**1 Термины и определения основных понятий ох­раны труда**

**1.1. Что такое охрана  труда?**

Согласно статье 221 Трудового кодекса Республики Беларусь охрана труда - это система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационные, технические, психофи­зиологические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия и средства.

**1.2. Что такое условия труда?**

Условия труда — это совокупность факторов производственной сферы оказывающей  влияние на здоровье и работоспособность чело­века в процессе труда.

**1.3. Что такое техника безопасности?**

Техника безопасности — это система организационных меро­приятий, технических средств и методов, предотвращающих воздейст­вие на работающих опасных производственных факторов.

Такое определение содержится в ГОСТ 12.0.002. ССБТ. "Термины и определения".

**1.4. Что такое производственная санитария?**

В соответствии с ГОСТ 12.0.002. ССБТ. "Термины и определе­ния" под производственной санитарией понимается система организа­ционных санитарно-гигиенических мероприятий, технических средств и методов, предотвращающих или уменьшающих воздействие на рабо­тающих вредный производственных факторов до значений, не превы­шающих допустимые

**1.5. Какой производственный фактор называется опасным?**

Согласно ГОСТ 12.0.002. ССБТ. "Термины и определения" опас­ным называется такой производственный фактор, воздействие которого при определённых  условиях приводит к травме, ост­рому отравлению.  Другому внезапному резкому ухудшению здоро­вья или смерти.

**1.6. Какой производственный фактор называется вредным?**

Вредный производственный фактор — производственный фактор, воздействие которого на работающего при определенных условиях может привести к заболеванию, снижению работоспособности и (или) отрицательному влиянию на здоровье потомства.

Такое определение дается в ГОСТ 12.0.002. ССБТ. "Термины и определения".

В зависимости от количественной характеристики (уровня, кон­центрации и др.) и продолжительности воздействия вредный производ­ственный фактор может стать опасным.

**1.7. Что такое предельно допустимое значение вредного производственного фактора?**

Это предельное значение величины вредного производственного фактора (предельно допустимая концентрация, предельно допустимый уровень), воздействие которого при ежедневной регламентированной продолжительности рабочего времени в течение всего трудового стажа не приводит к снижению работоспособности и заболеванию, как в пе­риод трудовой деятельности, так и к заболеванию в последующий пе­риод жизни, а также не оказывает неблагоприятного влияния на здоро­вье потомства.

**1.8.  Что такое безопасные условия груда?**

Под безопасными условиями труда согласно ГОСТ 12.0.002. ССБТ. "Термины и определения" следует понимать такое состояние условий труда, при котором воздействие на работающего опасных и вредных производственных факторов исключено или воздействие вредных производственных факторов не превышает предельно допус­тимых значений.

**1.9. Что следует подразумевать под термином "рабочее ме­сто"?**

Рабочее место — это пространственная зона, оснащенная необхо­димыми техническими средствами (основным и вспомогательным оборудованием, технологической и организационной оснасткой, сред­ствами обеспечения благоприятных условий труда), в которой совер­шается трудовая деятельность работника или группы работников, со­вместно выполняющих производственное задание.

**1.10. Что такое средства защиты на производстве и как они подразделяются?**

        Средства защиты на производстве — это средства, применение которых предотвращает или уменьшает воздействие на одного или более работающих опасных и (или) вредных производственных факто­ров.

        В зависимости от количества защищенных работников средства защиты на производстве подразделяются на:

              средства индивидуальной защиты (служат для защиты одного ра­ботника от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов).

              средства коллективной защиты.  (предназначены для защиты двух и более работников от воздействия вредных и (или) опасных производ­ственных факторов).

              Согласно ГОСТ 12.0.002. ССБТ. "Термины и определения":

             сред­ством индивидуальной защиты называется средство, надеваемое на тело человека или его части и используемое им при работе;

             сред­ство коллективной защиты — это средство, конструктивно и (или) функционально связанное с производственным оборудованием, произ­водственным процессом, производственным помещением (зданием) или производственной площадкой.

**1.11.  Каково содержание термина  “ несчастный случай на производстве”?**

          Согласно ГОСТ 12.0.002. ССБТ. "Термины и определения" несча­стный случай на производстве — это случай на производстве, в результате которого произошло воздействие на работающего опас­ного производственного фактора.

**1.12. Какое заболевание считается профессиональным?**

             Профессиональным (острым или хроническим) считается заболе­вание работающего, возникшее в результате воздействия на него вред­ного производственного фактора.

**1.13. Что такое аттестация рабочего места?**

             Аттестация рабочего места — это комплексная оценка рабочего места на предмет соответствия его характеристик предъявляемым (нормативным) требованиям.

**1.14.  Что   такое   лицензирование   отдельных   видов производственной деятельности?**

              Лицензирование отдельных видов деятельности представляет со­бой систему государственного контроля за деятельностью юридиче­ских и физических лиц, которая потенциально может нанести сущест­венный ущерб гражданам, окружающей среде, государству.

**1.15. Какие грузы относятся к опасным?**

               К опасным относятся грузы, включающие вещества и предметы, которые могут при перевозке послужить причиной взрыва, пожара, заболевания, отравления или ожогов людей и животных, нанести вред окружающей среде, вызвать повреждение других перевозимых грузов, зданий, сооружений, устройств транспортной инфраструктуры, транс­портных средств.

**1.16.  Какие производственные объекты относятся к опасным?**

               Согласно Закону Республики Беларусь “ О промышленной безопасности опасных производственных объектов” к опасным производственным объектам относят цехи, участки, площадки, а также иные производственные объекты, на которых получаются, используются, перерабатываются, образуются, хранятся, транспортируются, уничтожаются воспламеняющиеся газы, легковоспламеняющиеся  жидкости, окисляющие, горючие, токсичные  вещества; используется оборудование, работающее под давлением более 0,07 мегапаскаля или при температуре нагрева воды более 115° C; используются стационарно установленные грузоподъёмные механизмы, эскалаторы, канатные дороги, фуникулёры; получаются расплавы чёрных и цветных металлов и сплавы на основе этих расплавов; ведутся горные работы, работы по обогащению полезных ископаемых, а также работы в подземных условиях.

**1.17.  Что такое промышленная безопасность опасных производственных объектов?**

                 Промышленная безопасность опасных производственных объектов – состояние защищённости жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и последствий указанных аварий.

**2 Основные положения законодательства о труде и  об охране труда.**

**2.1.  Какими    основными    законами    регулируются правоотношения в сфере охраны груда?**

Правоотношения в сфере труда и охраны труда регулируются следующими основными законами:

Конституцией Республики Беларусь 1994 года (с изменениями и дополнениями);

Трудовым кодексом Республики Беларусь;

Гражданским кодексом Республики Беларусь;

Законом Республики Беларусь "О здравоохранении";

Законом Республики Беларусь "О санитарно-эпидемическом бла­гополучии населения";

Законом Республики Беларусь "О пожарной безопасности";

Законом Республики Беларусь "О радиационной безопасности населения”;

Законом Республики Беларусь "О промышленной безопасности опасных производственных объектов'';

Уголовным кодексом Республики Беларусь;

Кодексом об административных правонарушениях.

Отдельные вопросы охраны труда регламентируются также в дру­гих законодательных актах (о предприятиях, предпринимательской деятельности, кооперации, стандартизации, сертификации продукции, работ и услуг, единстве измерений и др.).

**2.2.  Какими основными нормативными правовыми актами регулируется деятельность по охране труда?**

             Деятельность по охране труда помимо законов регулируется так­же:

постановлениями Правительства Республики Беларусь;

нормативными правовыми актами специально уполномоченных государственных органов надзора и контроля;

нормативными правовыми актами министерств и других респуб­ликанских органов государственного управления, объединений и уч­реждений. подчиненных Правительству;

локальными нормативно правовыми актами нанимателей.

              Нормативную правовую базу управления охраной труда в соот­ветствии с постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 15.10.1996 № 76 составляют следующие виды нормативных доку­ментов:

       межотраслевые правила по охране труда;

отраслевые правила по охране труда;

санитарные нормы, правила и гигиенические нормативы;

строительные нормы и правила (СНиП);

правила безопасности;

правила устройства и безопасной эксплуатации;

правила охраны труда;

положения и типовые инструкции по охране труда;

инструкции по охране труда предприятия;

государственные стандарты ССБТ;

отраслевые стандарты ССБТ;

стандарты предприятия по охране труда.

   Требования по охране труда излагаются также в стандартах на продукцию производственного назначения, в разделах "Требования безопасности" технических условий, в технологических регламентах на ведение процесса, нарядах-допусках на производство работ с повы­шенной опасностью и др.

**2.3.  На кого возложены обязанности по обеспечению охраны труда на производстве?**

     Обеспечение охраны труда на производстве возложено на нани­мателя (статьи 55 и 226 Трудового кодекса).

**2.4. Каковы основные обязанности нанимателя по обеспече­нию охраны труда на производстве?**

Эти обязанности изложены в статьях 55, 89 и 226 Трудового кодекса.

     Наниматель обязан обеспечить:

безопасность при эксплуатации производственных зданий и со­оружений, оборудования, технологических процессов и применяемых в производстве материалов и химических веществ, а также эффектив­ную эксплуатацию средств защиты;

     условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие требо­ваниям техники безопасности и производственной санитарии, установ­ленным нормативными правовыми актами. При отсутствии в норма­тивных правовых актах требований, обеспечивающих безопасные ус­ловия труда, наниматель самостоятельно принимает необходимые ме­ры по обеспечению безопасных условий труда;

     организацию в соответствии с установленными нормами санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактическо­го обслуживания;

     режим труда и отдыха, установленный законодательством, кол­лективным договором, соглашением, трудовым договором;

выдачу работникам, занятым на производстве с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязне­нием или выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, специальной одежды, специальной обуви и других необходимых средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами;

       постоянный контроль за уровнями опасных и вредных производственных факторов;

       проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;

       подготовку (обучение), инструктаж, повышение квалификации и проверку знаний работников по вопросам охраны труда;

       проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических в течение трудовой деятельности медицин­ских осмотров работников;

        информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья и по­лагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по ус­ловиям труда;

        расследование и учет несчастных случаев на производстве, про­фессиональных заболеваний, аварий, разработку и реализацию мер по их профилактике;

возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работников, в том числе выплат единовременного пособия работнику, утратившему трудоспособность;

       пропаганду и внедрение передового опыта безопасных методов и приемов труда и сотрудничество с работниками, их полномочными представителями в сфере охраны труда

выделение в необходимых объемах финансовых средств, обору­дования и материалов для осуществления предусмотренных коллек­тивными договорами, соглашениями мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечение, меди­цинского и лечебно-профилактического обслуживания работников;

        назначение должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда;

 постоянный контроль за соблюдением нормативных правовых ак­тов по охране труда;

        беспрепятственный допуск представителей соответствующие органов, имеющих на то право, к проведению проверки, предоставление сведений по охране труда по вопросам их компетенции.

**2.5.  Каковы основные обязанности работника по охране труда?**

        Обязанности работника по охране труда изложены в статьях 53 и 232 Трудового кодекса.

        Работник обязан:

        соблюдать требования соответствующих инструкций, правил и других нормативных правовых актов по охране труда, безопасной экс­плуатации машин, оборудования и других средств производства, а также правил поведения на территории предприятия, в производствен­ных, вспомогательных и бытовых помещениях;

         выполнять нормы и обязательства по охране труда,  предусмот­ренные коллективным договором, соглашением, трудовым договором и правилами внутреннего распорядка;

        правильно использовать предоставленные ему средства индиви­дуальной защиты, а в случае их отсутствия незамедлительно уведомить об этом непосредственного руководителя;

        проходить в установленном порядке предварительные и периоди­ческие медицинские осмотры, обучение, инструктаж и проверку зна­ний по вопросам охраны труда;

         оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обес­печения здоровых и безопасных условий труда, немедленно сообщать непосредственному руководителю о несчастном случае, происшедшем на производстве, а также о ситуациях, которые создают угрозу здоро­вью и жизни для него или окружающих людей.

**2.6.  Каковы основные нрава работника на охрану труда?**

Согласно статье 222 Трудового кодекса каждый работник имеет право на:

рабочее место, соответствующее правилам по охране труда, за­щищенное от воздействия опасных и (или) вредных производственных факторов;

обучение (инструктирование) безопасным методам и приемам труда;

обеспечение необходимыми средствами коллективной и индиви­дуальной защиты;

получение информации о состоянии техники безопасности и ус­ловий труда на рабочем месте и принимаемых мерах по их улучше­нию;

отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредоставлении ему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда.

**2.7. Какие дополнительные льготы и преимущества по во­просам охраны труда установлены для работающих жен­щин?**

         Согласно действующему законодательству (статьи 262-268 Тру­дового кодекса) для работающих женщин установлены дополнитель­ные права по охране их труда. В частности, их труд не может исполь­зоваться на тяжелых работах и на работах с вредными условиями тру­да, а также на подземных работах (кролю нефизических работ или ра­бот по санитарному и бытовому обслуживанию), ограничено примене­ние труда женщин на работах в ночное время.

        Список тяжёлых работ и работ с вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин, утверждён постановлением Совета министров Республики Беларусь от 26.05.200 № 765.

        Для беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, установлены дополнительные льготы, направленные на сохране­ние их здоровья и благоприятствующие совмещению работы с испол­нением материнских обязанностей (запрещение ночных, сверхурочных работ, направление в командировки, льготы по использованию отпус­ков в удобное для них время и т.п.).

**2.8. Какие дополнительные льготы и преимущества по во­просам охраны труда установлены для несовершенно­летних работников?**

Действующим законодательством предусмотрен целый ряд льгот и преимуществ для несовершеннолетних работников в целях сохране­ния их здоровья, обеспечения возможностей совмещения работы с учебой.

В частности, для несовершеннолетних работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (статья 114 Трудо­вого кодекса), ограничено использование их труда на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда, на подземных и горных работах (статья 274 Трудового кодекса), привлечение к ночным и сверхурочным работам (статья 276 Трудового кодекса).

Для несовершеннолетних работников предусмотрены предвари­тельные (при поступлении на работу) и ежегодные (до достижения 18 лет) медицинские осмотры.

Несовершеннолетние работники, обучающиеся без отрыва от производства, имеют право на получение дополнительных отпусков в связи с обучением.

**2.9.  Какие дополнительные обязанности возложены на нанимателя по охране труда инвалидов?**

          В соответствии с медицинским заключением, работающим инвалидам устанавливается неполное рабочее время и другие льготные условия труда.

          Привлечение инвалидов к сверхурочной работе, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такая работа не запрещена медицинским заключением.

           Работающие инвалиды имеют право на льготы, установленные законодательством и коллективным договором. На нанимателя возложена обязанность по их реализации.

**2.10.  Какие установлены предельно допустимые нагрузки для**

**женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную.**

Постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 08.12.1997 № 111 установлены предельно допустимые нагрузки дл женщин при подъеме и перемещении ими тяжестей вручную. Так при подъеме и перемещении тяжестей при чередовании с другой работой предельно допустимая масса груза (включая массу тары и упаковки) составляет 10 кг. Если же такая работа выполняется постоянно в течение рабочей смены, то предельная масса груза снижается до 7 кг.

Ограничена также суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа рабочей смены (до 350 кг — при подъеме с рабочей поверхности, до 175 кг — при подъеме с пола).

При перемещении женщинами грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое ими усилие не должно превышать 10 кг.

Установлены также ограничения расстояния, на которое перемещается груз вручную (5 м),  высоты подъема груза (с пола — 1 м. с рабочей поверхности — 0.5 м).

**2.11. Какие установлены предельно допустимые нормы дл несовершеннолетних при подъеме и перемещении тяжестей вручную?**

                Постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 18.12.1997 № 116 установлены предельно допустимые величины подъема и перемещения тяжестей вручную подростками в возрасте с 14 до 18 лет.

                 Эти величины нормируются в зависимости от возраста и пола подростка, а также в зависимости от характера работы (постоянное перемещение груза в течение смены, при чередовании с другой рабо­той (до 2 раз в час)):

                        для подростков женского пола — от 3 до 8 кг:

                        для подростков мужского пола — от  6 до 18 кг.

                  Ограничена также суммарная масса грузов, перемещаемых в те­чение рабочей смены:

            для подростков женского пола (от 90 до 250 кг при подъеме гру­зов с пола, от 180 до 500 кг — при подъеме с рабочей поверхности);

            для подростков мужского пола (от 200 до 700 кг при подъеме гру­зов с пола, от 400 до 1400 кг — при подъеме с рабочей поверхности).

                 Переноска и перемещение тяжестей подростками допускается в тех случаях, когда она непосредственно связана с выполняемой посто­янной профессиональной работой и отнимает не более 1/3 рабочего времени.

                 Установлено также ограничение расстояния, на которое переме­щается груз вручную (5 м), высоты подъема груза (с пола — 1 м, с ра­бочей поверхности — 0.5 м).

**2.12.  Что такое рабочее время?**

Рабочим считается время, в течение которого работник обязан на­ходиться на рабочем месте и выполнять свои трудовые обязанности (статья 110 Трудового кодекса).

Это время определяется правилами внутреннего трудового распо­рядка, коллективным, трудовым договорами.

К рабочему относится также время работы, выполненной по пред­ложению, распоряжению или с ведома нанимателя сверх установлен­ной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа, рабо­та в государственные праздники, праздничные и выходные дни).

**2.13.  Какое рабочее время считается ночным?**

        Согласно статье 117 Трудового кодекса ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

        При работе в ночное время установленная продолжительность ра­боты (смены) сокращается на 1 час с соответствующим сокращением рабочей недели.

        Это правило не распространяется на работников, для которых уже предусмотрено сокращение рабочего времени, а также, когда такое сокращение невозможно по условиям производства, в том числе в не­прерывных производствах, или, если работник принят для выполнения работы только в ночное время.

**2.14.  Какова продолжительность рабочего времени?**

         Согласно статье 112 Трудового кодекса установлена полная норма продолжительности рабочего времени, которая не может превышать 40 часов в неделю.

         Кроме того, установлена сокращенная продолжительность рабо­чего времени для работников на работах с вредными условиями труда (статья 113) и для отдельных категорий работников (статья 114 Трудо­вого кодекса).

**2.15. Для каких категории работников установлена сокра­щенная продолжительность рабочего времени?**

            Согласно статье 114 Трудового кодекса сокращенная продолжи­тельность рабочего времени установлена для работников моложе 18 лет: в возрасте от 14 до 16 лет — не более 2.3 часов в неделю, от 16 до 18 лет — не более 35 часов в неделю.

            Инвалидам 1 и 2 групп устанавливается сокращенная продолжи­тельность рабочего времени — не более 35 часов в неделю.

            Продолжительность рабочего времени для работающих в зоне эвакуации (в связи с повышенным радиоактивным загрязнением тер­ритории), в том числе временно направленных или командированных в эти зоны,  не может превышать 35 часов в неделю.

             Для отдельных категорий работников (учителя, врачи и др.) со­кращенная продолжительность рабочего времени устанавливается Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им орга­ном.

**2.16.  В чем особенности неполного рабочего времени?**

            Согласно статье 118 Трудового кодекса по соглашению между нанимателем и работником как при приеме на работу, так и впоследст­вии могут устанавливаться неполный рабочий день или неполная ра­бочая неделя.

            Соглашение о неполном рабочем времени может быть заключено на определенный или неопределенный срок.

            Для отдельных категорий работников (перечислены в статье 289 Трудового кодекса), установление неполного рабочего времени являет­ся для нанимателя обязательным.

             Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для ра­ботника каких-либо ограничений продолжительности ежегодного от­пуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

             Оплата труда в этих случаях производится пропорционально от­работанному времени или в зависимости от выработки.

             Сведения о неполном рабочем времени в трудовую книжку ра­ботника не заносятся.

**2.17.  Что такое ненормированный рабочий день?**

             Ненормированный рабочий день — это особое условие труда, ус­тановленное законодательством для определенных категорий работни­ков и состоящее в том. что они в отдельные дни в случае производст­венной необходимости должны выполнять по предложению руководи­телей предприятия или по собственной инициативе во внеурочное время работу, которая не признается сверхурочной.

**2.18.  Что такое суммированный учет рабочего времени?**

             Суммированный учет рабочего времени может устанавливаться на непрерывно действующих предприятиях и в организациях, а также на отдельных производствах, где по условиям работы (производства) невозможно или экономически нецелесообразно соблюдение для дан­ной категории работников ежедневной или еженедельной продолжи­тельности рабочего времени.

             При суммированном учете рабочего времени продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормаль­ного числа рабочих часов.

              Ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего вре­мени при суммированном учете может быть больше или меньше нор­мы часов рабочего дня или рабочей недели.

              Суммированный учет рабочего времени вводится нанимателем по согласованию с профсоюзом (статья 126 Трудового кодекса).

**2.19.  Что такое режим гибкого рабочего времени?**

               Режим гибкого рабочего времени — форма организации рабочего времени, при которой для отдельных работников и коллективов струк­турных подразделений допускается в определенных пределах саморе­гулирование начала, окончания и общей продолжительности рабочего дня. При этом требуется полная отработка установленного законом суммарного количества рабочих часов в течение принятого учетного периода (рабочего дня, недели, месяца и др.).

             Режим гибкого рабочего времени устанавливается нанимателем по индивидуальным или коллективным просьбам по согласованию с профсоюзом при условии, что это учитывает интересы производст­ва, не приведет к осложнениям в работе организации, не нарушит нормальную деятельность и ритмичность производства, внешние связи (статья 128 Трудового кодекса).

**2.20.  В каких случаях работники привлекаются к сверхуроч­ным работам?**

              К сверхурочным работам, т.е. работам, выполняемым по предло­жению. распоряжению или с ведома нанимателя сверх установленной продолжительности рабочего времени, предусмотренной правилами внутреннего трудового распорядка или графиками сменности, работ­ники привлекаются только с их согласия.

              В исключительных случаях, указанных в статье 121 Трудового кодекса, допускается привлечение к сверхурочным работам без согла­сия работника.

               Отдельные категории работников не могут привлекаться к сверх­урочным работам (статья 120 Трудового кодекса).

                 Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работ­ника 4 часов в течение 2-х дней подряд и 120 часов в год.

**2.21. В каких случаях работники могут быть привлечены к работе в выходные дни?**

         Работа в выходные дни допускается по предложению нанимателя и только с согласия работника или по инициативе работника с согласия нанимателя.

         Если к работе в выходной день привлекается несколько работни­ков, то наниматель должен получить согласие от каждого из них.

          В исключительных случаях, перечисленных в статье 143 Трудово­го кодекса, привлечение к работе в выходной день допускается без со­гласия работника.

          Привлечение к работе в выходной день оформляется приказом (распоряжением) нанимателя.

**2.22.  Какие ограничения установлены для временного пе­ревода работника в связи с  производственной необходимостью?**

               В статье 33 Трудового кодекса указано, что производственной не­обходимостью признается необходимость для данного нанимателя предотвращения катастрофы, производственной аварии или немедлен­ного устранения их последствий либо последствий стихийного бедст­вия. предотвращения несчастных случаев, простоя, уничтожения или порчи имущества нанимателя либо иного имущества и в других

исключительных случаях, а также для замещения отсутствующего ра­ботника.

             При этом работник не может быть переведен на работу, противо­показанную ему по состоянию 'здоровья.

             Временный перевод в связи с производственной необходимостью производится без согласия работника на срок до I месяца. По соглаше­нию сторон срок такого перевода может быть увеличен.

             Временный перевод в связи с производственной необходимостью в другую местность допускается только с согласия работника.

**2.23.  Какова продолжительность основного минимального отпуска?**

            Согласно статье 155 Трудового кодекса продолжительность ос­новного минимального отпуска не может быть менее 21 календарного дня.

             Наниматель за счет собственных средств имеет право увеличивать работникам продолжительность основного минимального отпуска сверх 21 календарного дня в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, соглашением или трудовым договором.

**2.24. Каким  документом регламентируется   очередность предоставления трудовых отпусков на предприятии,. учреждении?**

    Очередность предоставления трудовых отпусков устанавливается для коллектива работников графиком трудовых отпусков, утверждае­мым нанимателем по согласованию с профсоюзом, либо нанимателем по согласованию с работником в случае отсутствия профсоюза.

