

В связи со вступлением в силу 17 октября 2021 г. Указа Президента Республики Беларусь № 345 Министерством иностранных дел подготовлены тематические видеоролики на русском и английском языках о порядке и особенностях безвизового въезда в Беларусь.

Видеоролики

Имей в виду: документы об образовании необходимо будет перевести и, возможно, пройти процедуру признания, если этого потребует наниматель (Республиканский институт высшей школы, Центр признания документов (Belarus ENIC) +375172281313, enicbelarus@nihe.by).

Твое **медицинское обслуживание** осуществляется в соответствии с условиями трудового договора (где четко должно быть указано за чей счет) и страхового полиса. Получить более детальную информацию в случае такой необходимости ты можешь в Министерстве здравоохранения по телефону:

+375172227080

Исключение: Гражданам государств-участников СНГ (Азербайджан, Армения, Казахстан, Кыргызстан, Молдова, Таджикистан, Туркменистан, Узбекистан, Украина) страховой полис не требуется.

Если ты приехал с семьей, твои **несовершеннолетние дети** имеют право на дошкольное, общее среднее и специальное образование наравне с несовершеннолетними детьми Беларуси. Для этого необходимо обратиться в органы образования по месту регистрации. Получить более детальную информацию в случае такой необходимости ты можешь в Министерстве образования по телефонам

+375172226197

+375172226481



Помни!

Уплата обязательных **страховых взносов** на государственное социальное страхование из твоей заработной платы является гарантией получения пособий и выплат по временной нетрудоспособности и несчастным случаям, а также семейные (пособия в связи с рождением и по уходу за детьми) и др. **Подходного налога** - гарантом того, что наниматель не скрывает доходов, полученных с помощью твоего труда.

По окончании работы тебе будет выдана трудовая книжка для возможного подтверждения периода работы в Беларуси и **получения пенсии**.

Если ты столкнулся с **нарушением трудовых прав** со стороны нанимателя обязательно обратись в Департамент государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты с письменным обращением или в суд по месту нахождения нанимателя с иском о признании.

+375173064117

Трудись на территории Беларуси, тебе гарантируется:

- равное с белорусами вознаграждение за труд
- выплаты в связи с утратой здоровья, профессиональной трудоспособности
- получение в государственных органах Беларуси информации о законодательстве Республики Беларусь
- недолгосримость найма на условиях, унижающих человеческое достоинство, наносящих вред здоровью и другим нарушениям законодательства Беларуси;
- защита от дискриминации в зависимости от:
 - пола
 - расы
 - национальности
 - языка
 - религиозных или политических убеждений
 - участия или неучастия в профессиональных союзах или иных общественных объединениях
 - имущественного или служебного положения
 - возраста
 - места жительства
 - недостатков физического или психического характера, если они не препятствуют исполнению соответствующих трудовых обязанностей, иных обстоятельств, не связанных с деловыми качествами и не обусловленных спецификой трудовых функций или статуса работника.

Хочешь работать в Беларуси?

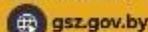


Департамент по гражданству и миграции

Полезная информация для иностранного гражданина

Поиск работы и оформление на работу

Найти работу можно в общереспубликанском банке вакансий на сайте или других тематических интернет-ресурсах, печатных средствах массовой информации.



Когда ты нашел нанимателя, он обязан для тебя получить специальное разрешение на работу и заключить с тобой трудовой договор на период, который указан в специальном разрешении.

Важно: Гражданско-правовые или любые другие виды договоров для работы заключать с иностранцами запрещено.

Тебе на руки должна быть выдана копия специального разрешения и второй экземпляр трудового договора.

Специальное разрешение выдается на год и может быть продлено также на год. Если ты желаешь продолжить работать и дальше, наниматель снова получает/продлевает специальное разрешение.

Если ты являешься **высококвалифицированным специалистом** – специальное разрешение выдается на два года и на этот же срок продлевается.

