

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 2

в коллективный договор

государственного учреждения образования

«Боровиковская средняя школа» на 2022-2025 годы (регистрация № от 31.05.2022)

На основании решения профсоюзного собрания первичной профсоюзной организации ГУО «Боровиковская средняя школа», представляющего интересы работников (членов профсоюза) в лице председателя Старовойтовой Нины Владимировны и государственного учреждения образования «Боровиковская средняя школа» (далее Наниматель) в лице уполномоченного должностного лица нанимателя Гошко Инны Владимировны, директора, внести следующие изменения и дополнения в действующий коллективный договор:

### 1. Пункт 18.:

1.1. в части первой подпункта 18.1. слова «надбавок симулирующего характера» заменить словами «стимулирующих и компенсирующих выплат» и изложить в новой редакции:

«18.2. Порядок, условия и размеры премирования, установления стимулирующих и компенсирующих выплат, оказания материальной помощи, а также порядок, условия оказания единовременной выплаты на оздоровление работникам устанавливаются коллективным договором, соответствующими положениями. Они разрабатываются непосредственно в организациях, утверждаются руководителем по согласованию с комитетом Профсоюза после их одобрения на профсоюзном собрании (собрании работников) организации или заседании профсоюзного комитета и являются неотъемлемой частью коллективного договора.»;

1.2. в части 4 подпункта 18.2 слова «единовременной выплаты на оздоровление» исключить;

1.3. подпункт 18.4. изложить в новой редакции:

«18.4. устанавливать единовременные выплаты работникам, которые награждены наградами Министерства образования, Профсоюза согласно соответствующим положениям о наградах.»

1.4. подпункт 18.10. изложить в новой редакции:

«При наличии финансовых возможностей за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим показаниям, вывоз детей на оздоровление и другие обстоятельства) оплата производится в размере

Директор школы

\_\_\_\_\_ И.В.Гошко

Председатель профкома

\_\_\_\_\_ Н.В.Старовойтова

100% установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности, надбавки за работу в отрасли в порядке, определяемом коллективным договором. В случае выполнения работниками в этот период другой работы в соответствии с их функциональными обязанностями оплата труда производится им в полном объеме.»

1.5. подпункт 18.13. после слов «Республики Беларусь» дополнить словами «от 21 декабря 1990 г. № 476-ХП»;

1.6. часть первую подпункта №18.12. и изложить в следующей редакции:

«18.12. Производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок выплачивать с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.»

2. В пункте 20.:

2.1. в подпункте 20.3. слова членов профсоюза заменить словами «членов Профсоюза»;

3. В пункте 21.:

3.1. в части первой подпункта 21.7. слово «послевузовское» заменить словами «научно-ориентированное»;

3.2. в части третьей подпункта 21.7. слова «или заочной форме» заменить словами «, заочной или дистанционной форме»;

3.3. подпункт 21.8. дополнить частью в следующей редакции: «Продолжительность отпусков работников исчисляется в календарных днях и определяется на дату их предоставления (при разделении отпуска на части - на дату предоставления каждой из частей).»;

3.4. подпункт 21.11 изложить в новой редакции:

«22.11. По семейно-бытовым причинам, для работы над квалификационной научной работой (диссертацией), написания учебников и по другим уважительным причинам, за исключением оснований, предусмотренных статьёй 189 Трудового кодекса, работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен в течение календарного года отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более 30 календарных дней. При этом коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем может предусматриваться большая продолжительность

Директор школы

Председатель профкома

\_\_\_\_\_ И.В.Гошко

\_\_\_\_\_ Н.В.Старовойтова

отпуска, которая суммарно не должна превышать трех календарных месяцев в течение календарного года.

В случае рождения ребёнка, регистрации заключения брака, смерти близких родственников (членов семьи), по другим уважительным причинам коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем может быть предусмотрено предоставление работнику не более трёх календарных дней по каждой из указанных причин с сохранением за ним среднего заработка в порядке.

Для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (далее – бюджетные организации), сохранение среднего заработка, предусмотренное частью второй настоящего пункта, осуществляется в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год.

Наниматель обязан по желанию работника предоставить ему однократно отпуск с сохранением среднего заработка продолжительностью не более 30 календарных дней для завершения работы над квалификационной научной работой (диссертацией) на соискание ученой степени доктора наук, в отношении которой по результатам проведения предварительной экспертизы получено положительное заключение.

В иных случаях, предусмотренных в коллективных договорах, соглашениях отпуск предоставляется без сохранения средней заработной платы.

