

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
24 января 2008 г. № 103

**Об утверждении Положения об учреждении образования  
(подразделении учреждения образования),  
обеспечивающем повышение квалификации и  
переподготовку кадров, и о внесении дополнений и  
изменений в постановление Совета Министров  
Республики Беларусь от 15 мая 2007 г. № 599**

Изменения и дополнения:

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 13  
октября 2008 г. № 1510 (Национальный реестр правовых актов  
Республики Беларусь, 2008 г., № 249, 5/28524) <С20801510>

Совет Министров Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об учреждении образования (подразделении учреждения образования), обеспечивающем повышение квалификации и переподготовку кадров.

2. Внести в Положение о непрерывном профессиональном обучении рабочих (служащих), утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15 мая 2007 г. № 599 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2007 г., № 120, 5/25186), следующие дополнения и изменения:

в пункте 6:

после слов «на основании» дополнить пункт словами «Трудового кодекса Республики Беларусь,»;

слова «, постановления Министерства образования от 30 января 2003 г. № 3 «Об утверждении Положения об учреждении (его подразделения), обеспечивающем повышение квалификации и переподготовку кадров» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2003 г., № 21, 8/9106)» исключить;

в пункте 8:

слова «а также» исключить;

дополнить пункт словами «либо в соответствии с коллективным договором, соглашением, трудовым договором»;

пункт 17 дополнить частью второй следующего содержания:

«Консультации при индивидуальном обучении составляют 8-10 процентов от объема часов, отводимых на самостоятельное изучение теоретического курса. При изучении общих вопросов теоретической части обучения рекомендуется проводить консультации в учебных группах.»;

в пункте 28 слова «сменить имеющуюся у них» заменить словами «приобрести новую»;

из пункта 36 слова «планам и» исключить.

3. Республиканским органам государственного управления обеспечить приведение своих нормативных правовых актов в соответствие с настоящим постановлением и принять иные меры по его реализации.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 26 января 2008 г.

**Премьер-министр Республики Беларусь      С.Сидорский**

УТВЕРЖДЕНО  
Постановление  
Совета Министров

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об учреждении образования (подразделении учреждения образования),  
обеспечивающем повышение квалификации и переподготовку кадров**

**ГЛАВА I  
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящим Положением регулируется порядок функционирования учреждения образования (подразделения учреждения образования), обеспечивающего повышение квалификации и переподготовку кадров, образования независимо от его формы собственности и подчиненности (далее – учреждение образования (подразделение учреждения образования)).

2. Целями деятельности учреждения образования (подразделения учреждения образования) является обеспечение повышения уровня профессиональных знаний и умений, совершенствование деловых качеств граждан, их подготовка к выполнению новых трудовых функций.

3. Учреждение образования (подразделение учреждения образования) может осуществлять в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь:

повышение квалификации и переподготовку кадров на уровнях высшего, среднего специального и профессионально-технического образования;

профессиональную подготовку, повышение квалификации и переподготовку кадров по профессиям рабочих, а также служащих, уровень подготовки которых не требует высшего, среднего специального образования (далее – служащие);

стажировку кадров.

4. Главными задачами учреждения образования (подразделения учреждения образования) являются:

удовлетворение потребностей республиканских органов государственного управления, местных исполнительных и распорядительных органов, организаций в высокопрофессиональных кадрах для обеспечения эффективного социально-экономического развития республики, ее национальной безопасности, а также индивидуальных запросов граждан в повышении уровня их профессиональной подготовки;

создание совместно с республиканскими органами государственного управления, иными государственными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь, и местными исполнительными и распорядительными органами системы непрерывного профессионального обучения кадров и ее развитие;

осуществление обучения лиц, состоящих в резерве на замещение руководящих должностей;

осуществление профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки безработных в порядке, установленном законодательством;

совершенствование качества обучения, усиление его практической значимости и направленности на решение конкретных производственных задач;

разработка и своевременное обновление учебных планов, программ, учебно-тематических планов, справочных, учебных и учебно-методических пособий, иных материалов;