***** **Исключение:** *****

Специальное разрешение не требуется гражданам Армении, Казахстана, Кыргызстана и России, также с ними могут быть заключены гражданско-правовые договоры.

После пяти лет непрерывного проживания на территории Беларуси ты можешь подать документы на получение постоянного проживания.



Обрати внимание: если ты являешься специалистом, в котором нуждается организация Республики Беларусь с соответствующим подтверждением, наниматель может ходатайствовать о получении тобой постоянного проживания в Республике Беларусь сразу же после подписания трудового договора.

Трудовой договор заключается на русском и(или) белорусском языке, а также на твоём родном или понятном тебе языке, если русский и(или) белорусский языки такими не являются. Если ты ещё не находишься на территории Беларуси, ты можешь попросить нанимателя отправить тебе проект трудового договора для ознакомления, так как подписывать ты его будешь уже после приезда.

Трудовой договор должен содержать:

- срок трудового договора
- порядок, основания прекращения, изменения и продления трудового договора
- условия переезда в Беларусь
- порядок оплаты труда
- права и обязанности нанимателя и работника
- место работы
- должность, профессию
- условия питания
- проживания
- медицинского обслуживания
- социального страхования



Если тебе нужна **виза для въезда** в Беларусь, ты её можешь получить в посольстве или консульстве Беларуси в твоей стране или в аэропорту «Минск», если такого учреждения нет. На их сайтах, а также на сайте МИД Беларуси есть все требования по получению рабочей визы.



Чтобы законно находиться в Беларуси ты должен в течение 10 дней после въезда либо зарегистрироваться на 90 дней (а), а после этого получить временное проживание, либо сразу получить временное проживание (б), если на руках уже имеются специальное разрешение и трудовой договор.

а зарегистрироваться можно в подразделениях по гражданству и миграции по месту твоего проживания или на сайте portal.gov.by, для чего тебе нужно создать там личный кабинет, во вкладке «Доступные услуги» выбрать категорию «Гражданство и миграция» (код услуги регистрации иностранцев – 200.12.14.1.), заказать услугу, заполнить в заявлении все необходимые поля. После отправки заявления появляется сообщение об успешной регистрации либо система порекомендует обратиться в подразделение по гражданству и миграции в случае, если сведения не совпадают.

Имей в виду: тебя может зарегистрировать кто-либо другой, указав твои паспортные и другие данные, но помни, что ответственность за правильность регистрации лежит только на тебе!

б оформить временное проживание можно только в подразделениях по гражданству и миграции по месту твоего проживания, где есть вся информация о требуемых для этого документах.

Если ты приехал со своей семьей, нужно также зарегистрировать всех членов семьи.

Исключение: граждане России регистрируются в течение 90 дней с момента въезда, Латвии, Литвы, Казахстана, Объединенных Арабских Эмиратов, Украины и Эстонии – 30, Кыргызстана и Армении – 30 (если они заключили в течение 10 суток с даты въезда трудовой либо гражданско-правовой договор).

Перед выездом лицензиат должен выдать тебе подписанный тобой и иностранным нанимателем трудовой договор, который в обязательном порядке должен быть зарегистрирован в управлении по гражданству и миграции.

Во время пребывания за границей:

- 01** не перезаключай трудовой договор, не подписывай дополнительное соглашение, ухудшающее условия, так как лицензиат в этом случае не несет ответственности за изменения трудовых отношений;
- 02** стань на временный консульский учет в консульстве Республики Беларусь (при его наличии);
- 03** если условия пребывания отличаются от тех, которые были указаны в договоре, свяжись с лицензиатом и по требуй незамедлительного решения вопроса и исправления ситуации. Если ситуация не меняется, ты имеешь право отказаться от работы по подписанному договору;
- 04** ни под каким предлогом никому не отдавай свой паспорт;
- 05** периодически поддерживай связь со своими родственниками и друзьями, незамедлительно информируй их о любых изменениях условий пребывания;
- 06** в случае кражи документов или при возникновении каких-либо проблем обращайся в загранучреждение Беларуси.

