

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №2
в коллективный договор
государственного учреждения образования
«Средняя школа №6 г.Калинковичи»
на 2022-2025 годы

1. Пункт 18.11 коллективного договора изложить в новой редакции:

«Производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок выплачивается Нанимателем с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.

В случае невыплаты работнику в установленный срок среднего заработка за время трудового отпуска он имеет право продолжить работу (перенести отпуск), письменно уведомив об этом нанимателя».

2. Положение о премировании работников учреждения образования читать в новой редакции:

«ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников учреждения образования

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с действующим законодательством (Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 года № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» со всеми изменениями и дополнениями).

1.2. Премирование производится с целью повышения творческой активности и качества работы, внедрения новых методов обучения и вводится для материального и морального стимулирования работников учреждения образования, в зависимости от конечных результатов работы, качества и эффективности труда всех работников учреждения, в том числе и совместителей.

1.3. Источниками средств для премирования являются:

_____ Г.В.Дулуб

_____ С.В.Петрушенко

- бюджетные плановые объёмы средств, выделяемые на премирование работников (20% от суммы окладов работников учреждения с учётом нагрузки);
- средства, получаемые от осуществления приносящей доходы деятельности учреждения в размерах, предусмотренных законодательством;
- средства из иных источников, не запрещенных законодательством, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь;
- неиспользованные плановые объёмы средств (направляются на дополнительное премирование работников).

2. Порядок премирования

2.1. Премирование работников учреждения образования производится ежемесячно в соответствии с их личным вкладом в общие результаты труда.

2.2. Премия работников учреждения образования состоит из базового размера премии и дополнительного размера премии, который устанавливается по показателям. Базовый размер премии является обязательной величиной для каждого работника, который устанавливается в 5% отношении от 20% суммы окладов работников, выделяемые на премирование работников с учётом нагрузки.

2.3. Премирование производится в обстановке полной гласности, на основании приказа руководителя учреждения, по согласованию с комитетом профсоюза, в соответствии с настоящим Положением.

2.4. Базовая премия начисляется за фактически проработанное время по итогам работы за предыдущий месяц в ближайший за подведением итогов работы срок выплаты заработной платы (в срок выплаты заработной платы в учреждении).

2.5. Базовая премия не начисляется за периоды:

- временной нетрудоспособности;
- трудовых отпусков;
- социальных отпусков;
- повышения квалификации;
- за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется средняя заработная плата.

2.6. Работникам учреждения образования, вновь принятым па работу, проработавшим неполный период и уволенным по уважительным причинам, премия начисляется за фактически отработанное время

3.Премирование по показателям

3.1. На дополнительное премирование направляются 15% планового объема средств, предусмотренного на дополнительное премирование, и неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда.

3.2. Дополнительное премирование работников производится по показателям без учета отработанного времени (при наличии минимум одного рабочего дня в месяц) по итогам работы за предыдущий месяц в ближайший за подведением итогов работы срок выплаты заработной платы (в срок выплаты заработной платы в учреждении).

3.3. Условия и размеры премирования работников по показателям устанавливаются в абсолютных величинах (рублях):

- | | |
|--|---|
| 3.3.1. высокие результаты в работе, подтвержденные в ходе внутри школьного, ведомственного и других видов контроля | <u>от 55 до 68 рублей включительно</u> |
| 3.3.2. оказание помощи педагогическим работникам в повышении качества и эффективности работы | <u>от 28 до 34 рублей включительно</u> |
| 3.3.3. создание условий для творческого труда педагогов, учащихся, учебно-вспомогательного персонала | <u>от 55 до 68 рублей включительно</u> |
| 3.3.4. совершенствование учебного процесса, укрепление материально-технической базы и трудовой дисциплины | <u>от 41 до 50 рублей включительно</u> |
| 3.3.5. подготовка и участие в массовых мероприятиях с педагогами и учащимися | <u>от 55 до 68 рублей включительно</u> |
| 3.3.6. активное внедрение в практику прогрессивных форм организации труда и управленческой деятельности | <u>от 55 до 68 рублей включительно</u> |
| 3.3.7. рациональное использование, экономия материальных, денежных и энергетических ресурсов | <u>от 55 до 68 рублей включительно</u> |
| 3.3.8. обеспечение условий для надлежащего содержания помещений, зданий, сооружений | <u>от 85 до 103 рублей включительно</u> |
| 3.3.9. инициатива, творческий подход к решению стоящих задач, выполнению поручений | <u>от 55 до 68 рублей включительно</u> |
| 3.3.10. участие в мероприятиях, содействующих укреплению здоровья и физическому развитию учащихся (воспитанников) | |

- начальник летнего школьного оздоровительного лагеря от 111 до 135 рублей
включительно

