

Памятка по осуществлению общественного контроля за соблюдением температурного режима в организациях республики в холодный период года.

Техническая инспекция труда ФПБ и представителя профсоюзов осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда в соответствии с предоставленными им правами Указом Президента Республики Беларусь № 240 от 6 мая 2010 года "Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами".

ВАЖНО! Приборный контроль (замер температуры) производят лаборатории самих предприятий или иные аккредитованные лаборатории с соблюдением методики замеров. При возникновении спорных вопросов рекомендуем нанимателям обращаться для проведения необходимых замеров в территориальные центры гигиены и эпидемиологии.

В период проведения мониторингов необходимо активно **проводить разъяснительную работу** среди нанимателей и работников об их правах и обязанностях в соответствии с требованиями действующего законодательства.

ВАЖНО!

При осуществлении общественного контроля уделяется внимание:

вопросам соблюдения температурного режима на рабочих местах;

обеспечение в полном объеме в соответствии с типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты (*особое внимание уделить выдаче утепленной спецодежды и спецобуви*);

использование работниками соответствующих средств индивидуальной защиты, спецодежды, спецобуви;

функционирование помещений для обогрева и отдыха;

укомплектованность помещений для обогрева и отдыха бытовыми приборами (чайник, микроволновая печь, доступ до питьевой воды);

ознакомление работников под роспись с графиком регламентированных перерывов для обогрева;

состояние и работоспособность объектов жизнеобеспечения, социального и коммунально-бытового назначения.

Справочно.

Если в отраслевых нормах отсутствуют те или иные профессии, то нужно руководствоваться Типовыми нормами бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам общих профессий и должностей для всех отраслей экономики, утвержденными постановлением Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 22.09.2006 № 110.

ВАЖНО! Наниматель обязан обеспечивать на каждом рабочем месте условия труда, соответствующие требованиям законодательства об охране труда, обеспечивающие сохранение жизни, здоровья и работоспособности работников в процессе трудовой деятельности.

В соответствии с пунктом 12 Санитарных норм и правил "Требования к микроклимату рабочих мест в производственных и офисных помещениях", утвержденных постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь 30.04.2013 № 33 (далее – СанПиН № 33) (с изменениями и дополнениями), в производственных помещениях, в которых допустимые значения параметров микроклимата невозможно установить из-за технологических требований к производственному процессу или экономически обоснованной нецелесообразности, микроклиматические условия должны рассматриваться как вредные и опасные, при которых нанимателю следует использовать меры защиты работников, включающие кондиционирование воздуха, воздушное душирование, применение средств индивидуальной защиты, создание помещений для отдыха и обогрева, а также регламентировать время работы во вредных условиях труда.

Для работников наниматель обязан устанавливать режим работы, исключающий причинение вреда жизни и здоровью работников при сильной жаре и сильном морозе (часть 2 статьи 29 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З "Об охране труда" (в ред. от 18 декабря 2019 г. № 274-З, далее – Закон об охране труда) и пункта 14 Правил по охране труда, Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 01.07.2021 N 53 (далее – Правила по ОТ).

Справочно:

Холодный период года – промежуток времени, характеризующий среднесуточной температурой наружного воздуха, равной +10 °С и ниже (абз. 7 п. 2 СанПиН N 33).

сильная жара – максимальная температура воздуха от $+30^{\circ}\text{C}$ и выше (Правила по ОТ);

сильный мороз – минимальная температура воздуха от -25°C и ниже (Правила по ОТ).

Необходимо учитывать, что согласно **статьи 30 Закона об охране труда** нанимателями оборудуются с учетом характера производства санитарно-бытовые помещения (гардеробные, умывальные, туалеты, душевые, комнаты личной гигиены, помещения для приема пищи (столовые), обогрева, отдыха, обработки, хранения и выдачи средств индивидуальной защиты и другие), оснащенные необходимыми устройствами и средствами, организуется питьевое водоснабжение.

В соответствии с пунктом 17 Гигиенического норматива "Микроклиматические показатели безопасности и безвредности на рабочих местах", утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 января 2021 г. № 37 (далее – Гигиенический норматив), температура воздуха в помещениях для отдыха, обогрева работников в холодный период года должна быть **не менее 22°C** , а в помещениях для личной гигиены женщин – **не менее 23°C** .

Оптимальные и допустимые значения показателей микроклимата на рабочих местах в зависимости от вида выполняемых работ можно уточнить в вышеуказанном Гигиеническом нормативе.

При физической нагрузке переохлаждение организма может вызывать значительные изменение частоты сердечных сокращений, нарушение микроциркуляции крови в тканях, снижение температуры кожи вплоть до обмороживания. Длительная работа на открытом воздухе в холодное время года приводит к изменениям иммунной системы, снижению защитных механизмов, обострению не только хронических легочных, но и сосудистых, эндокринных заболеваний.

Степень охлаждения организма, а, следовательно, и риск развития заболевания зависит от сочетанного воздействия метеорологических факторов (температуры, скорости движения и относительной влажности воздуха), теплозащитных свойств одежды и обуви, средств индивидуальной защиты, продолжительности пребывания работника на открытом воздухе.

В соответствии с **частью 1 статьи 29 Закона об охране труда** работникам, выполняющим работы на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодный период года, а также отдельные виды работ, наряду с перерывом для отдыха и питания предоставляются дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня, включаемые в рабочее время (перерывы для обогрева, отдыха на погрузочно-разгрузочных и других работах). Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов определяются правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором.