Безопасное трудоустройство за границей



Департамент по гражданству и миграции

Прежде, чем уехать на работу за границу, позвони:

+375172185264

Как тебя могут обмануть:

разместить объявление о работе за границей, не указав лицензию МВД;

предложить выезд без заключения каких-либо договоров;

предложить заключить новый договор (доп. соглашение, изменение условий работы), ухудшающий предыдущие договоренности, на территории иностранного государства;

направить тебя работать на другие объекты к другим организациям;

посоветовать ехать без документов к нанимателю, у которого уже работал друг/знакомый/родственник и т.д.



Когда ты находишься за границей, недобросовестные наниматели, пользуясь твоим уязвимым положением, незнанием законов страны и, часто, твоим страхом, толкают тебя на нарушения, скрывают доходы, полученные с помощью твоего труда, просят тебя не сообщать о твоём найме.

Тем не менее, **помни** – ты не беззащитный за границей! Работая официально – ты защищен законом этой страны, неофициально – ты также можешь получить помощь, а наниматель, по вине которого ты работал с нарушением закона, понесет за это ответственность.

На сайте Министерства иностранных дел Республики Беларусь или позвонив на их **круглосуточный дежурный номер**, ты можешь узнать контакты белорусских заграничных учреждений, которые окажут тебе первую консультационную помощь.

 mfa.gov.by

 +375173272922

Также можно позвонить на **бесплатную (анонимную) горячую линию** по вопросам безопасного выезда за границу Общественной организации «Клуб Деловых женщин».

 с 8.00 до 20.00

 8-801-201-5555

Если в стране нет белорусского заграничного учреждения, можно обратиться в местное представительство Международной организации по миграции (IOM Office).



Если ты решил(а) обратиться за помощью в трудоустройстве в белорусским организациям или индивидуальным предпринимателям, обязательно проверь наличие у них лицензии или посмотри полный список таких лицензиатов на сайте Министерства внутренних дел Республики Беларусь.

 license.gov.by

 mfa.gov.by

(О министерстве ► Департаменты ► Департамент по гражданству и миграции ► Трудовая миграция)

Лицензиаты должны тебе предоставить:

- договор о содействии
- трудовой договор, подписанный иностранным нанимателем
- информацию о законодательстве страны, куда тебя направляют, о порядке выезда из Беларуси и выезда в Беларусь, адреса и телефоны заграничных учреждений Беларуси

Трудовой договор должен содержать информацию:

- о сроке его действия, характере и месте работы, условиях труда и его оплате, в том числе за работу в ночное, сверхурочное время, выходные и праздничные дни;
- о размере премий, надбавок и удержаниях с заработной платы;
- о правах, обязанностях, ответственности сторон, порядке и условиях расторжения или продления трудового договора;
- об организации переезда, питания, проживания, медицинского обслуживания трудящегося-эмигранта;
- о порядке возмещения вреда, причиненного здоровью трудящегося-эмигранта в процессе его трудовой деятельности и о других социальных гарантиях

Keep in mind: education documents shall be translated and recognised, if the employer requires this (National Institute of Higher Education, Belarus ENIC) +375172281313, enicbelarus@nihe.by.

Your medical support is carried out in accordance with the terms of the employment contract (where it should be clearly indicated at whose expense) and the insurance policy. If necessary, you can get more detailed information from the Ministry of Health by phone:

+375172227080

Exception: citizens of the CIS member states (Azerbaijan, Armenia, Kazakhstan, Kyrgyzstan, Moldova, Tajikistan, Turkmenistan, Uzbekistan, and Ukraine) do not need an Insurance policy.

If you arrived with your family, your minor children have access to preschool, school and special education on an equal basis with minor Belarusian children. To do this, you must contact the educational authorities at the place of registration. If necessary, you can get more detailed information at the Ministry of Education of the Republic of Belarus by phone:

+375172226197

+375172226481



Payment of compulsory insurance contributions for state social insurance from your salary is a guarantee of receiving benefits and payments for temporary disability and accidents, as well as family benefits (benefits in connection with birth and childcare), etc., and income tax is a guarantee that the employer does not hide the income received through your labor.

