



Дополнительное соглашение
к Соглашению между Министерством образования
Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом
работников образования и науки на 2019-2022 годы
(продлено на 2022-2025 годы)

Министерство образования Республики Беларусь и Белорусский профессиональный союз работников образования и науки заключили настоящее Дополнительное соглашение и договорились о нижеследующем.

Внести в Соглашение между Министерством образования Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников образования и науки на 2019-2022 годы (продлено на 2022-2025 годы) следующие изменения:

1. Дополнить Соглашение после названия следующей позицией «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ».

2. В пункте 4:

в части первой слово «послевузовское» заменить словами «научно-ориентированное»;

в части второй после слова «государственных» дополнить словом «гражданских».

3. В части третьей пункта 6 слова «президиумом Центрального комитета Профсоюза (далее – ЦК)» заменить словами «президиумом Республиканского комитета Профсоюза (далее – РК).».

4. Из пункта 11 слова «в качестве приложений к коллективному договору соответствующей организации системы Министерства» исключить.

5. В пункте 15 слова «двух месяцев» заменить словами «трех месяцев».

6. Подпункт 23.2.9 пункта 23 исключить.

7. В пункте 24:

7.1. в подпункте 24.2:

часть первую изложить в следующей редакции:

«24.2. Порядок, условия и размеры премирования, установления стимулирующих и компенсирующих выплат, оказания материальной помощи, а также порядок, условия оказания единовременной выплаты на оздоровление работникам устанавливаются коллективным договором, соответствующими положениями. Они разрабатываются непосредственно в организациях, утверждаются руководителем по согласованию с комитетом Профсоюза после их одобрения на профсоюзном собрании (профсоюзной конференции) организации или

Иванович

[Signature]

заседании профсоюзного комитета и являются неотъемлемой частью коллективного договора.»;

из части четвертой слова «, единовременной выплаты на оздоровление» исключить;

часть пятую изложить в следующей редакции:

«Рекомендовать нанимателям устанавливать в коллективных договорах организаций единовременные выплаты работникам, которые награждены наградами Министерства образования, Профсоюза согласно соответствующим положениям о наградах.»;

7.2. подпункт 24.8 изложить в следующей редакции:

«24.8. При наличии финансовых возможностей за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим показаниям и другие обстоятельства) оплата производится в размере 100% установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности<*>, надбавки за работу в отрасли в порядке, определяемом коллективным договором. В случае выполнения работниками в этот период другой работы в соответствии с их функциональными обязанностями оплата труда производится им в полном объеме.

<*> *Под сельской местностью понимается территория, входящая в пространственные пределы сельсоветов, за исключением территорий поселков городского типа и городов районного подчинения.»;*

7.3. подпункт 24.10 после слов «Республики Беларусь» дополнить словами «от 21 декабря 1990 г. № 476-ХІІ»;

7.4. часть первую подпункта 24.12 изложить в следующей редакции:

«24.12. Производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.».

8. В подпункте 26.3 пункта 26 слова «членов профсоюза» заменить словами «членов Профсоюза».

9. В пункте 27:

9.1. из подпункта 27.3 слова «педагогическими» исключить;

9.2. в части первой подпункта 27.5 слова «Инструкции о порядке проведения аттестации педагогических работников системы Министерства (кроме педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава учреждений высшего образования)» заменить словами «Инструкции о порядке проведения аттестации педагогических

Иванов

Иванов

работников системы образования (кроме педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава)»;

9.3. из подпункта 27.6 часть пятую исключить;

9.4. в подпункте 27.8:

в частях первой и второй слово «послевузовское» заменить словом «научно-ориентированное»;

в части четвертой слова «или заочной форме» заменить словами «, заочной или дистанционной форме»;

9.5. подпункт 27.9 дополнить частью в следующей редакции:

«Продолжительность отпусков работников исчисляется в календарных днях и определяется на дату их предоставления (при разделении отпуска на части - на дату предоставления каждой из частей).»;

9.6. подпункт 27.12 изложить в следующей редакции:

«27.12. По семейно-бытовым причинам, для работы над квалификационной научной работой (диссертацией), написания учебников и по другим уважительным причинам, за исключением оснований, предусмотренных статьей 189 Трудового кодекса, работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен в течение календарного года отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более 30 календарных дней. При этом коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем может предусматриваться большая продолжительность отпуска, которая суммарно не должна превышать трех календарных месяцев в течение календарного года.

