Приложение № 2 к коллективному договору

УТВЕРЖДЕНО

Приказ ГУО «Средняя школа № 17 г. Бреста»

31.12.2019 № 1177

|  |  |
| --- | --- |
| ПОЛОЖЕНИЕ об установлении стимулирующих и компенсирующих выплат работникам государственного учреждения образования «Средняя школа № 17 г. Бреста» |  |

 **ГЛАВА 1. Общие положения**

1. Положение об установлении стимулирующих и компенсирующих выплат работникам государственного учреждения образования «Средняя школа № 17 г. Бреста» (далее – Положение, Учреждение, Работники, Рабочие) разработано с целью расширения прав руководителя Учреждения (далее – Руководитель), возможности самостоятельного регулирования заработной платы в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций».

**ГЛАВА 2. СТИМУЛИРУЮШИЕ И КОМПЕНСИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ**

1. В соответствии с постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования» (далее – постановление № 71, Минобразования) работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству образования Республики Беларусь (далее – Минобразование) и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере деятельности Минобразования, в Учреждении устанавливаются следующие стимулирующие (надбавки) и компенсирующие (доплаты) выплаты, размеры и порядок выплаты которых определяются Руководителем Учреждения:
	1. **Надбавки**:

за характер труда;

молодым специалистам;

за высокие достижения в труде;

за сложность и напряженность труда.

* 1. Компенсирующая выплата – доплата за особые условия труда.
1. **Надбавка за характер труда:**
	1. На установление надбавки за характер труда направляется **5 процентов** суммы окладов педагогических работников;
	2. Надбавки устанавливаются:
		1. приказом Руководителя Учреждения на основании предложений заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений по согласованию с профсоюзным комитетомУчреждения.
		2. **в размере до 60 процентов (включительно)** **от базовой ставки** независимо от педагогической нагрузки педагогического работника по одному или нескольким основаниям, предусмотренных Положением;
		3. педагогическим Работникам (руководителям из числа педагогических работников, учителям, воспитателям, воспитателям дошкольного образования, педагогам-психологам, педагогам социальным, педагогам-организаторам, руководителям структурных подразделений и пр.) за выполнение дополнительной работы, непосредственно не связанной с прямыми обязанностями конкретного педагога на месяц, учебную четверть, год (при установлении надбавок по нескольким основаниям они суммируются);
		4. в **процентах от базовой ставки** независимо от педагогической нагрузки педагогического работника, в т.ч. за:

работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, работу с родителями – до 60 процентов;

работу по организации питания обучающихся, оздоровления обучающихся, в том числе в каникулярный период – до 60 процентов;

сопровождение обучающихся в учреждениях дошкольного, общего среднего, специального образования при организации их подвоза – до 60 процентов;

участие в деятельности учебно-методических объединений, обновлении, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования – до 60 процентов;

работу с одаренными и талантливыми обучающимися (подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах и других образовательных мероприятиях и творческих конкурсах, организация, проведение указанных мероприятий) – до 60 процентов;

организацию участия обучающихся в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях и сопровождение

их в период проведения таких мероприятий – до 60 процентов;

экспериментальную и инновационную деятельность в сфере образования на период осуществления (проводится в соответствии со статьей 97 Кодекса Республики Беларусь об образовании) – до 60 процентов;

организацию работы групп продленного дня (руководителям и их заместителям) – до 60 процентов;

за работу в профильных классах – до 60 процентов.

4. **Надбавка молодым специалистам** устанавливается:

4.1. молодым специалистам (за исключением педагогических работников) из числа выпускников, получивших высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), направления на работу (последующего направления на работу) в бюджетные организации сферы образования, в течение двух лет с даты приема их на работу по распределению (направлению) **в размере до** **30 процентов (включительно) от оклада**;

4.2. приказом Руководителя Учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом Учреждения и выплачивается по основному месту работы пропорционально отработанному времени (объему выполненных работ);

4.3. в течение срока обязательной работы по распределению, (перераспределению).

5. **Надбавка за высокие достижения в труде** устанавливается:

5.1. **в процентах от оклада** Работника,как правило, **на месяц**, максимальными размерами не ограничиваетсяи выплачивается за фактически отработанное время (объем выполняемой работы);

5.2. приказом Руководителя Учреждения на основании предложений его заместителей, руководителей структурных подразделений комиссионно и по согласованию с профсоюзным комитетом.