- заместитель начальника летнего школьного оздоровительного лагеря от 85 до 103
рублей включительно

- начальник школьного оздоровительного лагеря (осень, зима, весна) от 85 до 103
рублей включительно

- заместитель начальника школьного оздоровительного лагеря (осень, зима, весна) от 55 до 68 рублей
включительно

- начальнику, заместителю туристического лагеря с круглосуточным пребыванием (1 день) от 28 до 34 рублей
включительно

- 3.3.11 участие в работе по организации отдыха и труда учащихся (воспитанников) в свободное от учебы время
Организатору поездок и экскурсий от 37 до 45 рублей
включительно

- Сопровождение учащихся на экскурсии (не менее 15 учащихся) республики _____ от 44 до 54 рублей включительно
- области _____ от 18 до 22 рублей включительно
- района _____ от 18 до 22 рублей включительно

- 3.3.12. за проведение открытых уроков, методических недель и семинаров

 - областного значения в рамках учреждения От 85 до 103 рублей
включительно
 - проведение открытых уроков, мероприятий с учащимися

 - в рамках школы от 26 до 32 рублей
включительно

 - в рамках района от 54 до 64 рублей
включительно

- (при подготовке урока, мероприятия несколькими педагогами
сумма делится на их количество)

- 3.3.13. результативное участие учащихся в районных, областных и республиканских олимпиадах, учебно-исследовательских конференциях, конкурсах, турнирах, соревнованиях и других предметных олимпиадах

 - диплом республиканской олимпиады от 282 до 339 рублей
включительно

 - дипломы областных олимпиад и научно-исследовательских конференций 1 степень (в течение года) от 142 до 172 рублей
включительно
 - 2 степени (в течение 9 месяцев)- _____ от 142 до 172 рублей
включительно
 - 3 степень (в течение 6 месяцев) - от 142 до 172 рублей
включительно

 - дипломы интеллектуальных республиканских конкурсов, турниров (в течение 6 месяцев) от 111 до 134 рублей

_____ Г.В.Дулуб

_____ С.В.Петрушенко

- благодарность или похвальный лист интеллектуального республиканского конкурса, турнира	включительно <u>от 55 до 68 рублей</u> включительно
- дипломы республиканских творческих и спортивных конкурсов, турниров, соревнований	<u>от 111 до 135 рублей</u> включительно
- дипломы областных интеллектуальных конкурсов, турниров	
1 степень (в течение 3 месяцев)	<u>от 111 до 135 рублей</u> включительно
2,3 степень (в течение 2 месяцев)	<u>от 111 до 135 рублей</u> включительно
- дипломы областных творческих и спортивных конкурсов, турниров, соревнований	
1 степени	<u>от 85 до 103 рублей</u> включительно
2,3 степени	<u>от 70 до 84 рублей</u> включительно
- дипломы областной игры «Зарница» в номинациях	
1 степень	<u>от 85 до 103 рублей</u> включительно
2 степени	<u>от 55 до 68 рублей</u> включительно
3 степени	<u>от 27 до 33 рублей</u> включительно
- районные олимпиады по учебным предметам	
диплом 1 степени	<u>от 142 до 172 рублей</u> включительно
диплом 2 степени	<u>от 119 до 143 рублей</u> включительно
диплом 3 степени	<u>от 95 до 114 рублей</u> включительно
учебно-исследовательские конференции, интеллектуальные конкурсы	
диплом 1 степени	<u>от 83 до 100 рублей</u> включительно
диплом 2 степени	<u>от 71 до 86 рублей</u> включительно
диплом 3 степени	<u>от 60 до 72 рублей</u> включительно
- районные творческие конкурсы, спортивные соревнования, турниры	
диплом 1 степени	<u>от 52 до 60 рублей</u> включительно
диплом 2, 3 степени	<u>от 32 до 38 рублей</u> включительно
- школьные конкурсы	
1 место	<u>от 10 до 15 рублей</u> включительно <u>от 8 до 10 рублей</u> включительно

2, 3 место

от 25 до 60 рублей
включительно

- школьная учебно-исследовательская конференция

3.3.14. за выполнение постоянных поручений

- хранителю школьного музея-

от 230 до 275 рублей включительно

- ответственному за ведение документации по организации учебного процесса –
от 230 до 275 рублей включительно

- за организацию обновления информации на сайте школы и ведению документации по учету использования электронных средств обучения –
от 230 до 275 рублей включительно

- председателю аттестационной комиссии - от 127 до 153 рублей включительно

- за организацию работы кадетского корпуса – от 85 до 102 рублей включительно

- за ведение школьной документации по питанию – от 165 до 200 рублей включительно