создание современной учебно-материальной базы, оснащение ее новейшим оборудованием, полиграфической, организационной и

вычислительной техникой, качественный подбор профессорско-преподавательских (преподавательских) кадров, повышение уровня их профессиональной квалификации;

изучение и анализ качества профессиональной деятельности работников, установление обратной связи с организацией, которая направила работника на обучение, консультационное и методическое сопровождение внедрения в практику знаний и умений, полученных слушателями в процессе обучения, проведение семинаров, конференций по актуальным вопросам социально-экономического развития республики, отрасли, региона, организации;

выявление, изучение, формирование и распространение перспективного опыта профессиональной деятельности работников;

налаживание взаимовыгодного сотрудничества в области повышения квалификации и переподготовки кадров с зарубежными партнерами.

5. Учреждение образования, обеспечивающее повышение квалификации и переподготовку кадров (далее - учреждение образования), действует на основании устава, разрабатываемого в соответствии с настоящим Положением и утверждаемого учредителем, а также иным законодательством Республики Беларусь.

Подразделение учреждения образования, обеспечивающее повышение квалификации и переподготовку кадров (далее - подразделение учреждения образования), действует на основании положения о подразделении учреждения образования, утверждаемого руководителем учреждения образования, и устава учреждения образования.

6. Особенности функционирования учреждения образования (подразделения учреждения образования), обеспечивающего повышение квалификации и переподготовку кадров Вооруженных Сил Республики Беларусь, других войск и воинских формирований, органов государственной безопасности, органов внутренних дел, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, таможенных органов, а также особенности повышения квалификации и переподготовки указанных кадров определяются актами законодательства Республики Беларусь.

7. Для обеспечения организационного, учебно- и научно-методического руководства непрерывным профессиональным обучением кадров, осуществления координации деятельности в системе повышения квалификации и переподготовки кадров отрасли, региона, республики определяются головные учреждения образования в порядке, установленном Министерством образования.

Задачами головных учреждений образования являются:

участие в разработке основных направлений развития повышения квалификации и переподготовки кадров, формировании оптимальной структуры учреждений образования на основе анализа кадрового потенциала и перспектив социально-экономического развития отрасли, региона, республики;

осуществление мер по научно-методическому обеспечению повышения квалификации и переподготовки кадров;

обеспечение соответствия содержания обучения потребностям научно-технического развития в изменяющихся социально-экономических условиях, дифференцированного подхода к обучению;

оказание научно-методической (методической) помощи учреждениям образования отраслевой, региональной систем повышения квалификации и переподготовки кадров в разработке учебно-программной документации, учебно-методических материалов;

повышение квалификации профессорско-преподавательского (преподавательского) состава учреждений образования;

изучение, обобщение и распространение опыта повышения квалификации и переподготовки кадров.

8. Учреждение образования может осуществлять международное сотрудничество путем:

8.1. участия в программах двустороннего и многостороннего обмена слушателями, педагогическими, научными и иными работниками;

8.2. приглашения педагогических и научных работников и специалистов иностранных государств для участия в педагогической и научной работе в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь;

8.3. направления педагогических и научных работников в иностранные учреждения образования и научные организации для выполнения педагогической и научной работы;

8.4. проведения совместно с международными организациями, иностранными физическими и юридическими лицами или по их заказу научных исследований и разработок, реализации культурных, социально ориентированных, образовательных проектов в области повышения квалификации и переподготовки кадров;

8.5. участия в международных конгрессах, конференциях, симпозиумах, выставках, а также в работе международных организаций и ассоциаций.

9. В целях обеспечения деятельности, предусмотренной уставом учреждения образования, учредитель закрепляет за ним на праве оперативного управления здания, сооружения, имущественные комплексы, оборудование, а также необходимое имущество социального, культурного и другого назначения, если иное не установлено законодательством Республики Беларусь.

Учреждение образования несет перед учредителем ответственность за сохранность и эффективное использование такого имущества.