**2.25.  Кто пользуется правом на дополнительные отпуска?**

          Правом на дополнительные отпуска пользуются (статьи 157-159 Трудового кодекса):

          работники, занятые на работах с вредными условиями труда (про­должительность от 7 до 41 календарного дня):

          работники с ненормированным рабочим днем (за работу сверх нормальной продолжительности рабочего времени предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью до 14 календарных дней):

           работники, занятые в отдельных отраслях и имеющие продолжи­тельный стаж работы в одной организации (продолжительность до 4 календарных дней).

     Кроме того, за счет собственных средств нанимателем могут ус­танавливаться дополнительные поощрительные отпуска всем работни­кам, отдельным их категориям — в соответствии с коллективным до­говором, и персонально — в соответствии с трудовым договором (ста­тья 160 Трудового кодекса).

**2.26.  Может ли быть трудовой отпуск разделен на части?**

            По договоренности между работником и нанимателем трудовой отпуск может быть разделен на части. При этом одна часть должна быть не менее 14 календарных дней.

**2.27.  В каких случаях предоставляется отпуск без сохранения заработной платы?**

          Отпуск без сохранения заработной платы может предоставляться по договоренности между работником и нанимателем по семейно-бытовым и другим уважительным причинам.

           Уважительность причин оценивает наниматель, если иное не ус­тановлено коллективным договором, соглашением.

           При необходимости временной приостановки работ или времен­ного уменьшения их объема наниматель с целью предотвращения увольнения работников по сокращению численности или штата вправе с согласия работника (ов) предоставить ему (им) отпуск (отпуска) без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, если иное не предусмотрено коллективным договором, соглашением.

            Для отдельных категорий работников, перечень которых установ­лен в статье 189 Трудового кодекса, наниматель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы.

**2.28. Каковы последствия отказа работника от использования предоставленного ему трудового 01 пуска?**

        Согласно статье 173 Трудового кодекса, если трудовой отпуск предоставлен с соблюдением установленного порядка, но работник отказывается использовать отпуск в определенный для него срок без законных оснований, наниматель вправе отказать работнику в переносе отпуска и не выплачивать денежную компенсацию за неиспользован­ный отпуск (кроме случая увольнения работника).

**2.29. Какие вопросы, связанные с охраной труда, должны быть оговорены нанимателем с  поступающим на работу?**

           Решение работника о поступлении на работу принимается им с учетом существенных условий труда (заработная плата, режим работы. установленные льготы и преимущества и т.п.).

    Вместе с тем. нанимателем при заключении трудового договора должны учитываться требования к данной профессии и установленные ограничения (возраст, наличие соответствующего образования или профессиональной подготовки, состояние здоровья и т.п.).

           Поступающий на работу должен быть направлен на предвари­тельный медицинский осмотр (если его профессия, работа предусмат­ривает это).

            При поступлении на работу наниматель обязан ознакомить работ­ника с порученной работой. условиями и оплатой труда, разъяснить права и обязанности, ознакомить с правилами внутреннего трудового распорядка и коллективным договором, проинструктировать по техни­ке безопасности, производственной санитарии, пожарной безопасно­сти.

             Наряду с этим наниматель обязан информировать работника о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуаль­ной защиты, компенсациях по условиям труда.

              Следует иметь в виду. что условия трудового договора, ухуд­шающие положение работника по сравнению с действующим законо­дательством о труде, признаются недействительными.

**2.30. С какого времени начинается действие трудового договора с работником?**

              Согласно статье 25 Трудового кодекса началом действия трудово­го договора является день начала работы, определенный сторонами в договоре.

               Фактическое допущение работника к работе является началом действия трудового договора независимо от того, был ли прием на ра­боту надлежащим образом оформлен.

               Фактическое допущение уполномоченным должностным лицом нанимателя работника к работе должно быть письменно оформлено не позднее 3 дней после предъявления требования работника, проф­союза исходя из сложившихся условий.

**2.31 Что является основным документом о трудовой деятельности человека?**

               Трудовая книжка является основным документом о трудовой дея­тельности работника. Трудовые книжки ведутся на всех работников. работающих у нанимателя свыше 5 дней.

               В трудовую книжку вносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, а также о поощрениях и награждениях за успехи в работе.

               В сведениях о работе указывается наименование работы, профес­сии или должности, цех, отдел, участок, производство. При наличии у работника права на льготное пенсионное обеспечение в записи о прие­ме на работу, наряду с общеустановленными требованиями, должны содержаться сведения, уточняющие характер выполняемой работы, ее расшифровку.

               Запись в трудовую книжку сведений о работе по совместительст­ву производится по желанию работника нанимателем по месту основ­ной работы.

**2.32. Что такое правила внутреннею трудового распорядка и какие вопросы охраны труда должны в нем регламентироваться?**

             Правила внутреннего трудового распорядка — локальный норма­тивный акт,. являющийся обязательным как для нанимателя, так и для работников. В них регламентируются внутренний распорядок пред­приятия, организации.

              В них,.в частности, регламентируются, время начала и окончания работы, перерывы для отдыха и питания, порядок приема пищи в тече­ние рабочего дня,. где по условиям производства нельзя установить перерыв для отдыха и питания, особенности хранения и использования специальной одежды специальной обуви и других средств индивиду­альной защиты отдельных категорий работников, обязанности нанима­теля и работников по соблюдению требований охраны труда и др.

**2.33. Что такое коллективный договор, соглашение?**

           Коллективный договор — это локальный нормативный акт, регу­лирующий трудовые и социально-экономические отношения между нанимателем и работающими у него работниками (статья 361 Трудово­го кодекса).

           Соглашение — нормативный акт, содержащий обязательства сто­рон по регулированию отношений в социально-трудовой сфере на уровне определенной профессии, отрасли, территории. Соглашение

заключается на республиканском (генеральное соглашение), отрасле­вом (тарифное соглашение) и местном (местное соглашение) уровнях (статья 358 Трудового кодекса).

**2.34. Какая установлена ответственность за нарушения работниками требований законодательства о труде и правил по охране труда?**

        За ненадлежащее выполнение, работниками своих трудовых обя­занностей (включая и обязанностей по охране труда) они могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности. В частности, нанима­тель может применить следующие виды дисциплинарных взысканий:

        замечание;

        выговор;

        увольнение (статья 198 Трудового кодекса).

Если же в таких нарушениях имеются признаки состава преступ­ления, виновный, независимо от того, наложено ли на него дисципли­нарное взыскание, может быть привлечен и к уголовной ответственно­сти.

       За причинение в результате нарушения требований охраны труда имущественного ущерба работник, независимо от привлечения его к дисциплинарной или уголовной ответственности, может быть привле­чен к материальной ответственности в соответствии со статьями 400-409 Трудового кодекса Республики Беларусь.

         Полное или частичное лишение нарушителя премий не является мерой дисциплинарной ответственности и может применяться одно­временно с привлечением его к той или иной ответственности.

         Должностные лица помимо указанных мер ответственности могут привлекаться к административной ответственности соответствующими органами и должностными лицами в порядке и по основаниям, уста­новленным в Кодексе Респуб­лики Беларусь об административных правонарушениях.

**2.35. В каких случаях работник может быть отстранен от работы?**

         Согласно статье 49 Трудового кодекса наниматель обязан отстра­нить работника от работы по требованию уполномоченных государст­венных органов в случаях, предусмотренных законодательством.

         Кроме того, наниматель обязан не допускать к работе (отстранить от работы) в соответствующий день (смену) работника:

         появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотическо­го или токсического опьянения;

         не прошедшего проверку знаний по охране труда;

         не использующего требуемые средства индивидуальной защиты при выполнении работ, связанных с повышенной опасностью;

         не прошедшего медицинский осмотр в случаях и порядке, преду­смотренных законодательством.

**2.36. Может ли быть уволен, но инициативе нанимателя работник, нарушивший правила по охране труда?**

         Согласно пункту 9 статьи 42 Трудового кодекса трудовой дого­вор, заключенный на неопределенный срок, а также срочный трудовой договор до истечения срока его действия может быть расторгнут нани­мателем в случае однократного грубого нарушения правил охраны труда, повлекшего увечье или смерть других работников.

**2.37. Какая ответственность установлена за нарушения на­нимателями законодательства о труде и правил по охране труда?**

До принятия законодательного акта об ответственности нанимателей за нарушения законодательства о труде такая ответственность установлена постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30.09.1994 № 664 ( с изменениями и дополнениями от 18.05.2000 № 707 ), которым предусматривается применение сле­дующих санкций:

за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей по созданию работникам здоровых и безопасных условий труда, по вне­дрению средств и технологий, обеспечивающих соблюдение санитарно-гигиенических норм и стандартов по охране труда, — предупреж­дение или штраф от 2 до 6 минимальных заработных плат;

за нарушение правил по охране труда, повлекшее причинение те­лесных повреждений, инвалидность работника или несчастные случаи со смертельным исходом,— штраф в размере от 6 до 300 минимальных заработных плат;

      за незаконное расторжение трудового договора по инициативе нанимателя с беременной женщиной, женщиной, имеющей детей в возрасте до 3 лет, одинокой матерью, имеющей детей в возрасте от 3 до 14 лет (детей-инвалидов — до 18 лет), и с другими работника­ми, которым в соответствии с законодательством предоставлены дополнительные гарантии при расторжении трудового договора по инициативе нанимателя, а также за нарушение без уважительных причин порядка и сроков выплаты заработной платы, — штраф в размере от 20 до 50 минимальных заработных плат;

за односторонний отказ нанимателя от ведения коллективных переговоров, массовое (более 5 работников) расторжение трудового договора по инициативе нанимателя без законных оснований либо не­исполнение нанимателем решения суда о восстановлении на работе, — штраф в размере от 50 до 100 минимальных заработных плат;

      за противодействие со стороны нанимателя работе инспекторов, осуществляющих проверку, а также неисполнение предписаний ин­спекторов, — штраф в размере от 5 до 50 минимальных заработных плат;

за другие нарушения законодательства о труде — предупрежде­ние или штраф в размере от 1 до 5 минимальных заработных плат.

Указанные санкции предоставлено применять государственным инспекторам труда.

**3 Государственные органы надзора и контроля**

**3.1.  Что такое надзор и что такое контроль за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда?**

       Надзор и контроль направлены на обеспечение соблюдения зако­нодательства о труде и правил по охране труда, и в этом состоит их общность.

       В то же время надзор уже контроля по сфере воздействия. Надзор направлен на выявление нарушений и их пресечение путем примене­ния предусмотренных санкций (предписание, приостановка деятельно­сти, наложение штрафов и т.п.). В задачу надзорного органа или долж­ностного лица, строго говоря, не входит выяснение того, насколько эффективно и рационально налажена работа, и дача рекомендаций, как улучшить организацию дела.

      Как правило, надзорные органы не являются вышестоящими ор­ганами по отношению к предприятиям и организациям, где они осуще­ствляют возложенные на них функции.

       Контроль является объективно необходимым элементом управ­ленческой деятельности, и, с этой точки зрения, контроль присущ всем управленческим структурам, которые осуществляют руководство все­ми сторонами деятельности подчиненных предприятий и организаций. Осуществляя контроль, управленческие структуры не только выявляют факты нарушений, но и анализируют их причины и намечают пути устранения не только нарушений, но и недостатков в работе подчинен­ных предприятий и организаций.

       Предприятия и организации малого и среднего бизнеса, как пра­вило, не имеют вышестоящих органов управления. И в этом отноше­нии их деятельность подконтрольна местным исполнительным и рас­порядительным органам, зарегистрировавшим их учредительные документы, т.к. нет такой сферы деятельности государства, которая была бы изъята из-под  действия их контроля.

**3.2. Какие государственные органы надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и правил по ох­ране труда действуют в республике?**

         В настоящее время в республике действует целый ряд государст­венных органов надзора и контроля, специализированных и ведомст­венных инспекций по охране труда и технике безопасности.

         Один из них (Департамент по инспекции труда при Министерстве труда и социальной защите Республики Беларусь) является надзорно-контрольным органом общей компетенции, т.е. он  осуществляет надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда всеми нанимателями, независимо от форм собственности, видов деятельности и ведомственной подчиненности, по всем (без каких-либо изъятий) вопросам.

          Другие государственные надзорно-контрольные органы (Департамент по надзору за безопасным ведением работ в промышленности и атомной энергетике при МЧС, Главное управление военизированной пожарной службы МЧС, управление государственного энергетического надзора и сбыта электроэнергии концерна “Белэнерго”, Республиканский центр гигиены и эпидемиологии Министерства здравоохранения, Государственный комитет по стандартизации, метрологии и сертификации, Главная государственная инспекция по надзору за техническим состоянием машин и оборудования Минсельхозпрода) осуществляют надзор и контроль по определенному кругу предприятий, производств или видов деятельности в рамках их компетенции, определенной в положениях об этих органах, утвержденных в установленном порядке.

            В какой-то степени вопросы безопасности труда контролируются ГАИ, Инспекцией по безопасности полетов Госкомавиа, Белорусской инспекцией речного судоходства, ревизорскими службами Белорусской железной дороги и др.

**3.3. Какие основные права государственных органов надзора и контроля?**

           Для решения поставленных задач и выполнения возложенных обязанностей работникам органов надзора и контроля предоставлены следующие основные права:

           по предъявлении удостоверения установленного образца беспрепятственно в  любое время суток проходить на территорию, объекты и в помещения нанимателя для проверки соблюдения законодательства о труде, состояния безопасности и гигиены труда;

           требовать ознакомления с любыми документами, ведение которых предписано законодательством о труде, для проверки их соответствия законодательству, получать копии этих документов, если на это отсутствуют законодательные ограничения;

           получать от руководителей, должностных лиц и работников объяснения по вопросам, входящим в их компетенцию;

           изымать или брать с собой для анализа образцы используемых и обрабатываемых материалов и веществ при условии уведомления об этом нанимателя (его представителя) и отсутствия на это законодательных ограничений;

           выдавать нанимателю, должностному лицу обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений законодательства о труде и правил по охране труда;

          приостанавливать (запрещать) путем выдачи предписания или опломбирования цехов, производственных участков, станков, машин, другого оборудования в случае выявления нарушений правил по охране труда, создающих угрозу жизни и здоровью работников, до устранения этих нарушений;

          налагать на нанимателей и должностных лиц штрафы за нарушения законодательства о труде и правил по охране труда;

         вносить в необходимых случаях соответствующим органам предложения о привлечении к ответственности должностных лиц за нарушения законодательства о труде и правил по охране труда.

**3.4. Имеет ли право наниматель не допускать на территорию предприятия представителей органов надзора и контроля, если они не уведомили об этом предварительно?**

             Наниматель такого права не имеет, и нет таких причин, которые могли бы оправдать такие действия. Более того, согласно статье 226 Трудового кодекса наниматель обязан обеспечить беспрепятственный допуск представителей соответствующих органов, имеющих на то право, к проведению проверки, предоставление сведений по охране труда по вопросам их компетенции. Действующее законодательство, основанное на нормах международных организаций, не устанавливает требования о предварительном уведомлении нанимателя о посещении его инспектором.

             Подобные действия нанимателя рассматриваются как воспрепятствие законной деятельности представителей государства, за что установлена соответствующая ответственность.

**3.5. Каков порядок обжалования решений государственных органов надзора и контроля?**

             Решения представителей государственных органов надзора и контроля могут быть обжалованы их вышестоящим по подчиненности лицам, а затем в суд.

**4 Организация работы по охране труда**

**4.1. Каков порядок открытия производственной деятельности предприятия или изменения ее вида?**

         Действующим законодательством определено, что наниматель перед началом производственной деятельности либо перед изменением ее вида обязан письменно уведомить Департамент по инспекции труда или его территориальное структурное подразделение для получения разрешения на осуществление соответствующей деятельности.

        Такой порядок установлен для того, чтобы обеспечить выполнение требований охраны труда и не допустить осуществления производственной деятельности в условиях, создающих угрозу жизни и здоровью работников.

        На осуществление ряда видов деятельности действующим законодательством предусмотрено получение специальных разрешений (лицензий). До получения в установленном порядке лицензий осуществление соответствующих видов деятельности не допускается.

**4.2. Как осуществляется ввод в эксплуатацию отдельных машин, механизмов, станков и установок на действующем предприятии?**

         Ввод в эксплуатацию отдельных машин, станков, механизмов и установок на действующем предприятии осуществляется приемочной комиссией из числа соответствующих специалистов предприятия. Состав указанной комиссии утверждается нанимателем.

         Комиссия составляет акт приемки, если правилами по охране труда и другими документами не установлен иной порядок. К акту, как правило, прилагается утвержденная нанимателем планировка помещения с указанием размещения станков, машин, механизмов, установок и другого оборудования.

**4.3.  Как регламентировать организацию работы по охране труда на предприятии?**

         Для выполнения установленных требований по охране труда на предприятии должны быть надлежащим образом определены обязанности всех работников по вопросам охраны труда.

       Эти обязанности регламентируются в должностных инструкциях руководителей и специалистов, а также в инструкциях по охране труда для рабочих всех профессий и на все виды выполняемых работ.

       Наряду с этим на предприятии должен быть регламентирован по­рядок планирования мероприятий по охране труда, организации выполнения и координации работ, осуществления контроля за соблю­дением требований безопасности и гигиены труда, а также меры по стимулированию за работу по охране труда.

      Указанные вопросы целесообразно изложить в Системе управле­ния охраной труда, которую утверждает руководитель предприятия.

     При разработке такого документа следует руководствоваться дей­ствующим законодательством об охране труда, а также с учетом объ­ективно необходимых видов деятельности, которые должны осуществ­ляться с целью создания безопасных условий труда на производстве, реализации установленных законодательством прав работников.

**4.4.  Как планируется работа по охране труда?**

        Планирование мероприятий по улучшению условий труда, преду­преждению травматизма и заболеваемости на производстве является одной из функций управления охраной труда на предприятии и осуществляется в соответствии с Положением о планировании и разработке мероприятий по охране труда (утверждено постановлением Министерства  труда Республики Беларусь от 23.10.2000 № 136).

       Для планирования мероприятий по охране труда необходимо рас­полагать объективной информацией, которая содержится в документах о паспортизации санитарно-технического состояния и аттестации ра­бочих мест по условиям труда, предписаниях органов надзора и кон­троля, актах о расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, отчетности об условиях труда, трав­матизме и заболеваемости на производстве и других документах.

     Планирование мероприятий осуществляется:

       при разработке соответствующего раздела коллективного догово­ра;

       для реализации мер по ликвидации причин и последствий несча­стных случаев и аварий на производстве.

    При разработке плана мероприятий по охране труда необходимо руководствоваться требованиями законодательства, а также норматив­ных правовых актов, предписывающих проведение комплекса мер по обеспечению безопасности производственного оборудования, произ­водственных процессов, соблюдению прав работников на безопасные условия труда.

    В обязательном порядке в планы работ должны включаться меро­приятия, обеспечивающие устранение опасностей.

    При составлении планов работы приоритет следует отдавать ме­роприятиям, обеспечивающим улучшение условий труда большему числу работников.

   Следует также иметь в виду, что целый ряд мероприятий по охране труда не требует затрат материальных и финансовых ресурсов или требует незначительного финансирования, и они должны включаться в план в обязательном порядке.

    Планирование работ по охране труда должно предусматривать определение заданий структурным подразделениям и отдельным ра­ботникам с указанием сроков исполнения.

    Проекты планов мероприятий по охране труда перед их включе­нием в коллективный договор должны быть обсуждены в коллективах подразделений.

    Мероприятия, включенные в план работы, должны быть обеспе­чены финансированием, материальными ресурсами, проектно-сметной документацией и др.

    На предприятии могут разрабатываться специальные планы работ по охране труда частного характера (по материалам расследования не­счастных случаев, по выполнению предписаний органов надзора и контроля, по охране труда женщин и др.).

1. **Какие основные документы по охране труда должны вес­тись на предприятии?**

Перечень документов по охране труда, которые должны вестись на предприятии, во многом обусловлен характером производственной деятельности предприятия.

В зависимости от того, какие виды деятельности осуществляются, какие используются машины, механизмы, оборудование, эксплуатиру­ются производственные объекты, составляются и ведутся соответст­вующие документы (журналы, приказы, перечни, акты, ремонтная и эксплуатационная документация и т.п.), предусмотренные действую­щими правилами, положениями по безопасной эксплуатации этих объ­ектов, машин, механизмов, безопасному производству работ.

Тем не менее, имеется целый ряд документов, которые являются обязательными независимо от специфики производственной деятель­ности. К ним, в частности, относятся:

перечень действующих инструкций по охране труда;

журнал регистрации инструкций по охране труда;

журнал выдачи инструкций по охране труда;

инструкции по охране труда для работников всех профессий и на все виды выполняемых работ;

программа вводного инструктажа по охране труда;

перечень должностей и профессий работников, для которых не проводится инструктаж по охране труда на рабочем месте;

журналы регистрации инструктажей по охране труда;

      приказ о создании комиссии по проверке знаний работников по вопросам охраны труда;

      протоколы комиссии по проверке знаний работников по вопросам охраны труда;

      удостоверения по охране труда;

      перечень профессий и работ, по которым проводится проверка знаний работников по вопросам охраны труда;

      перечень должностей руководителей и специалистов, подлежа­щих периодической проверке знаний по вопросам охраны труда;

     журналы регистрации несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

     журнал регистрации микротравм;

     акты о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях и материалы их расследований;

     перечни контингентов и список лиц, подлежащих предваритель­ному и периодическим медицинским осмотрам;

     перечни работ с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда (для запрещения использования на них труда женщин и лиц мо­ложе 18 лет);

     перечень профессий и должностей работников на бесплатную вы­дачу спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защи­ты; молока или других равноценных пищевых продуктов; смывающих и обезвреживающих веществ;

      перечни профессий и должностей работников с вредными усло­виями труда, которым предоставляется дополнительный отпуск и ус­танавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, дополнительный отпуск в связи с ненормированным рабочим днем;

      перечень рабочих мест, производств, профессий и должностей, дающих право на пенсию по возрасту в связи с особыми условиями груда по Списку № 1 и Списку № 2;

      карты оценки организационно-технического уровня рабочих мест;

      карты условий труда на рабочих местах;

      паспорта на оборудование, машины, механизмы;

      акты о вводе в эксплуатацию объектов и установок;

      техническая документация на здания и сооружения;

      акты и протоколы осмотров и испытаний оборудования;

      схемы электро -, водо -, газо- и теплоснабжения;

      лицензии, разрешения на осуществление соответствующих видов деятельности;

      графики осмотров, испытаний, проведения регламентных и ре­монтных работ;

наряды-допуски на выполнение работ с повышенной опасностью;

специфическая документация по радиационной, лазерной, хими­ческой безопасности, перевозке опасных грузов;

приказы о назначении ответственных лиц по различным вопро­сам, связанным с обеспечением безопасности труда;

копии отчетов о травматизме, заболеваемости, условиях труда.

**4.6.  Какие существуют формы обучения работающих безо­пасным методам и приемам труда?**

   Действующими правилами для работников, выполняющих работы и обслуживающих установки с повышенной опасностью, предусматри­вается предварительное обучение по безопасности труда с последую­щей проверкой знаний.

Такое обучение может проводиться в профессионально-техни­ческих училищах соответствующего профиля, учебно-курсовых ком­бинатах, а также на специальных курсах, имеющих лицензию соответ­ствующих государственных органов надзора на проведение такого обучения.

Проведение такого обучения непосредственно на предприятии или в порядке индивидуального обучения не допускается.

**4.7.  Какие работы относятся к работам с повышенной опас­ностью?**

        Термин "работа с повышенной опасностью" в законодательстве не раскрывается. Критериев и признаков для отнесения работ к тако­вым также не установлено. Нет и исчерпывающего перечня работ с повышенной опасностью.

        Исходя из сложившейся практики, к работам с повышенной опас­ностью относят все работы, для выполнения которых требуется пред­варительное обучение и проверка знаний работников по вопросам ох­раны труда, а в процессе их выполнения — высокой согласованности в действиях работников, осуществления специальных технических и организационных мер безопасности, а также постоянного контроля за ходом выполнения таких работ.

        Типовым положением об обучении, инструктаже и проверке зна­ний работников по вопросам охраны труда (утверждено постановлени­ем Министерства труда Республики Беларусь от 29.08.1996 № 62) ус­тановлен Примерный перечень работ с повышенной опасностью, для проведения которых требуется предварительное обучение и про­верка знаний работников по вопросам охраны труда. К ним, например, относятся работы на высоте, внутри резервуаров, коллекторов, колодцев, с вредными химическими веществами, в действующих электроуста­новках, огневые, газоопасные и др. работы.

