на профсоюзном собрании (профсоюзной конференции) организации или заседании профсоюзного комитета и являются неотъемлемой частью коллективного договора.

Для обеспечения гласности и объективности в вопросах распределения средств материального стимулирования труда и средств на оказание материальной помощи, осуществления единовременной выплаты на оздоровление в учреждении образования создается комиссия по распределению мер стимулирования труда с обязательным включением в их состав представителей Профсоюза.

При распределении надбавок, средств материального стимулирования труда учитывается осуществление—руководства методическим объединением, наставничества, организационно-воспитательной работы и т.д. в порядке и на условиях, соответствующих Положениям.

Выплаты из средств материального стимулирования труда и средств на оказание материальной помощи осуществляются на основании приказов нанимателя, согласованных с профсоюзным комитетом.

3. Пункт 18.9. изложить в новой редакции:

М.П.Демидовец

Л.П.Демидовец

«18.9. При наличии финансовых возможностей за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим показаниям, вывоз детей на оздоровление и другие обстоятельства) оплата производится в размере 100% установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности<\*>, надбавки за работу в отрасли в порядке, определяемом коллективным договором. В случае выполнения работниками в этот период другой работы в соответствии с их функциональными обязанностями оплата труда производится им в полном объеме.

<\*> Под сельской местностью понимается территория, входящая в пространственные пределы сельсоветов, за исключением территорий поселков городского типа и городов районного подчинения.»;

4. Часть первую подпункта 18.11. изложить в следующей редакции:

«18.11. Производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.».

5. В подпункте 18.12. после слов «Республики Беларусь» дополнить словами «от 21 декабря 1990 г. № 476-ХП»;

6. В подпункте 18.15. слово «послевузовское» заменить словами «научно ориентированное»;

7. Пункт 21.5. изложить в новой редакции:

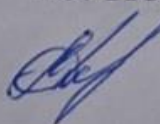
«21.5. В целях урегулирования разногласия между нанимателем и работником по вопросам применения законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, иных локальных правовых актов, соблюдения условий трудового договора, обеспечения прав работников на оперативное рассмотрение индивидуальных трудовых споров создавать в учреждении комиссию по трудовым спорам.».

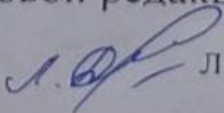
8. В части первой подпункта 21.7. слова «или заочной форме» заменить словами «, заочной или дистанционной форме»;

9. Пункт 21.8. дополнить частью в следующей редакции:

«Продолжительность отпусков работников исчисляется в календарных днях и определяется на дату их предоставления (при разделении отпуска на части - на дату предоставления каждой из частей).»;

10. Подпункт 21.11. изложить в новой редакции:

 М.П.Демидовец

 Л.П.Демидовец

«21.11. По семейно-бытовым причинам, для работы над квалификационной научной работой (диссертацией), написания учебников и по другим уважительным причинам, за исключением оснований, предусмотренных статьей 189 Трудового кодекса, работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен в течение календарного года отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более 30 календарных дней.

В случае рождения ребенка, регистрации заключения брака, смерти близких родственников (членов семьи), предоставлять работнику три календарных дня по каждой из указанных причин с сохранением за ним среднего заработка (в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год).

Наниматель обязан по желанию работника предоставить ему однократно отпуск с сохранением среднего заработка продолжительностью не более 30 календарных дней для завершения работы над квалификационной научной работой (диссертацией) на соискание ученой степени доктора наук, в отношении которой по результатам проведения предварительной экспертизы получено положительное заключение.

В иных случаях, предусмотренных в коллективном договоре отпуск предоставляется без сохранения средней заработной платы.».

11. В подпунктах 23.11., 23.13., 23.14., 23.16., 23.17., 23.21. слова «и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта,» заменить словами «, у которых на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания,».

12. Пункт 24. дополнить подпунктом 24.28. следующего содержания:

«Предусматривать работникам, работающим на условиях контрактной формы найма, и имеющим основной трудовой отпуск продолжительностью 24 календарных дня, дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью 5 календарных дней в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь».

13. Пункт 29. дополнить подпунктом 29.12. в следующей редакции:

«29.12. Установить, что наниматель обязан освободить работников для прохождения диспансеризации в организации здравоохранения. Работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с

М.П.Демидовец

Л.П.Демидовец

сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части четвертой настоящего пункта, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения такого возраста при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается с нанимателем.

Работники обязаны предоставлять нанимателю документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации, по форме, установленной республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения, если это предусмотрено локальными правовыми актами»;

14. Из части первой подпункта 32.1. слова «с сохранением среднего заработка, в необходимых случаях командированием в соответствии с законодательством на условиях, предусмотренных коллективным договором, и» исключить;

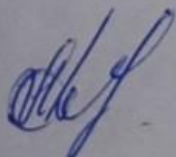
15. Из подпункта 32.5. слова «для производства безналичных расчетов» исключить;

16. В подпункте 32.7. после слов «Законом Республики Беларусь» дополнить словами «от 22 апреля 1992 г. N 1605-XII»;

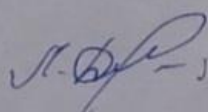
17. В подпункте 32.7. слова «Указом Президента Республики Беларусь от 29 марта 2012 г. № 150» заменить словами «Указом Президента Республики Беларусь от 16 мая 2023 г. № 138 «Об аренде и безвозмездном пользовании имуществом.»».

18. В подпункте 32.8. слово «Центральный» заменить словом «Республиканский».

