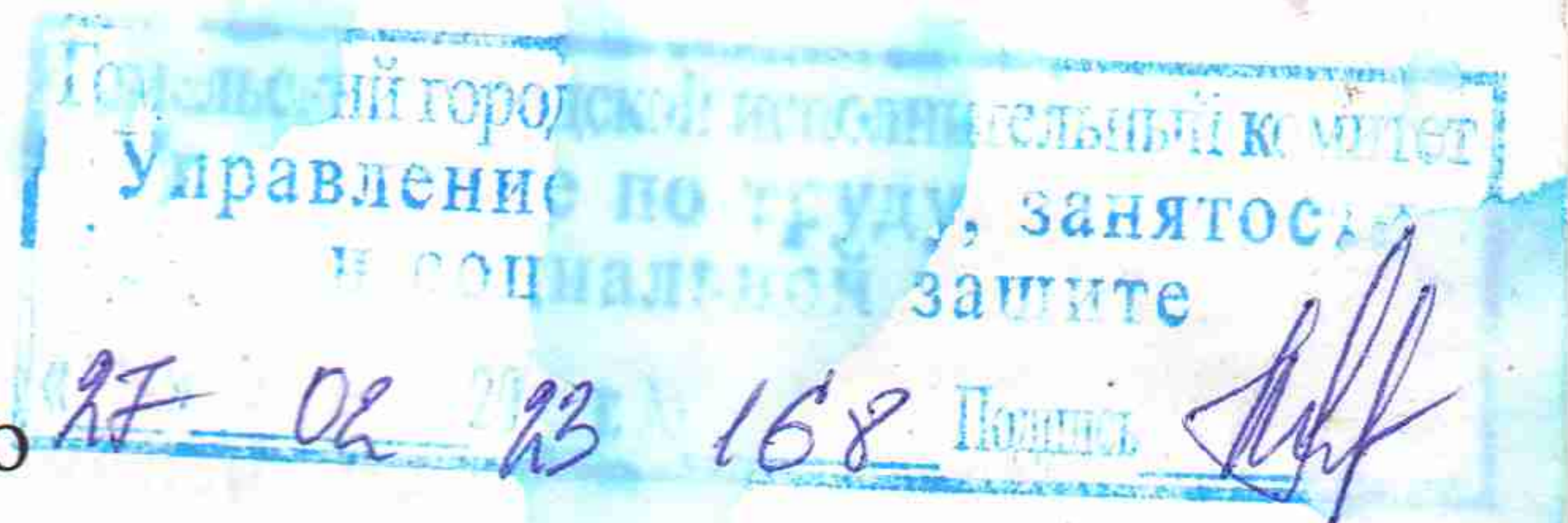


Изменения и дополнения № 1
в коллективный договор государственного
учреждения образования «Средняя школа
№ 49 г. Гомеля» на 2022-2025 годы



1. Коллективный договор: в подпункте 18.10. пункта 18 фразу «Окончательный расчет за отработанный месяц производить не позднее двух недель следующего месяца» исключить.

2. Приложение № 1 Коллективного договора: в Положение о премировании работников государственного учреждения образования «Средняя школа № 49 г. Гомеля» внести изменения следующего содержания:

2.1. пункт 5.2 Положения изложить в новой редакции:

«5.2. Показатели единовременного премирования работников установлены в процентном отношении от базовой ставки и (или) в абсолютных величинах:

№ п/п	Показатели	% от базовой ставки
5.2.1	подготовка победителей различных этапов республиканской олимпиады среди учащихся X-XI классов, областной олимпиады среди учащихся IV-IX классов, районной олимпиады среди учащихся III классов по учебным предметам с учетом количества и качества полученных дипломов:	
	-на уровне района:	
	диплом I степени	35
	диплом II степени	30
	диплом III степени	25
	-на уровне города:	
	диплом I степени	45
	диплом II степени	40
	диплом III степени	35
	-на уровне области:	
	диплом I степени	65
	диплом II степени	60
	диплом III степени	55
	-на уровне республики:	
	диплом I степени	105
	диплом II степени	100
	диплом III степени	95
	похвальный отзыв	90
	-на международном уровне:	
	диплом I степени	165
	диплом II степени	160
	диплом III степени	155
5.2.2	подготовка победителей других олимпиад, учебных конкурсов, турниров, конференций, фестивалей в соответствии с календарем	