В случае рождения ребенка, регистрации заключения брака, смерти близких родственников (членов семьи), по другим уважительным причинам коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем может быть предусмотрено предоставление работнику не более трех календарных дней по каждой из указанных причин с сохранением за ним среднего заработка в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем.

Для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (далее – бюджетные организации), сохранение среднего заработка, предусмотренное частью второй настоящего пункта, осуществляется в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год.

Наниматель обязан по желанию работника предоставить ему однократно отпуск с сохранением среднего заработка продолжительностью не более 30 календарных дней для завершения работы над

Иванов

ЯВЗ

квалификационной научной работой (диссертацией) на соискание ученой степени доктора наук, в отношении которой по результатам проведения предварительной экспертизы получено положительное заключение.

В иных случаях, предусмотренных в коллективных договорах, соглашениях отпуск предоставляется без сохранения средней заработной платы.

Беременным женщинам по их желанию предоставляется полный трудовой отпуск перед отпуском по беременности и родам и (или) после отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день. В коллективном договоре, ином локальном правовом акте может предусматриваться оплата при предоставлении указанного дня, за исключением бюджетных организаций.»;

9.7. подпункт 27.19 после слов «более чем на две части» дополнить словами «(конкретное количество частей определяется в коллективном договоре).»;

9.8. дополнить пункт подпунктом 27.20 в следующей редакции:

«27.20. В целях урегулирования разногласия между нанимателем и работником по вопросам применения законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, иных локальных правовых актов, соблюдения условий трудового договора, обеспечения прав работников на оперативное рассмотрение индивидуальных трудовых споров создавать в организациях системы Министерства комиссии по трудовым спорам.».

10. В подпунктах 31.10, 31.11, 31.13, 31.21 пункта 31, подпункте 51.6.63 пункта 51 слова «и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта,» заменить словами «, у которых при этом на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания,».

11. В подпункте 32.1 пункта 32 слово «документов» заменить словом «актов».

12. Подпункт 33.3 пункта 33 изложить в следующей редакции:

«33.3. Ежегодно подводить итоги республиканского этапа смотра-конкурса на лучшее проведение первичными профсоюзными организациями Профсоюза общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, лучшего общественного инспектора по охране труда.».

13. В пункте 34:

13.1. в подпункте 34.3 слова «комитетов Профсоюза» заменить словами «организациями Профсоюза»;

13.2. в подпункте 34.7.3 слова «вышестоящий комитет Профсоюза» заменить словами «вышестоящую организацию Профсоюза».

14. Пункт 38 дополнить подпунктами 38.14 и 38.15 в следующей редакции:

«38.14. Установить, что наниматель обязан освободить работников для прохождения диспансеризации в организации здравоохранения.

Работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части четвертой настоящего пункта, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения такого возраста при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается с нанимателем.

Работники обязаны предоставлять нанимателю документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации, по форме, установленной республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения, если это предусмотрено локальными правовыми актами.

38.15. Рекомендовать нанимателям предусматривать в коллективных договорах гарантии работникам, призванным на срочную военную службу и вернувшимся после ее окончания на прежнее место работы.».

15. В пункте 42:

15.1. в абзаце втором части четвертой, части пятой подпункта 42.13 слово «текущей» заменить словом «промежуточной»;

15.2. из части пятой подпункта 42.13, подпункта 42.17 слова «коллективным договором,» исключить.

16. В пункте 45:

16.1. из части первой подпункта 45.3 слова «, с сохранением среднего заработка, в необходимых случаях командированием в соответствии с законодательством на условиях, предусмотренных коллективным

Иванов

АВ

договором, и» исключить;

16.2. из подпункта 45.8 слова «для производства безналичных расчетов» исключить;

16.3. в подпункте 45.9:

после слов «Законом Республики Беларусь» дополнить словами «от 22 апреля 1992 г. N 1605-ХІІ»;

слова «29 марта 2012 г. № 150 «О некоторых вопросах аренды и безвозмездного пользования имуществом» заменить словами «16 мая 2023г. № 138 «Об аренде и безвозмездном пользовании имуществом.»;

16.4. в части первой подпункта 45.10:

после слов «пункта 7» дополнить словами «статьи 42»;

в абзаце третьем слово «Центральный» заменить словом «Республиканский».

