

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в коллективный договор
между работниками государственного учреждения образования
«Специальная школа № 70 г. Гомеля
для учащихся с нарушением слуха» и нанимателем
на 2022-2025 годы

Гомельская область, г. Гомель
Управление по труду, занятости
и социальной защите
11.03.25 278

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в коллективный договор

между работниками государственного учреждения образования

«Специальная школа № 70 г. Гомеля

для учащихся с нарушением слуха»

и нанимателем на 2022-2025 годы

1. В Положении об осуществлении компенсирующих выплат работникам пункт 3 изложить в следующей редакции:

«Доплата за особые условия труда устанавливается работникам бюджетных организаций сферы образования, на учебный год с учетом каникул на протяжении учебного года и летних каникул в следующих размерах от базовой ставки за работу с обучающимися из числа лиц с особенностями психофизического развития, в том числе с аутистическими нарушениями – от 20 до 30 процентов (включительно);

Перечень работников,

которым устанавливается доплата за особые условия труда.

№ п/п	Наименование должности	Размер % (от базовой ставки)
1.	Директор	по согласованию
2.	Заместитель директора	30
3.	Учитель	30
4.	Учитель-дефектолог	30
5.	Педагог-психолог	30
6.	Педагог социальный	30
7.	Педагог-организатор	30
8.	Воспитатель	30
9.	Аккомпаниатор	30
10.	Руководитель физического воспитания	30
11.	Педагог дополнительного образования	30
12.	Руководитель патриотического воспитания	30
13.	Медицинский работник	30

2. В Положение о порядке и условиях установления надбавки за высокие достижения в труде внести изменения:

2.1. для педагогических работников:

подпункт 2.2.16 изложить в новой редакции:

Наниматель



подпись

/ Л.Е.Лыч /

инициалы, фамилия

Председатель Первичной профсоюзной
организации



подпись
фамилия

/И.В.Борлак/

инициалы

2.1. Надбавка для педагогических работников устанавливается в процентном выражении от оклада с учетом педагогической нагрузки.

2.2. подпункт 2.2.16 изложить в новой редакции:

- за сложность и напряженность труда, направленного на повышение эффективности проводимых мероприятий; 1-50%
- за выполнение особо срочных (важных) работ; 1-50%
- за эффективное решение задач идеологического и воспитательного характера, высокие профессиональные и творческие достижения в идеологической и воспитательной работе; 1-50%
- за активное участие в организации работ по технике безопасности и энергосбережению; 1-50%
- за эффективную профориентационную работу с учащимися; 1-50%
- за высокие профессиональные и творческие достижения в работе, применение новых подходов, форм и методов работы; 1-50%
- за стабильное, непосредственное влияние работника на улучшение показателей работы школы 1-50%

2.3. Для иных работников показатели установления надбавки за высокие достижения в труде дополнить подпунктами: (% от оклада):

2.2.24 за работу, требующую дополнительных затрат времени; 1-50%

2.2.25 за разновидность и интенсивность выполняемых работ; 1-50%

2.2.26 за сложность и напряженность труда, направленного на повышение эффективности выполняемых работ; 1-50%

2.2.27 за активное участие в организации работ по технике безопасности и энергосбережению; 1-50%

2.2.28 за выполнение особо срочных (важных) работ 1-50%

3. В Положении об установлении надбавки за характер труда рабочим и служащим изменить показатели (в абсолютных величинах):

-за объем и разновидность выполняемой работы; 1-350

-за обеспечение сохранности закрепленных материальных ценностей 1-350

-за участие в ремонтных работах, проводимых хозяйственным способом; 1-350

-за предотвращение и ликвидацию аварий и их последствий, если они произошли не по вине работника; 1-350

-за качественное выполнение функциональных обязанностей; 1-350

-за стабильное, непосредственное влияние работника на улучшение показателей работы школы 1-350

Наниматель



подпись

/ Л.Е.Лыч /

инициалы, фамилия

Председатель Первичной профсоюзной организации



подпись

/И.В.Бордак/

инициалы, фамилия

4. В Положении о премировании работников внести изменения в показатели премирования (% от оклада работников с учетом педагогической нагрузки):

4.1. для педагогических работников:

подпункт 3.2.2 проведение открытых уроков, воспитательных мероприятий, предметных недель и др. в рамках методической работы в школе; 1-30%

подпункт 3.2.3 результативное участие в олимпиадах (городских, областных, республиканских, межрегиональных, международных); 1-25% 25-50%

подпункт 3.2.4 подготовка и участие в конкурсах и мероприятиях (городских, областных, республиканских, межрегиональных, международных); 1-25% 25-50%

4.2. для учебно-вспомогательного персонала (% от оклада):

подпункт 3.3.1 высокая интенсивность по выдаче и сбору учебников в августе, январе, мае учебного года; 1-50%

подпункт 3.3.2 участие и организация открытых воспитательных мероприятий (общешкольных, городских, областных, республиканских); 1-50%

4.3. для служащих и обслуживающего персонала (% от оклада работника):

подпункт 3.4.1 проведение ремонтных работ на территории и в помещениях учреждения; 1-50%

подпункт 3.4.4 обеспечение сохранности закрепленных материальных ценностей; 1-50%

подпункт 3.4.6 качественное и своевременное выполнение функциональных обязанностей 1-50%

Настоящие изменения и дополнения вступают в силу со дня их подписания.



/ Л.Е. Лыч /

Председатель первичной профсоюзной организации

/ И.В. Бордак /

Одобрено на профсоюзном собрании
Протокол № 2 от 26 февраля 2025 года

Наниматель


подпись

/ Л.Е.Лыч /
инициалы, фамилия

Председатель Первичной профсоюзной организации


подпись

/И.В.Бордак/
инициалы, фамилия