

Концепции «нулевого травматизма» (Vision Zero) в СУОТ

Золотое правило № 1: стать лидером – показать приверженность принципам

Лидерство – это не только для руководителей, это для всех нас. Все работники должны стать лидерами – каждый на своем рабочем месте – и нести личную ответственность за безопасность.

В первую очередь руководитель предприятия и его должностные лица совместно с профсоюзовыми общественными инспекторами по охране труда, проводя профилактику, должны работать с людьми, развивать их личную внутреннюю ответственность.

Золотое правило № 2: выявлять угрозы – контролировать риски

Риску подвергаются все работающие на любых рабочих местах. Поэтому оценка рисков является важным инструментом, позволяющим своевременно и систематически выявлять опасности, а также принимать превентивные меры.

Следует постоянно, как на уровне предприятия, так на каждом рабочем месте, анализировать угрозы и риски, чтобы предупредить аварии и сбои. Но самое важное – на основе оценки потенциальных факторов риска определять, реализовывать и документировать необходимые предупреждающие меры. Этим инструментом сегодня пользуются во всем мире. И на этом строится СУОТ.

Золотое правило № 3: определять цели – разрабатывать программы

Успех в деле охраны труда требует постановки ясных целей и принятия конкретных практических шагов. Это должно быть предусмотрено в отдельной программе.

Золотое правило № 4: создать систему безопасности и гигиены труда - достичь высокого уровня организации

Систематическая работа по совершенствованию охраны труда на предприятии не требует больших усилий и окупает

себя. Имея высокоорганизованную СУОТ, любое предприятие работает без сбоев, поскольку уменьшается число неисправностей, простоев и проблем с качеством продукции. Это веский довод в пользу эффективной организации охраны труда – все это окупится.

Золотое правило № 5: обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием

Безопасные производственные помещения, оборудование и рабочие места являются обязательными условиями безаварийной работы.

Технологический прогресс влечет за собой не только повышение производительности, но и новые опасности.

Станки и оборудование должны быть безопасными при любых рабочих операциях. Кроме того, должно учитываться влияние производственной среды на здоровье работников. Эргономика и комфорт рабочего места, его соответствие «зеленым» стандартам – далеко не последние понятия в СУОТ.

Не надо забывать и о комфорtnом моральном и психологическом климате в коллективе.

Создавая безопасность и комфорт, можно превратить рабочее место в своего рода второй дом, куда человек будет приходить не только за зарплатой, но и в предвкушении интересной работы. И не последнее место в реализации этого золотого правила должны занимать профсоюзы.

Золотое правило № 6: повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки

Основа формирования культуры безопасного поведения в стратегии «нулевого травматизма» – это образование, улучшение качества знаний, повышение квалификации и компетенции.

Повышение квалификации и образование сотрудников, в т.ч. в области охраны труда, должно быть постоянным. Здесь нельзя экономить. Повышать образование и компетенции сотрудников – значит, вкладывать в человека.

Золотое правило № 7: инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия

«Мотивируйте своих работников, привлекая их к решению всех вопросов охраны труда. Эти инвестиции окупаются!» – гласит стратегия «нулевого травматизма».

Предприятия, которые заботятся о работниках и активно вовлекают их в процесс охраны труда, получают возможность максимально использовать важный актив – их знания, способности и идеи. Если с работником советуются, например, когда оцениваются риски или разрабатываются рабочие инструкции, он активнее стремится следовать правилам безопасного поведения.

К сожалению, роль во всех этих процессах работника и профсоюзного общественного инспектора недооценивается. А ведь именно они знают, порой лучше мастера, что происходит в цехе.