3.3.15 за выступления с докладами, сообщениями по обмену опытом

- областной семинар от 55 до 68 рублей включительно

- районное методическое объединение от 14 до 17 рублей включительно

- педагогический совет от 14 до 17 рублей включительно

3.3.16. эффективное участие в районных (городских) мероприятиях учреждения (праздники, фестивали) от 28 до 34 рублей включительно

- проведение массовых мероприятий с учащимися в шестой школьный день (при творческом подходе, посещаемости детьми, сдачи разработки) от 12 до 15 рублей включительно

- сопровождение детей на районные мероприятия (концерты, представления, выставки, кинолектории) от 7 до 10 рублей включительно

3.3.17. за работу по утвержденному эксперименту, работу по программе углубленного и профильного преподавания предметов (ежемесячно) от 8 до 33 рублей включительно

3.3.18. за освещение образовательного процесса учреждения в средствах массовой информации

- районная газета

от 14 до 17 рублей
включительно

- республиканские издания

от 33 до 40 рублей
включительно

3.3.19. успешная организационно-методическая работа

-участие в школьном, кустовом этапах конкурса педагогического мастерства «Учитель года»

от 111 до 133 рублей
включительно

-участие в районном этапе конкурса педагогического мастерства «Учитель года»

от 282 до 239 рублей
включительно

Г.В.Дулуб

С.В.Петрушенко

- призовое место в районном конкурсе педагогического мастерства «Учитель года» от 111 до 133 рублей
включительно
- участие в областном этапе конкурса «Учитель года» (в течение 3 месяцев) от 409 до 490 рублей
включительно
- участие в методическом семинаре от 85 до 102 рублей
включительно
- 3.3.20. активное участие в методической и экспериментальной работе
- участие в методических конкурсах, педчтениях, фестивалях от 54 до 65 рублей
включительно
- призовое место в методических конкурсах, педчтениях, фестивалях от 80 до 95 рублей
включительно
- 3.3.21. применение новаторских подходов, форм и методов работы
- разработка авторских проектов, планов, сценариев от 54 до 65 рублей
включительно
- 3.3.22. активную работу по перспективному развитию учреждения и творческому сотрудничеству с другими организациями от 54 до 65 рублей
включительно
- 3.3.23. своевременное и полное оформление материалов передового опыта
- публикации в методических журналах и газетах от 54 до 65 рублей
включительно
- 3.3.24. за наставничество (3 месяца) от 25 до 31 рубля
включительно
- 3.3.25. выполнение общественных постоянных поручений в интересах трудового коллектива (по решению администрации, профкома)
- работа на пришкольном участке от 27 до 33 рублей
включительно
- организатор добровольных обществ (фонд мира, ОСВОД, красный крест) от 27 до 33 рублей
включительно
- организатор индивидуальной подписки от 27 до 33 рублей
включительно
- куратор практики студента (если нет оплаты в договоре) от 27 до 33 рублей
включительно
- ответственному библиотекарю за выдачу и приемку учебников учащимся в начале и в конце учебного года от 185 до 245 рублей
включительно
- участникам ДНД от 27 до 32 рублей
включительно
- руководитель ДНД от 10 до 12 рублей
включительно
- члены аттестационной комиссии (во время проведения аттестации педагогов, оформление документации) от 13 до 17 рублей
включительно
- секретарь аттестационной комиссии (при выполнении поручения) от 15 до 20 рублей
включительно

_____ Г.В.Дулуб

_____ С.В.Петрушенко

- члены коллектива за добросовестное выполнение поручений профсоюзной организации от 25 до 35 рублей включительно
- 3.3.26. оборудование аудиторий, лабораторий наглядными пособиями, информационными стендами от 55 до 67 рублей включительно
- за работу по оформлению кабинета и содержанию его в образцовом порядке (по результатам текущих проверок) от 18 до 23 рублей включительно
- 3.3.27. участие в обеспечении учебного процесса техническими средствами обучения, компьютеризации и модернизации лабораторных работ от 55 до 67 рублей включительно
- 3.3.28. результативное участие выпускников в ЦТ
- средний балл выпускников выше районного среднего балла по предмету на 1-10 балла от 40 до 49 рублей включительно
- средний балл выпускников выше районного среднего балла по предмету на 11-30 баллов от 55 до 67 рублей включительно
- 3.3.29. обеспечение работы приемных комиссий (1 дежурство) от 11 до 14 рублей включительно
- 3.3.30. Работникам за принятие участия в спортивно-массовых мероприятиях за честь школы, района
- школьных от 12 до 17 рублей включительно
- районных от 25 до 31 рублей включительно
- областных от 40 до 48 рублей включительно
- 3.3.31. охрана труда и техники безопасности
- членам комиссии по охране труда (при выполнении поручений) от 16 до 25 рублей включительно
- 3.3.32. участие в работе по развитию и обновлению материально-технической базы учреждения
- оказание образовательных платных услуг от 16 до 150 рублей включительно
- куратор работы с внебюджетными средствами от 102 до 123 рублей включительно
- сдача макулатуры (за 100кг) от 10 до 12 рублей включительно
- выполнение плана сдачи макулатуры (по итогам года) от 25 до 35 рублей включительно
- 3.3.33. Надбавка за выполнение особо важных (срочных) работ устанавливается работнику, выполняющему в срочном порядке задания, имеющие важное государственное значение, требующее высокой квалификации, дополнительных затрат времени и повышенной интенсивности труда.
- работа в комиссии ЦТ (1 день) от 21 до 35 рублей включительно
- работа во вступительных комиссиях в ССУЗы и ВУЗы (1 день)