10. Финансирование учреждений образования может осуществляться за счет бюджетных средств, средств учредителя, внебюджетных средств и иных источников, не запрещенных законодательством Республики Беларусь.

Повышение квалификации, переподготовка, стажировка кадров за счет бюджетных средств или средств учредителя осуществляются учреждением образования в соответствии с планом, ежегодно утверждаемым учредителем.

11. Государственные учреждения образования могут оказывать платные услуги образования в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь.

## **ГЛАВА 2**

### **УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ (ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ), ИХ ФУНКЦИИ**

12. К учреждениям образования относятся:

академия;

институт повышения квалификации и переподготовки кадров;

институт развития образования;

учебный центр подготовки, повышения квалификации и переподготовки кадров (далее – учебный центр);

учебный комбинат подготовки, повышения квалификации и переподготовки кадров (далее – учебный комбинат);

учебно-курсовой комбинат подготовки, повышения квалификации и переподготовки кадров (далее – учебно-курсовой комбинат);

учебный пункт подготовки, повышения квалификации и переподготовки кадров (далее – учебный пункт);

курсы повышения квалификации руководящих работников и специалистов (далее – курсы).

В структуре учреждения образования – академии, институте

повышения квалификации и переподготовки кадров и институте развития образования создаются факультеты, кафедры, учебные, учебно-методические и иные подразделения, необходимые для обеспечения образовательной и иной деятельности.

13. К подразделениям учреждений образования относятся:

институт повышения квалификации и переподготовки кадров академии, университета;

факультет повышения квалификации и переподготовки кадров высшего учебного заведения, государственных учреждений образования «Республиканский институт профессионального образования» и «Республиканский институт высшей школы» (далее – факультет);

специальный факультет по переподготовке кадров высшего учебного заведения (далее – специальный факультет);

отделение повышения квалификации и переподготовки кадров учреждения, обеспечивающего получение среднего специального образования;

отделение по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации рабочих (служащих) учреждения, обеспечивающего получение профессионально-технического образования.

14. Академия – учреждение образования, которое создается при планируемой среднегодовой численности слушателей не менее 200 человек. Академия осуществляет повышение квалификации и (или) переподготовку кадров на уровнях высшего и среднего специального образования, стажировку, координирует деятельность учебно-методических объединений в сфере повышения квалификации и переподготовки кадров, выполняет иные функции учебно-методического и научно-методического обеспечения национальной системы образования и (или) системы повышения квалификации и переподготовки кадров отрасли, региона. Академия может осуществлять подготовку научных кадров высшей квалификации, выполнять фундаментальные и прикладные научные исследования в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь.

15. Институт повышения квалификации и переподготовки кадров – учреждение образования либо структурное подразделение академии, университета, которое создается при планируемой среднегодовой численности слушателей не менее 150 человек, при повышении квалификации и переподготовке кадров для Государственной службы медицинских судебных экспертиз – не менее 50 человек. Данный институт осуществляет повышение квалификации кадров и (или) переподготовку кадров на уровнях высшего и среднего специального образования, стажировку, может выполнять прикладные научные исследования и осуществлять иные функции в сфере повышения квалификации и переподготовки кадров.

---

---

~~Часть первая пункта 15 – с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 13 октября 2008 г. № 1510~~

~~15. Институт повышения квалификации и переподготовки кадров – учреждение образования либо структурное подразделение академии, университета, которое создается при планируемой среднегодовой численности слушателей не менее 150 человек. Данный институт осуществляет повышение квалификации~~

~~кадров и (или) переподготовку кадров на уровнях высшего и среднего специального образования, стажировку, может выполнять прикладные научные исследования и осуществлять иные функции в сфере повышения квалификации и переподготовки кадров.~~

---

---

По решению учредителя, согласованному с Министерством образования и Министерством труда и социальной защиты, указанный институт может осуществлять профессиональную подготовку, повышение квалификации и (или) переподготовку кадров по профессиям рабочих (служащих).