**4.8.  Какие дополнительные требования предъявляются к ра­ботникам, выполняющим работы и обслуживающим ус­тановки с повышенной опасностью?**

Работники, выполняющие работы и обслуживающие установки с повышенной опасностью, проходят специальный курс обучения по охране труда в объеме не менее 60 часов для профтехучилищ и не ме­нее 20 часов — при подготовке на производстве (теоретическое обучение) и не менее 12 смен — производственное обучение. Такие работ­ники периодически проходят проверку знаний по вопросам охраны труда.

Помимо требований к квалификации, к указанным работникам предъявляются повышенные требования к их состоянию здоровья, т.е. они должны проходить предварительный (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры.

**4.9.  Какие виды инструктажей по охране труда должны проводиться на предприятии?**

Согласно ГОСТ 12.0.004. ССБТ. "Обучение работающих безопас­ности труда" и Типовому положению об обучении, инструктаже и про­верке знаний работников по охране труда (утверждено постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 29.08.1996 № 62) на предприятиях (независимо от форм собственности, видов деятельности и ведомственной подчиненности) должны проводиться:

вводный инструктаж;

первичный инструктаж на рабочем месте;

повторный инструктаж;

внеплановый инструктаж;

целевой инструктаж.

**4.10.  Как осуществляется проверка знаний работников по вопросам охраны труда?**

Проверка знаний работников по вопросам охраны труда осущест­вляется при проведении всех видов инструктажей, которые должны заканчиваться устным опросом с целью проверки усвоения необходи­мых знаний.

Кроме того, в соответствии с установленными правилами безо­пасности соответствующие работники проходят специальную провер­ку знаний экзаменационными и квалификационными комиссиями.

      В предусмотренных случаях в работе этих комиссий участвуют представители государственных органов надзора.

**4.11.  Как осуществляется наглядная агитация и пропаганда по охране труда?**

          С целью постоянного привлечения внимания работников к вопро­сам охраны труда на предприятии организуется наглядная агитация и пропаганда вопросов охраны труда.

          Наиболее распространенными средствами агитации и пропаганды являются плакаты самого различного назначения, вывешиваемые на рабочих местах и в производственных помещениях. Плакаты наглядно пропагандируют требования охраны труда, правильные методы и приемы труда; надписи напоминают о необходимости соблюдения мер предосторожности.

       Пропаганда и агитация осуществляются путем лекций, бесед, а также занятий по вопросам охраны труда. Для этих целей могут ис­пользоваться кино-, диа- и видеофильмы.

**4.12. Что такое инструкции по охране труда, каков порядок их разработки, согласования и утверждения?**

          Инструкция по охране труда — локальный нормативный доку­мент, утверждаемый нанимателем с участием профсоюза и опреде­ляющий порядок безопасного выполнения работ и поведения на терри­тории предприятия, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях.

       Инструкции по охране труда разрабатываются для работников всех профессий и на все виды выполняемых работ у нанимателя.

   Как правило, инструкции по охране труда разрабатываются руко­водителем того структурного подразделения, для работников которого они предназначены. В необходимых случаях к разработке инструкций могут быть привлечены специалисты других подразделений.

   При разработке инструкций по охране труда используются соот­ветствующие правила и стандарты безопасности труда, типовые инст­рукции по охране труда, а также другие документы.

   Разработанный проект инструкции направляется для рассмотре­ния заинтересованным структурным подразделениям и должностным лицам и профсоюзу (ам), действующему (им) у нанимателя.

  С учетом поступивших замечаний и предложений проект инст­рукции дорабатывается и представляется на утверждение руководите­лю предприятия.

 О введении инструкции в действие не позднее, чем за 1 неделю, извещается (ются) профсоюз (ы).

 Инструкции должны быть введены в действие до внедрения соот­ветствующего технологического процесса (начала производства соот­ветствующих работ) или ввода в действие нового оборудования после соответствующего обучения работников.

 Требования инструкций по охране труда являются обязательными для работника, и их нарушения рассматриваются как нарушения про­изводственной, а, следовательно, трудовой дисциплины. Поэтому за такие нарушения работник может быть привлечен к дисциплинарной и иной ответственности. (См. ответ на вопрос 2.34)

**4.13. Какая установлена государственная отчетность по охра­не груда?**

         В настоящее время установлены следующие виды государствен­ной отчетности по охране труда:

        Отчет о временной нетрудоспособности, травматизме на произ­водстве и профессиональной заболеваемости (форма № 7-ТВН, утвер­жденная приказом Министерства статистики и анализа Республики Беларусь от 24.08.2000 № 62), который ежегодно представляется ста­тистическому органу по месту регистрации нанимателя и вышестоя­щей организации нанимателя (если она имеется);

       Отчет о состоянии условий труда, льготах и компенсациях за ра­бот) в неблагоприятных условиях труда форма № 1-Т (условия труда), утвержденная приказом Министерства статистики и анализа Республи­ки Беларусь от 03.05.1999 № 97, которая представляется один раз в 2 года статистическому органу по месту регистрации нанимателя и вышестоящей организации нанимателя (если она имеется).

        Бланки указанных форм рассылаются органами государственной статистики всем нанимателям с указанием сроков представления отче­тов и других необходимых требований.

**4.14.  Каков порядок аттестации рабочих мест по условиям труда?**

   Аттестация рабочих мест по условиям труда (см. ответ на вопрос 1.15) проводится как для установления соответствия рабочего места предъ­являемым требованиям безопасности и гигиены труда, так и для уста­новления права работников на получение установленных компенсаций за условия труда.

          Действующим законодательством, в частности, установлено, что доплаты к должностным окладам и тарифным ставкам, перечень рабо­чих мест, производств, профессий и должностей, работники которых имеют право на пенсию по возрасту в связи с особыми условиями тру­да по Списку № 1 и Списку № 2, устанавливаются на основании коли­чественной оценки условий труда на рабочем месте.

Аттестация проводится комиссией, состав и полномочия которой определяются приказом руководителя предприятия, с периодичностью 1 раз в 5 лет.

  Порядок проведения аттестации определен постановлением Ка­бинета Министров Республики Беларусь от 02.08.1995 № 409, а Мето­дика проведения — постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 04.09.1995 № 74 (в редакции  от 26.05.2000 №  80).

  Аттестация проводится комиссией, состав и полномочия которой определяются приказом руководителя предприятия, с периодичностью 1 раз в 5 лет.

  В предусмотренных случаях аттестация проводится во внеочередном порядке.

      При проведении аттестации производятся замеры параметров, ха­рактеризующих условия труда, оценивается тяжесть и напряженность труда, проводится их оценка по указанной Методике.

         Такая аттестация может осуществляться учреждениями и органи­зациями, получившими специальное разрешение Государственной экс­пертизы Республики Беларусь по условиям труда.

         Ответственность за своевременное и качественное проведение ат­тестации возлагается на нанимателя. В случае несвоевременного про­ведения аттестации льготные пенсии за неаттестованный период вы­плачиваются из собственных средств нанимателя.

**4.15.  Как осуществляется контроль за соблюдением правил и норм охраны труда?**

         Строгое и точное соблюдение правил и норм охраны труда не­мыслимо без осуществления контроля, который должен быть дейст­венным, повсеместным и постоянным. Организация такого контроля возлагается на нанимателя.

          Основными видами контроля на предприятии являются:

          самоконтроль работников;

          оперативный контроль непосредственных руководителей работ и других должностных лиц;

          административно-общественный контроль, осуществляемый на паритетной основе представителями нанимателя и представителями профсоюзов;

          контроль, осуществляемый службой охраны труда и другими кон­тролирующими службами нанимателя,

контроль, осуществляемый государственными органами надзора и контроля;

общественный контроль профсоюзов.

Все виды контроля осуществляются по намеченной программе и в пределах полномочий, определенных должностными или обществен­ными обязанностями.

Наиболее грубые и очевидные нарушения правил и норм охраны труда, влекущие создание опасной ситуации на рабочих местах, обяза­но пресекать любое должностное лицо.

**4.16.  Что такое административно-общественный контроль и как он осуществляется?**

                 Как следует из названия, административно-общественный кон­троль осуществляется совместно на паритетной основе представителя­ми нанимателя и представителями профсоюзов.

               Он осуществляется ступенчато, (количество ступеней определяет­ся производственной структурой предприятия), начиная от бригады, участка (смены) и заканчивая высшей ступенью, которая осуществля­ется руководителем предприятия и председателем профсоюзного ко­митета.

             Преимуществами этого вида контроля являются его регламенти­рованность (проводится со строго установленной периодичностью и по установленному кругу вопросов), а также личное участие в нем руководителей всех рангов (устанавливается положением о проведе­нии контроля и должностными обязанностями по вопросам охраны труда).

            Результаты контроля заносятся в соответствующие журналы, и устранение нарушений находится под постоянным контролем соответ­ствующих руководителей и профсоюзных представителей.

**4.17. Каков порядок осуществления профсоюзами обществен­ного контроля за соблюдением законодательства о труде?**

           Согласно статье 463 Трудового кодекса общественный контроль за соблюдением законодательства о труде осуществляют профсоюзы в соответствии с Порядком осуществления профсоюзами общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде (утверждено постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 23.10.2000 №1630).

           Никакие другие общественные организации и формирования та­ким правом не обладают.

           Профсоюзы обладают правом общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда по всему комплексу вопросов без каких-либо изъятий.

           Детально порядок осуществления общественного контроля за соблюденном законодательства о труде, в частности, определен постановлением Президиума Совета Федерации профсоюзов Белорусской от 26.11.1993 (протокол № 43), которым определены полномочия профсоюзных работников и активистов, профсоюзных органов всех уровней, методика их работы, порядок реализации их предложений по устранению выявленных ими нарушений и недостатков в работе.

**4.18.  Нужна ли специальная служба по охране труда на предприятии?**

          Согласно статье 227 Трудового кодекса для организации работы и осуществления контроля по охране труда наниматели вводят должность специалиста по охране труда или создают соответствующую службу из числа лиц, имеющих необходимую подготовку.

          Должности специалистов по охране труда в производственной сфере вводятся нанимателями при численности работающих свыше 100 человек, а в других отраслях — свыше 200 человек.

          Решение о необходимости создания службы охраны труда или назначении специалиста по охране труда на предприятии с меньшей численностью работающих принимает наниматель.

         При отсутствии службы, специалиста по охране труда эти обязанности выполняются лицами, имеющими соответствующую подготовку (прошедшими обучение), либо одним из руководителей.

          В случае невозможности выполнения указанных обязанностей работниками нанимателя он привлекает для проведения консультаций и дачи рекомендаций по безопасной организации труда соответствующих специалистов.

            Служба охраны труда подчиняется непосредственно руководителю предприятия или его заместителю и приравнивается к основным производственно-техническим службам.

**4.19.  Каковы основные обязанности инженера по охране труда (лица, выполняющего эти обязанности)?**

               Обязанности инженера по охране труда (при отсутствии такой должности в штатном расписании эти обязанности исполняются другим работником) устанавливаются на основании Квалификационного справочника должностей служащих (утвержден постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 30.12.1999 № 159) с уче­том особенностей организации производства, труда и управления.

             Основными задачами инженера по охране труда являются:

              осуществление контроля за состоянием охраны труда на предпри­ятии;

              организация работы по охране труда;

              подготовка предложений, проектов планов мероприятий, распо­рядительных документов по обеспечению охраны труда на предпри­ятии, предупреждению производственного травматизма и профессио­нальной заболеваемости и контроль за их реализацией;

             оказание методической помощи структурным подразделениям предприятия в налаживании работы по охране труда.

             В соответствии с указанными задачами инженер по охране труда:

             проводит анализ состояния и причин производственного травма­тизма и профессиональной заболеваемости, разрабатывает мероприя­тия по их предупреждению;

             оказывает методическую помощь подразделениям в разработке инструкций по охране труда;

             проводит вводный инструктаж по охране труда;

             организует пропаганду охраны труда на предприятии;

             участвует в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

             оказывает помощь в организации обучения работников по охране труда;

             участвует в работе комиссий по приемке в эксплуатацию закон­ченных строительством и реконструированных объектов производст­венного назначения;

             контролирует обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, своевременность и правильность ухода за этими изделиями;

            участвует в составлении раздела коллективного договора, касаю­щегося вопросов улучшения условий труда, охраны труда и здоровья работников;

            составляет отчетность об охране труда.

           Для выполнения этих обязанностей инженер по охране труда на­делен широкими полномочиями (беспрепятственный доступ во все производственные помещения, ко всем документам, право затребова­ния и получения объяснений от работников, приостановка работ до устранения нарушений, создающих угрозу жизни и здоровью работни­ков, выдача обязательных для исполнения предписаний и др.).

           Для успешного решения задач и выполнения возложенных обя­занностей инженер по охране труда должен быть подчинен непосред­ственно руководителю предприятия или его заместителю.

**4.20.  Может ли трудовой коллектив предприятия уча­ствовать в решении вопросов охраны труда?**

       Коллектив предприятия через профсоюзы, а в случае от­сутствия такового — через своих уполномоченных может участвовать в выработке решений по улучшению условий труда и осуществлять контроль за их выполнением.

       Основным инструментом и правовой базой для реализации таких полномочий трудового коллектива служит коллективный договор.

       Полномочия коллектива предприятия предусмотрены законода­тельством и уставом предприятия.

**4.21.   Как обеспечиваются и финансируются мероприятия по охране труда?**

            Согласно статье 226 Трудового кодекса наниматель обязан выде­лять в необходимых объемах финансовые средства, оборудование и материалы для осуществления предусмотренных коллективными дого­ворами, соглашениями мероприятий по профилактике производствен­ного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению усло­вий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания.

             Согласно Положению о планировании и разработке мероприятий по охране труда (утверждено постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 23.10.2000 № 136) финансирование мероприятий по охране труда осуществляется за счет:

              средств, затраты по которым относят на себестоимость продукции (работ, услуг);

               сметы расходов организаций, финансируемых из бюджета;

                средств амортизационного фонда;

                банковского кредита;

                инвестиций в основной капитал.

                 Денежные средства и материальные ресурсы, предназначенные для осуществления мероприятий по охране труда, не допускается использовать на другие цели.

**4.22.  Какие меры материального и морального стимулирова­ния могут применяться за работу по охране труда?**

          Материальное и моральное стимулирование направлено на созда­ние заинтересованности работников в обеспечении здоровых и безо­пасных условий труда на рабочих местах, на побуждение работников к строгому и точному выполнению возложенных на них обязанностей по охране труда.

    Виды и формы стимулирования разрабатываются нанимателем с участием профсоюзов.

Система поощрения может быть предусмотрена коллективным договором, положением о премировании.

За успехи в работе по охране труда работники могут поощряться в порядке и при условиях, установленных в коллективном договоре либо в правилах внутреннего трудового распорядка,  перечень поощрений законодательно не ограничен (премия, ценный подарок, объявление благодарности, предоставление льготной путевки и т.п.)

Профсоюз также может поощрять профсоюзных активистов за счет имеющихся у него средств.

Соответственно, к нарушителям требований охраны труда могу применяться меры дисциплинарного и общественного воздействия.

Целесообразно сочетать меры материального и морального стимулирования.

**5 Безопасность производственного оборудования и производственных процессов**

**5.1.  Каковы общие требования безопасности к производственному оборудованию?**

  Машины, станки, аппараты и другое оборудование, применяемые на предприятиях, чрезвычайно разнообразны по принципу действия,  конструкции, типам и размерам.

Однако существуют некоторые общие требования, соблюдение которых при конструировании оборудования позволяет обеспечить безопасность его эксплуатации. Эти требования сформулированы в ГОСТ 12.2.003. ССБТ. "Оборудование производственное. Общие требования безопасности".

Конструкция оборудования должна исключать угрозу жизни и здоровью работников и возможность возникновения несчастного случая, устранять или снижать до регламентированных уровней шум, вибрацию, ультразвук и другие вредные излучения.

Оборудование должно быть снабжено средствами сигнализации о нарушениях нормального режима работы, а в необходимых случаях - средствами автоматического останова, торможения и отключения от источника энергии.

Представляющие опасность движущиеся части оборудование должны быть ограждены или снабжены средствами защиты.

Элементы оборудования, с которыми может контактировать человек, не должны иметь острых кромок, углов, неровных, горячих и переохлажденных поверхностей.

Конструкция оборудования должна обеспечивать защиту человека от поражения электрическим током.

**5.2.  Каковы общие  требования  безопасности к  производственным процессам?**

         Общие требования безопасности к производственным процессам изложены в ГОСТ 12.3.002. ССБТ. "Процессы производственные. Общие требования безопасности".

         Производственные процессы весьма разнообразны. Однако имеется ряд общих требований, осуществление которых обеспечивает их безопасность. К ним относятся:

          устранение непосредственного контакта работающих с вредными материалами, заготовками, полуфабрикатами, готовой продукцией и отходами производства, оказывающими вредное воздействие на человека;

          применение комплексной механизации, автоматизации и дистан­ционного управления в тех случаях, когда действие вредных и опасных факторов нельзя устранить;

           обеспечение надлежащей герметизации производственного обо­рудования;

           применение средств индивидуальной и коллективной защиты ра­ботающих;

           оснащение технологических процессов устройствами, обеспечи­вающими получение своевременной информации о возникновении опасных и вредных производственных факторов на отдельных техно­логических операциях;

           своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками вредных и опасных производственных фак­торов;

           применение рациональных режимов труда и отдыха с целью пре­дупреждения возникновения психофизиологических опасных и вред­ных производственных факторов (монотонности, гиподинамии и т.п.).

**5.3.  Какие основные требования безопасности и  гигиены тру­да необходимо обеспечить при подборе и планировке производственных помещении?**

          Основные требования к зданиям производственного назначения изложены в СН 245-71 и СНиП 2.09.02-85 "Нормы проектирования. Производственные здания".

          При планировке производственных помещений нужно учитывать санитарную характеристику производственных процессов, соблюдать нормы полезной площади для работающих, а также нормативы площа­дей для размещения оборудования и необходимую ширину проходов, обеспечивающих безопасную работу и удобное обслуживание обору­дования.

          Объем производственного помещения на одного работающего должен составлять не менее 15 куб.м., площадь — не менее 4,5 кв.м.

          Высота помещений выбирается в зависимости от характера тех­нологического процесса с целью обеспечения удаления избыточного тепла, влаги и газов, но не менее 3 метров.

          Производственные процессы, сопровождающиеся шумом, вибра­цией, а также выделением пыли, вредных газов, необходимо изолиро­вать, размещая их в кабинах или специальных отдельных помещениях.

          Конструкция стен, потолков, полов в производственных помеще­ниях должна предусматривать создание для работающих наиболее благоприятных условий труда по освещенности, тепловому режиму, исходя из выбора оптимальной площади остекления.

**5.4.  Какие требования охраны труда должны соблюдаться при размещении оборудования в производственном по­мещении?**

           Размещение производственного оборудования производится в со­ответствии с последовательностью технологических процессов и приемов работы.

           Оборудование, работа которого сопровождается вредными выде­лениями, необходимо устанавливать в изолированных помещениях. В общем помещении такое оборудование можно устанавливать лишь в том случае, если по технологическим условиям иное размещение ис­ключается. В этих случаях такое оборудование снабжается местной вентиляцией, другими средствами, предотвращающими распростране­ние вредности.

           Оборудование (основное и вспомогательное) следует располагать так, чтобы рабочий возможно реже сходил с места (при одностаночном обслуживании), либо чтобы путь при переходе от одного станка к дру­гому в процессе их обслуживания был короче. Однако при этом не должно допускаться чрезмерное сближение оборудования, т.к. это ве­дет к стеснению движений станочника и может привести к травмированию его движущимися частями механизмов, изделием и т.п.

            Расположение станков должно исключать встречные и перекре­щивающиеся грузопотоки.

            Расстояния между станками и элементами производственного по­мещения (стены, колонны) должны быть достаточными для свободного и безопасного обслуживания станков и прохода между ними.

            При определении разрывов между станками необходимо учиты­вать максимальный вылет подвижных частей станка.

**5.5.  Какие общие требования предъявляются к безопасной организации труда на рабочем месте?**

  Производственная площадь, отводимая под рабочее место, опре­деляется с учетом габаритов основного и вспомогательного оборудования, габаритов и размещения организационной оснастки, мест складирования заготовок, готовой продукции, крупной техоснастки. Одновременно с этим должны быть обеспечены проходы между соседними рабочими местами (станками), расстояние до стен и колонн, между фронтальными, тыльными и боковыми сторонами оборудова­ния.

        На рабочих местах должны быть предусмотрены:

        удобство и безопасность проведения ремонтных и наладочных работ, возможность доступа к различным люкам, кожухам, крышкам и т.п.;

        наличие необходимых ограждений, а также различных щитков и экранов, предупреждающих попадание стружки, эмульсии и т.п. на тело работающего.

          Основное и вспомогательное оборудование, подъемно-транспорт­ные средства, оргтехника для размещения заготовок, деталей, инстру­мента, готовой продукции и т.п. должны располагаться с учетом зон досягаемости рук работающего, последовательности и частоты выпол­нения отдельных операций с тем, чтобы обеспечить выполнение работ при помощи только необходимых движений, наименее утомительных и совершенно безопасных. При этом следует руководствоваться принци­пом: все, что необходимо брать левой рукой, располагается слева от станка, все, что правой рукой, — справа. Предметы, которыми необхо­димо пользоваться чаще, размещаются возможно ближе к станку.

          Заготовки, готовые детали, инструмент и приспособления должны располагаться на определенных постоянных местах. Для их безопасно­го хранения необходимо применять специальные стеллажи, полки, стойки, тару и другие устройства, конструкция которых должна соот­ветствовать размерам и форме хранимых предметов и выполняться так, чтобы рабочему не приходилось нагибаться или вытягиваться при из­влечении из тары заготовок и укладке готовых изделий.

           Для удобства транспортирования заготовок и готовых деталей це­лесообразно стеллажи и тару изготовлять на колесах.

           На рабочем месте (всюду, где это возможно) следует предусмат­ривать стул, регулируемый по высоте и снабженный спинкой на уров­не поясницы.

           Рабочее место не должно перегружаться заготовками и готовыми изделиями. Поэтому подачу заготовок и удаление готовых изделий необходимо согласовывать с темпом работы, а отходы производства систематически убирать.

           Рабочее место должно, при необходимости, обеспечиваться мест­ным освещением.

           С учетом специфики работы необходимо осуществить и другие меры, создающие удобство в работе, предусмотренные в ГОСТ 12.2.032. ССБТ. "Рабочее место для выполнения работ сидя. Общие эргономические требования" и ГОСТ 12.2.033. ССБТ. "Рабочее место для выполнения работ стоя. Общие эргономические требования".

**5.6.  Какие требования безопасности предъявляются к транспортным коммуникациям внутри производственного помещения и на территории предприятия?**

          При проектировании транспортных коммуникаций нужно стремиться к максимально короткому пути транспортировки, избегая петель (возвратных или повторных перемещений) и пересечения коммуникационных путей. При этом должны быть учтены движения потоков людей (на смену, в столовую и т.д.), а также интенсивность перемещения отдельных лиц в процессе работы.

         Там, где транспортные потоки пересекаются, должны быть уста­новлены специальные указатели (стрелки, "зебры", предупредительная сигнализация и т.п.).

         Проезжую часть транспортных путей рекомендуется выделять (ограничивать) специальными полосами на полу производственного помещения или на территории предприятия.

         Транспортные коммуникации должны иметь ширину проезжей части не ниже норм, установленных для одностороннего и двустороннего движения конкретных транспортных средств (автомобили, погрузчики,  электрокары и др.).

         Требования к транспортным коммуникациям на территории предприятия установлены СНиП 2.05.07-91 “Промышленный транспорт”.

         Нормы ширины проезжей части внутри производственных помещений для отдельных видов производств установлены в соответствующих нормах технологического проектирования.

**5.7. Каковы основные требования по организации безопасной эксплуатации грузоподъемных машин?**

          Эти требования установлены Правилами устройства и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов утверждены Госпроматомнадзором Республики Беларусь 22.08.1994 (с изменениями и дополнениями от 30.06.2000 № 7).