А.В.Жильников

Е.А.Полякова

	массовых мероприятий с учащимися учреждений образования Гомельской области на 2022/2023 учебный год с учетом количества и качества полученных дипломов:		
	-на уровне района:	диплом I степени	25
		диплом II степени	23
		диплом III степени	21
	-на уровне города:	диплом I степени	30
		диплом II степени	28
		диплом III степени	26
	-на уровне области:	диплом I степени	45
		диплом II степени	43
		диплом III степени	41
	-на уровне республики:	диплом I степени	60
		диплом II степени	58
		диплом III степени	56
	-на международном уровне:	диплом I степени	75
		диплом II степени	73
диплом III степени		71	
5.2.3	подготовка победителей творческих конкурсов, турниров, конференций, фестивалей, спортивных соревнований в соответствии с календарем массовых мероприятий с учащимися учреждений образования Гомельской области на 2022/2023 учебный год с учетом количества и качества полученных дипломов		
-на уровне района:	диплом I степени	20	
	диплом II степени	17,5	
	диплом III степени	15	
-на уровне города:	диплом I степени	25	
	диплом II степени	22,5	
	диплом III степени	20	
-на уровне области:	диплом I степени	40	
	диплом II степени	37,5	
	диплом III степени	35	
-на уровне республики:	диплом I степени	55	
	диплом II степени	52,5	
	диплом III степени	50	
-на международном уровне:	диплом I степени	70	
	диплом II степени	67,5	
	диплом III степени	65	
5.2.4	качественное обеспечение оздоровления учащихся в составе организованных групп от школы (полный период оздоровления)		100
5.2.5	повышение категории педагогическим работником:		
	- на вторую категорию		15
	- на первую категорию		30

А.В.Жильников

Е.А.Полякова

	- на высшую категорию	100
	- на учителя-методиста	200
5.2.6	результативное участие в отраслевых, ведомственных конкурсах (по охране труда, на лучший учебный кабинет, лучшее методическое пособие, лучшая организация занятости учащихся и воспитанников и прочее):	
	- на уровне района	30
	- на уровне города	40
	- на уровне области	50
	- на уровне республики	70
5.2.7	выплата к знаку «Выдатнік адукацыі»	40
5.2.8	устранение аварийных ситуаций в здании и на школьной и прилегающей территории, произошедших не по вине работников, связанных с инженерными сетями, последствиями стихийных бедствий	50-150

2.2. исключить следующие пункты и подпункты Положения: 3.4, 3.16, 3.1.16, 3.2.3, 3.2.6, 3.2.7, 3.2.10;

2.3. исключить в пункте 3.2.1 фразу «повышение квалификационной категории»;

2.4. в пункте 3, подпунктах 3.1, 3.2, 3.3 Положения размеры премирования изменить следующим образом: нижний показатель в таблицах снизить с «5%» до «2%», с «10%» до «5%», верхние показатели – оставить без изменения.

3. Приложение № 2 Коллективного договора: в Положение о порядке и условиях установления надбавки за высокие достижения в труде работникам государственного учреждения образования «Средняя школа № 49 г. Гомеля» внести изменения следующего содержания:

3.1. исключить следующие подпункты Положения: 2.2.16, 2.2.18;

3.2. в пункте 2 подпункте 2.2 Положения размеры надбавки за высокие достижения в труде изменить следующим образом: нижний показатель в таблицах снизить с «5%» до «2%», с «10%» до «5%», верхние показатели – оставить без изменения.

4. Приложение № 3 Коллективного договора: Положение о размере, порядке и условиях установления надбавок педагогическим работникам за характер труда изложить в новой редакции (прилагается).

5. Приложение № 5 Коллективного договора: в Положение о размерах, порядке и условиях осуществления единовременной выплаты на оздоровление работникам государственного учреждения образования «Средняя школа № 49 г. Гомеля» внести изменения следующего содержания:

5.1. в подпунктах 1.2. и 1.5. пункта 1 фразу «в рабочем году» заменить словами «в календарном году».

А.В.Жильников

Е.А.Полякова

6. Из перечня структурных подразделений для обеспечения медицинскими аптечками исключить кабинет информатики.