17. В пункте 51:

17.1. часть третью подпункта 51.5 изложить в следующей редакции:

«Проекты местных соглашений, коллективных договоров, дополнительных соглашений к ним направляются в соответствующую вышестоящую организационную структуру Профсоюза в течение трех рабочих дней после принятия комиссией соответствующего решения с целью осуществления оценки норм проектов соглашений, коллективных договоров, дополнительных соглашений к ним на предмет их соответствия законодательству, социально-партнерским соглашениям более высокого уровня.»;

17.2. из подпункта 51.6.9 слово «педагогическим» исключить;

17.3. из подпункта 51.6.34 слово «персональный» исключить;

17.4. подпункт 51.6.63 после слов «среднего заработка» дополнить словами «, за исключением бюджетных организаций».

Министр образования
Республики Беларусь

 А.И.Иванец

«5» марта 2024 г.



Председатель Белорусского
профессионального союза
работников образования и науки
Т.Р.Якубович

«5» марта 2024 г.



Министерство образования Республики Беларусь
Республиканский комитет Белорусского профессионального союза
работников образования и науки

Коллегия

Президиум

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 28 » февраля 2024г.

№ *3.1/283*

г. Минск

О Дополнительном соглашении к Соглашению между Министерством образования Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников образования и науки на 2019-2022 годы (продлено на 2022-2025 годы)

В целях совершенствования социального партнерства Коллегия Министерства образования Республики Беларусь и Президиум Республиканского комитета Белорусского профессионального союза работников образования и науки ПОСТАНОВЛЯЮТ:

1. Одобрить прилагаемый проект Дополнительного соглашения к Соглашению между Министерством образования Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников образования и науки на 2019- 2022 годы (продлено на 2022-2025 годы) (далее – Соглашение, Министерство образования, Профсоюз) и поручить подписать его Министру образования А.И. Иванцу и Председателю Профсоюза Т.Р. Якубович.

2. Управлению контроля, делопроизводства и материально-технического обеспечения Министерства образования:

2.1. направить документы для регистрации Дополнительного соглашения к Соглашению в Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Срок исполнения – до 5 апреля 2024 года;

2.2. довести информацию о Дополнительном соглашении к Соглашению до сведения заинтересованных и опубликовать их в бюллетене "Зборнік нарматыўных дакументаў Міністэрства адукацыі Рэспублікі Беларусь" и газете "Настаўніцкая газета".

Срок исполнения – до 5 мая 2024 года;

3. Главным управлениям (по) образования(ю) облисполкомов, комитету по образованию Мингорисполкома, организациям, подчиненным Министерству образования, совместно с организационными структурами Профсоюза:

3.1. обеспечить приведение местных соглашений и коллективных договоров в соответствие с Соглашением с учетом изменений и дополнений, сохранение в них уровня обязательств и своевременность перезаключения, внесения изменений и дополнений в них.

Срок исполнения – до 1 сентября 2024 года;

3.2. содействовать заключению коллективных договоров в каждой организации, где создана первичная профсоюзная организация, урегулированию вопросов, возникающих при заключении и применении тарифного и местных соглашений, выполнению сторонами социального партнерства принятых на себя обязательств;

3.3. осуществлять поэтапное приведение профсоюзной структуры в соответствие со структурой отрасли образования в целях распространения норм Соглашения на работников – членов Профсоюза.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления Коллегия Министерства образования и Президиума Республиканского комитета Профсоюза возложить на заместителя Министра образования С.В.Рудого и заместителя Председателя Профсоюза О.В.Василевич.

Председатель коллегии,
Министр образования



А.И.Иванец

А.И.Иванец

Председатель президиума
Республиканского комитета
Белорусского профессионального
союза работников образования и
науки



Т.Р.Якубович