_____ Г.В.Дулуб

_____ С.В.Петрушенко

- работа в комиссии по проверке олимпиадных и медальных работ (в зависимости от затраченного времени)	<u>от 26 до 37 рублей</u> включительно
- наблюдатель на выборах (за 1 дежурство)	<u>от 17 до 54 рублей</u> включительно
- член жюри школьного этапа олимпиады	<u>от 20 до 25 рублей</u> включительно
- член жюри районного этапа олимпиады	<u>от 7 до 20 рублей</u> включительно
- член жюри областного этапа олимпиады	<u>от 18 до 56 рублей</u> включительно
- создание базы данных учащихся по физической культуре	<u>от 50 до 65 рублей</u> включительно
	<u>от 20 до 55 рублей</u> включительно

3.4. для служащих и обслуживающего персонала:

3.4.1. вклад в оснащение учебно-методической базы учреждения	<u>от 55 до 68 рублей</u> включительно
3.4.2. качественное и своевременное выполнение функциональных обязанностей	<u>от 12 до 68 рублей</u> включительно
3.4.3. работа с электронной почтой учреждения	<u>от 27 до 40 рублей</u> включительно
3.4.4. за соблюдение работником требований по охране труда	<u>от 30 до 37 рублей</u> включительно
3.4.5. проведение ремонтных работ на территории и в помещениях учреждения	<u>от 55 до 150 рублей</u> включительно
3.4.6. обеспечение бесперебойной работы вверенного оборудования	<u>от 55 до 68 рублей</u> включительно
3.4.7. предотвращение и ликвидация аварий и их последствий, если они произошли не по вине работника	<u>от 64 до 80 рублей</u> включительно
3.4.8. за выполнение работы по уборке санузлов с использованием дезинфицирующих средств	<u>от 8 до 45 рублей</u> включительно
3.4.9. уборка помещений, расположенных вне здания школы	<u>от 25 до 32 рублей</u> включительно
3.4.10. за прием макулатуры	<u>от 6 до 27 рублей</u> включительно
3.4.11. отсутствие замечаний по качеству пищи и ассортименту блюд	<u>от 50 до 150 рублей</u> включительно

_____ Г.В.Дулуб

_____ С.В.Петрушенко

3.4.12. за целевое использование средств выделенных бюджетом от 50 до 150 рублей

включительно

3.4.12. своевременное оформление первичных бухгалтерских документов от 50 до 150 рублей включительно

3.4.13. отсутствие замечаний по санитарному содержанию пищеблока от 50 до 150 рублей включительно

3.4.14. своевременное выполнение обслуживания с надлежащим качеством от 50 до 150 рублей включительно

4. Показатели снижения базовой премии на 50 %

4.1. недобросовестное выполнение должностных обязанностей, подтвержденных результатами ведомственного контроля, других контролирующих органов

4.2. нарушение правил внутреннего трудового распорядка, Устава учреждения, нормативных документов, регламентирующих деятельность учреждения

4.3. нарушение правил охраны труда и техники безопасности

4.4. неисполнение в срок обязательств по коллективному договору

4.5. нетактичное поведение с учащимися, родителями, коллегами

4.6. случаи детского травматизма, произошедшие в учебное время

4.7. неаккуратное ведение документации

4.8. нарушение трудовой дисциплины

4.9. нарушение вопросов финансово-хозяйственной деятельности

5. Показатели лишения премии на 100%

5.1. за прогул без уважительной причины

5.2. при невыполнении обязательств по коллективному договору

5.3. грубого нарушения правил внутреннего трудового распорядка

5.4. грубого нарушения правил охраны труда и техники безопасности

5.5. невыполнение функциональных обязанностей, подтвержденное результатами проверок в ходе осуществления контроля

5.6. халатное отношение к сохранению материальных ценностей, повлекшее за собой материальный ущерб

Лишение работника премии частично или полностью производится в тот период, когда произошло упущение в работе, либо о нем стало известно и оформлено приказом по учреждению с указанием причин лишения премии. При этом должна быть истребована объяснительная с работника, а приказ согласован с профсоюзным комитетом и доведен работнику для ознакомления под роспись. Профсоюзный комитет защищает интересы при этом только членов профсоюза.»