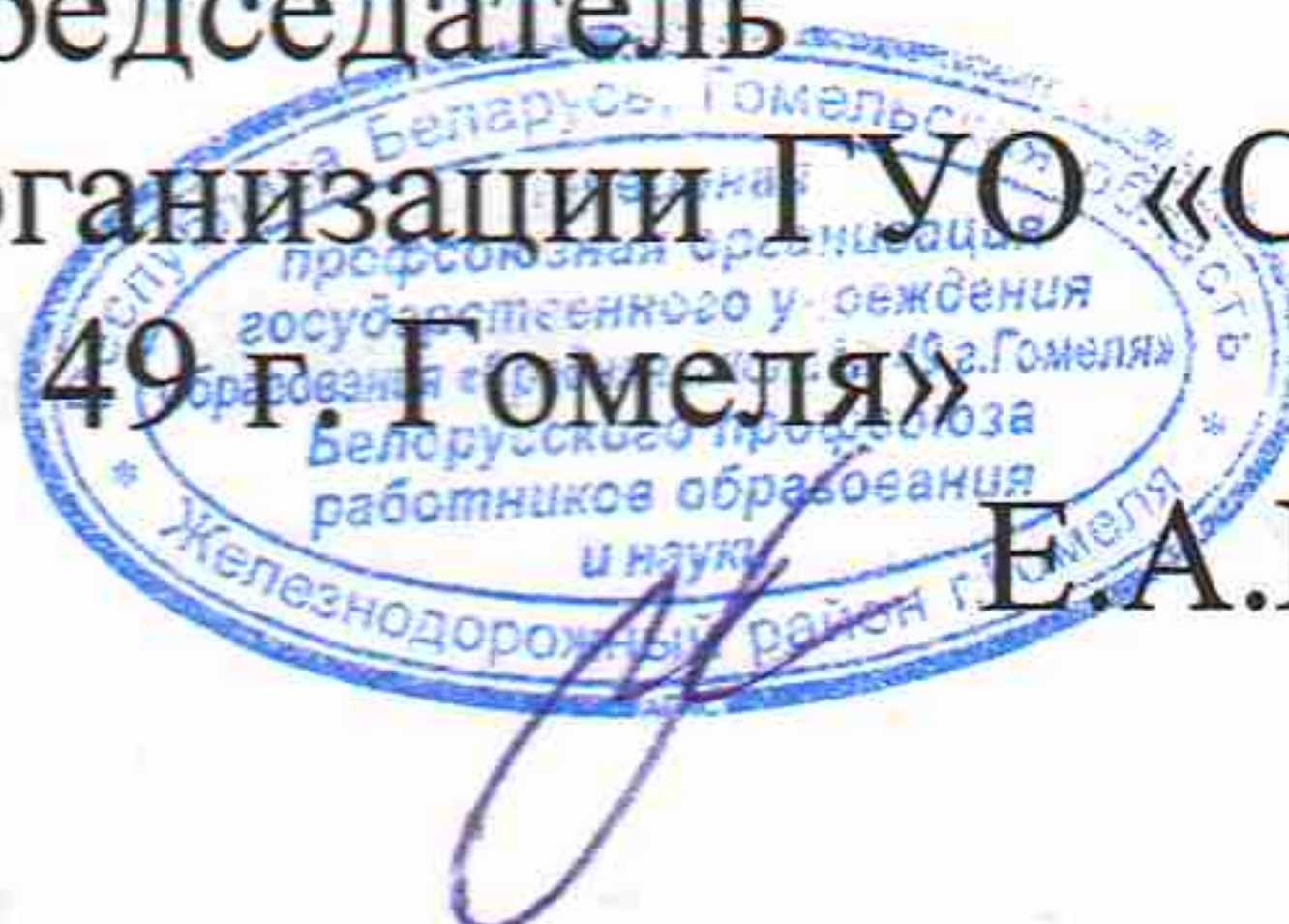
Приняты и одобрены на собрании работников, протокол № 1 от 30.01.2023г.

Директор ГУО «Средняя школа № 49 г. Гомеля»



А.В.Жильников

Председатель профсоюзной организации ГУО «Средняя школа № 49 г. Гомеля»



Е.А.Полякова

А.В.Жильников

Е.А.Полякова

Приложение № 3
к Коллективному договору на 2022-2025гг.

ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении надбавки за характер труда работникам
государственного учреждения образования
«Средняя школа № 49 г. Гомеля»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (с изменениями и дополнениями), на основании постановления Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования» (с изменениями и дополнениями).

1.2. Положение определяет размеры, порядок и условия установления надбавки за характер труда работникам учреждения образования.

1.3. Надбавки устанавливаются за характер труда:

1.3.1. педагогическим работникам (за исключением руководителей учреждения образования и их заместителей) за выполнение отдельных видов работы;

1.3.2. служащим, работникам обслуживающего персонала учреждения образования.

1.4. Надбавки за характер труда выплачиваются за фактически отработанное время. Надбавка не начисляется за периоды:

- трудового отпуска;
- социального отпуска;
- временной нетрудоспособности;
- повышения квалификации;
- за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется средняя заработная плата.

**2. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ ЗА
ХАРАКТЕР ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ**

2.1. Надбавка устанавливается за характер труда педагогическим работникам (за исключением руководителя учреждения образования и его заместителей) за выполнение отдельных видов работ.

2.2. Надбавка педагогическим работникам учреждения образования устанавливается в процентах от базовой ставки,

 А.В.Жильников

 Е.А.Полякова

устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций.

2.3. Надбавка устанавливается педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, непосредственно не связанной с прямыми обязанностями конкретного педагога.