           В Правилах содержатся требования, направленные на обеспечение надежности конструкции оборудования (выбор запасов прочности, материалов, защита от коррозии и т.п.); применение предохранительных устройств (ограничители высоты подъема груза, концевые выключатели механизмов передвижения, тормоза, аварийное выключение и т.п.); регистрацию наиболее ответственного оборудования в органах технадзора; периодическое освидетельствование, техническое обслуживание и ремонт; лицензирование деятельности, связанной с грузоподъемными машинами; выдача разрешений на пуск и производство работ кранами; назначение ответственных лиц; обучение, проверка знаний руководителей и персонала; ведение соответствующей технической документации.

         Приказом руководителя предприятия должны быть назначены:

    ответственные за содержание грузоподъемных машин в исправ­ном состоянии;

          ответственные за безопасное производство работ кранами;

    ответственные по надзору за безопасной эксплуатацией грузо­подъемных машин, съемных грузозахватных приспособлений и тары.

    В соответствии с пунктом 1.3.2. Правил гражданин (предприни­матель), занимающийся эксплуатацией грузоподъемных машин, может в соответствии с законодательством и по согласованию с местным органом технадзора, заключать договоры по обеспечению их исправности с соответствующими предприятиями, нанимать квалифицированных специалистов и обслуживающий персонал.

  Для надлежащего обслуживания грузоподъемных машин должны быть разработаны графики их осмотров, технического обслуживания и ремонта. Крановщики, их помощники, слесари, электромонтеры и стропальщики должны быть обеспечены инструкциями, определяющими их обязанности, права, порядок безопасного производства работ и ответственность.

**5.8.  Кто может быть допущен к выполнению работ с применением грузоподъемных машин?**

  Для выполнения обязанностей крановщика и его помощника, слесаря, электромонтера, стропальщика могут назначаться рабочие не моложе 18 лет.

  Крановщики, их помощники и ремонтный персонал перед назначением на работу должны пройти медицинское освидетельствование для  определения соответствия их физического состояния требованиям, предъявляемым к работникам этих профессий.

  Подготовка крановщиков, их помощников, слесарей, электромонтеров и стропальщиков должна проводиться по разрешению органа технадзора в профессионально-технических училищах или в учебно-курсовых комбинатах, в технических школах, создаваемых на предприятиях, располагающих необходимой базой для теоретического и практического обучения.

   Рабочие, которые по роду своей работы должны выполнять строповку или зацепку грузов (такелажники, монтажники и др.), могут допускаться к строповке грузов, если в их квалификационных удостоверениях по основной работе содержится запись о присвоении им смежной профессии стропальщика.

   Рабочие, производящие подвешивание груза на крюк крана без предварительной обвязки (когда груз имеет петли, рымы, цапфы, находится в бадьях, контейнерах и другой таре), могут допускаться к работе после обучения профессии стропальщика по сокращенной программе.

**5.9.  Какие основные требования должны соблюдаться при эксплуатации сосудов, работающих под давлением?**

          Эти требования установлены Правилами устройства и безопасной эксплуатации сосудов, работающих под давлением (МНПАГПАН-5.01.98) (утверждены приказом-постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям и Министерства труда Республики Беларусь с 30.04.1998 №33/45).

         Для содержания сосудов в исправном состоянии и обеспечения безопасных условий их работы Правилами предусматривается:

          получение лицензий на осуществление соответствующих видов деятельности, связанных с эксплуатацией сосудов;

          назначение ответственных лиц;

          медицинское освидетельствование персонала;

          проведение обучения и проверки знаний персонала, обслуживающего сосуды, установление порядка его допуска к самостоятельно работе;

          регистрация наиболее ответственного оборудования в органах технадзора;

          установление порядка технического освидетельствования и пуск в работу сосудов;

          наличие и исправность предохранительных устройств и контрольно-измерительных приборов, средств сигнализации;

          разработка и ведение соответствующей технической документации.

         Приказом руководителя из числа специалистов, имеющих высшее или среднее техническое образование и прошедших проверку знаний указанных Правил, назначаются:

         ответственные по надзору за техническим состоянием и эксплуатацией сосудов;

         ответственные за исправное состояние и безопасную эксплуатацию сосудов.

         В соответствии с пунктом 7.1.1. Правил при отсутствии на предприятии специалистов с высшим или средним техническим образованием ответственный по надзору за техническим состоянием и эксплуатацией сосудов может быть назначен по согласованию с местным органом технадзора из числа соответствующих специалистов другого предприятия. В этом случае между предприятиями должен быть за­ключен в установленном порядке договор.

 Обучение и повышение квалификации указанных специалистов должно проводиться в учебных заведениях, имеющих на это разреше­ние органа технадзора, по согласованным с ним программам.

**5.10.  Какие основные требования безопасности предъявляют­ся к баллонам для сжатых, сжиженных и растворенных газов?**

   Баллоны со сжатыми, сжиженными и растворенными газами от­носятся к сосудам, работающим под давлением. Поэтому эксплуата­ция баллонов должна соответствовать требованиям Правил устройства и безопасной эксплуатации сосудов, работающих под давлением и Правил безопасности в газовом хозяйстве.

  Эксплуатация баллонов связана с целым рядом опасных факторов. Наполненный сжатым газом баллон обладает большой энергией. Раз­рушение баллона может произойти при падении, сильных ударах (осо­бенно в зимних условиях), при нагревании до высоких температур, при их переполнении сжатыми и особенно сжиженными газами и т.п.

  В соответствии с пунктом 10.3.1. Правил устройства и безопасной эксплуатации сосудов, работающих под давлением, эксплуатация, хра­нение и транспортирование баллонов должны производиться в соот­ветствии с требованиями инструкции, утвержденной руководителем предприятия в установленном порядке. Рабочие, обслуживающие бал­лоны, должны быть обучены и проинструктированы в соответствии с пунктом 7.2.2. указанных Правил.

Безопасность эксплуатации баллонов обеспечивается:

необходимой механической прочностью баллонов и надлежащим контролем за их состоянием;

исключением возможности наполнения горючими газами балло­нов, предназначенных для негорючих газов, и наполнения кислородом баллонов, предназначенных для горючих газов;

соблюдением правил наполнения, транспортирования и использо­вания.

Механическая прочность баллонов обеспечивается правильным расчетом, качественным изготовлением и регулярным техническим освидетельствованием.

Для исключения ошибочного наполнения баллонов не тем газом боковые штуцера вентилей баллонов, наполняемых водородом и дру­гими горючими газами, имеют левую резьбу, а баллонов, наполненных кислородом и другими негорючими газами, — правую. Кроме того, правила строго регламентируют окраску баллонов, текст и цвет надпи­си, цвет маркировочной полосы.

Для исключения переполнения баллонов сжиженными газами правила регламентируют массу заполняемого газа на 1 л вместимости баллона.

При эксплуатации всех баллонов должно строго соблюдаться пра­вило, не допускающее полного их опорожнения. Баллоны не принима­ются для наполнения, если остаточное давление в них менее 0,05 МПа, а для баллонов с растворенным ацетиленом — не менее 0,05 МПа и не более 0,1 МПа.

Для отбора газа из баллонов и снижения его давления использу­ются редукторы, предназначенные только для данного газа.

Склады для хранения баллонов должны быть оборудованы соот­ветствующей вентиляцией и освещением, выполненным во взрывозащищенном исполнении.

Хранить горючие материалы и производить работы, связанные с применением открытого огня в радиусе 25 м от склада баллонов за­прещается.

Баллоны с кислородом хранить в одном помещении с баллонами с горючим газом, а также с карбидом кальция, красками и маслами (жи­рами) запрещается.

Пустые баллоны следует хранить отдельно от баллонов, напол­ненных газом.

**5.11.   Как следует безопасно транспортировать баллоны?**

           Перевозка наполненных газом баллонов должна производиться на рессорном транспорте или автокарах в горизонтальном положении обязательно с прокладками между баллонами.

           Все баллоны на время перевозки должны укладываться вентилями в одну сторону.

           Разрешается перевозка баллонов в специальных контейнерах, а также без контейнеров в вертикальном положении обязательно с про­кладками между ними и ограждением от возможного падения.

           При погрузке, разгрузке, транспортировании и хранении баллонов должны приниматься меры, предотвращающие падение, повреждение и загрязнение баллонов.

          Совместная транспортировка кислородных баллонов и баллонов с горючими газами как наполненных, так и пустых на всех видах транс­порта запрещается, за исключением доставки двух баллонов на специ­альной ручной тележке к рабочему месту.

          Переноска баллонов на руках или плечах запрещается.

          При транспортировании и хранении баллонов с горючими газами на боковых штуцерах вентилей баллонов должны быть поставлены заглушки.

   Транспортировать и хранить баллоны с газами необходимо с на­винченными на их горловины предохранительными колпаками. Сни­мать баллоны с автомашины колпаками вниз запрещается.

**5.12.  Какие основные требования предъявляются к устройству и безопасной эксплуатации ацетиленовых генераторов?**

            Ацетиленовые генераторы должны соответствовать требованиям ГОСТ 12.2.054. ССБТ. "Установки ацетиленовые. Требования безопас­ности" и ГОСТ 5190-78 "Генераторы ацетиленовые низкого и среднего давления. Типы, основные параметры и общие технические требова­ния".

           Все ацетиленовые генераторы должны иметь паспорт установлен­ной формы, инвентарный номер. Каждый ацетиленовый генератор должен быть снабжен инструкцией по эксплуатации.

         Переносные ацетиленовые генераторы должны устанавливаться на открытом воздухе или под навесом не ближе 10 м от мест проведе­ния сварочных работ, от открытого огня и сильно нагретых предметов.

          При эксплуатации ацетиленовых генераторов запрещается:

          работать при неисправном водяном затворе или без затвора и до­пускать снижение уровня воды в затворе ниже допустимого;

          работать при неисправных и неотрегулированных предохрани­тельных клапанах или при их отсутствии, а также устанавливать за­глушки вместо предохранительных клапанов и мембран;

          работать на карбидной пыли;

          загружать и выгружать карбид кальция в мокрые ящики или кор­зины и выполнять эти операции без рукавиц;

         загружать карбид кальция в аппарат сверх установленной нормы;

        форсировать газообразование сверх установленной паспортной производительности и искусственно увеличивать давление в генерато­ре;

         отключать автоматические регуляторы;

         открывать крышку загрузочного устройства реторты генераторов, находящихся под давлением газа;

         работать от одного переносного генератора при снабжении ацети­леном более чем одного поста.

          Оставлять без надзора переносной генератор во время его работы не допускается.

    Помещение, в котором был установлен действующий генератор, по окончании работы должно быть тщательно проветрено.

    По окончании работы карбид кальция в генераторе должен быть полностью доработан или слит, корпус и реторты промыты водой, а генератор и неиспользованный карбид кальция в закрытой таре уста­новлены в безопасном месте.

Ацетиленовые генераторы не менее 2 раз в месяц должны осмат­риваться, очищаться и промываться.

**5.13.  Каковы основные требования по обеспечению безопасной эксплуатации компрессорных установок?**

         Компрессорные установки проектируют, изготавливают и экс­плуатируют в соответствии с Правилами устройства и безопасной экс­плуатации стационарных компрессорных установок, воздухопроводов и газопроводов (утверждены Госгортехнадзором СССР от 07.12.1971).

         Компрессорные установки должны быть снабжены предохрани­тельными, сигнализирующими и блокировочными устройствами, сра­батывающими автоматически, приборами для измерения давления (по­сле каждой ступени сжатия на линии нагнетания, на газосборниках) и температуры (на каждой ступени после промежуточных и концевых холодильников, а также на сливе воды). Измеряться должны также давление и температура масла, поступающего для смазки механизмов движения.

         Каждый компрессор должен быть оборудован системой аварий­ной защиты, обеспечивающей звуковую и световую сигнализацию при прекращении подачи охлаждающей воды, превышении температуры сжимаемого газа, и автоматическую остановку компрессора, если дав­ление смазки механизма движения станет ниже допустимого.

         Корпуса компрессоров, холодильников и влагоотделителей долж­ны быть заземлены или занулены.

         На компрессорные установки должна вестись установленная Пра­вилами документация.

**5.14.  Каковы основные причины травмирования при работе на металлообрабатывающих станках?**

          Многочисленные исследования и статистика травматизма свидетельствуют о том, что основными причинами несчастных случаев при работе на металлообрабатывающих станках являются:

         травмирование вращающимся инструментом;

         травмирование вращающейся деталью или крепежным приспо­соблением;

         повреждение отлетевшей (стружка скалывания) или сливной стружкой;

   травмирование деталью, вырвавшейся во время обработки из кре­пежного устройства станка;

          травмирование при разрыве абразивного круга;

          травмирование прутком, превышающем длину шпинделя;

          травмирование при наладке станка;

          захват кисти руки вращающейся деталью или инструментом.

          Кроме того, часто имеют место порезы и ранения:

          при проверке остроты режущего инструмента, а также чистоты

обрабатываемой детали методом прощупывания;

          при измерении обрабатываемой детали на ходу станка;

          при удалении стружки рукой, при ее выдувании ртом из глухих отверстий.

**5.15. Каковы основные причины травмирования при работе на деревообрабатывающих станках?**

         Основными причинами травмирования при работе на деревообра­батывающих станках являются:

         ранение рук режущим инструментом;

         повреждения рук и лица отлетающими кусками древесины;

         ранения кусками режущего инструмента при его поломке;

         затягивание рук или одежды вращающимися неогражденными частями станка;

         обратный вылет из станка обрабатываемого материала;

         падение работающего из-за загроможденности рабочего места.

**5.16.  Какими основными мерами обеспечивается безопасность работы на станках?**

           Эти меры очень разнообразны и зависят от назначения и конст­рукции станков, режимов обработки материала и др.

         Тем не менее, имеется целый ряд общих требований, соблюдение которых обеспечивает безопасность труда при работе на металлообра­батывающем и деревообрабатывающем оборудовании, реализация ко­торых обеспечивается посредством:

          организационных мер (установление и соблюдение порядка ввода в эксплуатацию вновь установленного и капитально отремонтированного оборудования; закрепление ответственных лиц за исправное состояние и безопасную эксплуатацию; обучение, проверка знаний и инструкта­жи работающих по вопросам охраны труда; применение средств индивидуальной защиты; обеспечение контроля за безопасностью обо­рудования и соблюдением работающими требований охраны труда и др.);

 технических мер (проведение регламентно-профилактического обслуживания и ремонта оборудования; обеспечение исправного состояния вспомогательных устройств, приспособлений и инструмента; правильный выбор оборудования для выполнения соответствующей операции; соблюдение требований технологической документации и др.);

          санитарно-гигиенических мер (обеспечение надлежащих метеорологических условий и освещения на рабочих местах; соблюдение предельно-допустимых уровней (концентраций) шума, вибрации, вредных излучений, пыли и вредных веществ и др.);

         мер психофизиологического характера (снижение физических на грузок на работающего, напряженности зрения, монотонности труда, цветовая отделка помещений; соблюдение режимов труда и отдыха; соблюдение трудовой и производственной дисциплины и др.).

**5.17.   Какие основные требования безопасности труда необходимо соблюдать при погрузке, разгрузке и перемещении грузов?**

           При организации погрузочно-разгрузочных работ необходимо руководствоваться ГОСТ 12.3.009. ССБТ. "Работы погрузочно-разгрузочные. Общие требования безопасности", ГОСТ 12.3.010. ССБТ. "Тара производственная. Требования безопасности при эксплуатации",  ГОСТ 12.3.020. ССБТ. "Процессы перемещения грузов на предприятиях", ГОСТ 12.3.002. ССБТ. "Процессы производственные. Общие требования безопасности", а также требования безопасности, установленные для опасных и др. специфических грузов.

         Безопасность производства погрузочно-разгрузочных работ обеспечивается:

         выбором способа производства работ, подъемно-транспортного оборудования и технологической оснастки;

        подготовкой и организацией места производства работ;

        применением средств защиты работающих;

        проведением медицинского осмотра лиц, допущенных к работе, и их обучением.

        Большое значение в повышении производительности труда и безопасности работающих имеет рациональная организация работ (выбор механизмов, грузозахватных приспособлений и тары, площадки для выполнения работ, расстановка рабочей силы, ограждение (обозначение), освещение места работ, разработка технологических карт, проекта производства работ и т.п.).

         При организации погрузочно-разгрузочных работ необходимо обеспечить максимальное применение средств механизации. При небольших объемах таких работ необходимо применять простейшие средства механизации, которые во многих случаях позволяют ускорить и облегчить отдельные операции, сделать их безопасными.

         Погрузочно-разгрузочные работы при перемещении грузов весом более 60 кг, а также при подъеме на высоту более 3 м должны выпол­няться механизированным способом.

         Перемещение грузов массой более 20 кг в технологическом про­цессе должно производиться с помощью подъемно-транспортных уст­ройств или средств механизации.

         Переноска материалов на носилках по горизонтальной поверхно­сти допускается лишь в исключительных случаях на расстояние не бо­лее 50 метров.

        При перемещении грузов вручную необходимо соблюдать пре­дельные нормы, установленные законодательством (см. ответы на во­просы 2.10, 2.11). Подростки моложе 16 лет к работе по переноске тя­жестей не должны допускаться.

          При перемещении грузов на ручных тележках необходимо очи­щать и освещать проезды и проходы, соблюдать осторожность при транспортировке грузов через железнодорожные переезды, вдоль пу­тей, а также в местах движения транспорта.

         При погрузочно-разгрузочных работах в закрытых помещениях необходимо обеспечить условия, исключающие содержание в воздухе пыли и вредных веществ в концентрациях, превышающих предельно допустимые.

         При погрузке и разгрузке пылящих грузов работающие должны пользоваться средствами индивидуальной защиты.

          Работники, временно привлекаемые к выполнению погрузочно-разгрузочных работ, должны быть проинструктированы по охране тру­да.

         При перемещении опасных грузов необходимо руководствоваться дополнительными требованиями безопасности.

**5.18.  Какие требования безопасности должны соблюдаться при складировании материалов?**

         При складировании материалов и веществ необходимо учитывать их агрегатное состояние, совместимость, однородность средств пожа­ротушения, исходя из которых определяется место и способ складиро­вания, конструкция тары, а также режим хранения.

         Для складов должен быть разработан план размещения материа­лов и веществ с указанием их наиболее характерных свойств (взрывопожароопасные, ядовитые, химически активные и др.).

         Хранение материальных ценностей осуществляется на стеллажах, полках, стойках, в штабелях, транспортной таре (мешки, ящики, бочки и т.п.). Стеллажи должны быть устроены так, чтобы хранимые мате­риалы находились на них в устойчивом состоянии и не выпадали.

         При размещении стеллажей должны предусматриваться проходы и проезды, обозначаемые на полу хорошо видимыми линиями.

        Штабельное хранение применяется при складировании рулонов, ящиков, мешков, бочек, труб, железобетонных изделий и других ана­логичных материалов.

         Для отдельных материалов (уголь, песок и др.) допускается уст­ройство открытых складов.

         Хранение порошковых, сыпучих материалов производится в ла­рях, закромах, контейнерах, бункерах и т.п.

         Хранение химических веществ допускается в специальных поме­щениях, оборудованных вентиляцией. Тара для их хранения должна плотно закрываться пробками, исключающими выделение паров, выплескивание жидкости.

         Горючие вещества, независимо от их агрегатного состояния, должны храниться отдельно от окислителей.

         Вещества, которые при нагревании или взаимодействии выделяют горючие или токсичные продукты, должны храниться отдельно от дру­гих веществ в специально оборудованном помещении.

          В отдельных складских помещениях должны храниться легковос­пламеняющиеся и горючие жидкости.

         Деревянные стеллажи в складских помещениях должны пропиты­ваться огнезащитным составом.

         На складе должен храниться запас средств для нейтрализации хи­мических веществ в случае их пролива (мел, сода, известь и др.).

         Освещение складов, где хранятся взрывоопасные вещества, долж­но оборудоваться в специальном исполнении.

         Склад должен быть обеспечен устройствами и соответствующими условиями для безопасного отпуска кислот, щелочей и других вредных химических веществ, находящихся в жидком состоянии.

         При хранении целого ряда химических, пожаровзрывоопасных веществ должны также соблюдаться требования Общих правил пожар­ной безопасности Республики Беларусь для промышленных предпри­ятий (ППБ РБ 1.01-94).

(О хранении баллонов со сжатыми, сжиженными и растворенны­ми газами см. также ответ на вопрос 5.10).

**5.19.  Какие основные требования безопасности должен соблю­дать наниматель при выполнении работ на высоте?**

         К работам на высоте относятся работы, при которых работающий находится на высоте 1,3 м и более от поверхности грунта, перекрытия или рабочего настила и на расстоянии не менее 2 м от границы перепа­да по высоте.

        Для работы на высоте используются специальные устройства: ле­са, подмости, стремянки, переносные лестницы.

         На инвентарные леса и подмости должны иметься паспорта пред­приятия-изготовителя. Неинвентарные леса должны использоваться в исключительных случаях, при этом должен соблюдаться порядок их проектирования и производства.

         Леса высотой более 4 м допускаются в эксплуатацию только по­сле приемки их комиссией и оформления акта. До утверждения акта работа с лесов запрещается.

         Перед эксплуатацией лестницы и стремянки должны испытывать­ся статической нагрузкой.

         Работы, выполняемые на высоте более 5 м от поверхности грунта, перекрытия или рабочего настила, при которых основным средством защиты от падения с высоты служит предохранительный пояс, отно­сятся к верхолазным.

          К верхолазным работам могут быть допущены работники, при­знанные в результате медицинского осмотра пригодными по состоя­нию здоровья для выполнения таких работ.

         Работы верхолазные, а также с подвесных люлек и лесов на высо­те, работы на высоте более 3 м, выполняемые без применения инвен­тарных лесов, подмостей и ограждений, относятся к работам повышенной опасности, для проведения которых требуется предварительное обуче­ние и проверка знаний работников по вопросам охраны труда.

**5.20.  Какие основные требования безопасности должны со­блюдаться нанимателем при производстве огневых ра­бот?**

  К огневым работам относятся работы, связанные с применением открытого огня, искрообразованием (электросварка, газосварка, бензорезка, работы с использованием паяльных ламп, варка битума и другие работы с выделением искр).

        Постоянные места проведения огневых работ оборудуются в со­ответствии с нормами пожарной, технической безопасности и произ­водственной санитарии.

        Выполнение огнеопасных работ на временных рабочих местах регламентируется Правилами пожарной безопасности и техники безо­пасности при проведении огневых работ на предприятиях Республики Беларусь (утверждены ГУПО МВД и Госпроматомнадзором Республи­ки Беларусь 31.07.1992 и 28.07.1992 с изменениями и дополнениями от 13.04.1993 и от 01.06.1993 соответственно), которыми не отменяются специальные требования по организации огневых работ, установ­ленные другими правилами и типовыми инструкциями, утвержденны­ми в установленном порядке.

        В соответствии с указанными Правилами разрешается проводить огневые работы при наличии наряда-допуска установленной формы.

         Проведение огневых работ подразделяется на 2 этапа: подготовка места проведения работ, непосредственное проведение работ.

         Подготовка к огневым работам проводится эксплуатационным персоналом по письменному распоряжению начальника подразделения, где эти работы будут производиться.

         После проведения подготовительных работ лицо, ответственное за их выполнение, передает рабочее место ответственному за проведе­ние огневых работ, о чем делается отметка в наряде-допуске.

        При проведении огневых работ соблюдаются меры безопасности, предусмотренные в наряде-допуске.

       Место проведения огневых работ должно быть обеспечено сред­ствами пожаротушения.

       При проведении огневых работ исполнители и ответственный должны использовать средства защиты глаз от светоизлучения.

       После окончания огневых работ лицо, принявшее оборудование, в течение 3-5 часов обеспечивает наблюдение за местом, где производи­лись огневые работы.

        Наряд-допуск и распоряжение на подготовительные работы хра­нятся в подразделении не менее 1 месяца.

      При выполнении работ должны выполняться и другие требования, предусмотренные Правилами.