3. Положение о порядке и условиях установления надбавки за высокие достижения в труде работникам учреждения читать в новой редакции:

_____ Г.В.Дулуб

_____ С.В.Петрушенко

«ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях установления надбавки за высокие достижения в труде работникам учреждения образования

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 г. № 27, на основании постановления Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования».

1.2. Надбавка за высокие достижения в труде работникам устанавливается приказом руководителя по согласованию с профсоюзным комитетом ежемесячно по показателям без учета отработанного времени (при наличии минимум одного рабочего дня в месяц) по итогам работы за предыдущий месяц в ближайший за подведением итогов работы срок выплаты заработной платы (в срок выплаты заработной платы в учреждении) в абсолютных величинах (рублях).

1.3. Надбавка устанавливается всем категориям работников, в том числе и совместителям.

1.4. Размер надбавки каждого работника определяется в пределах, предусмотренных на эти цели средств, дифференцированно с учетом качества, эффективности его труда и максимальными размерами не ограничивается.

1.5. Для установления надбавки работникам за высокие достижения в труде в учреждении образования создается комиссия, которая на основании положения определяет размеры надбавок. Конкретные размеры надбавок определяются в зависимости от личного вклада каждого работника в повышение эффективности выполняемых работ (услуг), проводимых мероприятий.

1.6. Надбавка руководителю учреждения устанавливается вышестоящим органом управления по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом на основании Положения, из средств учреждения.

1.7. Источник выплаты надбавки – средства в размере 15 процентов суммы окладов работников учреждения с учётом нагрузки.

2. Порядок и условия установления надбавок к окладам работников

2.1. Надбавка за высокие достижения в труде работникам устанавливается за достижения, обеспечивающие устойчивое функционирование и развитие учреждения образования, обновление материально-технической базы, позволившие на высоком качественном уровне осуществлять учебно-воспитательный процесс в соответствии с предъявленными требованиями, добиваться качественного улучшения хозяйственной деятельности.

2.2. Показатели установления надбавок за высокие достижения в труде:

2.2.1. заместителям директора – от 253 до 300 рублей включительно

2.2.2. хранителю музея- от 223 до 275 рублей включительно

_____ Г.В.Дулуб

_____ С.В.Петрушенко

2.2.3. педагогу социальному, педагогу – организатору, педагогу психологу-от 60 до 90 рублей включительно

2.2.4. ответственному за ведение документации по организации учебного процесса – от 223 до 275 рублей включительно

2.2.5. за организацию обновления информации на сайте школы и ведению документации по учету использования электронных средств обучения – от 223 до 275 рублей включительно

2.2.6. председателю аттестационной комиссии – от 127 до 153 рублей включительно

2.2.7. за организацию работы кадетского корпуса – от 85 до 102 рублей включительно

2.2.8. инспектору по кадрам – от 65 до 80 рублей включительно

2.2.9. секретарю школы – от 130 до 156 рублей включительно

2.2.10. заведующей библиотеки – от 65 до 80 рублей включительно

2.2.11. за ведение школьной документации по питанию – от 165 до 201 рублей включительно

2.2.12. активное участие в методической и экспериментальной работе

- участие в методических конкурсах, педчтениях, фестивалях

от 54 до 65 рублей
включительно

- призовое место в методических конкурсах, педчтениях, фестивалях

от 80 до 95 рублей
включительно

2.2.13. применение новаторских подходов, форм и методов работы

- разработка авторских проектов, планов, сценариев

от 54 до 65 рублей
включительно

2.2.14. активную работу по перспективному развитию учреждения и творческому сотрудничеству с другими организациями

от 54 до 65 рублей
включительно

2.2.15. своевременное и полное оформление материалов передового опыта

- публикации в методических журналах и газетах

от 54 до 65 рублей
включительно

2.2.16. учителям наставникам молодых специалистов

от 26 до 32 рублей
включительно

2.3. Надбавки за производственные достижения в работе устанавливаются работникам, участвующим в учебно-воспитательном процессе, занятым его обслуживанием, а также хозяйственной и организационной деятельностью.