19. Приложение 4 «Положение о порядке оказания материальной помощи работникам государственного учреждения образования «Боровской детский сад Лельчицкого района» Коллективного договора государственного учреждения образования «Боровской детский сад» изложить в новой редакции (Прилагается).

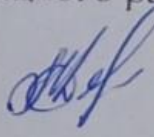


М.П.Демидовец

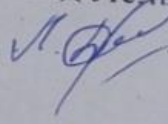


Л.П.Демидовец

Заведующий государственным  
учреждением образования  
«Боровской детский сад  
Лельчицкого района»

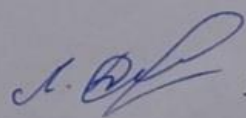
 М.П. Демидовец

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
государственного учреждения  
образования «Боровской детский  
сад Лельчицкого района»

 Л.П. Демидовец



М.П. Демидовец



Л.П. Демидовец

УТВЕРЖДЕНО  
Приказ заведующего  
государственного учреждения  
образования «Боровской  
детский сад Лельчицкого  
района»  
20.06.2024 №48

Положение

о порядке и условиях установления надбавки за высокие достижения в  
труде работникам государственного учреждения образования  
«Боровской детский сад Лельчицкого района»

1. Пункт 2.2.5. изложить в новой редакции:

«2.2.5. за содействие работникам в вопросах защиты их трудовых и  
социально-экономических прав и интересов, охраны труда, пропаганду  
здорового образа жизни, организацию досуга членов коллектива  
работников и создание благоприятного морально-психологического  
климата в коллективе – 5-30%»;


2. Пункт 2.2.11. изложить в новой редакции:

«2.2.11. за содействие в вопросах охраны труда и техники  
безопасности – 15%»

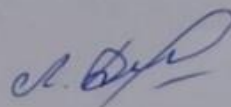
СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания  
профсоюзного комитета

20.06.2024 № 16/41



М.П.Демидовец



Л.П.Демидовец

УТВЕРЖДЕНО  
Приказ заведующего  
государственным учреждением  
образования «Боровской  
детский сад Лельчицкого  
района»  
20.06.2014 №48

Положение  
о порядке оказания материальной помощи  
работникам государственного учреждения образования  
«Боровской детский сад Лельчицкого района»

1. Настоящее положение разработано в соответствии с действующим законодательством (Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 года № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (с изменениями и дополнениями).

2. Источниками средств на оказание материальной помощи являются:

2.1. бюджетные средства, выделяемые на установление надбавки работникам (0,3% от суммы окладов всех работников учреждения с учетом нагрузки);

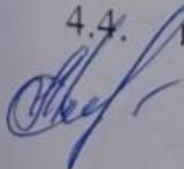
2.2. средства, получаемые от осуществления приносящей доходы деятельности, учреждения в размерах, предусмотренных законодательством;

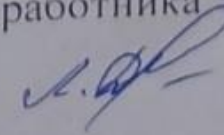
2.3. средства из иных источников, не запрещенных законодательством, если иное не установлено законодательством Республики Беларусь.

3. Выплата материальной помощи производится приказом руководителя учреждения, по согласованию с профсоюзным комитетом, на основании заявления работника с указанием причин необходимости и при наличии подтверждающих документов.

4. Материальная помощь оказывается в следующих случаях (размер указывается в базовых величинах):

- |  |        |
|--|--------|
| 4.1. рождение ребенка  | 2 б.в. |
| 4.2. бракосочетание работника, его детей   | 2 б.в. |
| 4.3. смерти родственника работника (муж, жена, дети, родители, родные брат или сестра) | 4 б.в. |
| 4.4. продолжительная болезнь работника (свыше 30 дней)                                 | 2 б.в. |

  
М.П. Демидовец

  
Л.П. Демидовец



календарных дней)

- 4.5. молодым специалистам в конце третьего года работы (май) без подтверждающего документа 3 б.в.
- 4.6. молодым специалистам на частичную оплату за проживание в съемном жилье, с приложением в начале учебного года акта обследования жилищных условий (ежемесячно) 0.5 б.в.
- 4.7. молодым специалистам на частичную оплату за проезд к месту жительства родителей ежемесячно 0.5 б.в.
- 4.8. в связи с достижением работником общеустановленного пенсионного возраста и последующим увольнением на заслуженный отдых 2 б.в.
- 4.9. в связи с юбилейными датами в жизни работника (50,55,60,65) 2 б.в.

5. Заявления на оказание материальной помощи подаются заявителями с подтверждающими документами не позднее 1 месяца с момента возникновения обстоятельств.

6. Материальная помощь руководителю оказывается по его заявлению из средств учреждения образования на основании показателей Положения, действующего в учреждении образования, отделом образования по согласованию с районным комитетом профсоюза.

7. Материальная помощь оказывается совместителям  $\frac{1}{2}$  от доли основного работника по всем показателям, в том числе и при распределении в равных долях. Работникам, находящимся в социальном отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет материальная помощь оказывается в следующих случаях:

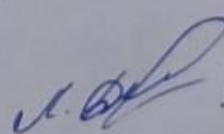
- рождение ребенка - 2 б.в.
- смерть близких родственников (родители, муж, жена, дети, родной брат или сестра) - 4 б.в.

8. Средства фонда материальной помощи, не израсходованные по заявлениям работников в течение календарного года, распределяется между работниками в равных долях, в том числе и на руководителя учреждения образования без подачи заявлений, в конце календарного года.

9. На начало учебного года необходимо создавать комиссию по рассмотрению вопросов материального стимулирования труда из равного числа представителей нанимателя и профсоюза. Комиссия по распределению средств материального стимулирования труда заседает ежемесячно до 30 числа.



М.П.Демидовец



Л.П.Демидовец