**5.21.  Какими документами следует руководствоваться для обеспечения безопасной эксплуатации автомобильного транспорта?**

   В настоящее время в республике действует единый документ — Правила охраны труда на автомобильном транспорте (утверждены приказом-постановлением Министерства транспорта и коммуникаций и Министерства труда Республики Беларусь от 13.01.1999 № З-Ц/6), действие которых распространяется на все находящиеся на территории Республики Беларусь субъекты хозяйствования независимо от наиме­нования и форм собственности, эксплуатирующие подвижной состав автомобильного транспорта, в том числе и специальный, а также на отправителей и получателей грузов, перевозимых автомобильным транспортом (в отношении требований раздела 18 “ Требования безопасности при погрузке, разгрузке и перевозке грузов “ Правил).

**5.22.  Какие основные требования установлены для безопасной перевозки опасных грузов автомобильным транспортом?**

Требования к обеспечению безопасной перевозки опасных грузов установлены Правилами перевозки опасных грузов автомобильным транспортом по территории Республики Беларусь (утверждены прика­зом Проматомнадзора от 14.12.1999 № 140 по согласованию с МВД, Министерством транспорта и коммуникаций и Министерством труда Республики Беларусь). Данными Правилами, в частности, установлено:

На транспортировку опасных веществ должна быть в установлен­ном порядке получена лицензия.

Перевозка опасных грузов может осуществляться транспортом, допущенным в установленном порядке к таким перевозкам и зарегист­рированным в органах Проматомнадзора.

Водители и специалисты, осуществляющие перевозку опасных грузов, должны пройти специальное обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда, безопасности движения и безопасной перевоз­ки опасных грузов и быть допущены к такой работе, а водители долж­ны также пройти медицинскую комиссию.

Маршрут перевозки опасного груза должен быть подтвержден ГАИ.

При осуществлении перевозки опасного груза водитель должен иметь при себе соответствующие документы (копия лицензии, мар­шрут перевозки, свидетельство о допуске транспортного средства к перевозке опасного груза, аварийную карточку системы информации об опасности, транспортные документы на перевозимый груз, свиде­тельство о подготовке водителя для перевозки опасных грузов).

Водитель и лицо, сопровождающее груз, должны знать порядок действий при возникновении инцидента (аварии) с опасным грузом, а также при дорожно-транспортном происшествии.

(Полные сведения по данному вопросу изложены в Сборнике нормативно-технических документов по перевозке опасных грузов автомобильным транспортом в Республике Беларусь, Минск, "Тэхналогiя", 1998 г., а также в указанных Правилах).

**6 Безопасность зданий и сооружений**

**6.1.  Какими мерами обеспечивается безопасность зданий и сооружений?**

        Безопасность зданий и сооружений должна предусматриваться и осуществляться при их проектировании, строительстве, реконструк­ции, эксплуатации.

       Основным документом, регламентирующим вопросы, связанные с безопасностью зданий и сооружений, является Положение о проведе­нии планово-предупредительного ремонта производственных зданий и сооружений (утверждено Госстроем СССР от 29.12.1973 № 279).

        Указанным Положением регламентирована система мероприятий, обеспечивающих сохранность зданий и сооружений, технически пра­вильную их эксплуатацию и безопасность работающих в них людей. К ним относятся надзор за содержанием зданий и сооружений, проведе­ние соответствующих осмотров, ремонтов, планирование и проведение профилактических и неотложных работ и т.п.

**6.2.   Какая техническая документация должна вестись по зданиям и сооружениям?**

  По каждому зданию и сооружению должна вестись техническая документация, включающая акты осмотров, технический паспорт с чертежами планов, разрезов и др. Кроме того, для учета проводимых работ по обслуживанию и ремонту зданий и сооружений ведется тех­нический журнал, в который вносятся соответствующие записи.

**6.3.  Что такое технические осмотры зданий и сооружений, как они подразделяются и когда проводятся?**

        Производственные здания и сооружения в процессе эксплуатации должны находиться под систематическим наблюдением инженерно-технических работников, ответственных за сохранность этих объектов.

       Кроме систематического наблюдения за состоянием зданий и со­оружений специально на то уполномоченными лицами, все производ­ственные здания и сооружения подвергаются периодическим техниче­ским осмотрам. Осмотры могут быть общими и частными. В ходе об­щих осмотров обследуются здания и сооружения в целом.

        Общие осмотры проводятся два раза в год — весной и осенью. Весенний осмотр проводится после таяния снега с целью проверки состояния несущих и ограждающих конструкций, водоотводящих уст­ройств, выявления повреждений и дефектов.

        Осенний осмотр проводится с целью проверки подготовленности зданий и сооружений к эксплуатации в зимний период.

        При частных осмотрах обследованию подвергаются отдельные конструкции или виды оборудования.

        После стихийных явлений (ураганы, ливни и др.), пожаров, ава­рий проводятся внеочередные осмотры с целью выявления работ, под­лежащих неотложному выполнению и в плановом порядке.

        Для зданий и сооружений с тяжелым крановым оборудованием, эксплуатирующихся в агрессивной среде, отраслевыми положениями и инструкциями устанавливается более частая периодичность осмотров.

**6.4.    Кем проводятся технические осмотры зданий и сооруже­ний?**

          Осмотры зданий и сооружений проводятся комиссией, которую возглавляет руководитель предприятия или его заместитель. В состав комиссии включаются соответствующие специалисты, а также руково­дители структурных подразделений, за которыми закреплены соответ­ствующие здания и сооружения.

           Состояние противопожарных мероприятий во всех зданиях и со­оружениях во время технических осмотров проверяется с представите­лем пожарной охраны предприятия.

           Результаты осмотров оформляются актами, в которых отражаются выявленные дефекты и неисправности, а также необходимые меры по их устранению с указанием сроков выполнения работ. Акты осмотра служат исходной информацией для планирования работ.

**6.5.   Каковы виды ремонтов зданий и сооружений, и в каком порядке они проводятся?**

          По характеру и объемам работ ремонт зданий и сооружений под­разделяется на текущий и капитальный.

          К текущему ремонту производственных зданий и сооружений от­носятся работы по систематическому и своевременному предохране­нию частей зданий и сооружений и инженерного оборудования от преждевременного износа путем проведения профилактических меро­приятий и устранения мелких повреждений и неисправностей.

          К капитальному ремонту производственных зданий и сооружений относятся такие работы, в процессе которых производится замена из­ношенных конструкции и деталей зданий и сооружений или замена их на более прочные и экономичные, улучшающие эксплуатационные возможности ремонтируемых объектов.

         В Положении определены перечни работ, относящихся к текущсму и капитальному  ремонту.-

         Текущий ремонт зданий и сооружений производится как в плановом порядке, так и неотложно для устранения повреждений непредвиденного или аварийного характера.

         Текущий ремонт производится, как прави­ло, силами самого предприятия, но может производиться и подрядным способом.

          Капитальный ремонт производственных зданий и сооружений может быть комплексным, охватывающим ремонтом здание или со­оружение в целом, и выборочным, состоящим из ремонта отдельных конструкций или отдельного вида инженерного оборудования.

           Работы по капитальному ремонту зданий и сооружений должны осуществляться, как правило, подрядным способом. Хозяйственный способ производства работ по капитальному ремонту следует приме­нять в исключительных случаях.

          Финансирование затрат по текущему ремонту и работ по обследо­ванию зданий и сооружений осуществляется за счет средств по основ­ной производственной деятельности.

           Финансирование капитального ремонта, затрат на изыскательские и проектные работы осуществляется за счет амортизационных отчис­лений на капитальный ремонт. Не допускается за счет средств, предна­значенных на капитальный ремонт, производить затраты по надстрой­ке зданий и различным пристройкам к существующим зданиям и со­оружениям, а также работы, вызванные изменением технологического или служебного назначения здания или сооружения. В Положении ука­заны и другие виды работ, которые не могут производиться за счет средств на капитальный ремонт.

**6.6. Как осуществляется надзор за ходом капитального ре­монта зданий и сооружений?**

          В ходе капитального ремонта производственных зданий и соору­жений контроль за выполнением работ в соответствии с проектом и реализацией требований охраны труда осуществляется работниками технического надзора заказчика, а также соответствующими руководи­телями и специалистами подрядных и субподрядных организаций.

**6.7. Как осуществляется приемка в эксплуатацию закончен­ных строительством  зданий и сооружений и после прове­дения капитального ремонта?**

        Порядок приемки в эксплуатацию объектов производственного назначения регулируется Положением о порядке приемки объектов в эксплуатацию (утверждено постановлением Совета Министров Рес­публики Беларусь от 29.11.1991 № 452 в редакции постановления Совета Министров Республики Беларусь от 15.11.1993 № 781) и  разработанным в соответствии с ними СН Республики Беларусь 1.03.04.-92 "Приемка в эксплуатацию законченных строительством объектов. Основные положения" (с изменениями и дополнениями, утвержден­ными Госстройархитектуры от 31.12.1993 № 37).

         Приемка объектов осуществляется комиссией из представителей заказчика (застройщика), эксплуатационной организации, генерального подрядчика (подрядчика), проектной организации (проектировщика), государственного пожарного надзора, а при приемке в эксплуатацию объектов социальной сферы — и представитель исполнительного ко­митета соответствующего местного Совета народных депутатов. В состав комиссии могут быть дополнительно включены представители органов надзора и контроля.

         Приемка объектов в эксплуатацию без наличия в акте приемки хотя бы одной подписи члена комиссии, а также при наличии возраже­ний со стороны органов государственного надзора не допускается.

         Порядок приемки зданий и сооружений после проведения капи­тального ремонта аналогичен (проводится комиссией, назначаемой руководителем предприятия, которая руководствуется действующими нормами и техническими условиями, по окончании приемки составля­ется акт. утверждаемый инстанцией, утвердившей проектно-сметную документацию на капитальный ремонт).

**6.8 В каком порядке выполняются работы, связанные с изменением назначения здании н сооружений?**

         Всякие работы, связанные с пробивкой отверстий в перекрытиях. балках, колоннах, могут выполняться с письменного разрешения лиц, ответственных за эксплуатацию зданий и сооружений.

           Установка, подвеска и применение оборудования, трубопроводов и других устройств могут производиться только по разработанному проекту после проведения поверочных расчетов, а в случае необходи­мости — усиления конструкций.

          Изменение назначения зданий и сооружений, связанное с их пе­репланировкой, установкой другого оборудования, систем и устройств, должно производиться по проекту, разработанном) соответствующими проектными организациями, согласованному и утвержденному в уста­новленном порядке, и финансироваться за счет специальных средств (использование на эти цели средств, предназначенных на капитальный ремонт, не допускается).

**7          Электробезопасность**

**7.1       В чем состоит опасность поражения человека электрическим током?**

    Электрический ток представляет опасность, которая усугубляется тем, что органы чувств человека не могут на расстоянии обнаружить наличие электрического напряжения.

   Проходя через тело человека, электрический ток оказывает на не­го сложное воздействие, являющееся совокупностью термического (нагрев тканей и биологических сред), электролитического (разложе­ние крови и плазмы) и биологического (раздражение и возбуждение нервных волокон и других органов и тканей организма) воздействий, приводящих к местным или общим электрическим травмам, т.е. к по­вреждениям организма, вызванным воздействием электрического тока или электрической дуги.

           К местным электротравмам относят электрический ожог (резуль­тат теплового воздействия электрического тока в месте контакта):электрический знак (специфическое поражение кожи электрическим током): металлизацию кожи частицами расплавившегося под действи­ем электрической дуги металла: электроофтальмию (воспаление на­ружных оболочек глаз из-за воздействия ультрафиолетовых лучей электрической дуги): механические повреждения (разрывы кожи. вы­вихи. переломы костей), вызванные непроизвольными сокращениями мышц под действием тока.

   Под общими электротравмами или электрическими ударами по­нимается возбуждение тканей организма проходящим через них элек­трическим током, сопровождающееся судорожными сокращениями мышц.

   В зависимости от возникающих последствий электрические удары делят на степени тяжести:

          1 — судорожное сокращение мышц без потери сознания:

          2 — судорожное сокращение мышц с потерей сознания, но с со­хранившимися дыханием и работой сердца:

         3 — потеря сознания и нарушения сердечной деятельности или дыхания (или того и другого);

        4 — состояние клинической смерти, т.е. отсутствие дыхания и кровообращения.

**7.2 Как классифицируются помещения по степени опасности поражения электрическим током?**

         В зависимости от условий, повышающих или понижающих опас­ность поражения человека электрическим током. Правилами устройст­ва электроустановок все помещения подразделяются на:

          помещения с повышенной опасностью, характеризующиеся нали­чием в них одного из следующих условий, создающих повышенную опасность: сырости (относительная влажность воздуха длительно пре­вышает 75%); высокой температуры (температура воздуха длительно превышает 35ºС); токопроводящей пыли (угольной, металлической и т.п.); токопроводящих полов (металлических, земляных, железобетон­ных, кирпичных и т.п.); возможности одновременного прикосновения к имеющим соединение с землей металлическим элементам техноло­гического оборудования или металлоконструкциям здания и металли­ческим корпусам электрооборудования;

          особо опасные помещения, характеризующиеся наличием высо­кой относительной влажности воздуха (близкой к 100%) или химиче­ски активной среды, разрушающе действующей на изоляцию электро­оборудования, или одновременным наличием двух и более условий, соответствующих помещениям с повышенной опасностью;

          помещения без повышенной опасности, в которых отсутствуют все указанные выше  условия.

          Следует отметить, что опасность поражения электрическим током существует всюду, где используются электроустановки, поэтому по­мещения без повышенной опасности нельзя назвать безопасными.

**7.3 Как классифицируются электротехнические установки и сети но степени представляемой ими опасности?**

  Все электротехнические установки и сети, исходя из необходимо­сти мероприятий по обеспечению электробезопасности. подразделяют­ся на:

  электроустановки и сети с номинальным напряжением выше 1000 В с эффективной заземленной нейтралью (с большими токами замыкания на землю);

 электроустановки и сети с напряжением выше 1000 В с изолиро­ванной нейтралью (с малыми токами замыкания на землю);

 электроустановки и сети с напряжением до 1000  В с заземленной нейтралью;

электроустановки и сети с напряжением до 1000 В с изолирован­ной нейтралью.

Основная масса оборудования на предприятиях питается тога напряжением 380/220 В.

**7.4.  Что такое электробезопасность и какими основными способами она обеспечивается?**

           Согласно ГОСТ 12.1.009. ССБТ. "Электробезопасность. Термины и определения" электробезопасность — это система организационных и технических средств, обеспечивающих защиту людей от вредного и опасного воздействия электрического тока, электрической дуги, элетромагнитного поля и статического электричества.

           Электробезопасность обеспечивается следующими мерами:

           конструкцией электроустановки;

           техническими способами и средствами защиты;

           организационными и техническими мероприятиями.

           Конструкция электроустановки должна соответствовать условиям ее эксплуатации и обеспечивать защиту персонала от соприкосновения с токоведущими и движущимися частями, а оборудование - от попадания внутрь посторонних тел и воды. Эти требования устанавливают в стандартах ССБТ, а также в стандартах и технических условиях на электротехнические изделия.

          Техническими способами и средствами защиты от поражения электрическим током, используемыми отдельно или в сочетании друг с другом являются: защитное заземление; зануление; выравнивание потенциалов; малое напряжение; электрическое разделение сетей; защитное отключение; изоляция токоведущих частей (рабочая, дополнительная, усиленная, двойная); компенсация токов замыкания на землю; ог- радительные устройства; предупредительная сигнализация, блокировка, знаки безопасности; изолирующие защитные и предохранительные приспособления.

         Наиболее распространенными техническими средствами защиты являются защитное заземление и зануление.

         Способы и средства защиты указываются в нормативно-технической документации на электроустановку.

         Организационные и технические мероприятия по электробезопасности заключаются, в основном, в соответствующем обучении, проверке знаний (с присвоением соответствующей квалификационной группы по электробезопасности), инструктаже по охране труда и допуске к работе с электроустановками лиц, прошедших медицинское освидетельствование; выполнение ряда технических мер при проведении работ с отключением напряжения в действующих электроустановках или вблизи от них (запирание приводов, снятие предохранителей, отсоединение концов питающих линий; установка ограждений и знаков безопасности; наложение заземлений и т.п.); соблюдение особых требований при работах на токоведущих частях, находящихся под напряжением, или вблизи от них (выполнение работ по наряду-допуску не менее, чем двумя лицами, организация надзора за проведением работ, применение электрозащитных средств и т.п.).

**7.5.  Что такое защитное заземление и зануление?**

          Для обеспечения защиты людей при прикосновении к металлическим нетоковедущим частям, которые могут по каким-либо причинам оказаться под напряжением, применяются следующие способы.

         Защитное заземление — преднамеренное электрическое соединение с землей или ее эквивалентом металлических нетоковедущих частей, которые могут оказаться под напряжением (ГОСТ 12.1.009. ССБТ. "Электробезопасность. Термины и определения"). Назначение защитного заземления — устранение опасности поражения людей электрическим током при появлении напряжения на конструктивных частях электрооборудования, т.е. при "замыкании на корпус".

        Защитному заземлению подлежат металлические нетоковедущие части электрооборудования, которые из-за неисправности изоляции могут оказаться под напряжением и к которым возможно прикосновение людей и животных.

        Зануление — преднамеренное электрическое соединение с нулевым защитным проводником металлических нетоковедущих частей, которые могут оказаться под напряжением (ГОСТ 12.1.009. ССБТ.)

        Задача зануления — устранение опасности поражения людей ком при пробое на корпус — решается путем автоматического отключения от сети поврежденной установки.

**7.6.  Что такое защитное отключение?**

  Защитным отключением называется быстродействующая защита, обеспечивающая автоматическое отключение электроустановки возникновении в ней опасности поражения электрическим то (ГОСТ 12.1.009. ССБТ.).

 Принцип защиты человека в этом случае заключается в ограничении времени протекания через тело человека опасного тока.

**7.7.   Что такое электрозащитные средства и как они подразделяются?**

         Электрозащитными средствами называются переносимые и перевозимые изделия, служащие для защиты людей, работающих с электроустановками, от поражения электрическим током, от воздей­ствия электрической дуги и электромагнитного поля (ГОСТ 12.1.009 ССБТ.).

         Электрозащитные средства служат дополнением к защитным уст­ройствам электроустановок (ограждения, блокировка, защитное зазем­ление, зануление и др.), т.к. при эксплуатации электроустановок могут возникать условия, когда даже самые совершенные защитные устрой­ства самих электроустановок не могут гарантировать безопасность че­ловека (например, при операциях с разъединителями и т.п.).

        По своему назначению средства защиты условно разделяют на изолирующие, ограждающие и вспомогательные.

        Изолирующие средства защиты предназначены для изоляции че­ловека от частей электроустановок, находящихся под напряжением, и от земли, если человек одновременно касается земли или заземленных частей электроустановок и токоведущих частей или оказавшихся под напряжением металлических корпусов электрооборудования.

       Существуют основные и дополнительные изолирующие средства. Основные изолирующие средства имеют изоляцию, предназначенную для того, чтобы длительно выдерживать рабочее напряжение электро­установки. Поэтому с их помощью разрешается касаться токоведущих частей, находящихся под напряжением. В электроустановках до 1000 В ими служат: изолирующие штанги, изолирующие и электроизмери­тельные клещи, диэлектрические перчатки, слесарно-монтажный инст­румент с изолирующими рукоятками, указатели напряжения.

         Дополнительные изолирующие средства обладают недостаточ­ными изолирующими свойствами и предназначены для усиления за­щитного действия основных изолирующих средств, вместе с которыми они должны применяться. При работах с напряжением до 1000 В это: диэлектрические перчатки, боты, коврики, изолирующие подставки.

         Ограждающие защитные средства предназначены для временного ограждения токоведущих частей, находящихся под напряжением (щи­ты, барьеры, ограждения-клетки, а также временные переносные за­земления и др.).

         Вспомогательные защитные средства служат для защиты персо­нала от случайного падения с высоты (предохранительные пояса и др.), для обеспечения безопасного подъема на высоту (лестницы, когти), для защиты от световых, тепловых, механических и химических воздейст­вий электрического тока (защитные очки, щитки, рукавицы и др.).

**7.8.  С какой целью проводится проверка и испытание средств защиты от элект- рического тока?**

         Для проверки диэлектрических свойств все изолирующие средст­ва защиты подвергаются электрическим испытаниям после изготовле­ния и периодически в процессе эксплуатации.

         Нормы и сроки электрических испытаний изолирующих электро­защитных средств, находящихся в эксплуатации, установлены Прави­лами техники безопасности при эксплуатации электроустановок по­требителей (приложение Б11.7).

         В лаборатории, испытывающей средства защиты, записываются результаты электрических и механических испытаний в журнал произ­вольной формы.

        На средства защиты, принадлежащие сторонним организациям, также ставят штамп и, кроме того, заказчику выдают протокол испы­таний.

        Перед употреблением средства защиты персонал обязан прове­рить его исправность, отсутствие внешних повреждений, очистить и обтереть от пыли, проверить по штампу срок годности.

**7.9.  Что такое статическое электричество и каковы основные способы защиты от него?**

         Под статическим электричеством понимают возникновение и со­хранение электрических зарядов на поверхности и в объеме диэлек­трических и полупроводниковых веществ, а также на изолированных проводниках.

         Заряды статического электричества возникают при трении ди­электрических жидкостей о стенки трубопроводов и емкостей при их перекачке и транспортировании, при пользовании одеждой из синтети­ческих волокон и т.п.

         Эти заряды непосредственной опасности для жизни не представ­ляют, однако при прикосновении человека к заземленным телам воз­никает разряд с неприятным ощущением. При неожиданности такого воздействия человек может оказаться в опасной зоне оборудования и получить травму.

 Основными мерами защиты от статического электричества явля­ются: заземление оборудования, трубопроводов, емкостей и др.; увлаж­нение воздуха рабочей зоны до 75%; очистка жидкостей и газов от примесей перед их перекачкой и транспортированием; изготовление шлангов из антистатической резины; нанесение электропроводящих смазочных материалов на ленты конвейеров и ременных передач;

ионизация воздуха;  применение электропроводящих полов и др.

**7.10.  Какие требования безопасности должны обеспечиваться при работе с переносными электрическими приборами?**

           При работе с переносными электрическими приборами (электри­фицированный инструмент, переносные ручные электрические све­тильники) опасность электротравмы особенно возрастает при повреж­дении изоляции в связи с плотным контактом между человеком и ука­занными приборами

          Наибольшую опасность представляет переход высшего напряже­ния на сторону низшего в трансформаторах, питающих переносные электроприборы.

          Поэтому в зависимости от категории помещения по электробезопасности должны использоваться переносные электроприборы, пред­назначенные для работы в указанных условиях, а также использоваться предусмотренные средства индивидуальной защиты от поражения электрическим током.

          Используемые переносные электроприборы перед выдачей работ­никам должны проверяться. Кроме того, они должны подвергаться пе­риодическим испытаниям, результаты которых отмечаются в журнале установленной формы. Условия хранения должны соответствовать указанным в паспорте на изделие.

         Конструкция штепсельных разъемов должна исключать возмож­ность их подключения к сети с напряжением, на которое они не рассчитаны, а также обеспечивать опережающее замыкание зазем­ляющего контакта при включении и более позднее размыкание его при отключении.

**7.11.  Кто отвечает  за состояние электрохозяйства предприятия (организации)?**

 На каждом предприятии, в организации, учреждении приказом (распоряжением) из числа инженерно-технических работников должно быть назначено лицо, отвечающее за общее состояние электрохозяйст­ва (лицо, ответственное за электрохозяйство).

Приказ или распоряжение о назначении лица, ответственного за электрохозяйство, издается после проверки знаний правил и инструк­ций и присвоения ему 4 группы по электробезопасности.

При наличии на предприятии должности главного энергетика обя­занности лица, ответственного за электрохозяйство данного предпри­ятия, возлагаются на него.

Администрация мелких предприятий и организаций, в штате ко­торых не предусмотрена должность электрика из числа инженерно-технических работников, обязана обеспечить эксплуатацию электроус­тановок в строгом соответствии с Правилами технической эксплуата­ции электроустановок потребителей путем передачи их по договору специализированной эксплуатационной организации, или содержать соответствующий электротехнический персонал на долевых началах с другими мелкими предприятиями (организациями), или потребовать от вышестоящей организации назначения лица, ответственного за элек­трохозяйство данного предприятия.

**7.12.   Как организуется проверка знаний персонала по электробезопасности?**

         Проверка знаний работниками Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей и Правил техники безопасности при эксплуатации электроустановок потребителей проводят квалификаци­онные комиссии, состав которых формируется в соответствии с пунк­том Э 1.3.11 Правил технической эксплуатации электроустановок по­требителей. При этом ответственный за электрохозяйство проходит проверку знаний комиссией, в состав которой входит представитель госэнергонадзора.

         Электротехнический персонал мелких предприятий, организаций и учреждений, не имеющих персонала для состава комиссий, должен направляться для проверки знаний в комиссии, созданные при выше­стоящей организации с участием лица, ответственного за электрохо­зяйство предприятия, на котором работает проверяемый, либо в мест­ные органы энергонадзора.

        Каждому работнику, успешно прошедшему проверку знаний, вы­дается удостоверение установленной формы о проверке знаний с при­своением группы (2-4) по электробезопасности.

        Группа по электробезопасности 1 неэлектротехническому персо­налу присваивается после ежегодной проверки знаний безопасных ме­тодов работы по обслуживаемой установке лицом, ответственным за электрохозяйство предприятия, организации, цеха, участка, или по его письменному указанию лицом с группой по электробезопасности не ниже 3. Присвоение группы 1 оформляется в специальном журнале с подписью проверяемого и проверяющего. Удостоверение о проверке знаний при этом выдавать не требуется.

**8          Пожарная безопасность**

**8.1.      Какие основные причины пожаров на производстве и           какую опасность они представляют для работников?**

           Основными причинами пожаров на производстве являются:

           неосторожное обращение с открытыми источниками огня;

           небрежность, допускаемая при курении или пользовании электро­приборами;

     нарушение правил пожарной безопасности при производстве электрогазосварочных и других огневых работ;

     нарушение правил эксплуатации печей, теплогенерирующих агре­гатов и устройств;

          неисправность электропроводки и электроприборов;

          неправильное хранение горючих материалов и химических ве­ществ.

    В отдельных случаях причиной пожаров могут явиться действия сил природы: грозовые разряды, солнечные лучи.

   Опасными факторами пожара, воздействующими на людей, явля­ются:

   открытый огонь и искры, повышенная температура воздуха, предметов;

         токсичные продукты горения;

         дым;

         пониженная концентрация кислорода;

         обрушение и повреждение зданий, сооружений, установок;

         взрыв.

**8.2.  Какие основные обязанности возложены на руководите­лей, должностных лиц и других работников предприятия по обеспечению пожарной безопасности?**

          В общем виде обязанности руководителей и должностных лиц предприятия по обеспечению пожарной безопасности изложены в За­коне Республики Беларусь "О пожарной безопасности".

          Указанные лица:

          обеспечивают пожарную безопасность и противопожарный режим на предприятии;

    предусматривают осуществление мероприятий по пожарной безо­пасности, создают необходимую организационно-штатную структуру, разрабатывают обязанности и систему контроля, обеспечивающие по­жарную безопасность во всех технологических звеньях и на всех эта­пах производственной деятельности;

          создают внештатные пожарные формирования и организуют их работу;

         содержат в исправном состоянии пожарную технику, оборудова­ние и инвентарь, не допускают их использования не по прямому назна­чению;

         организуют обучение работников правилам пожарной безопасно­сти и обеспечивают их участие в предупреждении и тушении пожаров;

         обеспечивают разработку плана действий работников на случай возникновения пожара и проводят его практическую отработку;

         принимают меры к нарушителям норм и правил пожарной безо­пасности.

         Конкретные обязанности должностных лиц по обеспечению по­жарной безопасности устанавливаются в должностных инструкциях.

         Руководитель своим приказом (распоряжением) определяет ответ­ственных за пожарную безопасность по каждому подразделению, объ­екту и отдельной установке.

        Работники обязаны:

        знать и выполнять на производстве требования пожарной безо­пасности, а также соблюдать и поддерживать противопожарный ре­жим;

        выполнять меры предосторожности при проведении работ с лег­ковоспламеняющимися и горючими жидкостями, другими пожаро­опасными материалами и оборудованием;

        знать характеристики пожарной опасности применяемых или производимых (получаемых) веществ и материалов;

        в случае обнаружения пожара сообщать о нем в пожарную службу и принимать возможные меры к спасению людей, имущества и ликви­дации пожара.

**8.3.  Каким образом разграничивается ответственность за по­жарную безопасность в случае аренды производственных площадей?**

         Ответственность за выполнение правил пожарной безопасности на предприятии несут их руководители или лица, их заменяющие, а также собственники, в структурных подразделениях — их руководите­ли или лица, их заменяющие.

        При аренде предприятий, зданий, сооружений, помещений и ус­тановок ответственность за обеспечение их пожарной безопасности устанавливается в соответствии с договором аренды. В случае, если этот вопрос в договоре не оговорен, на арендодателя возлагается ответственность в части оснащения объекта аренды средствами противопожарной защиты, обеспечения его эвакуационными путями и противопожарной устойчивости, а на арендатора — в части соблюде­ния противопожарного режима.

**8.4.  Что такое противопожарный режим предприятия?**

        Под противопожарным режимом предприятия следует понимать комплекс противопожарных мероприятий при выполнении работ и эксплуатации объектов, т.е. совокупность мер и требований пожарной безопасности, заранее установленных для объекта или отдельного по­мещения и подлежащих обязательному выполнению всеми работаю­щими там лицами.

        Противопожарный режим устанавливается правилами, инструк­циями, приказами или распоряжениями руководителя объекта и охва­тывает такие профилактические мероприятия как содержание террито­рий и помещений, проездов, путей эвакуации в зданиях и сооружениях, обесточивание электрооборудования по окончании рабочего дня и в случае пожара, уборка помещений и рабочих мест, установление и со­блюдение норм хранения в цехах, складах и др. помещениях материа­лов, сырья и готовой продукции, запрещение курения и применения открытого огня в местах, опасных в пожарном отношении, а также ре­гулярные осмотры и закрытие помещений после окончания работы.

        Меры противопожарного режима, как правило, не требуют значи­тельных материальных затрат, и их выполнение зависит от уровня ор­ганизаторской работы. Руководители и специалисты обязаны обеспе­чить постоянный контроль за соблюдением режимных мероприятий, добиваться немедленного устранения выявленных нарушений.

**8.5. Какие основные мероприятия должны проводиться на предприятии для предупреждения пожаров?**

Для предупреждения пожаров на предприятии должны прово­диться следующие мероприятия:

организационные;

эксплуатационные;

технические;

режимные.

К организационным мероприятиям относятся обучение работаю­щих пожарной безопасности, проведение инструктажей, лекций, бесед, создание добровольных пожарных дружин, изготовление и примене­ние средств наглядной агитации и пропаганды и др.

Эксплуатационные мероприятия предусматривают правильную эксплуатацию (осмотры, ремонты, испытания) машин, оборудования, транспортных средств, а также правильное содержание зданий и со­оружений.

К техническим мероприятиям относится соблюдение противопо­жарных правил и норм при проектировании зданий и сооружений, уст­ройстве отопления, освещения, вентиляции, размещении оборудования и т.п.

К мероприятиям режимного характера относится установление порядка безопасного производства сварочных и других огневых работ в пожароопасных зонах, мест для курения и т.п.

**8.6.  Какие основные требования пожарной безопасности предъявляются к содержанию территории предприятия?**

Требования пожарной безопасности, предъявляемые к территории предприятия, изложены в Общих правилах пожарной безопасности Республики Беларусь для промышленных предприятий (ППБ 1.01-94), а также в соответствующих отраслевых правилах пожарной безопасно­сти.

Эти требования состоят в следующем:

территория должна иметь сеть дорог и пожарных проездов с вы­ездами на дороги общего пользования;

территория должна содержаться в чистоте, а дороги, мосты и пе­реезды — в исправности;

территория и дороги должны освещаться и регулярно очищаться от сухой травы и листьев, а в зимнее время дороги и переезды к по­жарным водоисточникам должны очищаться от снега и льда;

при устройстве тупиковых дорог в конце тупика должны быть выполнены разворотные площадки для пожарных автомобилей (размер не менее 12х12 м), на которых не допускается складирование материа­лов, продукции, стоянка автотехники;

расстановка автотранспортных средств должна осуществляться по разработанной схеме, при осуществлении погрузочно-разгрузочных работ всегда должен оставаться свободный проезд для пожарных авто­мобилей;

при механизированном открытии въездных ворот должно быть устройство, обеспечивающее возможность ручного открывания;

при закрытии проездов и участков дорог должны предусматри­ваться объездные пути и устанавливаться соответствующие дорожные знаки;

для курения, разведения костров и применения открытого огня необходимо отводить специальные места;

при въезде на территорию должна быть вывешена схема движе­ния транспорта с указанием пожарных проездов и источников пожар­ного водоснабжения;

территория должна быть закреплена за конкретными подразделе­ниями для поддержания на ней противопожарного режима.

**8.7.  Какими должны быть действия  работников при обнару­жении пожара?**

          Руководители и другие должностные лица должны обеспечить разработку плана действий работников на случай возникновения пожа­ра и проведения практических тренировок по его отработке.

          План действий работников на случай возникновения пожара ут­верждается руководителем предприятия. Руководитель предприятия обязан организовать проведение не реже 2 раз в год практических тре­нировок по отработке действий на случай пожара.

         При возникновении пожара действия работников и администра­ции объектов должны быть в первую очередь направлены на обеспе­чение безопасности и эвакуации людей.

         При обнаружении пожара необходимо:

         немедленно сообщить об этом в пожарную службу (при этом чет­ко назвать адрес учреждения, место пожара, свою должность и фами­лию, а также сообщить о наличии в здании людей);

         задействовать систему оповещения о пожаре;

         принять меры к эвакуации людей;

        известить о пожаре руководителя предприятия или заменяющее его лицо;

        организовать встречу пожарных подразделений;

        приступить к тушению пожара имеющимися средствами.

        Администрация объекта, руководители подразделений и другие должностные лица при возникновении пожара обязаны:

        проверить, сообщено ли в пожарную службу о возникновении пожара;

        организовать эвакуацию людей, принять меры к предотвращению паники среди присутствующих;

        выделить необходимое количество людей для обеспечения кон­троля и сопровождения эвакуирующихся;

        организовать тушение пожара имеющимися средствами;

        направить персонал, хорошо знающий расположение подъездных путей и водоисточников для организации встречи и сопровождения подразделений пожарной службы к месту пожара;

       удалить из опасной зоны всех работников и других лиц, не заня­тых эвакуацией людей и тушением пожара;

       прекратить все работы, не связанные с эвакуацией людей и туше­нием пожара;

       организовать отключение сетей электро- и газоснабжения, техно­логического оборудования, систем вентиляции и кондиционирования воздуха;

       обеспечить безопасность людей, принимающих участие в эвакуа­ции и тушении пожара от возможных обрушений конструкций, воздей­ствия повышенной температуры, токсичных продуктов горения, пора­жения электрическим током и т.п.;

       организовать эвакуацию материальных ценностей из опасной зо­ны, определить места их складирования и обеспечить их охрану.

**8.8.  Что такое первичные средства пожаротушения и как они должны содержаться?**

На случай возникновения пожаров здания, сооружения и помеще­ния должны быть обеспечены первичными средствами пожаротуше­ния:

Огнетушители;

бочки с водой и ведра (при отсутствии внутреннего пожарного водопровода);

ящики с песком и лопаты;

войлок, кошма.

Виды, количество и порядок размещения первичных средств по­жаротушения регламентированы Нормами обеспечения первичными средствами пожаротушения (см. приложение 6 к Общим правилам по­жарной безопасности Республики Беларусь для промышленных пред­приятий (ППБ РБ 1.01-94).

Для указания местонахождения первичных средств пожаротуше­ния используются знаки по ГОСТ 12.4.026. ССБТ. "Цвета сигнальные и знаки безопасности".

Для размещения первичных средств пожаротушения в производ­ственных и других помещениях, а также на территории предприятия устанавливаются специальные пожарные посты (щиты).

       На пожарных постах (щитах) размещаются только те первичные средства тушения пожаров, которые могут применяться в данном по­мещении, сооружении, установке.

       Средства пожаротушения и пожарные посты окрашиваются в цве­та по ГОСТ 12.4.026. ССБТ. "Цвета сигнальные и знаки безопасности".

        Запорная арматура (краны, рычажные клапаны, крышки горловин) огнетушителей должны быть опломбированы. Использованные огне­тушители, а также огнетушители с сорванными пломбами должны быть немедленно изъяты для проверки и перезарядки.

        Пенные огнетушители всех типов, расположенные на улице или в неотапливаемом помещении, до наступления отрицательных темпера­тур должны быть перенесены в отапливаемое помещение, а на их месте установлены знаки с указанием их нового места расположения.

       Емкости для хранения воды должны иметь объем не менее 200 л и комплектоваться крышкой и ведром.

       Ящики для песка должны иметь объем 0,5 куб.м; 1 куб.м;3,0 куб.м и комплектоваться совковой лопатой. Перед заполнением ящика песок должен быть просеян и просушен.

        Полотно, кошма должны иметь размеры 1х1 м; 2х1,5 м; 2х2 м, их следует хранить в металлических, пластмассовых футлярах с крышка­ми.

**8.9.  Для каких целей создается добровольная пожарная дру­жина и каково содержание ее деятельности?**

Добровольные пожарные дружины и иные добровольные пожар­ные формирования создаются с целью привлечения работников к осу­ществлению мероприятий по предупреждению пожаров и их тушению.

Деятельность добровольных пожарных дружин и их задачи изло­жены в Положении о добровольных пожарных дружинах на предпри­ятиях, в учреждениях и организациях (утверждено постановлением Кабинета Министров Республики Беларусь от 13.10.1995 № 571).

Добровольные пожарные дружины создаются независимо от на­личия других видов пожарной службы и могут быть общеобъектовыми и цеховыми.

Численный состав дружины определяется из расчета 5 человек на каждые 100 человек. На предприятиях с численностью работающих до 100 человек численность пожарной дружины должна быть не менее 10 человек.

При численности работающих на предприятии менее 15 человек пожарная дружина не создается, а обязанности на случай пожара рас­пределяются между работниками.

Основными задачами добровольной пожарной дружины являют­ся:

контроль за соблюдением противопожарного режима;

проведение разъяснительной работы среди работников по соблю­дению противопожарного режима на рабочем месте и правил осторож­ного обращения с огнем в быту;

надзор за исправностью средств пожаротушения и их укомплек­тованностью;

вызов пожарной службы в случае возникновения пожара, приня­тие мер по его тушению имеющимися средствами пожаротушения.

**9          Производственная санитария**

**9.1.      Какими основными документами регулируется порядок       обеспечения производственной санитарии?**

Производственная санитария представляет собой систему органи­зационных, гигиенических и санитарно-технических мероприятий и средств, предотвращающих воздействие на работающего вредных про­изводственных факторов. Такое определение производственной сани­тарии дается ГОСТ 12.0.002. ССБТ. "Термины и определения".

Перечень действующих санитарных норм, правил и гигиениче­ских нормативов приведен в Государственном реестре правил, норм, стандартов и других нормативных актов по охране труда Республики Беларусь и насчитывает более 130 документов. Основополагающими документами являются:

СН 245-71 "Санитарные нормы проектирования промышленных предприятий";

Сан ПиН № 11-09-91 "Санитарные правила организации техноло­гических процессов и гигиенические требования к производственному оборудованию";

Сан ПиН № 11-13-94 "Санитарные нормы микроклимата произ­водственных помещений";

ГОСТ 12.1.005. ССБТ. "Воздух рабочей зоны. Общие санитарно-гигиенические требования":

НРБ — 2000 "Нормы радиационной безопасности";

Сан ПиН № 3209—85 "Граничное количество накопления неток­сичных промышленных отходов на территории предприятия (органи­зации)" и др.

**9.2. Какие основные санитарные требования предъявляются к производственным зданиям и помещениям?**

Санитарные требования к производственным зданиям и помеще­ниям зависят от их назначения.

При планировке производственных помещении необходимо учи­тывать санитарную характеристику производственных процессов, со­блюдать нормы полезной площади для работающих, а также нормативы площадей для размещения оборудования и необходимую ширину проходов и проездов, обеспечивающих безопасную работу и удобное обслуживание оборудования.

Объем производственного помещения на одного работающего должен составлять не менее 15 куб.м, площадь — не менее 4,5 кв.м.

      Устройство рабочих помещений в подвальных этажах, как прави­ло, запрещается.

      Для исключения пересечения технологических потоков наиболее целесообразно располагать помещения с учетом последовательности производственных операций.

      Производственные процессы, сопровождающиеся шумом, вибра­цией, а также выделением пыли, вредных газов, необходимо изолиро­вать, размещая их в кабинах или специальных помещениях.

      Конструкция стен, потолков, полов и т.п. в производственных по­мещениях должна предусматривать создание для работающих наибо­лее благоприятных условий труда.

      Большое значение для создания благоприятных условий труда имеет цветовая отделка производственных помещений.

**9.3.  Что такое метеорологические условия на производстве и какими параметрами они характеризуются?**

Работы могут производиться при различных условиях, которые определяются сочетанием температуры воздуха, его влажности и под­вижности и теплового излучения нагретого оборудования и обрабаты­ваемых материалов и изделий.

Все эти условия внешней среды в совокупности принято называть метеорологическими условиями на производстве.

Метеорологические условия производственных зданий и помеще­ний подвержены колебаниям сезонного характера. На метеорологиче­ские условия производственных зданий и помещений большое влияние оказывает технологический процесс.

Пониженная и повышенная температура, влажность и подвиж­ность воздуха отрицательно сказываются на самочувствии и работо­способности людей.

**9.4.  Как нормируются метеорологические условия па произ­водстве?**

       Основным нормативным документов по данному вопросу являет­ся ГОСТ 12.1.005. ССБТ. "Воздух рабочей зоны. Общие санитарно-гигиенические требования".

       В основу нормирования метеорологических условий производст­венной среды положена оценка метеорологических условий как опти­мальных и допустимых в зависимости от категории работ по тяжести, времени года и тепловой характеристики производственного помеще­ния.

        Под оптимальными понимают такие сочетания параметров мик­роклимата. которые при длительном и систематическом воздействии на человека обеспечивают сохранение нормального функционального и теплового состояния организма без напряжения механизма терморе­гуляции.

        Допустимыми условиями называют такие сочетания параметров микроклимата, которые при систематическом и длительном воздейст­вии на человека могут вызвать преходящие и быстро нормализующие­ся изменения функционального и теплового состояния организма и напряженную работу механизма терморегуляции, не выходящую за пределы физиологических приспособительных возможностей.

        По тепловой характеристике все производственные помещения делятся на помещения с незначительными избытками явной теплоты (не более 23 Дж/(м3 с) и со

значительными избытками явной теплоты, превышающими 23 Дж/(м с)).

        Указанным ГОСТом в зависимости от величины энергозатрат все работы разделяются на 4 категории тяжести.

         Этим же ГОСТом в зависимости от сезона, категории работ по тяжести определены параметры температуры воздуха, его влажности и подвижности как оптимальные и как допустимые.

**9.5. Какими способами обеспечивается нормализация метео­рологических условии груда?**

   Создание оптимальных метеорологических условий труда в про­изводственных помещениях является сложной задачей, решение кото­рой осуществляется в следующих направлениях:

    рациональные объемно-планировочные и конструктивные реше­ния производственных зданий;

     рациональное размещение оборудования;

     механизация и автоматизация производственных процессов;

     дистанционное управление и наблюдение;

     внедрение более рациональных технологических процессов и оборудования:

     рациональная тепловая изоляция оборудования:

     защита работающих различными видами экранов и водяными за­весами;

     рациональная вентиляция и отопление;

     рационализация режимов труда и отдыха;

     использование средств индивидуальной защиты.

**9.6.Какие существуют виды производственного освещения?**

          Освещение в производственных зданиях и на открытых площад­ках может осуществляться естественным и искусственным светом.

           Искусственное освещение предназначено для освещения рабочих поверхностей в темное время суток или при недостаточности естест­венного освещения.

          Искусственное освещение бывает двух систем: общее и комбини­рованное. В последнем случае к общему освещению добавляется мест­ное.

         Общее освещение предназначено для освещения всего помеще­ния. оно может быть равномерным или локализованным.

          Местное освещение предназначено для освещения только рабочих поверхностей и не создаст необходимой освещенности даже на приле­гающих к ним площадях. Оно может быть стационарным и перенос­ным. Применение только местного освещения в производственных помещениях запрещается.

   Кроме рабочего освещения нормами предусмотрено устройство аварийного, эксплуатационного, охранного и дежурного освещения.

          Аварийное освещение подразделяется на освещение безопасности и эвакуационное .Освещение безопасности  предусматривается в тех случаях, когда от­ключение рабочего освещения и связанное с этим нарушение обслужи­вания оборудования может привести к взрыву, пожару, нарушению технологического процесса и т.п.

         Эвакуационное освещение предназначено для безопасной эвакуа­ции людей.

         Охранное освещение предусматривается вдоль границ террито­рий, охраняемых в ночное время.

          Дежурное освещение — освещение в нерабочее время.

**9.7.Какие вещества относятся к вредным и как они класси­фицируются по характеру воздействия и степени опасно­сти для человека?**

   Согласно ГОСТ 12.1.007. ССБТ. "Вредные вещества. Классифи­кация. Общие требования безопасности" вредными являются вещества, которые при контакте с организмом человека могут вызвать производ­ственные травмы, профессиональные заболевания или отклонения в состоянии здоровья, обнаруживаемые современными методами, как в процессе работы, так и в отдаленные сроки жизни настоящего и после­дующего поколений.

  В соответствии с указанным ГОСТом по степени воздействия на организм человека все вредные вещества подразделяются на 4 группы:

  чрезвычайно опасные;

   высокоопасные;

   умеренно опасные;.

   малоопасные.

 Действие вредных химических веществ на организм            человека обусловлено их физико-химическими свойствами.

 Согласно ГОСТ 12.0.003. ССБТ. "Опасные и вредные производст­венные факторы. Классификация" химически опасные и вредные про­изводственные факторы по характеру воздействия на организм челове­ка подразделяются на следующие подгруппы:

  токсические;

  раздражающие;

  сенсибилизирующие;

  канцерогенные;

  мутагенные;

  влияющие на репродуктивную функцию.

 Данные подразделения в какой-то степени являются условными, т.к. многие вредные вещества обладают одновременно несколькими свойствами, а вещества, классифицируемые как малоопасные, при дли­тельном воздействии и больших концентрациях могут вызывать тяже­лые отравления.

**9.8.Что такое производственная пыль, и какие вредные дей­ствия она может оказать на организм человека?**

       Пылью называют мельчайшие частицы твердого вещества, кото­рые могут находиться в воздухе во взвешенном состоянии.

Различают пыли органические (растительная пыль — древесная, хлопковая, льняная и т.п.. а также животная — шерстяная и др.) и не­органические (металлические, минеральные — наждачная, кварцевая, асбестовая и др.).

       Пыль может оказывать на организм человека токсическое, раз­дражающее и фиброгенное действие.

       Поражающее действие пыли во многом определяется ее дисперс­ностью (размером частиц пыли), формой частиц, твердостью, волокни­стостью, электрозаряженностью, растворимостью и др.

 Решающее влияние на степень поражения организма человека имеет концентрация пыли и продолжительность ее воздействия.

 Вредность производственной пыли обусловлена ее способностью вызывать профессиональные заболевания. Твердые пылинки с остры­ми краями могут вызвать травмы глаз. Запыление глаз приводит к раз­витию конъюктивита и изменению роговицы.

        В сочетании с другими вредными производственными факторами (повышенная температура и влажность воздуха и др.), большим мы­шечным напряжением и др. вредное действие пыли усиливается.

**9.9.Как осуществляется нормирование содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны?**

        Попадающие в организм человека химические вещества и пыль приводят к нарушению здоровья лишь в том случае, если их количест­во в воздухе рабочей зоны превышает определенную для каждого ве­щества величину. Поэтому для предупреждения профессиональных заболеваний необходимо установить предельно допустимые концен­трации вредных веществ.

  Под предельно допустимой концентрацией (ПДК) вредных ве­ществ в воздухе рабочей зоны понимают концентрацию, которая при ежедневной (кроме выходных дней) работе в течение 8 часов, или при другой продолжительности (но не более 40 часов в неделю) во время всего рабочего стажа не может вызвать заболеваний или отклонений в состоянии здоровья (обнаруживаемых современными методами исследований) в процессе работы или в отдаленные сроки жизни на­стоящих и последующих поколений.