At the end of your work, you will be given an employment record book for confirmation of employment period in Belarus and receiving a pension.

If you are faced with a violation of labor rights by the employer, be sure to contact the Department of State Labor Inspection of the Ministry of Labor and Social Protection of the Republic of Belarus with a written appeal (+375173064117) or to make a court claim at the employer's location with a statement of claim.

+375173064117

Working in Belarus, you will get:

- remuneration of labor equal to that of Belarusians
- payments in connection with the loss of health, occupational capacity
- information on the legislation of the Republic of Belarus from the state bodies of Belarus

inadmissibility of hiring on conditions that humiliate human dignity, harm health and inadmissibility of other violations of the legislation of Belarus

- protection against discrimination depending based on:

- gender
- race
- nationality
- language
- religious or political beliefs
- participation or non-participation in trade unions or other public associations
- property or official status
- age
- living place
- physical or mental disabilities, if they do not interfere with the performance of the relevant job duties, other circumstances not related to business qualities and not due to the specifics of labor functions or the status of the employee

Working in Belarus



The Department of
Citizenship and
Migration

Useful tips for foreigners

Job search and hiring procedure

A job can be found at the National Job Bank at gsz.gov.by or at other relevant Internet resources, in print media.



When you have found a job, your employer is to obtain a special work permit for you, and to make an employment contract for a period specified in the special work permit.

Note: It is prohibited to conclude civil law contracts or any other types of employment contracts with foreigners.

You will get a copy of this special permit and a second counterpart of the employment contract.

The special permit is issued for a year and also may be prolonged for a year. If you are willing to continue working, the employer will receive/prolong the special permit again.

If you are a highly qualified specialist, a special permit will be issued for two years and should be extended for the same period.

***** **Exception:** *****

the special permit is not required for citizens of Armenia, Kazakhstan, Kyrgyzstan and Russia, and an employer has the right to enter into civil law contracts.

After five years of continuous residence in Belarus, you can apply for permanent residence.



Attention: if you are a specialist required by any organization of the Republic of Belarus with the appropriate confirmation, the employer can apply for your permanent residence in the Republic of Belarus immediately after signing the employment contract.

Employment contract is concluded in Russian and (or) Belarusian, as well as in your native language or any language you understand, if Russian and(or) Belarusian are not among them. If you are not in Belarus yet, you can ask your employer to send a draft employment contract for review, as you will sign it after your arrival.

The employment contract shall contain:

- term of the employment contract
- procedure, causes for termination, amendment and extension of the employment contract
- conditions for moving to Belarus
- procedure for remuneration of labor
- rights and obligations of the employer and employee
- place of work
- position, profession
- nutritional conditions
- residence conditions
- medical support
- social insurance



If you need a visa to enter Belarus, you can get it at the Belarusian embassy or consulate in your country or at Minsk airport, if there is no Belarusian embassy or consulate in your country. On their websites, as well as on the website of the Ministry of Foreign Affairs of the Republic of Belarus, there are all the requirements for obtaining an employment visa.



In order to stay in Belarus legally, you shall, within 10 days after arrival, either register for 90 days (a), and then receive temporary residence, or immediately receive temporary residence (b), if you already have a special permit and an employment contract:

you can register at the Citizenship and Migration Units at your place of residence or at

portal.gov.by, for which you need to create a personal account there, select the category "Citizenship and migration" (code of the foreigners registration service – 200.12.14.1.) in the "Available services" tab, order a service, fill in all required fields in the application. After sending the application, a message about successful registration appears, or the system will recommend contacting the regional Citizenship and Migration Units if the information does not match.