Дополнительные специальные перерывы предоставляются наряду (а не вместо!) с перерывом для отдыха и питания в течение рабочего дня и включаются в рабочее время.

При составлении такого раздела в Правила внутреннего трудового распорядка (далее – ПВТР) нанимателю необходимо руководствоваться Методическими рекомендациями по определению нормативов времени на отдых и личные надобности работников в отраслях экономики, утвержденными постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.09.2005 № 125.

Таким образом, **в ПВТР или коллективном договоре нанимателю следует:**

- 1) установить виды работ, при выполнении которых предусмотрены дополнительные специальные перерывы;
- 2) установить продолжительность такого вида перерывов;
- 3) указать температурные условия, при которых работникам предоставляются дополнительные специальные перерывы;
- 4) установить частоту (периодичность) предоставления работникам такого вида перерывов;
- 5) при необходимости определить содержание отдыха (активный, пассивный, смешанный).

Оптимальная длительность одного перерыва на отдых составляет для работников большинства массовых профессий 5-10 минут. Стоит учитывать, что при меньшей длительности недостаточно восстанавливается работоспособность, а при слишком длинных перерывах – нарушается рабочая установка.

ВАЖНО! Специальные перерывы, предоставляемые работникам на основании ст. 135 ТК, включаются в рабочее время и могут использоваться работниками **только по прямому**

назначению. Работники не вправе использовать такой вид перерыва по своему усмотрению (отлучаться с работы и др.).

При выполнении строительных работ на открытом воздухе следует помнить, что согласно **Правилам охраны труда при работе на высоте, утвержденным постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 28 апреля 2001 г. № 52** (с изменениями и дополнениями), не допускается выполнение работ на высоте в открытых местах при гололеде, а также скорости ветра 15 м/с и более. Работы на высоте на открытом воздухе, выполняемые непосредственно с конструкций, перекрытий, оборудования и тому подобного, при изменении погодных условий с ухудшением видимости, при гололеде, сильном ветре, снегопаде прекращаются, и работники выводятся с рабочего места.

Требования по обеспечению безопасных условий труда при работах на открытом воздухе в холодное время года регламентированы Санитарными нормами и правилами "Требования к организациям, осуществляющими строительную деятельность, и организациям по производству строительных материалов, изделий и конструкции", утвержденными постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 30.12.2014 № 120.

Так, наниматель обязан обеспечить соблюдение мер защиты работников при работе на открытом воздухе в холодный период года в соответствии с ТНПА к микроклимату на рабочих местах, а также путем организации режимов труда и отдыха, создания помещений для отдыха и обогрева, смещения начала и окончания рабочей смены. Также предусмотрено обеспечение занятых на открытом воздухе работников помещениями для обогрева, температура воздуха в которых не должна быть ниже 22°С, расположенными от рабочих мест на строительной площадке на расстоянии не более 150 м. В этих помещениях устанавливают столы, скамьи для сидения, вешалки для верхней одежды, а также умывальники с подводкой питьевой воды.

Алгоритм действий в случае несоблюдения температурного режима на рабочих местах:

1. обратиться к непосредственному руководителю и в свой профсоюзный комитет, а далее к нанимателю;
2. в случае отсутствия обратной связи необходимо обращаться в техническую инспекцию труда отраслевого профсоюза

(все телефоны указаны на профсоюзном стенде и на сайте отраслевого профсоюза), в случае отсутствия профсоюза необходимо обращаться в областные (Минское городское) объединение профсоюзов (телефоны указаны на сайтах объединений);

3. при отсутствии решения – звоните на "горячую телефонную линию" технической инспекции труда ФПБ.

ВАЖНО! Для проведения замеров температурных режимов на рабочих местах необходимо обращаться в территориальные центры гигиены и эпидемиологии (телефоны указаны на сайтах данных организаций).

Техническая инспекция труда ФПБ

Информация

об осуществлении общественного контроля за соблюдением температурного режима на рабочих местах за период с ___ по ___ ноября 2022 г. председателями районных (городских) объединений профсоюзов и профсоюзными инспекторами по охране труда

№ п/п	ФИО председателя районного (городского) объединения профсоюзов или профсоюзного инспектора по охране труда, наименование объединения	Количество посещенных организаций	Выдано		Выявлено нарушений законодательства об охране труда		Поступило обращений	Принятые меры (кратко)
			рекомендаций	справок	Всего	В т.ч., касающихся несоблюдения температурного режима		
1	2	3	4	5	6	7	8	9

- К информации прикладываются копии рекомендаций (справок);
- Информация предоставляется еженедельно по пятницам до 15.00 на электронную почту главного технического инспектора труда областного (Минского городского) объединения профсоюзов

**Информация
об осуществлении общественного контроля за соблюдением температурного режима на рабочих местах
за период с ___ по ___ ноября 2022 г. техническими (главными техническими) инспекторами труда
технической инспекции труда ФПБ**

№ п/п	ФИО технического (главного технического) инспектора труда, наименование отраслевого профсоюза	Количество посещенных организаций	Выдано		Выявлено нарушений законодательства об охране труда		Поступило обращений на "горячую телефонную линию"	Принятые меры (кратко)
			рекомендаций	справок	Всего	В т.ч., касающихся несоблюдения температурного режима		
1	2	3	4	5	6	7	8	9

- К информации прикладываются копии рекомендаций (справок);
- Информация предоставляется еженедельно по пятницам до 15.00 на электронную почту главного технического инспектора труда областного (Минского городского) объединения профсоюзов