16. Институт развития образования - учреждение образования, которое создается при планируемой среднегодовой численности слушателей не менее 120 человек. Данный институт осуществляет повышение квалификации кадров на уровнях высшего и среднего специального образования, стажировку, выполняет информационно-аналитическую, научно-методическую, организационно-методическую и иные функции обеспечения развития системы образования отрасли, региона.

17. Учебный центр - учреждение образования, осуществляющее повышение квалификации (повышение квалификации и (или) переподготовку - для системы здравоохранения) специалистов на уровнях высшего и (или) среднего специального образования по одному или нескольким профилям (направлениям) образования, повышение квалификации и (или) переподготовку кадров на уровне профессионально-технического образования, профессиональную подготовку, повышение квалификации и (или) переподготовку кадров по профессиям рабочих (служащих), а также повышение квалификации и стажировку преподавателей, мастеров производственного обучения учебных и учебно-курсовых комбинатов, учебных пунктов.

---

---

~~Часть первая пункта 17 - с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 13 октября 2008 г. № 1510~~

~~17. Учебный центр - учреждение образования, осуществляющее повышение квалификации специалистов на уровнях высшего и (или) среднего специального образования по одному или нескольким профилям (направлениям) образования, повышение квалификации и (или) переподготовку кадров на уровне профессионально-технического образования, профессиональную подготовку, повышение квалификации и (или) переподготовку кадров по профессиям рабочих (служащих), а также повышение квалификации и стажировку преподавателей, мастеров производственного обучения учебных и учебно-курсовых комбинатов, учебных пунктов.~~

---

---

Учебный центр по решению учредителя и по согласованию с Министерством образования может осуществлять повышение квалификации руководящих работников.

18. Учебный комбинат, учебно-курсовой комбинат и учебный пункт -

учреждения образования, осуществляющие повышение квалификации и переподготовку кадров на уровне профессионально-технического образования и (или) профессиональную подготовку, повышение квалификации и переподготовку кадров по профессиям рабочих (служащих).

19. Курсы - учреждение образования, осуществляющее только повышение квалификации кадров на уровнях высшего и (или) среднего специального образования.

20. Факультет создается при планируемой среднегодовой численности слушателей не менее 100 человек. Факультет осуществляет повышение квалификации и (или) переподготовку кадров на уровнях высшего и среднего специального образования, стажировку.

21. Специальный факультет создается при планируемой среднегодовой численности слушателей не менее 100 человек, осуществляет только переподготовку кадров на уровнях высшего и среднего специального образования, стажировку.

22. Отделение повышения квалификации и переподготовки кадров учреждения образования, обеспечивающего получение среднего специального образования, создается при планируемой среднегодовой численности слушателей не менее 50 человек (не менее 25 человек - для учреждений образования, обеспечивающих получение среднего специального медицинского и фармацевтического образования), может осуществлять повышение квалификации кадров и (или) переподготовку кадров на уровне среднего специального образования, стажировку, повышение квалификации и (или) переподготовку кадров на уровне профессионально-технического образования, а также профессиональную подготовку, повышение квалификации и (или) переподготовку кадров по профессиям рабочих (служащих).

---

---

Пункт 22 с изменениями, внесенными постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 13 октября 2008 г. № 1510

~~22. Отделение повышения квалификации и переподготовки кадров учреждения образования, обеспечивающего получение среднего специального образования, создается при планируемой среднегодовой численности слушателей не менее 50 человек, может осуществлять повышение квалификации кадров и (или) переподготовку кадров на уровне среднего специального образования, стажировку, повышение квалификации и (или) переподготовку кадров на уровне профессионально-технического образования, а также профессиональную подготовку, повышение квалификации и (или) переподготовку кадров по профессиям рабочих (служащих).~~

---

---

23. Отделение по профессиональной подготовке, переподготовке образования и повышению квалификации рабочих (служащих) учреждения, обеспечивающего получение профессионально-технического образования, может осуществлять повышение квалификации и (или) переподготовку кадров на уровне профессионально-технического образования и (или) профессиональную подготовку, повышение квалификации и (или) переподготовку кадров по профессиям рабочих (служащих).