Keep in mind: You can be registered by someone else, indicating your passport and other data, but remember that the responsibility for the correct registration rests only with you!

temporary residence can only be obtained at the regional Citizenship and Migration Units at your place of residence, where there is all the information about the documents required for this.

If you arrived with your family, you shall also register all family members.

Exception: citizens of Russia are registered within 90 days from the date of arrival, citizens of Latvia, Lithuania, Kazakhstan, the United Arab Emirates, Ukraine and Estonia – 30 days, Kyrgyzstan and Armenia – 30 days (if they entered into employment or civil law contract within 10 days from the date of arrival).

Звоните нам по вопросам безопасного выезда и пребывания за границей!

Горячая линия «Ла Страда»

8 – 801 100 8 801

(бесплатно по территории Беларуси)

+ 375 17 295 31 67

*(для звонков из-за границы)
с 9.00 до 21.00 ежедневно*

**«Горячая линия»
Департамента по гражданству и
миграции МВД Республики Беларусь**

+ 375 17 218 52 64

*(работает в будние дни с 9.00 до 18.00
с перерывом на обед с 13.00 до 14.00)*



Распространяется бесплатно.

Министерство внутренних дел Республики Беларусь, №0100011071 от 30.04.2004 МР/РС, Заказ №1386, Тираж 800 экз., 196, 4289-842-23-02.

**Цель поездки
МОЖЕТ БЫТЬ
любой!**



**Позаботьтесь
о своей
безопасности!**

СОБИРАЕТЕСЬ НА РАБОТУ ЗА ГРАНИЦУ?



**Стать жертвой
торговли людьми
и подвергнуться
трудоустройству
эксплуатации
возможно и в
наше время.**

**Не пренебрегайте
простыми
правилами
безопасности при
выезде за рубеж.**

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ПО ВОПРОСАМ
БЕЗОПАСНОГО ВЫЕЗДА ЗА РУБЕЖ:

113 (со стационарных телефонов)

8 801 201 5555 (Велком, МТС)

(звонок по Беларуси – бесплатный)

Для звонков из-за пределов Беларуси:

+375 162 21 8888

ЧТОБЫ БЕЗОПАСИТЬ СЕБЯ

Внимательно проверьте предложение о трудоустройстве за границей. Если это предложение от фирмы, попросите ее сотрудников показать Вам лицензию на трудоустройство за границей. Списки фирм, имеющих такую лицензию, есть в Департаменте по гражданству и миграции Министерства внутренних дел Республики Беларусь (+375 17 218 52 64) и на сайте МВД Республики Беларусь (www.mvd.gov.by)

Граждане Республики Беларусь, выезжающие за границу на работу, должны иметь трудовой договор, заключенный с нанимателем, и визу государства трудоустройства, выданную его дипломатическим представительством или консульским учреждением. В договоре должны быть оговорены следующие условия:

- о сроке его действия, характере и месте работы, условиях труда и его оплате, в том числе за работу в ночное, сверхурочное время, выходные и праздничные дни;
- о размере премий, надбавок и удержаний с заработной платы;
- о правах, обязанностях, ответственности сторон, порядке и условиях расторжения или продления трудового договора;
- об организации переезда, питания, проживания, медицинского обслуживания трудящегося-мигранта и членов его семьи;
- о порядке и условиях социального страхования трудящегося-мигранта;
- о порядке возмещения вреда, причиненного здоровью трудящегося-мигранта в процессе его трудовой деятельности, и о других социальных гарантиях.

В случае, если Вы будете работать нелегально, Вы не сможете получить медицинскую помощь и другие социальные пособия. Вы станете полностью зависимы от Вашего работодателя.

Свяжитесь с дипломатическим представительством той страны, в которую Вы намерены поехать. Узнайте требования для трудоустройства иностранцев на работу и процедуру оформления трудовой визы.

ПЛАНИРУЯ СВОЙ ОТЪЕЗД

1. Поставьте в известность своих близких о Вашем отъезде на работу.

2. Сделайте себе и родным копии вашего паспорта, трудового договора, контактные телефоны работодателя / фирмы нанимателя.

3. Оформите страховку от несчастных случаев.

4. Возьмите определенную сумму денежных средств на непредвиденный отъезд обратно.

5. Узнайте адрес и телефон дипломат. представительства Республики Беларусь в стране назначения.

Если у вас возникли сомнения по поводу отъезда либо вы оказались в ситуации эксплуатации, звоните по телефону горячей линии, чтобы получить бесплатную и конфиденциальную консультацию.



ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ПО ВОПРОСАМ
БЕЗОПАСНОГО ВЫЕЗДА ЗА РУБЕЖ:

113 (со стационарных телефонов)

8 801 201 5555 (Велком, МТС)

(звонок по Беларуси – бесплатный)

Для звонков из-за пределов Беларуси:

+375 162 21 8888

САМЫЕ ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ С 1 ЯНВАРЯ 2018 Г.

Заявление о намерении трудоустройства иностранца:

- может касаться отраслей, не имеющих отношения к разрешениям на сезонную работу;
- работодатель обязан сообщить в учреждение по трудоустройству о прибытии работника для выполнения работы (не позднее чем в день начала работ), либо о его неприбытии (в течение 7 дней от предполагаемой даты начала работ, указанной в заявлении);
- при срыве сроков исполнения работ во внимание принимаются периоды зарегистрированные в заявлении. Поэтому, если вы завершили работу раньше, чем это было указано в заявлении, рекомендуется сообщить об этом в учреждение по трудоустройству. Это можно сделать лично, либо через Вашего работодателя. Примечание: За подачу ложной информации грозит денежный штраф.

В период работы, на основании заявления (5 месяцев на протяжении последующих 12 месяцев) или разрешения на сезонную работу (9 месяцев на протяжении календарного года) можно сменить работодателя. Однако, он обязан обеспечить Вас новым документом, который допускает к рынку труда.

Разрешение на сезонную работу:

- дает право работать в отраслях, признанных сезонными;
- Вы можете работать максимум 9 месяцев на протяжении календарного года. В случаях въезда в Польшу для осуществления сезонной работы, срок 9 месяцев считается со дня пересечения границы Шенгенской зоны;
- работодатель обязан передать копию документа, дающего право на пребывание, и сообщить учреждению по трудоустройству о Вашем прибытии, а также сообщить адрес, по которому Вы будете проживать в Польше; только после этого учреждение предоставит разрешение на сезонную работу, дающее право на трудоустройство. Вы можете работать во время окончания разрешения на сезонную работу, то есть, после подачи работодателем уведомления о вашем прибытии. Однако, работа должна выполняться на условиях, определенных в заявлении на регистрацию, выданном ранее учреждением.

Разрешения на сезонную работу – выдаются всем иностранцам – гражданам стран, не являющихся членами ЕС/ЕЭЗ, заявления – исключительно гражданам Республики Армения, Республики Беларусь, Республики Грузия, Республики Молдова, Российской Федерации или Украины.

Независимо от вида документа допускающего к рынку труда:

- договор на работу между Вами и Вашим работодателем должен быть составлен в письменном виде;
- работодатель обязан предоставить Вам экземпляр договора, переведенный на понятный для Вас язык;
- работодатель в течение 7 дней обязан зарегистрировать Вас для получения социальной и медицинской страховок, которые дают возможность получения страховых выплат в случае болезни, несчастных случаев на производстве или в случае рождения ребенка, а также бесплатных услуг в сфере здравоохранения (не касается договора подряда);
- Работодатель обязан проверить срок действия Вашего документа, дающего право на пребывание в Польше и сделать его копию.

В случае наличия трудового договора Вы имеете право на вознаграждение в размере не ниже минимального вознаграждения в Польше в 2020 г. – 2600 PLN брутто (т.е. с учетом налогов и обязательных платежей); минимальная почасовая ставка в Польше в 2020 г. составляет 16,00 PLN брутто (в частности это касается договора поручения и не имеет отношения к договору подряда).