  ПДК вредных веществ в воздухе рабочей зоны приведены в ГОСТ 12.1.005. ССБТ. "Воздух рабочей зоны. Общие санитарно-гигиеническис требования".

  В указанном ГОСТе установлены ПДК для около 800 веществ.

**9.10.Какие основные методы  защиты работающих от вредных веществ и пыли?**

        Самым радикальным средством защиты работающего от вредных веществ и пыли является полное исключение контакта с ними путем комплексной механизации и автоматизации производственных процес­сов.

         Большой эффект дает разработка новых технологических процес­сов, исключающих использование вредных веществ, замен вредных веществ менее вредными и т.п.

        Снижению поступления в воздух рабочей зоны вредных веществ способствует улучшение герметизации оборудования, ведение процес­са в вакууме, применение замкнутых технологических, циклов, непре­рывных технологических процессов, своевременный ремонт техноло­гического оборудования, его модернизация и замена новым.

       Уменьшению выделения пыли способствует замена сухих спосо­бов переработки пылящих материалов мокрыми, применение прогрессивных способов затаривания конечного продукта, выпуск их в непыля­щих формах.

 Дистанционное управление технологическими процессами, выне­сение их в изолированные помещения и установки, соответствующая отделка помещений неабсорбирующими материалами, надлежащая работа вентиляции и т.п. также способствуют снижению поступления вредных веществ в воздух рабочей зоны.

 Применение средств индивидуальной защиты является важным методом защиты работающих. Однако предпочтение следует отдавать вышеизложенным методам.

**9.11.Что такое вентиляция, се назначение н как классифици­руются вентиляционные установки?**

        Под вентиляцией понимают систему мероприятии и устройств, предназначенных для обеспечения на постоянных рабочих местах, в рабочей и обслуживающей зонах помещений метеорологических усло­вий и чистоты воздушной среды, соответствующих гигиеническим и техническим требованиям.

        Системы вентиляции классифицируют по способу побуждения движения воздуха, направлению потока воздуха, зоне действия, време­ни работы, назначению.

         По назначению вентиляция подразделяется:

         для обеспечения санитарно-гигиенических требований к воздуху рабочей зоны;

         для обеспечения технических процессов.

         По способу побуждения движения воздуха различают вентиляцию естественную и механическую. В свою очередь, естественную венти­ляцию подразделяют на организованную и неорганизованную.

         Организованная естественная вентиляция может быть канальной и бесканальной (аэрация).

         Аэрация — это организованная управляемая естественная венти­ляция, осуществляемая за счет разницы гравитационного давления на­ружного и внутреннего воздуха и действия ветра.

         При неорганизованной естественной вентиляции воздух поступа­ет и удаляется через щели, окна, двери и т.п.

          Механическая вентиляция предназначена как для борьбы с произ­водственными вредностями, так и для обеспечения технологических процессов.

          В зависимости от направления потоков воздуха вентиляция быва­ет приточной и вытяжной. Вентиляцию в производственных зданиях обычно выполняют приточно-вытяжной.

           По зоне действия различают вентиляцию общеобменную, мест­ную и смешанную (комбинированную). При общеобменной вентиляции происходит разбавление и удаление вредностей равномерно во всем помещении. Местная вентиляция предназначена для локализации вредностей в источнике их выделения или поддержания требуемых параметров воздуха рабочей зоны на отдельных рабочих местах или в отдельных зонах помещения.

            Местная вентиляция может быть вытяжной и приточной. Местная приточная вентиляция создает в ограниченном пространстве помеще­ния участок воздушной среды, отличающийся по микроклиматическим условиям от всего остального помещения. Местную приточную венти­ляцию осуществляют в виде воздушных душей или воздушных оази­сов.

           Воздушный душ — это подача на человека струи воздуха задан­ных параметров. Для устройства воздушного оазиса часть рабочей площадки отделяют вертикальными (чаще всего — стеклянными) щи­тами, между которыми оставляют необходимые проходы.

            Воздушная завеса создается струей воздуха, поступающей из уз­кой длинной щели под некоторым углом навстречу потоку холодного воздуха. В холодные периоды года воздушные завесы предотвращают поступление в помещение больших масс холодного наружного возду­ха.

             Местная вытяжная вентиляция осуществляется с помощью мест­ных отсосов, а также патрубков, решеток, панелей и т.п.

             Аварийная вентиляция служит для быстрого удаления из помеще­ний значительных объемов воздуха с большим содержанием вредных и взрывоопасных веществ, поступающих в помещение при нарушении технологического режима и авариях. Аварийная вентиляция, как пра­вило, проектируется вытяжной.

**9.12.Что такое кондиционирование воздуха?**

            Кондиционированием воздуха называют процесс автоматического поддержания в производственном помещении определенных парамет­ров воздушной среды.

            При кондиционировании независимо от наружных метеорологи­ческих условий и режима работы технологического оборудования в помещении поддерживаются необходимые температура, относитель­ная влажность, чистота и скорость движения воздуха.

             Различают комфортное и технологическое кондиционирование воздуха.

             Целью комфортного кондиционирования является создание в по­мещении воздушной среды, наиболее благоприятной для работы и от­дыха людей.

             Технологическое кондиционирование воздуха обеспечивает соз­дание параметров воздушной среды, удовлетворяющих требованиям технологического процесса.

**9.13.Что такое шум и каково его отрицательное влияние на организм человека?**

             Шумом называют всякий нежелательный звук, мешающий вос­приятию полезных звуков (человеческой речи. сигналов и др.). нару­шающий тишину и оказывающий вредное действие на человека. Обычно шум является сочетанием звуков различной частоты и интен­сивности.

             Многочисленными исследованиями установлено, что шум являет­ся общебиологическим раздражителем и в определенных условиях может влиять на вес органы и системы организма человека.

             Интенсивный шум при ежедневном воздействии приводит к воз­никновению профессионального заболевания — тугоухости, основным симптомом которого является постепенная потеря слуха на оба уха, первоначально лежащая в области высоких частот (4000 Гц), с после­дующим распространением на более низкие частоты, определяющие способность воспринимать речь.

              При очень большом звуковом давлении может произойти разрыв барабанной перепонки.

              Кроме непосредственного воздействия на орган слуха шум влияет на различные отделы головного мозга, изменяя нормальные процессы высшей нервной деятельности. Характерными являются жалобы на повышенную утомляемость, общую слабость, раздражительность, апа­тию, ослабление памяти, бессонницу и т.п.

               Шум понижает производительность труда, увеличивает брак в ра­боте, может явиться косвенной причиной производственной травмы.

**9.14.Как осуществляется нормирование шума?**

              Нормирование шума ведется в двух направлениях: гигиеническое нормирование и нормирование шумовых характеристик машин и обо­рудования.

              Действующие в настоящее время нормы шума на рабочих местах регламентируются ГОСТ 12.1.003. ССБТ. "Шум. Общие требования безопасности".

               Согласно указанному ГОСТу производственные шумы подразде­ляют по:

                спектру шума: широкополосные и тональные:

                временным характеристикам: постоянные и непостоянные.

                В свою очередь, непостоянные шумы бывают: колеблющиеся во времени (воющие), прерывистые, импульсные (следующие друг за другом с интервалом более 1 сек).

                 Для ориентировочной оценки шума принимают уровень звука. определяемый по так называемой шкале А шумомера в децибелах - дБА.

                ГОСТ устанавливает допустимые уровни шума в рабочих поме­щениях различного назначения. При этом зоны с уровнем звука выше 85 дБА необходимо обозначать специальными знаками, работающих в этих зонах снабжать средствами индивидуальной защиты.

                Стандарт запрещает даже кратковременное пребывание людей в зонах с уровнем звукового давления свыше 135 дБА.

                 На различное производственное оборудование и машины стандар­тами установлены предельные уровни шумовых характеристик (станки, компрессоры, ткацкое и др. оборудование и т.д.).

                 Действуют также и стандарты, устанавливающие методы опреде­ления шумовых характеристик.

                 Стандартами установлено, чтобы в технической документации указывались шумовые характеристики машин.

**9.15.Каковы основные способы защиты от шума н борьбы с ним?**

          Общая классификация средств и методов защиты от шума приве­дена в ГОСТ 12.1.1029. ССБТ. "Средства и методы защиты от шума. Классификация".

           Защита работающих от шума может осуществляться как коллек­тивными средствами и методами, так и индивидуальными средствами.

            В первую очередь, необходимо использовать средства, снижаю­щие шум в источнике его образования, и средства, снижающие шум на пути его распространения от источника до защищаемого объекта. Наи­более эффективны мероприятия, ведущие к снижению шума в источ­нике его образования. Борьба с шумом после его возникновения обхо­дится дороже и часто является малоэффективной.

             Выбор средств снижения шума в источнике его возникновения за­висит от происхождения шума (повышение точности изготовления и сборки зубчатых шестерен, замена металлических шестерен на шес­терни из других материалов, применение резцов из быстрорежущей стали, смазочно-охлаждающих жидкостей, замена подшипников каче­ния на подшипники скольжения и т.п.).

                   Использование для отделки стен и потолков звукопоглощающих материалов, звукоизоляция препятствуют распространению шума из одной части помещения в другую.

                   Глушители аэродинамического шума действуют посредством по­глощения и отражения шума.

                   Если изложенные и другие способы не обеспечивают снижения шума до допустимых уровней, применяются средства индивидуальной защиты (наушники, противошумные вкладыши, противошумные кос­тюмы, шлемы и т.п.).

**9.16.Что такое  вибрация и в чем выражается ее вредное влияние на здоровье человека?**

                   Механические колебания в области инфразвуковых (дозвуковых) и частично звуковых частот носят название вибрации. Считается, что диапазон колебаний, воспринимаемых человеком как вибрация при непосредственном контакте с колеблющейся поверхностью, лежит в пределах 12-8000 Гц. Колебания с частотой до 12 Гц воспринимаются всем телом как отдельные толчки.

                   По характеру распространения в организме человека вибрацию разделяют на общую и локальную (местную). При общей вибрации колебательное движение передается на весь организм через опорные поверхности работающего сидя или стоя человека, а при местной — только на отдельные его участки. Однако такое разделение вибрации является условным, т.к. и локальная вибрация, в конечном итоге, влия­ет на весь организм. И, кроме того, во многих случаях локальная виб­рация сочетается с общей вибрацией.

                 Вибрация распространяется по всему телу в связи с тем, что ткани тела человека и особенно костная ткань обладают хорошей проводи­мостью механических колебаний.

                Следует иметь в виду, что в производственных условиях вибра­ции нередко бывают, близки к частотам собственных колебаний тела человека и его внутренних органов (4-400 Гц) и могут вызвать резо­нансные явления в организме.

             Вибрация оказывает опасное действие на отдельные органы и ор­ганизм человека в целом, вызывая вибрационную болезнь, относящую­ся к профессиональным заболеваниям

             Вибрационная болезнь, возникающая при работе с ручными ме­ханизированными инструментами, характеризуется сосудистыми и нервными расстройствами верхних конечностей. Для этого заболевания характерны боль в руках, внезапно возникающее побеление пальцев и их онемение, изменения в мышцах, сухожилиях, костях.

              Вибрационная болезнь сопровождается также общими болезнен­ными явлениями: головными болями, головокружением, повышенной утомляемостью, нарушением обмена веществ и др.

             Действие вибрации усугубляют другие неблагоприятные факто­ры: охлаждение, большие статические мышечные усилия, производст­венный шум и др.

**9.17.  Какие основные способы обеспечения вибробезопасносги и борьбы с  вибрацией?**

             Вибробезопасными называют условия труда, при которых произ­водственная вибрация не оказывает на работающего неблагоприятного воздействия.

             Вибробезопасные условия труда обеспечиваются:

             применением вибробезопасных машин;

      применением средств виброзащиты, снижающих воздействие на работающих вибрации на путях се распространения;

             проектированием технологических процессов и производствен­ных помещений, обеспечивающих непревышение гигиенических норм вибрации на рабочих местах;

             организационно-техническими мероприятиями, направленными на улучшение эксплуатации машин, своевременным их ремонтом и контролем вибрационных параметров;

             разработкой рациональных режимов труда и отдыха;

             применением индивидуальных средств виброзащиты. Классификация методов и средств вибрационной защиты приве­дена в ГОСТ 12.4.046. ССБТ. "Методы и средства вибрационной защи­ты. Классификация".

**9.18.Что такое ультразвук и какое вредное влияние он может оказывать на организм человека?**

      Ультразвук представляет собой механические колебания упругой среды с частотой, находящейся за пределом порога слышимости (свы­ше 20000 Гц).

      Ультразвуковые колебания подразделяются на низкочастотные (до 100000 Гц), распространяющиеся воздушным и контактным путем. и высокочастотные (свыше 100000 Гц), распространяющиеся только контактным путем. В упругих средах (вода, металл и др.) ультразвук мало поглощается и способен распространяться на большие расстоя­ния, практически не теряя энергии.

            Работа ультразвукового оборудования и аппаратуры сопровожда­ется распространением в окружающей среде как ультразвуковых.ю так и звуковых колебании.

           Следует иметь в виду. что вредному воздействию может подвер­гаться не только персонал, имеющий непосредственный контакт с обо­рудованием или находящийся в зоне распространения ультразвуковой волны, но также и все работающие в помещении в результате возник­новения высокочастотного шума.

            При воздействии ультразвука и сопровождающего его высокочас­тотного звука или шума могут наблюдаться нарушения нервной систе­мы: утомление, головные боли, бессонница ночью и сонливость днем, повышенная чувствительность к звукам, раздражительность, пониже­ние кровяного давления, снижение остроты слуха и т.п.

            При длительном контакте с жидкостью, деталями, ультразвуко­вым инструментом может появиться снижение чувствительности кис­тей рук и чувство онемения в пальцах. Эти явления нестойки и. как правило, исчезают после прекращения работы на ультразвуковом обо­рудовании.

**9.19.Как обеспечивается защита от воздействия ультразвука?**

          Основными документами, регламентирующими безопасность при работе с ультразвуком, являются ГОСТ 12.1.001. ССБТ. "Ультразвук. Общие требования безопасности'1 и ГОСТ 12.2.051. ССБТ. "Оборудо­вание технологическое ультразвуковое. Требования безопасности".

           Профилактические мероприятия при обслуживании ультразвуко­вого технологического оборудования должны быть направлены на ог­раничение воздействия шума и ультразвуковых колебаний, распро­страняющихся в воздухе. Поскольку низкочастотные ультразвуки и высокочастотные звуки имеют одни и те же свойства, а закономерно­сти их распространения очень близки, то и мероприятия по защите от их воздействия совпадают: звукоизоляция оборудования, применение звукопоглощающих и отражающих устройств, размещение ультразву­кового оборудования в отдельном помещении и др.

            Кроме перечисленных требований к эксплуатации ультразвуково­го оборудования предъявляются также специфические требования. При эксплуатации ультразвукового оборудования всех видов должен быть полностью исключен непосредственный контакт рук работающе­го с жидкостью, ультразвуковым инструментом и обрабатываемыми деталями, в которых возбуждаются ультразвуковые колебания.

           Загрузка, выгрузка и другие действия в ультразвуковых ваннах должны выполняться только после выключения источника колебаний (целесообразно применять автоблокировку). Если это невозможно по технологическим соображениям, то все работы должны выполняться с соблюдением специальных мер (закрепление деталей с помощью спе­циальных приспособлений, загрузка деталей в сетках, снабженных ручками с эластичным покрытием, обслуживание оборудования в спе­циальных перчатках и т.п.).

            Организационно-профилактические мероприятия должны преду­сматривать проведение периодических инструктажей работающих установление рациональных режимов труда и отдыха.

            В качестве средств индивидуальной защиты необходимо приме­нять противошумы (ГОСТ 12.4.051. ССБТ. "Оборудование технологическое ультразвуковое.Требования безопасности.”

**10 Средства индивидуальной защиты работников от опасных и**

**вредных производственных фак­торов**

**10.1.Как подразделяются средства индивидуальной защиты работников?**

     К средствами индивидуальной защиты относятся специальные одежда, обувь, защитные каски, маски, светофильтры, вибро - и шумозащищающие устройства и другие.

    Вес средства индивидуальной защиты классифицируются по ГОСТ 12.4.011. ССБТ. "Средства защиты работающих. Общие требо­вания и классификация" на следующие виды:

    изолирующие костюмы (пневмокостюмы, гидроизолирующие костюмы, скафандры);

    средства защиты органов дыхания (противогазы, респираторы, пневмошлемы, пневмокаски);

    специальная одежда (комбинезоны и полукомбинезоны, куртки, костюмы, халаты, плащи, полушубки, тулупы и др.);

    специальная обувь (сапоги, ботинки, полуботинки и др.);

    средства защиты рук (рукавицы, перчатки);

    средства защиты головы (каски, шлемы, шляпы и др.);

    средства защиты лица (защитные маски, щитки);

    средства защиты органов слуха (противошумные шлемы, проти­вошумные наушники, противошумные вкладыши);

    средства защиты глаз (защитные очки);

    предохранительные приспособления (предохранительные пояса. ручные захваты, манипуляторы и др.);

    защитные дерматологические средства (пасты, кремы, мази).

**10.2.Каков порядок обеспечения работников средствами ин­дивидуальной  защиты?**

          Спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защи­ты выдаются работникам бесплатно по установленным нормам.

          Нормы бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты устанавливаются Министерством труда, другими министерствами и республиканскими органами госу­дарственного управления, в частности, постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 17.04.1998 № 39 (с изменениями и до­полнениями от 13.10.1999 № 131) утверждены Типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты работникам общих профессий и должностей.

         Выдаваемые работникам средства индивидуальной защиты долж­ны соответствовать характеру и условиям их работы и обеспечивать безопасность труда.

   В случаях, когда отдельные виды средств индивидуальной защи­ты (предохранительный пояс. диэлектрические галоши и перчатки. защитные очки. респиратор, каска, заглушки, виброзащитные рукави­цы и др.) не включены в типовые или отраслевые нормы, но они необ­ходимы для работ на основании требований нормативных правовых актов по охране труда, указанные средства индивидуальной защиты выдаются как дежурные либо на срок носки — до износа.

         Выдача работникам и сдача ими средств индивидуальной защиты отмечается в личной карточке установленной формы (см. приложение к Правилам обеспечения работников средствами индивидуальной за­щиты, утвержденным постановлением Министерства труда Республи­ки Беларусь от 28.05.1999 № 67).

**10.3.Возможна ли замена предусмотренных нормами средств индивидуальной защиты на другие?**

          Согласно пункту 1.8 Правил в отдельных случаях наниматель имеет право, исходя из особенностей производства (выполняемых ра­бот), с разрешения территориального центра гигиены и эпидемиологии (санитарного врача) и государственного инспектора труда и по согла­сованию с соответствующим профсоюзным органом или уполномо­ченным работниками представительным органом заменять один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренный установленными нормами, другим, равноценным по защитным свойствам. Например, комбинезон хлопчатобумажный может быть заменен костюмом хлоп­чатобумажным или халатом и наоборот, костюм хлопчатобумажный — комбинезоном с рубашкой (блузой) или сарафаном с блузой и наобо­рот, костюм брезентовый — костюмом хлопчатобумажным с огнеза­щитной или водоотталкивающей пропиткой и наоборот, ботинки (по­лусапоги) кожаные — сапогами резиновыми и наоборот, валенки — сапогами кирзовыми и наоборот и т.д.

**10.4 Может ли быть разрешена выдача взамен полагающихся средств индивидуальной защиты денежных средств?**

            Правилами не допускается выдача работникам вместо полагаю­щихся средств индивидуальной защиты материалов для их изготовле­ния или денежных средств для их приобретения.

            Однако наниматель обязан компенсировать работникам расходы на приобретение и содержание средств индивидуальной защиты, если  работники вынуждены приобретать их и осуществлять уход за ними за свой счет.

**10.5.Чьей собственностью  являются средства индивидуаль­ной защиты, выданные работникам бесплатно?**

           Средства индивидуальной защиты являются собственностью субъекта хозяйствования и подлежат возврату:

           при увольнении работника до окончания сроков носки;

           при переводе на том же предприятии на другую работу, для кото­рой выданные средства индивидуальной защиты не предусмотрены нормами.

**10.6 Может ли наниматель выдавать работникам средства индивидуальной защиты сверх установленных норм?**

          Наниматель за счет собственных средств может предусматривать по коллективному договору, трудовому договору выдачу работникам средств индивидуальной защиты сверх установленных норм.

          Работникам субъектов хозяйствования агропромышленного ком­плекса. работающим в зонах с высокой степенью радиоактивного за­грязнения. выдаются вторые комплекты спецодежды и других средств индивидуальной защиты (приобретение их финансируется в соответст­вии с законодательством о правовом режиме территорий, подвергших­ся радиоактивному загрязнению в результате катастрофы на Черно­быльской АЭС).

**10.7.Как обеспечиваются  средствами индивидуальной защи­ты работники, совмещающие профессии?**

         Работникам, совмещающим профессии или постоянно выпол­няющим совмещаемые работы, в том числе и в комплексных бригадах, помимо выдаваемых им средств индивидуальной защиты по основной профессии должны быть в зависимости от выполняемых работ допол­нительно выданы и другие виды средств индивидуальной защиты, пре­дусмотренные нормами для совмещаемой профессии.

**10.8.Могут ли работникам выдаваться ранее использовав­шиеся средства индивидуальной защиты?**

          Средства индивидуальной защиты, возвращенные работниками и пригодные для использования, после их ремонта и соответствующего ухода (стирка, химчистка, дезинфекция, восстановление защитных пропиток и т.п.) могут быть применены по назначению.

          Срок их носки устанавливается в зависимости от степени изно­шенности.

**10.9.Как должно быть обеспечено хранение средств индиви­дуальной защиты?**

          Средства индивидуальной защиты должны храниться с соблюде­нием требований, установленных в стандартах, технических условиях и другой нормативно-технической документации, в отдельных сухих помещениях, изолировано от каких-либо: других предметов и материа­лов, рассортированными по видам, ростам и защитным свойствам.

          Одежда из прорезиненных тканей и резиновая обувь хранятся в затемненных помещениях, шкафах или ящиках при температуре от +5° до +20"С и относительной влажности воздуха 50-70% на расстоянии не менее 1 м от отопительных приборов.

         Предохранительные пояса хранятся в подвешенном состоянии или на стеллажах.

**10.10.Как должен быть организован уход за средствами инди­видуальной защиты?**

         Наниматель обязан организовать надлежащий уход за средствами индивидуальной защиты (химчистка, стирка, ремонт, дегазация, дезак­тивация, обезвреживание, обеспыливание, восстановление защитных пропиток и т.п.).

         Средства индивидуальной защиты, пришедшие в негодность до истечения установленных сроков носки  причинам, не зависящим от работника, должны быть заменены или Отремонтированы (такая замена осуществляется на основании акта, составленного с участием предста­вителя профсоюза или уполномоченного трудового коллектива).

          В тех случаях, когда это требуется по условиям производства, устраиваются сушилки для спецодежды: и спЕцобуви. камеры для их обеспыливания, установки для дегазации, дезактивации и обезврежи­вания.

         Специальная обувь должна регулярно подвергаться чистке и смазке, для чего работники обеспечивается соответствующими усло­виями (места для чистки обуви, щетки, мази и т. п.)

         Наниматель обязан обеспечить регулярное, в соответствии с уста­новленными сроками, испытание, проверку исправности средств инди­видуальной защиты, своевременную замену фильтров, стекол, других частей с понизившимися защитными свойствами

**10.11.Какую ответственность несут работники за выданные им средства индивидуальной защиты?**

           Работники обязаны правильно использовать предоставленные им средства индивидуальной зашиты.

           В тех случаях, когда средства индивидуальной защиты остаются в нерабочее время у работников (это должно быть оговорено в коллек­тивном договоре, трудовом договоре контракте), работники несут от­ветственность за их сохранность.

           За ущерб, причиненный нанимателю в связи с утратой или порчей по небрежности средств индивидуальной защиты или в иных случаях (хищение или умышленная порча указанных изделий), работники мо­гут привлекаться к материальной ответственности в соответствии с действующим законодательством.

**10.12.В каком порядке рассматриваются споры, связанные с выдачей и использованием средств индивидуальной защиты?**

          Споры по вопросам выдачи и использования средств индивиду­альной защиты рассматриваются комиссией по трудовым спорам и судом.