24. Среднегодовая численность слушателей, установленная настоящим

Положением для отдельных видов учреждений образования (подразделений учреждений образования), определяется согласно осуществляемым этими учреждениями образования (подразделениями учреждений образования) работам и услугам, составляющим лицензируемую образовательную деятельность.

Структура и штат работников учреждения образования (подразделения учреждения образования) утверждаются руководителем учреждения образования в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

25. Учреждения образования могут создавать филиалы в порядке, установленном законодательством.

### **ГЛАВА 3 УПРАВЛЕНИЕ УЧРЕЖДЕНИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ (ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ)**

26. Управление учреждением образования (подразделением учреждения образования) осуществляется в соответствии с настоящим Положением, иным законодательством Республики Беларусь и уставом учреждения образования.

27. Управление осуществляют:

27.1. учреждениями образования:

академией, институтом развития образования, институтом повышения квалификации и переподготовки кадров, созданным как учреждение образования, – ректор (начальник);

учебным центром, учебным комбинатом, учебно-курсовым комбинатом, учебным пунктом, курсами – директор (начальник);

27.2. подразделениями учреждений образования:

институтом повышения квалификации и переподготовки кадров – директор (начальник);

факультетом и специальным факультетом – декан (начальник);

отделениями учреждений образования, указанными в пунктах 22 и 23 настоящего Положения, филиалом – заведующий.

28. Руководителями академии, института повышения квалификации и переподготовки кадров, института развития образования, факультета и специального факультета назначаются лица, имеющие ученую степень и (или) ученое звание.

29. Назначение на должность, освобождение от должности ректора (начальника) государственных учреждений образования – академии, института развития образования, института повышения квалификации и переподготовки кадров осуществляется учредителем по согласованию с Министерством образования.

### **ГЛАВА 4 ПОРЯДОК ПРИЕМА В УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ (ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ)**

30. Граждане, изъявившие желание обучаться в учреждении образования (подразделении учреждения образования), представляют следующие документы:

заявление (для граждан, обучающихся за счет собственных средств);

направление республиканского органа государственного управления, организации, подчиненной Правительству Республики Беларусь, иной организации, направляющих работника на обучение (далее – государственный орган, организация);

копию документа об основном образовании (для переподготовки кадров на уровнях высшего, среднего специального и профессионально-



технического образования, а также для граждан, повышающих квалификацию за счет собственных средств);

копию документа, подтверждающего факт получения профессии и уровень квалификации (для повышения квалификации и переподготовки кадров по профессиям рабочих (служащих) граждан, обучающихся за счет собственных средств);

две фотографии размером 3 x 4 см (для переподготовки кадров на уровнях высшего и среднего специального образования);

иные документы по запросу учреждения образования (подразделения учреждения образования), предусмотренные правилами приема.

31. В целях выявления профессиональной подготовленности граждан к освоению содержания учебных планов и программ по определенной специальности переподготовки может проводиться собеседование или тестирование.

Собеседование или тестирование проводится по дисциплине (дисциплинам) специальности переподготовки, которая определяется учреждением образования (подразделением учреждения образования).

32. Для рассмотрения поданных документов, результатов собеседования или тестирования, а также принятия решения о зачислении гражданина на обучение в учреждение образования (подразделение учреждения образования) может создаваться комиссия.

33. Зачисление граждан на обучение оформляется приказом по учреждению образования.

## **ГЛАВА 5**

### **УЧАСТНИКИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА В УЧРЕЖДЕНИИ ОБРАЗОВАНИЯ (ПОДРАЗДЕЛЕНИИ УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ)**

34. Участниками образовательного процесса в учреждении образования (подразделении учреждения образования) являются слушатели (лица, обучающиеся в учреждении образования (подразделении учреждения образования)), педагогические и иные работники.