2.3.1. качественную подготовку учебных кабинетов, классов и т.д. к началу учебного года (по результатам приемной школьной комиссии)

1 место	<u>от 113 до 136 рублей</u> включительно
2 место	<u>от 75 до 92 рублей</u> включительно
3 место	<u>от 50 до 60 рублей</u> включительно

2.3.2. качественное выполнение ремонта кабинета от 24 до 38 рублей включительно

2.4. Показатели установления надбавок за производственные достижения в работе (достижения, обеспечивающие устойчивое функционирование и развитие учреждения, структурных подразделений, обновление материально-технической базы, позволившие на высоком качественном уровне осуществлять учебно-воспитательный процесс в соответствии с предъявляемыми требованиями, добиваться качественного улучшения хозяйственной деятельности):

2.4.1. проведение открытых уроков, мероприятий с учащимися
- в рамках школы

от 26 до 32 рублей
включительно

- в рамках района
(при подготовке урока, мероприятия несколькими педагогами
сумма делится на их количество)

от 54 до 65 рублей
включительно

2.4.2. за высокие достижения учащихся в олимпиадах,
конкурсах, турнирах

- районные олимпиады по учебным предметам
диплом 1 степени

от 142 до 172 рублей
включительно

диплом 2 степени

от 119 до 143 рублей
включительно

диплом 3 степени

от 95 до 114 рублей
включительно

- учебно-исследовательские конференции, интеллектуальные
конкурсы
диплом 1 степени

от 83 до 100 рублей
включительно

диплом 2 степени

от 71 до 86 рублей
включительно

диплом 3 степени	<u>от 60 до 72 рублей</u> включительно
- районные творческие конкурсы, спортивные соревнования, турниры	
диплом 1 степени	<u>от 52 до 60 рублей</u> включительно
диплом 2, 3 степени	<u>от 32 до 38 рублей</u> включительно
- школьные конкурсы	
1 место	<u>от 10 до 15 рублей</u> включительно
2, 3 место	<u>от 8 до 10 рублей</u> включительно
- школьная учебно-исследовательская конференция	<u>от 25 до 60 рублей</u> включительно
2.4.3. участие в работе по развитию и обновлению материально-технической базы учреждения	
- оказание образовательных платных услуг	<u>от 16 до 150 рублей</u> включительно
-куратор работы с внебюджетными средствами	<u>от 102 до 123 рублей</u> включительно
- сдача макулатуры (за 100кг)	<u>от 10 до 12 рублей</u> включительно
- выполнение плана сдачи макулатуры (по итогам года)	<u>от 25 до 35 рублей</u> включительно
2.5. Надбавка за выполнение особо важных (срочных) работ устанавливается работнику, выполняющему в срочном порядке задания, имеющие важное государственное значение, требующее высокой квалификации, дополнительных затрат времени и повышенной интенсивности труда.	
2.5.1. Работа в комиссии ЦТ (1 день)	<u>от 21 до 26 рублей</u> включительно
2.5.2. Работа во вступительных комиссиях в ССУЗы и ВУЗы (1 день)	<u>от 26 до 31 рубля</u> включительно
2.5.3. Работа в комиссии по проверке олимпиадных и медальных работ (в зависимости от затраченного времени)	<u>от 17 до 54 рублей</u> включительно
2.5.4. Наблюдатель на выборах (за 1 дежурство)	<u>от 20 до 24 рублей</u> включительно
2.5.5. Член жюри школьного этапа олимпиады	<u>от 7 до 20 рублей</u> включительно
<u>включительно</u>	
2.5.6. Член жюри областного этапа олимпиады	<u>от 55 до 60 рублей</u> включительно
<u>включительно</u>	

2.6. Показатели установления надбавок за выполнение особо важных (срочных) работ для руководителей, специалистов и служащих:

_____ Г.В.Дулуб

_____ С.В.Петрушенко

2.6.1. выполнение поручений, требующих дополнительных затрат времени

- оформление личных дел учащихся классными руководителями 1 классов (начало учебного года) от 27 до 33 рублей
включительно
- оформление документации выпускников классными руководителями 9,11 классов (конец учебного года) от 41 до 50 рублей
включительно
- выписка аттестатов (на класс) от 57 до 68 рублей
включительно
- оформление книги выдачи свидетельств и аттестатов от 57 до 68 рублей
включительно
- оформление документов в военкомат (от количества учеников) от 10 до 27 рублей
включительно
- сбор учебников классным руководителям от 6 до 17 рублей
включительно
- выдача учебников и оформление отчетной документации от 13 до 15 рублей
включительно
- выдача учебников учителями –дефектологами (при непосредственном участии) от 13 до 15 рублей
включительно
- дежурство класса по школе (при качественной организации) от 17 до 21 рублей
включительно
- дежурство на вечерних мероприятиях, в рейдовой группе от 11 до 13 рублей
включительно
- проведение предметных недель (при качественном проведении мероприятия, оформлении стендов, сдачи отчетной документации) от 27 до 33 рублей
включительно
- проведение массовых мероприятий с учащимися в шестой школьный день (при творческом подходе, посещаемости детьми, сдачи разработки) от 13 до 15 рублей
включительно
- организатор предметного конкурса от 16 до 19 рублей
включительно
- член экзаменационной комиссии (в зависимости от длительности экзамена) от 7 до 32 рублей
включительно
- сопровождение детей на районные мероприятия (концерты, представления, выставки, кинолектории) от 7 до 9 рублей
включительно
- организация работы группы продленного дня 1 классов от 25 до 30 рублей
включительно
- сопровождение учащихся для проведения уроков в бассейне (за 1 занятие) от 8 до 10 рублей
включительно
- ведение классным руководителем начальных классов электронного дневника от 16 до 19 рублей
включительно

- ведение классным руководителем 5-11 классов электронного дневника	от 25 до 30 рублей <u>включительно</u>
- организация трудового обучения учащихся 10-11 классов	от 27 до 32 рублей <u>включительно</u>
- техническое обслуживание школьных мероприятий	от 27 до 32 рублей <u>включительно</u>
- обследование детей логопедом	от 52 до 63 рублей <u>включительно</u>
- организация диагностического тестирования	от 13 до 15 рублей <u>включительно</u>
2.6.2. выполнение срочной работы, не предусмотренной должностными обязанностями работника	
- общественный воспитатель (при качественном выполнении поручения)	от 6 до 10 рублей <u>включительно</u>
- организатор банка данных ОПРФ и ПКПП	от 13 до 15 рублей <u>включительно</u>
- организатор банка данных по всеобучу	от 57 до 68 рублей <u>включительно</u>
- выполнение работы лаборанта при его отсутствии (учителям физики, химии, биологии)	от 11 до 13 рублей <u>включительно</u>
- участникам ДНД	от 27 до 32 рублей <u>включительно</u>
-руководитель ДНД	от 10 до 12 рублей <u>включительно</u>
- секретарь педсовета	от 27 до 32 рублей <u>включительно</u>
- секретарь совета профилактики	от 16 до 21 рублей <u>включительно</u>
- куратор банка профбазы	от 57 до 68 рублей <u>включительно</u>
- выполнение работ по оформлению «Бусянки»	от 27 до 32 рублей <u>включительно</u>
- ведение документации по организации учебного процесса	от 89 до 107 рублей <u>включительно</u>
2.6.3. охрана труда и техники безопасности	
-членам комиссии по охране труда (при выполнении поручений)	от 16 до 25 рублей <u>включительно</u>
2.6.4. общественная работа в интересах трудового коллектива	
- члены аттестационной комиссии (во время проведения аттестации педагогов, оформление документации)	от 13 до 16 рублей <u>включительно</u>
- секретарь аттестационной комиссии (при выполнении поручения)	от 15 до 20 рублей <u>включительно</u>

_____ Г.В.Дулуб

_____ С.В.Петрушенко

- члены коллектива за добросовестное выполненное поручений в интересах профсоюзной организации

от 25 до 35 рублей
включительно

2.7. для иных работников:

2.7.1. вклад в оснащение учебно-методической базы учреждения

от 55 до 68 рублей
включительно

2.7.2. проведение ремонтных работ на территории и в помещениях учреждения

от 55 до 150 рублей
включительно

2.7.3. обеспечение бесперебойной работы вверенного оборудования, транспортного средства

от 55 до 68 рублей
включительно

2.7.4. образцовое содержание рабочего места, спецодежды, инструмента, оборудования (по итогам текущего контроля)

от 25 до 40 рублей
включительно

2.7.5. предотвращение и ликвидация аварий и их последствий, если они произошли не по вине работника.

от 64 до 77 рублей
включительно

4. Положение об установлении надбавки за характер труда работникам учреждения образования читать в новой редакции:

«ПОЛОЖЕНИЕ

об установления надбавки за характер труда работникам государственного учреждения образования «Средняя школа №6 г.Калинковичи»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (с изменениями и дополнениями), на основании постановления Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования» (с изменениями и дополнениями).

1.2. Положение определяет размеры, порядок и условия установления надбавки за характер труда работникам учреждения образования.

1.3. Надбавки устанавливаются за характер труда:

1.3.1. педагогическим работника (за исключением руководителя учреждения образования и его заместителя) за выполнение отдельных видов работы;

1.3.2. служащим, работникам обслуживающего персонала учреждения образования.

2. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ ЗА ХАРАКТЕР ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

2.1. Надбавка устанавливается за характер труда педагогическим работникам (за исключение руководителя учреждения образования и его заместителя) за выполнение отдельных видов работ.

2.2. Надбавка за характер труда педагогическим работникам устанавливается ежемесячно по показателям без учета отработанного времени (при наличии

_____ Г.В.Дулуб

_____ С.В.Петрушенко

минимум одного рабочего дня в месяц) по итогам работы за предыдущий месяц в ближайший за подведением итогов работы срок выплаты заработной платы (в срок выплаты заработной платы в учреждении) в абсолютных величинах (рублях).

2.3. Надбавка устанавливается педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, непосредственно не связанной с прямыми обязанностями конкретного педагога.

2.4. Надбавка устанавливается независимо от педагогической нагрузки педагогического работника на месяц по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавки по нескольким основаниям они суммируются.

2.5. Источник выплаты надбавки средства - в размере 10 процентов суммы окладов педагогических работников.

2.6. Надбавка за характер труда педагогическим работникам устанавливаются:

2.6.1 за работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей – от 150 до 170 рублей включительно;

2.6.2 за системную работу по организации питания обучающихся, оздоровления обучающихся, в том числе в каникулярный период – от 150 до 170 рублей включительно;

2.6.3 за сопровождение обучающихся в учреждениях дошкольного, общего среднего, специального образования при организации их подвоза – от 150 до 170 рублей включительно;

2.6.4 за участие в деятельности учебно-методических объединений, обновлении, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования от 150 до 170 рублей включительно;

2.6.5 за работу с одаренными и талантливыми обучающимися (подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах и других образовательных мероприятиях и творческих конкурсах, организация, проведение указанных мероприятий) – от 150 до 170 рублей включительно;

2.6.6 за организацию участия обучающихся в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях и сопровождении их в период проведения таких мероприятий – от 150 до 170 рублей включительно;

2.6.7 на период осуществления экспериментальной и инновационной деятельности в сфере образования, проводимой в соответствии со статьей 97 Кодекса Республики Беларусь об образовании – от 150 до 170 рублей включительно.

3. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ ЗА ХАРАКТЕР ТРУДА СЛУЖАЩИМ, РАБОТНИКАМ ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

3.1. Надбавка устанавливается за характер труда служащим и работникам обслуживающего персонала за выполнение отдельных видов работ, за выполнение поручений вышестоящих органов управления, срочных заданий, требующих

оперативности, повышенной интенсивности труда, дополнительных затрат времени. Степень важности (срочности) работ определяется руководителем учреждения образования исходя из конкретных задач, стоящих перед организацией.

3.2. Надбавка за характер труда устанавливается работнику на месяц по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавки по нескольким основаниям они суммируются.

3.3. На установление надбавки за характер труда служащим и работникам обслуживающего персонала направляются средства в размере от 50 до 110 процентов (включительно) сумм окладов этих работников.

3.4. Надбавка за характер труда служащим, работникам обслуживающего персонала учреждения устанавливается ежемесячно по показателям без учета отработанного времени (при наличии минимум одного рабочего дня в месяц) по итогам работы за предыдущий месяц в ближайший за подведением итогов работы срок выплаты заработной платы (в срок выплаты заработной платы в учреждении) в абсолютных величинах (рублях).

3.5. Конкретные размеры надбавок определяются в зависимости от личного вклада каждого работника в повышение эффективности выполняемых работ (услуг), проводимых мероприятий.

3.6. Надбавка за характер труда служащим, работникам обслуживающего персонала устанавливается:

3.6.1. за выполнение работником более сложной и ответственной работы по сравнению с другими работниками до 420 рублей включительно;

3.6.2. за объем и разновидность выполняемой работы, ее интенсивность до 420 рублей включительно;

3.6.3. за качество выполняемых работ, творческий и перспективный подход при выполнении новых и сложных работ до 420 рублей включительно;

3.6.4. за стабильное, непосредственное влияние работника на улучшение показателей работы учреждения до 420 рублей включительно;

3.6.5. за соблюдение требований техники безопасности до 420 рублей включительно.

4. Конкретный размер надбавки за характер труда работникам учреждения образования устанавливается приказом руководителя учреждения образования по согласованию с профсоюзным комитетом на основании действующего Положения.

Положения вступает в силу с 1 февраля 2024 года.

Изменения подписаны 30.01.2024 года

Наниматель

Председатель ППО

Г.В. Дулуб

/ _____ /

С.В. Петрушенко / _____ /

Одобрено на профсоюзном собрании 30.01.2024 г., протокол № 19.

_____ Г.В.Дулуб

_____ С.В.Петрушенко

_____ Г.В.Дулуб

_____ С.В.Петрушенко