2.4. Надбавка устанавливается независимо от педагогической нагрузки педагогического работника на период не менее чем на месяц, либо на другой период (квартал, полугодие, год), по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавки по нескольким основаниям они суммируются.

2.5. Размер надбавки за характер труда педагогическим работникам по каждому основанию устанавливается до 60 процентов (включительно) от базовой ставки.

2.6. На установление надбавки за характер труда педагогическим работникам направляются средства – в размере 10 процентов суммы окладов педагогических работников.

2.7. Надбавка за характер труда педагогическим работникам устанавливается в процентном отношении от базовой ставки:

№ п/п	Показатели	% от базовой ставки
2.7.1	за работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2-60%
2.7.2	за работу по организации питания обучающихся (воспитанников), оздоровления обучающихся (воспитанников), в том числе в каникулярный период	2-60%
2.7.3	за участие в деятельности учебно-методических объединений/методических объединений, обновлении, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования	2-60%
2.7.4	за работу с одаренными и талантливыми обучающимися и воспитанниками (подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах и других образовательных мероприятиях и творческих конкурсах, организация, проведение указанных мероприятий)	2-60%
2.7.5	за организацию участия обучающихся (воспитанников) в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях и сопровождении их в период проведения таких мероприятий	2-60%
2.7.6	на период осуществления экспериментальной и инновационной деятельности в сфере образования,	2-60%

А.В.Жильников

Е.А.Полякова

	проводимой в соответствии со статьей 97 Кодекса Республики Беларусь об образовании	
2.7.7	за работу в классах (группах) с изучением предметов на повышенном уровне в учреждениях образования, реализующих образовательные программы общего среднего образования	2-60%

3. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ ЗА ХАРАКТЕР ТРУДА СЛУЖАЩИМ, РАБОТНИКАМ ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

3.1. Надбавка устанавливается за характер труда служащим и работникам обслуживающего персонала за выполнение отдельных видов работ, за выполнение поручений вышестоящих органов управления, срочных заданий, требующих оперативности, повышенной интенсивности труда, дополнительных затрат времени. Степень важности (срочности) работ определяется руководителем учреждения образования исходя из конкретных задач, стоящих перед организацией.

3.2. Надбавка за характер труда устанавливается работнику на период не менее чем на месяц, либо на другой период (квартал, полугодие, год), по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавки по нескольким основаниям они суммируются.

3.3. На установление надбавки за характер труда служащим и работникам обслуживающего персонала направляются средства в размере от 50 до 110 процентов (включительно) сумм окладов этих работников.

3.4. Размер надбавки за характер труда работнику по каждому основанию устанавливается в конкретных величинах: в процентном выражении до 150 процентов (включительно) от оклада работника или в абсолютных величинах до 350 рублей (включительно).

3.5. Конкретные размеры надбавок определяются в зависимости от личного вклада каждого работника в повышение эффективности выполняемых работ (услуг), проводимых мероприятий.

3.6. Размер и порядок выплаты надбавки за характер труда служащим, работникам обслуживающего персонала определяются каждым учреждением образования самостоятельно.

3.7. Надбавка за характер труда служащим, работникам обслуживающего персонала устанавливается:

№ п/п	Показатели	Условие выплаты
3.7.1.	за выполнение работником более сложной и ответственной работы по сравнению с другими	до 150% (включительно)

А.В.Жильников

Е.А.Полякова

	работниками	или до 350 руб. (включительно)
3.7.2	за объем и разновидность выполняемой работы, ее интенсивность	до 150% (включительно) или до 350 руб. (включительно)
3.7.3	за качество выполняемых работ, творческий и перспективный подход при выполнении новых и сложных работ	до 150% (включительно) или до 350 руб. (включительно)
3.7.4	за стабильное, непосредственное влияние работника на улучшение показателей работы учреждения	до 150% (включительно) или до 350 руб. (включительно)
3.7.5	за соблюдение требований охраны труда и техники безопасности	до 150% (включительно) или до 350 руб. (включительно)

4. Конкретный размер надбавки за характер труда работникам учреждения образования устанавливается приказом руководителя учреждения образования по согласованию с профсоюзным комитетом на основании действующего Положения.

Положение вступает в силу с 01.01.2023 года.

Принято и одобрено на собрании работников,
протокол № 1 от 30.01.2023г

А.В.Жильников

Е.А.Полякова

Всеп.
Баз. акт. св.
№ 28/2. 2023
- 228/45

В изменениях и дополнениях №1 в коллективный договор на 2022-2025 г.г. ГУО «Средняя школа №49 г. Гомеля» пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью 8/всех/ листов.

Директор ГУО «Средняя школа №49 г. Гомеля»

А.В. Жильников

Председатель профкома

Е.А. Полякова