35. Обучение слушателей может осуществляться:

по направлениям государственных органов, организаций;

на основании договоров, заключаемых в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь.

Примерная форма договора об обучении в учреждении образования (подразделении учреждения образования) утверждается Министерством образования.

36. Права и обязанности педагогических и иных работников учреждения образования (подразделения учреждения образования), условия их труда определяются законодательством о труде, правилами внутреннего распорядка, коллективным договором, трудовым договором (контрактом) и должностными инструкциями.

## **ГЛАВА 6**

### **ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА, НАУЧНОЙ И МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ В УЧРЕЖДЕНИИ ОБРАЗОВАНИЯ (ПОДРАЗДЕЛЕНИИ УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ)**

37. Организация образовательного процесса в учреждении образования (подразделении учреждения образования) осуществляется исходя из государственных требований к качеству обучения слушателей, принципов государственной политики в сфере образования, достижений мировой науки и культуры.

38. Учреждение образования (подразделение учреждения образования), обеспечивающее повышение квалификации и переподготовку

кадров с высшим и средним специальным образованием, осуществляет повышение квалификации по профилям (направлениям) образования, а переподготовку – по специальностям, определяемым согласно Общегосударственному классификатору Республики Беларусь «Специальности и квалификации», на основании полученных в установленном порядке специальных разрешений (лицензий) на образовательную деятельность.

39. Учреждение образования (подразделение учреждения образования), осуществляющее профессиональную подготовку, повышение квалификации и переподготовку кадров по профессиям рабочих, проводит обучение по профессиям, включенным в Общегосударственный классификатор Республики Беларусь «Профессии рабочих и должности служащих», в соответствии с квалификационными требованиями Единого тарифно-квалификационного справочника в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь.

40. Подразделение учреждения образования осуществляет повышение квалификации и переподготовку кадров по профессиям и специальностям, соответствующим профилю основной образовательной деятельности учреждения образования. Институт повышения квалификации и переподготовки кадров, факультеты, специальные факультеты в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь, могут осуществлять повышение квалификации и переподготовку по иным профилям (направлениям) образования и специальностям при наличии в высших учебных заведениях, структурными подразделениями которых они являются, соответствующих кафедр и иных условий, необходимых для обеспечения качества образования.

41. Численность профессорско-преподавательского состава в академии, институте повышения квалификации и переподготовки кадров, институте развития образования, на факультете и специальном факультете на 25 процентов выше норм, установленных для высших учебных заведений, обеспечивающих подготовку специалистов данного профиля.

Численность профессорско-преподавательского состава, имеющего ученую степень и (или) ученое звание, в академии, указанных институтах должна составлять не менее 20 процентов от общей численности профессорско-преподавательского состава учреждения (подразделения учреждения образования).

42. Объем учебной, научной, методической и иной работы сотрудников, занимающих должности профессорско-преподавательского состава, устанавливается ежегодно учреждением образования.

Виды учебной, научной, методической и иной деятельности в учреждениях образования (подразделениях учреждений образования) устанавливаются Министерством образования.

43. Работа учреждения образования (подразделения учреждения образования) проводится в соответствии с годовыми и перспективными планами, утверждаемыми руководителями учреждений образования по согласованию с учредителем.

44. Порядок организации образовательного процесса определяется учреждением образования (подразделением учреждения образования) самостоятельно на основании устава учреждения образования (положения о подразделении учреждения образования).

45. С учетом специфики и особенностей системы повышения образования квалификации и переподготовки кадров начало занятий в учреждениях образования (подразделениях учреждений образования) определяется сроками комплектования учебных групп слушателей. При этом начало занятий в учебных группах слушателей, обучающихся на основе договоров, осуществляется в сроки, которые не могут превышать трех месяцев с даты заключения договоров.

46. Комплектование учебных групп слушателей из числа лиц с высшим

или средним специальным образованием для осуществления их переподготовки проводится с учетом уровня их основного образования.

