Приложение № 9 к коллективному договору

УТВЕРЖДЕНО

Приказ ГУО «Средняя школа № 17 г. Бреста»

31.12.2019 № 1177

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты единовременного пособия на оздоровление работникам государственного учреждения образования «Средняя школа № 17 г. Бреста»

**ГЛАВА 1. Общие положения**

1.  Положение о порядке выплаты единовременного пособия на оздоровление работникам государственного учреждения образования «Средняя школа № 17 г. Бреста» (далее – Положение, Учреждение) разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций».

2. Порядок и условия осуществления единовременной выплаты определяются данным Положением.

ГЛАВА 2. Порядок выплат единовременного пособия на оздоровление

3. Пособие на оздоровление в размере **0,5 оклада** (если иной размер не установлен законодательными актами или Советом Министров Республики Беларусь), выплачивается работникам учреждения один раз в календарном году, как правило, при уходе в трудовой отпуск (отпуск) по заявлению работника.

4. При разделении трудового отпуска на части пособие на оздоровление выплачивается при предоставлении отпуска не менее 14 (четырнадцати) календарных дней.

В исключительных случаях, в связи с материальными затруднениями, по заявлению работника и с согласия руководителя Учреждения, пособие на оздоровление может быть выдано и до ухода в трудовой отпуск на основании приказа руководителя с указанием конкретной причины, повлекшей соответствующие обстоятельства.

При не предоставлении отпуска согласно графику в календарном году по независящим от работника причинам, единовременная выплата на оздоровление выплачивается по заявлению работника в конце года.

5. Единовременная выплата на оздоровление выплачивается в размере 0,5 оклада на дату ухода в отпуск и перерасчету в случае изменения действующих условий оплаты труда не подлежит, за исключением случаев

получения единовременной выплаты в связи с досрочной выплатой заработной платы в последних числах месяца, предшествующего месяцу начала отпуска.

6. Работникам, принятым на работу или вышедшим на работу из отпуска по уходу за ребенком на должности, по которым в течении календарного года выплата на оздоровление не производилась, при уходе в отпуск в этом же году либо в конце календарного года (в случае не предоставления трудового отпуска), пособие на оздоровление может быть выплачено по их заявлению в конце года при наличии средств на эти цели пропорционально отработанному времени (за исключением работников, переведённых из других организаций при предоставлении документов, что по прежнему месту работы пособие на оздоровление не выплачивалось).

7. Работникам, проработавшим неполный календарный год и увольняющимся в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы, уходом на пенсию, поступлением на учебу по направлению нанимателя, увольнением по сокращению штатов и т.д., выплата пособия на оздоровление производится в размере до 0,5 окладов, установленных на момент увольнения (пропорционально отработанному времени).

8. При увольнении работника до предоставления ему трудового отпуска решение о выплате пособия на оздоровление по его заявлению принимает руководитель Учреждения.

9. Выплата на оздоровление в случае увольнения работника до истечения календарного года удержанию не подлежит.

10. Экономия средств на выплату единовременного пособия на оздоровление направляется в текущем календарном году на эти же выплаты.

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания   
профкома ГУО «Средняя школа № 17 г. Бреста»

31.12.2019 № 28