**Подростки (несовершеннолетние граждане от 14 до 18 лет) – это особая социальная группа. Ограничения применения труда подростков направлены, в первую очередь, на предупреждение отрицательного влияния производственных факторов на развитие, состояние здоровья, моральное и психическое состояние несовершеннолетнего. Специальные ограничения и льготы касаются возрастного ценза приема на работу, введения сокращенной продолжительности рабочей недели, запрета труда в ночных сменах, установления пригодности к определенному виду деятельности на основе обязательного медицинского обследования, как предварительного (при поступлении), так и периодического.**

**Где может использоваться труд несовершеннолетних**

Перечень легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от 14 до 16 лет, утверждает Правительство или уполномоченный им орган. В настоящее время действует перечень, утвержденный постановлением Минтруда и соцзащиты РБ от 15.10.2010 № 144 (прилагается).

**Возраст, с которого допускается заключение трудового договора**

Возраст несовершеннолетнего определяется по паспорту, свидетельству о рождении.

Как уже отмечалось, согласие одного из родителей (усыновителя, попечителя) должно быть письменным. Как правило, оно представляется нанимателю в виде отдельного документа.

Поскольку такое заявление нигде не заверяется, работник отдела кадров обязан убедиться в достоверности изложенного в заявлении доступным образом, в т.ч. и путем приглашения родителя (усыновителя, попечителя).

В соответствии с нормами, содержащимися в Законе РБ «О правах ребенка», Трудовом кодексе РБ (далее – ТК), установлен возраст, с которого допускается заключение трудового договора. В частности, указано, что не допускается заключение трудового договора с лицами моложе 16 лет.

В то же время с письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей) трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим 14 лет, для выполнения легкой работы, которая:

1) не является вредной для его здоровья и развития;

2) не наносит ущерба посещаемости общеобразовательного учреждения и учреждения, обеспечивающего получение профессионально-технического образования.

**Справочно:**ТК не содержит требования подписания трудового договора родителями несовершеннолетнего, достигшего возраста 14 лет. Следовательно, письменный трудовой договор подписывает сам несовершеннолетний.

**Бронь приема на работу**

Государственные органы заботятся о трудоустройстве граждан, в т.ч. и несовершеннолетних.

Гарантии государства в реализации конституционного права граждан на труд устанавливаются ТК, Законом РБ от 15.06.2006 «О занятости населения Республики Беларусь» с последующими изменениями и дополнениями (далее – Закон о занятости) и иными нормативными правовыми актами.

Местными исполнительными и распорядительными органами организациям устанавливается броня приема на работу и профессиональное обучение на производстве для лиц, впервые ищущих работу, в возрасте до 21 года, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

Отказ в приеме на работу и профессиональное обучение указанным лицам, направленным в счет брони, запрещается и может быть обжалован в суд.

Законом о занятости также предусмотрены дополнительные гарантии при приеме на работу и профессиональное обучение для следующих категорий граждан:

– лиц, впервые ищущих работу (ранее не работавших) и не достигших 21-летнего возраста;

– детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей.

Безработным не может быть зарегистрирован гражданин, не достигший 16 лет (ст. 3 Закона о занятости). Следовательно, по достижении 16 лет несовершеннолетний вправе быть зарегистрированным в государственной службе занятости в качестве безработного при соблюдении других необходимых условий.

**Медицинские осмотры**

Все лица моложе 18 лет принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения совершеннолетия, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

В случае если будет установлено, что состояние здоровья несовершеннолетнего препятствует исполнению трудовых обязанностей, медицинская справка о состоянии здоровья, выдаваемая по результатам осмотра, будет основанием для отказа в приме на работу или перевода его на другую работу. Медицинский осмотр проводится комиссией, специально создаваемой в учреждении здравоохранения.

Порядок проведения обязательных медицинских осмотров работников определен Инструкцией о порядке проведения обязательных медицинских осмотров работающих, утвержденной постановлением Минздрава РБ от 29.07.2019 № 74 (прилагается).

**Работы, на которых запрещено применение труда**

Определены работы, на которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет. К ним относятся тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда, подземные и горные работы (ст. 274 ТК).

Запрещаются подъем и перемещение несовершеннолетними тяжестей вручную, превышающих установленные для них предельные нормы. Постановлением Минздрава РБ от 13.10.2010 № 134 (далее – постановление № 134) утверждены нормы предельно допустимых величин подъема и перемещения тяжести вручную несовершеннолетними (прилагается).