47. Комплектование учебных групп слушателей из числа руководящих работников и специалистов, проходящих повышение квалификации, может осуществляться из числа лиц, имеющих различный уровень образования и занимающих различные должности, в зависимости от целей и задач их обучения.

48. Количество слушателей в учебных группах, обучающихся на условиях оплаты, определяется руководителем учреждения образования.

49. Переподготовка слушателей из числа лиц с высшим и средним специальным образованием может осуществляться в очной (дневной (с отрывом от производства) и вечерней (с частичным отрывом от производства)), заочной (без отрыва от производства) формах получения образования; повышение их квалификации – в очной (дневной (с отрывом от производства) и вечерней (с частичным отрывом от производства) формах.

Повышение квалификации и переподготовка кадров на уровне профессионально-технического образования, профессиональная подготовка, повышение квалификации и переподготовка кадров по профессиям рабочих могут осуществляться в очной (дневной (с отрывом от производства), вечерней (с частичным отрывом от производства) формах получения образования.

50. Учебные занятия в учреждении образования (подразделении учреждения образования) проводятся в соответствии с расписанием, утвержденным руководителем учреждения образования (подразделении учреждения образования) или уполномоченным им лицом.

51. Учебные занятия могут быть организованы в виде лекций, семинаров, практических и лабораторных занятий, практических выездных занятий, деловых и ролевых игр, круглых столов, конференций и других.

Повышение квалификации руководящих работников и специалистов может осуществляться по заявкам государственных органов, организаций в форме выездных учебных занятий непосредственно в организациях (регионах).

52. Повышение квалификации и переподготовка слушателей на уровне высшего или среднего специального образования завершаются итоговой аттестацией.

Повышение квалификации и (или) переподготовка кадров на уровне профессионально-технического образования и (или) профессиональная подготовка, повышение квалификации и переподготовка кадров по профессиям рабочих (служащих) завершаются итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена.

53. Аттестация слушателей учреждения образования (подразделении учреждения образования) осуществляется в порядке, установленном Министерством образования, если иное не предусмотрено законодательством.

54. Оценка уровня знаний слушателей, обучающихся по специальности переподготовки кадров на уровнях высшего, среднего специального и профессионально-технического образования определяется по десятибалльной системе.

Оценка уровня знаний слушателей, проходящих повышение квалификации на уровнях высшего, среднего специального, профессионально-технического образования, профессиональную подготовку, повышение квалификации и переподготовку кадров по рабочим профессиям, определяется следующими оценками: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно»; «зачтено», «не зачтено».

55. Слушатели, не выполняющие требования учебных планов и программ обучения, допускающие грубые нарушения правил внутреннего

распорядка учреждения образования (подразделения учреждения образования), проходящие переподготовку, а также не устранившие имеющиеся задолженности до начала следующей сессии, отчисляются приказом руководителя учреждения образования (подразделения учреждения образования).

Учреждение образования (подразделение учреждения образования) не позднее трех дней со дня отчисления слушателя, проходившего обучение по направлению государственных органа, организации, письменно сообщает государственным органу, организации, направившим этого работника на обучение, о данном факте.

56. Успешное прохождение итоговой аттестации дает слушателю право на получение документа установленного образца.

57. Слушателям, прошедшим полный курс обучения, но не прошедшим итоговую аттестацию, обучавшимся в неаккредитованном учреждении образования или по неаккредитованной специальности переподготовки, а также лицам, не завершившим основное образование, выдаются справки об обучении по формам, установленным Министерством образования.

58. Порядок заполнения документов о переподготовке и повышении квалификации установленного единого образца и справок об обучении устанавливается Министерством образования.

59. Учреждение образования (подразделение учреждения образования) в порядке, установленном законодательством, проводит научно-методическую (методическую) работу, направленную на повышение качества обучения, совершенствование педагогического мастерства профессорско-преподавательского и преподавательского состава.

60. Научно-исследовательская работа может проводиться в академии, институте повышения квалификации и переподготовки кадров, институте развития образования в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь.