

Изменения № 1  
в коллективный договор  
государственного учреждения образования  
«Средняя школа №6 г.Калинковичи»  
на 2022-2025 годы

1. По тексту коллективного договора «дворник» читать «уборщик территории».

2. Пункт 2 коллективного договора читать: Договор заключается в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, Указом Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. №278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», другими законодательными актами Республики Беларусь, Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019-2021 годы, Соглашением между Гомельским областным исполнительным комитетом, областным союзом нанимателей и Гомельским областным объединением профсоюзов на 2019-2024 годы, Соглашением между Министерством образования Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников образования и науки на 2019 – 2022 годы, продленного на 2022-2025 годы, Соглашением между главным управлением образования Гомельского облисполкома и Гомельской областной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2022-2025 годы, Соглашением между отделом образования Калинковичского райисполкома и Калинковичской районной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2022-2025 годы.

3. Приложение № 3 «ПОЛОЖЕНИЕ о размере, порядке и условиях установления надбавок педагогическим работникам государственного труда» читать в следующей редакции:

**«ПОЛОЖЕНИЕ**

об установления надбавки за характер труда работникам государственного учреждения образования «Средняя школа №6 г.Калинковичи»

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЕ**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (с изменениями и дополнениями), на основании постановления Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования» (с изменениями и дополнениями).

1.2. Положение определяет размеры, порядок и условия установления надбавки за характер труда работникам учреждения образования.

\_\_\_\_\_ Г.В.Дулуб

\_\_\_\_\_ С.В.Петрушенко

1.3. Надбавки устанавливаются за характер труда:

1.3.1. педагогическим работникам (за исключением руководителя учреждения образования и его заместителя) за выполнение отдельных видов работы;

1.3.2. служащим, работникам обслуживающего персонала учреждения образования.

1.4. Надбавки за характер труда выплачиваются за фактически отработанное время. Надбавка не начисляется за периоды:

- трудового отпуска;

- социального отпуска;

- временной нетрудоспособности;

- повышения квалификации;

- за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется средняя заработная плата.

## 2. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ ЗА ХАРАКТЕР ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

2.1. Надбавка устанавливается за характер труда педагогическим работникам (за исключение руководителя учреждения образования и его заместителя) за выполнение отдельных видов работ.

2.2. Надбавка педагогическим работникам учреждения образования устанавливается в процентах от базовой ставки, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций.

2.3. Надбавка устанавливается педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, непосредственно не связанной с прямыми обязанностями конкретного педагога.

2.4. Надбавка устанавливается независимо от педагогической нагрузки педагогического работника на месяц по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавки по нескольким основаниям они суммируются.

2.5. Размер надбавки за характер труда педагогическим работникам по каждому основанию устанавливается до 60 процентов (включительно) от базовой ставки.

2.6. Источник выплаты надбавки средства - в размере 10 процентов суммы окладов педагогических работников.

2.7. Надбавка за характер труда педагогическим работникам устанавливаются:

2.7.1 за работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей – до 60% включительно;

2.7.2 за системную работу по организации питания обучающихся, оздоровления обучающихся, в том числе в каникулярный период – до 60% включительно;

\_\_\_\_\_ Г.В.Дулуб

\_\_\_\_\_ С.В.Петрушенко

2.7.3 за сопровождение обучающихся в учреждениях дошкольного, общего среднего, специального образования при организации их подвоза – до 60% включительно;

2.7.4 за участие в деятельности учебно-методических объединений, обновлении, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования - до 60% включительно;

2.7.5 за работу с одаренными и талантливыми обучающимися (подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах и других образовательных мероприятиях и творческих конкурсах, организация, проведение указанных мероприятий) – до 60% включительно;

2.7.6 за организацию участия обучающихся в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях и сопровождении их в период проведения таких мероприятий – до 60% включительно;

2.7.7 на период осуществления экспериментальной и инновационной деятельности в сфере образования, проводимой в соответствии со статьей 97 Кодекса Республики Беларусь об образовании – до 60% включительно.

### 3. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ ЗА ХАРАКТЕР ТРУДА СЛУЖАЩИМ, РАБОТНИКАМ ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

3.1. Надбавка устанавливается за характер труда служащим и работникам обслуживающего персонала за выполнение отдельных видов работ, за выполнение поручений вышестоящих органов управления, срочных заданий, требующих оперативности, повышенной интенсивности труда, дополнительных затрат времени. Степень важности (срочности) работ определяется руководителем учреждения образования исходя из конкретных задач, стоящих перед организацией.

3.2. Надбавка за характер труда устанавливается работнику на месяц по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавки по нескольким основаниям они суммируются.

3.3. На установление надбавки за характер труда служащим и работникам обслуживающего персонала направляются средства в размере от 50 до 110 процентов (включительно) сумм окладов этих работников.

3.4. Размер надбавки за характер труда работнику по каждому основанию устанавливается в конкретных величинах (в процентном выражении до 150 процентов (включительно) от оклада работника).

3.5. Конкретные размеры надбавок определяются в зависимости от личного вклада каждого работника в повышение эффективности выполняемых работ (услуг), проводимых мероприятий.

3.6. Надбавка за характер труда служащим, работникам обслуживающего персонала устанавливается:

\_\_\_\_\_ Г.В.Дулуб

\_\_\_\_\_ С.В.Петрушенко

3.6.1. за выполнение работником более сложной и ответственной работы по сравнению с другими работниками до 150% включительно;

3.6.2. за объем и разновидность выполняемой работы, ее интенсивность до 150% включительно;

3.6.3. за качество выполняемых работ, творческий и перспективный подход при выполнении новых и сложных работ до 150 % включительно;

3.6.4. за стабильное, непосредственное влияние работника на улучшение показателей работы учреждения до 150 % включительно;

3.6.5. за соблюдение требований техники безопасности до 150 % включительно.

4. Конкретный размер надбавки за характер труда работникам учреждения образования устанавливается приказом руководителя учреждения образования по согласованию с профсоюзным комитетом на основании действующего Положения.

Положение вступает в силу с 1 января 2023 года.

Изменения подписаны 18.01.2023 года

Наниматель

Г.В. Дулуб

/ \_\_\_\_\_ /

Председатель ППО

С.В. Петрушенко

/ \_\_\_\_\_ /

Одобрено на профсоюзном собрании 18.01.2023 г., протокол № 16.

\_\_\_\_\_ Г.В.Дулуб

\_\_\_\_\_ С.В.Петрушенко