**10.13.В каких случаях работники обеспечиваются смывающими и обезвреживающими средствами?**

          На работах, связанных с загрязнением кожных покровов, работники бесплатно обеспечиваются смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с Правилами обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами (утверждены Министерством труда Республики Беларусь от 27. 04. 2000 №70).

          В соответствии с названными правилами, исходя из характера и вида работ, наниматель устанавливает по согласованию с профсоюзом ( уполномоченным работниками представительным органом) перечни профессий и должностей работников, которые обеспечиваются указанными средствами с указаниями их вида и наименования( по консультации с территориальными органами санитарного надзора).

         Работникам могут выдаваться смывающие и обезвреживающие средства, которые прошли государственную гигиеническую регистрацию

          Затраты по обеспечению работников этими средствами по установленным нормам включаются в себестоимость продукции (работ, услуг).

**11 Санитарно-бытовое обеспечение**.

**11.1.Какие должны быть на предприятии санитарно-бытовые помещения и устройства?**

             Санитарно-бытовые помещения (гардеробные, умывальные, туа­леты,, душевые, комнаты личной гигиены, помещения для приема пи­щи (столовые), обогрева, отдыха и др.) предназначены для удовлетво­рения санитарно-бытовых нужд работников предприятия. Их набор определяется санитарной характеристикой производственных процес­сов.

             Состав санитарно-бытовых помещений и устройств, их размеще­ние и оборудование осуществляется в соответствии со СНиП 2.09.04. "'Административные и бытовые здания".

             В зависимости от характера производственных процессов при ра­боте происходит загрязнение частей тела работника, его спецодежды и спецобуви различными вредными веществами, влагой и т.п. Отдельные производственные процессы требуют особых условий к соблюдению чистоты и стерильности при изготовлении продукции, труд работников может протекать при избытке тепла, при низких температурах воздуха и т.п. Может иметь место сочетание неблагоприятных производствен­ных факторов.

            В зависимости от этого все производственные процессы разделе­ны на 4 группы:

к первой группе относятся производственные процессы, проте­кающие при нормальных метеорологических условиях и при отсутст­вии вредных газов и пылевыделений.

     ко второй — процессы, протекающие при неблагоприятных ме­теорологических условиях, либо связанные с выделением пыли и на­пряженной физической работой;

           к третьей — процессы с наличием резко выраженных вредных факторов;

           к четвертой — требующие особого режима для обеспечения каче­ства продукции, а именно: связанные с переработкой пищевых продук­тов, производством стерильных материалов особой чистоты.

    С учетом изложенного, численности работающих, на основании указанного СниП, определяется состав необходимых санитарно-быто­вых помещений и устройств, их размещение, емкость (площадь), осо­бенности отделки, удаленность от рабочих мест и т.п.

          Наряду с помещениями и устройствами, необходимыми для удов­летворения санитарно-бытовых нужд работников, необходимо также предусматривать помещения и устройства для стирки, химической чи­стки, обеспыливания, восстановления защитных пропиток спецодеж­ды, ее ремонта.

             12 Лечебно-профилактическое обеспечение

**12.1.Что такое профессиональный отбор работающих  по состоянию здоровья?**

            Целый ряд профессий и работ предъявляет повышенные требования к состоянию здоровья работников.

            Контингент работников, пригодных к выполнению таких работ выявляется при медицинских осмотрах: предварительных (при поступлении на работу) и периодических (проводимых через установленные периоды работы).

            Медицинские осмотры проводятся в соответствии с постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 08.08.2000 №33 "О порядке проведения обязательных медицинских осмотрах работников". Данным постановлением определены перечни профессий и видов работ, по которым проводятся медицинские осмотры, периодичность осмотров, указаны специалисты-врачи, которым надлежит осматривать соответствующих работников.

           Лица, не прошедшие обязательный медицинский осмотр или признанные по состоянию здоровья не пригодными к работам и контакту с вредными веществами и неблагоприятными производственными факторами, к дальнейшей работе не допускаются, а вопрос об их дальнейшей работе решается в соответствии с законодательством о труде.

**12.2.Может ли наниматель назначить дополни тельные меди­цинские осмотры (сверх предусмотренных приказом Минздрава)?**

          Нет, такие действия нанимателя неправомерны.

**12.3.Кто и в каких случаях может дать заключение о переводе работника на другую работу?**

   Согласно статье 30 Трудового кодекса работников, нуждающихся в соответствии с медицинским заключением в предоставлении другой работы. наниматель обязан перевести, с их согласия, на имеющуюся заботу, соответствующую медицинскому заключению.

  На более легкую работу в соответствии с медицинским заключением должны быть переведены беременные женщины с целью исключения воздействия неблагоприятных производственных факторов с сохранением среднего заработка по прежней работе.

 Женщины, имеющие детей в возрасте до 1.5 лет, в случае невоз­можности выполнения прежней работы переводятся на другую работу

с сохранением среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет (статья 264 Трудового кодекса).

**12.4.В каких случаях наниматель обязан за свой счет напра­вить работника на санитарно-курортное лечение?**

 В случае увечья или иного поврежденья здоровья работника по вине нанимателя последний обязан возмещать потерпевшему не только утраченный заработок, но и компенсировать дополнительные затраты, необходимые для восстановления здоровья потерпевшего.

 В частности, в случае признания потерпевшего нуждающимся в санаторно-курортном лечении наниматель обязан компенсировать рас­ходы по приобретению санаторно-курортной путевки (если потерпев­ший не получил ее бесплатно от другой организации), включая оплату проезда потерпевшего к месту лечения и обратно, а в необходимых случаях — также и сопровождающего его лица (статья 430 Трудового кодекса).

             13. Компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда

**13.1.Какие установлены компенсации за работу в неблаго­приятных условиях труда?**

Согласно статье 225 Трудового кодекса работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда установлены следующие компенсации:

сокращение продолжительности рабочего времени и предоставле­ние дополнительного отпуска;

оплата труда в повышенном размере;

бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов;

бесплатная выдача лечебно-профилактического питания;

предоставление оплачиваемых перерывов в работе;

право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда.

**13.2.Какой установлен порядок бесплатной выдачи работ­никам молока или других равноценных пищевых про­дуктов?**

        Вопросы выдачи молока или других равноценных пищевых про­дуктов регулируются постановлением Госкомтруда СССР и Прези­диума ВЦСПС от 16.12.1987 № 731/П-13 "О порядке бесплатной выда­чи молока или других равноценных продуктов рабочим и служащим, занятым на работах с вредными условиями труда".

        Решение принимается на основании Перечня химических ве­ществ, при работе с которыми в профилактических целях рекоменду­ется употребление молока или других равноценных пищевых продук­тов (утвержден Минздравом СССР от 04.11.1987 № 4430-87).

         С учетом указанных документов нанимателем устанавливается перечень профессий и должностей работников, которым выдается бес­платно молоко или другие равноценные пищевые продукты.

**13.3.В каких случаях работникам бесплатно выдается ле­чебно-профилактическое питание?**

         В целях предупреждения профессиональных заболеваний рабо­чих и служащих, занятых на работах с особо вредными условиями труда Советом Министров СССР 22.12.1960 принято постановление "О бесплатной выдаче лечебно-профилактического питания рабочим и служащим, занятым на работах с особо вредными условиями труда", в соответствии с которым Госкомтруд СССР и Президиум ВЦСПС по­становлением от 07.01.1977 утвердили Перечень производств профес­сий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получе­ние лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов этого питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и правил бесплатной выдачи лечебно-профи­лактического питания.

        Лечебно-профилактическое питание выдается бесплатно только тем работникам, профессии и должности которых предусмотрены Пе­речнем, и тот рацион, который в нем указан.

**13.4.Как устанавливаются надбавки и доплаты к должностным окладам и тарифным ставкам за работу в неблаго­приятных условиях труда?**

 Согласно статье 62 Трудового кодекса на тяжелых работах, на ра­ботах с вредными условиями труда и на территориях радиоактивного загрязнения устанавливается повышенная оплата труда.

 Размеры доплат и надбавок к тарифным ставкам и должностным окладам устанавливаются в зависимости от степени вредности условий труда. Степени вредности условий труда дастся количественная оцен­ка, определяемая по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

 В соответствии с постановлением Министерства труда Республи­ки Беларусь от 26.05.2000 №80 для предприятий, организаций и учре­ждений независимо от форм собственности размеры минимально га­рантированных доплат устанавливаются согласно нижеследующей шкале:

|  |  |
| --- | --- |
| Количественная  оценка условий труда  (в баллах) | Доплаты в процентах тарифной ставки  первого разряда за каждый час работы во  вредных и тяжелых условиях труда |
| до 2-х | 0,10 |
| от 2 до 4 | 0,14 |
| от 4,1 до 6 | 0,20 |
| от 6,1 до 8 | 0,25 |
| свыше 8 | 0,31 |

 Суммы доплат за работу во вредных и тяжелых условиях труда относятся на себестоимость продукции (работ, услуг).

**13.5.В каком порядке производится сокращение продолжи­тельности рабочего времени и предоставление дополни­тельного отпуска за работу во вредных условиях труда?**

         Для работников, занятых на работах с вредными условиями труда, согласно статьям 113 и 157 Трудового кодекса устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, и предоставляются до­полнительные отпуска.

         Постановлением Госкомтруда Республики Беларусь от 29.07.1994 № 89 (с последующими изменениями и дополнениями) утвержден Список производств, цехов, профессии и должностей с вредными ус­ловиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продол­жительность рабочего времени и дополнительный отпуск.

         Сокращенная продолжительность рабочего времени, и дополни­тельный отпуск устанавливается лишь работникам, должности и про­фессии которых указаны в соответствующих разделах Списка (цеха, производства). В счет времени, проработанного в указанных условиях, засчитываются лишь те дни, в которые работник фактически был занят в этих условиях не менее половины рабочего дня.

**13.6.Может ли наниматель предоставляй, работнику допол­нительные (сверх установленных законодательством) компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда?**

       Согласно статье 225 Трудового кодекса наниматель за счет собст­венных средств может дополнительно установить работнику по кол­лективному договору, соглашению или трудовое договору иные ме­ры, компенсирующие вредное влияние на работающего производст­венных факторов, возмещение вреда, не предусмотренные законода­тельством.

            14. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**14.1.  Какие несчастные случаи на производстве подлежат расследованию и учету?**

           В соответствии с Положением о расследовании и учете несчаст­ных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ут­верждено постановлением-приказом Министерства труда и Министер­ства здравоохранения Республики Беларусь от 17.05.1999 № 60/170) подлежат рассмотрению и учету такие несчастные случаи, которые произошли:

           во-первых, с работниками нанимателя; с лицами, работающими на основе членства в кооперативах, товариществах и других организаци­онно-правовых формах хозяйствования: главами и членами крестьян­ских (фермерских) хозяйств: с лицами, привлекаемыми в установлен­ном порядке к труду у нанимателя, перечень категорий, которых при­веден в пункте 1.2 Положения:

           во-вторых, происшедшие в течение времени, в местах и при об­стоятельствах, указанных в пункте 1.3 Положения.

            В пунктах 1.2 и 1.3 Положения дан исчерпывающий перечень лиц и обстоятельств их травмирования, которые надлежит квалифициро­вать и учитывать как несчастные случаи на производстве. Действие этих пунктов не подлежит расширительному толкованию, и все, не ох­ватываемые ими несчастные случаи не рассматриваются как несчаст­ные случаи на производстве.

**14.2.  Как подразделяются несчастные случаи на производст­ве в зависимости от числа потерпевших и тяжести, на­ступивших последствии?**

            Несчастные случаи на производстве в зависимости от количества потерпевших подразделяются на:

             групповые, при которых одновременно травмировано 2 и более работников, независимо от тяжести полученных травм;

             несчастные случаи, происшедшие с одним работником.

             По тяжести наступивших последствий несчастные случаи подраз­деляются на:

             несчастные случаи со смертельным исходом;

             несчастные случаи с тяжелым исходом;

             несчастные случаи без тяжелых последствий.

**14.3.  В каком порядке расследуются несчастные случаи на производстве?**

           Расследование несчастных случаев (кроме групповых, со смер­тельным. тяжелым исходом) проводится в срок не более 3-х дней пол­номочным представителем нанимателя с участием полномочного пред­ставителя профсоюза (трудового коллектива), работника службы охра­ны труда (лица. на которого возложены эти обязанности), других спе­циалистов.

            При необходимости для участия в расследовании могут пригла­шаться соответствующие специалисты сторонних организаций на до­говорной основе.

             В расследовании не принимает участие руководитель, на которого непосредственно возложено обеспечение безопасности труда потер­певшего.

              Расследование несчастных случаев на производстве со смертель­ным, тяжелым исходом, групповых несчастных случаев нанимателем не проводится (проводится в специальном порядке согласно пункту 2.23 Положения).

**14.4.  Что такое специальное расследование несчастных случа­ев на производстве и в каких случаях оно проводится?**

              Несчастные случаи на производстве с тяжелым, смертельным ис­ходом, групповые несчастные случаи подлежат специальному рассле­дованию (тяжесть производственных травм определяется лечебно-профилактическими учреждениями согласно Схеме определения тяже­сти производственных травм, утвержденной Министерством здраво­охранения Республики Беларусь 28.07.1994).

              Специальное расследование несчастных случаев на производстве проводится государственными инспекторами труда с участием полно­мочных представителей нанимателя, профсоюза (-ов) (трудового кол­лектива). вышестоящего органа управления (местного исполнительно­го и распорядительного органа). Если такие несчастные случаи про­изошли на предприятиях (объектах), подконтрольных органам госу­дарственного специализированного надзора, то их расследование про­водится под руководством представителя органа государственного специализированного надзора совместно с государственным инспекто­ром труда с участием указанных лиц.

**14.5.  Каков  порядок  расследования  профессиональных заболеваний?**

             Расследование профессиональных заболеваний согласно пункту 3.7 Положения проводится врачом-гигиенистом центра гигиены и эпидемио­логии совместно с государственным инспектором труда с участием пред­ставителя нанимателя, профсоюза (трудового коллектива), лечебно-профилактического учреждения, обслуживающего нанимателя.

             Для расследования профессиональных заболеваний 2 и более работ­ников и профессиональных заболеваний со смертельным исходом могут привлекаться специалисты вышестоящих центров гигиены и эпидемиоло­гии, сотрудники  научно-исследовательских институтов.

           Расследование случаев профессиональных заболеваний, вызванных особо опасными и другими инфекциями, проводится с участием врача-эпидемиолога.

**14.6 Кто несет ответственность за организацию своевремен­ного расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболевании?**

         Согласно пункту 1.6 Положения организация расследования, оформ­ления и учёта несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний разработка и реализация мероприятий по их профилактике возлагается на нанимателя.

**14.7.  Какие основные причины несчастных случаев на произ­водстве?**

          Причины несчастных случаев на производстве принято подразделять на:

          организационные целиком зависят от уровня организации труда на предприятии: проведение обучения, инструктажа, проверки знаний по вопросам охраны труда, разработка проектов производства работ, соблюдение режимов труда и отдыха, организация рабочих мест, над­зор за безопасным производством работ и т.п.),

          технические (не зависящие от уровня организации труда: конст­руктивные недостатки оборудования, несовершенство технологиче­ских процессов, средств защиты и сигнализации и т.п.):

          санитарно-гигиенические (связаны с неблагоприятными метеоро­логическими условиями, повышенными уровнями шума, вибраций, повышенными концентрациями вредных веществ в воздухе рабочей зоны, наличием вредных излучений, недостаточной освещенности рабочих мест);

психофизиологические (физические перегрузки, нервно-эмоцио­нальные перенапряжения, несоответствие выполняемой работы анатомо-физиологическим особенностям работающего, неудовлетворитель­ный психологический климат в коллективе и др.).

**14.8. Каков порядок разрешения споров и разногласий по во­просам, связанным с расследованием несчастных случа­ев на производстве и профессиональных заболеваний**?

Споры и разногласия могут иметь место между потерпевшим и нанимателем (непризнание нанимателем факта несчастного случая, отказ в проведении его расследования и составлении соответствующе­го акта, несогласие потерпевшего или лица, представляющего его ин­тересы, с содержанием акта и др.). Такие споры рассматриваются по обращению потерпевшего или лица, представляющего его интересы, государственным инспектором труда.

        Также могут иметь место споры и разногласия между государст­венным инспектором и нанимателем, не согласным с его заключением о несчастном случае на производстве. В таких случаях наниматель об­жалует заключение государственного инспектора труда в Комитет по инспекции труда, а затем в суд. Подача нанимателем жалобы не явля­ется основанием для неисполнения им решения государственного ин­спектора труда.

           В спорных случаях, связанных с установлением профессиональ­ного заболевания, решение принимается Республиканским центром профпатологии, судом. Очевидно, это спор между заболевшим и ле­чебно-профилактическим учреждением.

           Если профессиональный характер заболевания установлен, но за­болевший не удовлетворен его расследованием, решение по такому спору принимается Министерством здравоохранения и Комитетом по инспекции труда, а затем судом

\* в ряде литературных источников они именуются личностными

**15 Возмещение вреда, причиненного жизни и здо­ровью работников, связанного с исполнением ими своих трудовых обязанностей**

**15.1.  В чем состоит возмещение вреда, причинённого жизни и здоровью работников?**

Согласно пункту 8 Правил возмещения вреда, причиненного жиз­ни и здоровью работника, связанного с исполнением им трудовых обя­занностей (утверждены постановлением Совета Министров Республи­ки Беларусь от 06.07.1999 № 1028 (в редакции от 04.02.2000 № 157)) возмещение вреда потерпевшему состоит в:

выплате денежных сумм в размере утраченного заработка в связи с данным трудовым увечьем:

компенсации дополнительных расходов, вызванных повреждени­ем здоровья:

возмещение морального вреда.

Кроме того, в соответствии с коллективным договором может вы­плачиваться единовременная компенсация.

**15.2. При каких условиях наступает ответственность нанима­теля за вред, причиненный работнику трудовым увечь­ем?**

Согласно пункту 3 Правил возмещения вреда, причиненного жиз­ни и здоровью работника, связанного с исполнением им трудовых обя­занностей, наниматель несет ответственность за вред, причиненный работнику по его вине. Наниматель освобождается от ответственности, если докажет, что причинен не по его вине.

Наниматель обязан возместить вред, причиненный источником повышенной опасности, если не докажет, что вред возник вследствие непреодолимой силы или умысла потерпевшего.

**15.3. В чем состоит вина нанимателя в причинении вреда?**

Согласно пункту 4 Правил возмещения вреда, причиненного жиз­ни и здоровью работника, связанного с исполнением им трудовых обя­занностей трудовое увечье считается наступившим по вине нанимате­ля, если оно произошло вследствие необеспечения им здоровых и безопасных условий труда (необеспечение правил охраны труда, про­изводственной санитарии, экологической безопасности и т.д.).

Необеспечение нанимателем здоровых и безопасных условий труда состоит не только в нарушении установленных требований безопасности и гигиены труда, но также в случаях, когда им не было при­нято мер, обеспечивающих безопасность труда, соблюдение которых было необходимым при производстве работ, хотя эти меры и отсутст­вовали в соответствующих нормативных правовых актах.

**15.4 Что такое смешанная ответственность за причинение вреда?**

             Причинение вреда возможно не только по вине нанимателя, но и по вине самого потерпевшего.

             Если грубая неосторожность потерпевшего содействовали воз­никновению или увеличению вреда, то размер возмещения уменьшает­ся соответственно степени вины потерпевшего.

              При грубой неосторожности потерпевшего и отсутствии вины на­нимателя в случаях, когда его ответственность наступает независимо от вины (вред причинен источником повышенной опасности при ис­полнении потерпевшим трудовых обязанностей), размер возмещения также соответственно уменьшается. Решение нанимателя об определении степени вины потерпевшего при его грубой неосторожно­сти может быть обжаловано в суд.

              Смешанная ответственность не применяется при временном пере­воде на другую работу, к дополнительным видам возмещения вреда, а также при возмещении вреда в связи с потерей кормильца.

**15.5. Какое нарушение пострадавшим требовании охраны груда может квалифицироваться как "грубая неосто­рожность"?**

Термин "грубая неосторожность" в законодательстве не раскры­вается. Этот вопрос решается в каждом конкретном случае. Решающее значение для оценки действий работника имеют как субъективные мо­менты (квалификация, возраст, физическое и психологическое состоя­ние потерпевшего), так и объективные обстоятельства (конкретная об­становка, при которой произошел несчастный случай).

Если потерпевший не соблюдал элементарные требования преду­смотрительности. понятные каждому, а равно и те правила безопасно­сти. которым он обучен, такие действия потерпевшего следует призна­вать грубонеосторожными.

В частности, грубой неосторожностью может быть признано не­трезвое состояние потерпевшего, содействовавшее возникновению или увеличению вреда.

**15.6.  Кто и при каких условиях имеет право на возмещение вреда в случае гибели работника на производстве?**

Согласно пункту 24 Правил возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника, связанного с исполнением им трудовых обязанностей, в случае смерти потерпевшего (кормильца) право на возмещение вреда имеют:

нетрудоспособные лица, находившиеся на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержа­ния:

ребенок умершего, родившийся после его смерти:

один из родителей, супруг или другой член семьи независимо от его трудоспособности, который не работает и занят уходом за нахо­дившимися на иждивении умершего его детьми, внуками,. братьями и сестрами, не достигшими 14 лет, либо хотя и достигшими указанного возраста, но по заключению медицинских органов признаны нуждаю­щимися по состоянию здоровья в постоянном уходе:

лица, находившиеся на иждивении и ставшие нетрудоспособными в течение 5 лет после его смерти.

Один из родителей, супруг или другой член семьи, не работаю­щий и занятый уходом за детьми, внуками, братьями и сестрами умер­шего и ставший нетрудоспособным в период осуществления ухода, сохраняет право на возмещение вреда после окончания ухода за этими лицами.

Вред возмещается:

несовершеннолетним до достижения 18 лет:

учащимся и студентам старше 18 лет до окончания обучения на дневных отделениях учебных заведений, но не более 23 лет:

женщинам старше 55 лет и мужчинам старше 60 лет — пожиз­ненно:

инвалидам — на срок инвалидности;

одному из родителей, супругу либо другому члену семьи, занято­му уходом за находившимися на иждивении умершего его детьми, вну­ками, братьями и сестрами, — до достижения ими 14 лет.

**15.7.  В какой срок нанимателем должно быть принято реше­ние о назначении выплат в возмещение вреда?**

Согласно пункту 29 Правил возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника, связанного с исполнением им трудовых обязанностей, наниматель в 10-дневный срок со дня поступления заяв­ления потерпевшего (лиц, имеющих право на возмещение ущерба) должен принять соответствующее решение. В этот десятидневный

срок не входит время, установленное законодательством для рассмот­рения органами социальной защиты вопроса о назначении пенсии по инвалидности или по случаю потери кормильца.

Независимо от обращения потерпевшего или лиц, имеющих право на возмещение вреда, наниматель обязан в такой же срок после полу­чения справки МРЭК (медико-реабилитационной экспертной комис­сии) назначить возмещение вреда.

Решение нанимателя оформляется приказом (распоряжением), по­становлением нанимателя с указанием фамилий лиц, которым устанав­ливается возмещение вреда, его размеры на каждого члена семьи и сроки выплат.

Копии приказа (распоряжения), постановления нанимателя о воз­мещении вреда или мотивированный письменный отказ вручаются заинтересованным лицам в 5-дневный срок со дня принятия решения.

Задержка рассмотрения заявления или вручения копии приказа в установленный срок рассматривается как отказ в возмещении вреда.

**15.8.  Какой порядок установлен по хранению дел о возмеще­нии вреда?**

Копии приказа (распоряжения), постановления нанимателя, реше­ния суда о назначении возмещения вреда, заявление потерпевшего и других заинтересованных лиц о назначении возмещения вреда со все­ми необходимыми документами хранятся нанимателем в отдельном деле на каждого получателя.

В период выплаты сумм в возмещение вреда дела потерпевших о назначении им возмещения вреда хранятся в бухгалтерии нанимателя,

По истечение 2 лет после прекращения выплаты сумм в возмеще­ние вреда указанные дела сдаются на постоянное хранение в архив нанимателя.