3.5. подпункт 21.12. изложить в новой редакции:

«21.12. Беременным женщинам по их желанию предоставляется полный трудовой отпуск перед отпуском по беременности и родам и (или) после отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет.»;

3.6. подпункт 21.13. изложить в новой редакции:

«21.13. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по её (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день без сохранения заработной платы. В коллективном договоре, ином локальном правовом акте может предусматриваться оплата при предоставлении указанного дня, за исключением бюджетных организаций»;

3.7. Дополнить подпунктом 21.23. в следующей редакции:

Директор школы

Председатель профкома

\_\_\_\_\_ И.В.Гошко

\_\_\_\_\_ Н.В.Старовойтова

«21.23. В целях урегулирования разногласия между нанимателем и работником по вопросам применения законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, иных локальных правовых актов, соблюдения условий трудового договора, обеспечения прав работников на оперативное рассмотрение индивидуальных трудовых споров создавать в организациях системы Министерства комиссии по трудовым спорам.».

#### 4. Пункт 24.:

4.1. В подпунктах 24.11., 24.13., 24.14., 24.16., 24.17., 24.21 слова «и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта» заменить словами «, у которых на дату продления контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания» и изложить в новой редакции:

4.2. Пункт 24. дополнить подпунктом 24.28. следующего содержания: «24.28. Предусматривать работникам, работающим на условиях контрактной формы найма, и имеющим основной трудовой отпуск продолжительностью 24 календарных дня, дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью 5 календарных дней в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь».

#### 5. Пункт 25.

5.1. Подпункт 25.5. изложить в следующей редакции:

«25.5. Принимать участие в областном этапе смотра-конкурса на лучшее проведение общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, лучшего общественного инспектора по охране труда.».

#### 6. Пункт 30.:

6.1. подпункт 32.1. дополнить абзацем следующего содержания: «Проводить совместные семинары по охране труда с участием представителей управлений, комитета, отделов образования, организаций Профсоюза и Департамента государственной инспекции труда».

#### 7. Пункт 33.:

7.1. Пункт 33 дополнить пунктом 33.12. следующего содержания: «33.12. Установить, что наниматель обязан освободить работников для прохождения диспансеризации в организации здравоохранения.

Работники при прохождении диспансеризации имеют право, на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с

Директор школы

\_\_\_\_\_ И.В.Гошко

Председатель профкома

\_\_\_\_\_ Н.В.Старовойтова

сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части четвёртой настоящего пункта, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения такого возраста при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается с нанимателем.

Порядок прохождения работниками диспансеризации определяется нанимателем.

Работники обязаны предоставлять нанимателю документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации, по форме, установленной республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения, если это предусмотрено локальными правовыми актами.»;

7.2. Пункт 34 дополнить пунктом 34.12. следующего содержания:

8. Пункт 33.:

8.1. в части первой подпункта 33.1 слова «, с сохранением среднего заработка, в необходимых случаях командированием в соответствии с законодательством на условиях, предусмотренных коллективным договором, и» исключить.

8.2. в подпункте 33.5. слова «для производства безналичных расчётов» исключить.

8.3. в подпункте 33.7. после слов «Законом Республики Беларусь» дополнить словами «от 22 апреля 1992 г. №1605-ХП»;

8.4. слова «Указом Президента Республики Беларусь от 29 марта 2012 г. №150» заменить словами «Указом Президента Республики Беларусь от 16 мая 2023г. №138 «Об аренде и безвозмездном пользовании имуществом»»;

Директор школы

Председатель профкома

\_\_\_\_\_ И.В.Гошко

\_\_\_\_\_ Н.В.Старовойтова

8.5. в подпункте 33.8. в абзаце третьем части первой слово «Центральный» заменить словом «Республиканский».

9. Приложение № 1 к коллективному договору «Положение о премировании работников государственного учреждения образования «Боровиковская средняя школа» принять в новой редакции.

10. Приложение № 2 к коллективному договору «Положение о порядке оказания материальной помощи работникам государственного учреждения образования «Боровиковская средняя школа» принять в новой редакции.

11. Приложение № 3 к коллективному договору «Положение о порядке и условиях установления надбавок за высокие достижения в труде работникам государственного учреждения образования «Боровиковская средняя школа» принять в новой редакции.

12. Настоящее дополнения и изменения № 2 вступают в силу со дня их подписания.

Директор государственного  
учреждения образования  
«Боровиковская средняя  
школа»

Председатель профсоюзного  
комитета первичной  
профсоюзной организации  
государственного учреждения  
образования «Боровиковская  
средняя школа»

И.В. Гошко

Н.В. Старовойтова

Приняты на профсоюзном собрании первичной профсоюзной организации государственного учреждения образования «Боровиковская средняя школа», протокол от 25.06.2024 №2

Директор школы

\_\_\_\_\_ И.В.Гошко

Председатель профкома

\_\_\_\_\_ Н.В.Старовойтова