ПОЗАБОТЬТЕСЬ О СОБСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ!

Никому не отдавайте свой паспорт и документ, удостоверяющий личность;



Вы имеете право получить копию разрешения на работу, свидетельства о внесении в реестр или зарегистрированного учреждения заявления;



Будьте осторожны с нелегальными посредниками;



Проверяйте Вашего работодателя (можете связаться с ним по телефону, проверить его фирму в интернете либо в базе REGON www.stat.gov.pl/regon/ и KRS www.krs-online.com.pl).



Если работой Вас обеспечивает польское агентство по временной работе, понаблюдайте, посмотрите страницу: stor.praca.gov.pl, имеет ли оно необходимый сертификат.



Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

РАБОТА В ПОЛЬШЕ

информация для иностранцев

(не относится к гражданам стран ЕС,
ЕЭЗ и Швейцарии)



Более подробная информация на сайте
www.mrpips.gov.pl

ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ ИНОСТРАНЕЦ МОГ ЛЕГАЛЬНО РАБОТАТЬ В ПОЛЬШЕ, ЕМУ НЕОБХОДИМО:

иметь документ, который дает доступ к польскому рынку труда (либо, быть освобожденным от этого требования на основании отдельных законодательных положений);



легально пребывать на территории Польши,
а основание для пребывания должно давать право
на работу (например, соответствующая виза или разрешение
на пребывание);



выполнить работу на условиях, содержащихся в разрешении
на работу или заявлении о намерении трудоустройства
иностранца;



подписать с работодателем соответствующий
трудовой договор.

**Иностранец может
выполнять работы исключительно
в пользу работодателя, который указан
в разрешении/заявлении!**

**Незаконное выполнение работ или незаконное
пребывание в Польше могут грозить серьезными
последствиями, в частности: денежным штрафом или
выдворением из территории Польши.**

**Решение о выдворении также влечёт за собой
включение в список нежелательных лиц для въезда
в Республику Польша, а также в Шенгенскую
информационную систему с целью отказа во въезде
и невозможности повторного въезда в Шенгенскую зону.**

ДОКУМЕНТЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ДОСТУПА К ПОЛЬСКОМУ РЫНКУ ТРУДА:

- Разрешение на работу – выдается воеводой на основании заявления работодателя;

3 вида разрешения на работу:

- A – для иностранцев, которые выполняют работу на территории Польши на основании контракта с субьектом;
- B – для иностранцев, которые исполняют обязанности в управлении, работают как генеральный партнер или представитель;
- C, D, E – в случае командирования иностранца на территорию Польши.

- Разрешение на сезонную работу – вид 5 – (новый вид, действующий с 1 января 2018 г.), выдается старостой на основании заявления работодателя, дающее право на выполнение сезонных работ, сроком на 9 месяцев, на протяжении календарного года (ВНИМАНИЕ – разница в случае иностранца, проживающего в Польше и иностранца, прибывающего из-за границы).

**Сезонная работа возможна
исключительно в случаях наличия договора
на сезонную работу!**

- Заявление о намерении трудоустройства иностранца (изменения с 1 января 2018) – для граждан Республики Армения, Республики Беларусь, Республики Грузия, Республики Молдова, Российской Федерации или Украины регистрируется в поватском (районном) учреждении по трудоустройству работодателем, дает право на выполнение межсезонных работ на протяжении 6 месяцев в течение последующих 12 месяцев;
- Разрешение на временное проживание и работу – выдается воеводой на основании заявления иностранца, и дает право как на проживание, так и на работу.

ВАЖНО:

- Индикатором трудоустройства, как правило, является **работодатель** (разрешение на работу, разрешение на сезонную работу, заявление);
- Если Вы устроились на работу в связи с заявлением на основании трудового договора, и Ваш работодатель не желает продолжить сотрудничество на более длительный срок, уже спустя 3 месяца он может обратиться к воеводе с заявлением о предоставлении разрешения на работу (либо Вы можете обратиться с заявлением на получение разрешения на пребывание и работу) на упрощенных условиях. Если Ваше заявление будет комплексным, тогда Ваша работа будет считаться законной также в период до момента выдачи решения;
- Если Вы являетесь гражданином Республики Армения, Республики Беларусь, Республики Грузия, Республики Молдова, Российской Федерации или Украины и Вы работали на одного работодателя, по крайней мере, один раз в течение последних 5 лет, и он желает устроить Вас на работу в отрасли, признанных сезонными, Вы можете получить **многосезонное разрешение** (внесенное в реестр сезонной работы на последующие три года). На его основании Вы можете ходатайствовать о получении визы в течение этих трех лет. Ежегодно разрешение на сезонную работу будет выдаваться на общих основаниях (см. третью точку в разделе «Разрешение на сезонную работу»);
- В Польше допускается исполнение работ на основании разного вида договоров (в частности, трудового договора, договора поручения, договора подряда). Вид договора связан с типом выполняемых работ, а также объемом прав и обязательств. **Наибольшее количество прав и самую большую защиту имеют сотрудники, работающие на основании трудового договора.**

Государственная инспекция труда – предоставляет бесплатные консультации и информацию о трудовом законодательстве и легальности трудоустройства, рассматривает жалобы работников на несоблюдение работодателем норм и положений трудового законодательства, безопасности и гигиены труда и на незаконное трудоустройство. Адреса и телефоны инспекторов труда (в каждом воеводском городе) и территориальных подразделений (в других больших городах) доступны на сайте www.pip.gov.pl

- Знаете ли Вы рынок труда, законодательство и культуру той страны, куда выезжаете?
- Уверены ли Вы, что работа, которую предлагают, легальна?
- Знаете ли Вы, какая виза должна стоять у Вас в паспорте в каждом конкретном случае?
- Рассказали ли Вам о правилах участия в международных студенческих программах?
- Будет ли брак, зарегистрированный в Беларуси, действителен за рубежом?
- Знаете ли Вы, куда обратиться в кризисной ситуации за границей?

Каждая жизненная ситуация уникальна! Звоните, чтобы получить индивидуальную консультацию:

Горячая линия «Ла Страда»

8 – 801 100 8 801

*(бесплатно по территории Беларуси)
с 9.00 до 21.00 ежедневно*

Бесплатно, анонимно, конфиденциально

Консультации по электронной почте

lastrada@infonet.by

Программа «Ла Страда» предоставляет информацию по следующим вопросам:

- схема легального трудоустройства за рубежом и риск нелегальной работы;
- заключение браков с иностранцами;
- обучение за границей;
- телефоны и адреса белорусских посольств за границей, пункты помощи иностранцам;
- помощь пострадавшим от торговли людьми.

Мы не оказываем услуг в поиске рабочих мест и учебных заведений, а также в подборе брачных партнеров!

- Знаете ли Вы, какие фирмы и индивидуальные предприниматели имеют специальные разрешения (лицензии) на право трудоустраивать граждан Республики Беларусь за границей?
- Могут ли белорусы сами устраиваться на работу за границей?
- Рассказали ли Вам, какие условия должны быть оговорены в трудовом договоре?
- Что надо взять с собой при поездке на работу за границу?
- Имеет ли брачное агентство, в которое Вы обратились, лицензию?

По различным вопросам, связанным с трудоустройством за границей, обращайтесь за консультацией:

«Горячая линия»

Департамента по гражданству и миграции МВД Республики Беларусь

+ 375 17 218 52 64

*(работает в будние дни с 9.00 до 18.00
с перерывом на обед с 13.00 до 14.00)*

а также на сайт

WWW.MVD.GOV.BY

Сотрудники Департамента по гражданству и миграции МВД Республики Беларусь реагируют на Ваши письменные обращения и заявления по фактам незаконного трудоустройства граждан Республики Беларусь за границей