5.3. в пределах объема средств, выделенных на фонд оплаты труда дифференцированно для каждого конкретного Работника (с учетом качества, эффективности его труда и личного вклада в работу Учреждения, в т.ч. за достижения, обеспечивающие устойчивое функционирование и  развитие Учреждения, его структурных подразделений, обновление материально-технической базы, позволившие на высоком качественном уровне осуществлять образовательный процесс в соответствии с предъявляемыми требованиями, добиваться качественного улучшения хозяйственной деятельности);

5.4. всем категориям Работников Учреждения (в т.ч. совместителям) в том числе:

5.4.1. для заместителей Руководителя – за:

высокие результаты работы, подтвержденные в ходе внутришкольного, ведомственного и других видов контроля – до 50 процентов;

качественное и своевременное выполнение планов работы, программ, планов учебно-воспитательного процесса – до 50 процентов;

оказание помощи педагогическим работникам в повышении качества и эффективности работы – до 50 процентов;

подготовку и проведение педсоветов, семинаров, конференций – до 50 процентов;

совершенствование образовательного процесса, укрепление материально-технической базы Учреждения и трудовой дисциплины – до 50 процентов;

подготовку и участие в массовых мероприятиях с работниками и обучающимися – до 50 процентов;

внедрение в практику прогрессивных форм организации труда и управленческой деятельности – до 50 процентов;

рациональное использование, экономию материальных, денежных и энергетических ресурсов – до 50 процентов;

обеспечение своевременной и качественной подготовки к новому учебному году – до 50 процентов;

5.4.2. для педагогических работников – за:

проведение открытых уроков, методических недель и семинаров в рамках Учреждения – до 50 процентов;

результативное участие обучающихся в районных (городских) предметных олимпиадах, других интеллектуальных соревнованиях – до 50 процентов;

для педагогических работников, работающих с образцовыми и любительскими коллективами – до 50 процентов;

эффективное участие в культурно-массовых, спортивных и других районных (городских) мероприятиях – до 50 процентов;

работу по программе профильного преподавания предметов – до 50 процентов;

внедрение в образовательный процесс информационно-коммуникационных технологий, электронных и технических средств обучения, наглядных пособий и др. – до 50 процентов;

разработку и внедрение новых технологий обучения (тесты, деловые игры, использование компьютера и др.) – до 50 процентов;

выполнение общественной работы в интересах трудового коллектива, содействие нанимателю в вопросах охраны труда, пропаганду здорового образа жизни, организацию досуга членов трудового коллектива и создание в нем благоприятного психологического климата –

до ­50 процентов;

высокие профессиональные, творческие, производственные достижения в работе, сложность и напряженность труда, выполнение особо важных (срочных) работ в зависимости от результатов их участия в осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда – до 50 процентов.

5.4.3. для иных работников – за:

поддержание надлежащего порядка в закрепленных лабораториях, эстетическое оформление рабочих мест, помещений – до 50 процентов;

обеспечение работы приемных комиссий – до 50 процентов;

участие в обеспечении образовательного процесса техническими средствами обучения, компьютеризации и модернизации лабораторного оборудования – до 50 процентов;

обеспечение бесперебойной работы приборов и оборудования – до 50 процентов;

экономию материальных и энергетических ресурсов – до 50 процентов;

подготовку лабораторий и кабинетов к новому учебному году – до 50 процентов;

вклад в оснащение учебно-методической базы организации – до 50 процентов;

проведение ремонтных работ – до 50 процентов;

образцовое содержание рабочего места, спецодежды, инструмента, оборудования – до 50 процентов;

предотвращение и ликвидацию аварий и их последствий, если они произошли не по вине работника – до 50 процентов;

выполнение общественной работы в интересах трудового коллектива, содействие нанимателю в вопросах охраны труда, пропаганду здорового образа жизни, организацию досуга членов трудового коллектива и создание в нем благоприятного психологического климата – до ­50 процентов.

высокие профессиональные, творческие, производственные достижения в работе, сложность и напряженность труда, выполнение особо важных (срочных) работ в зависимости от результатов их участия в осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда – до 50 процентов.

6. **Надбавка за сложность и напряженность труда** устанавливается:

6.1. в пределах объема средств, выделенных на фонд оплаты труда, **Рабочим** Учреждения в соответствии с **приказом** Руководителя

Учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом сроком на год, полугодие, квартал, месяц, на срок проведения работ в зависимости от личного вклада каждого в повышение эффективности выполняемых работ.

Отдельным Рабочим могут устанавливаться **разовые** надбавки за выполнение отдельных работ.

Надбавка устанавливается в **процентах от оклада работника** и может уменьшаться либо отменяться при ухудшении качества работы, несоблюдении сроков выполнения порученной работы и т.п. в соответствии с приказом Руководителя и по согласованию с профсоюзным комитетом;

6.2. за выполнение поручений вышестоящих органов управления, срочных и важных заданий, требующих оперативности, высокой квалификации, повышенной интенсивности труда, дополнительных затрат времени, решения принципиально новых задач, применения нетрадиционных, новаторских подходов, форм и методов работы, в т.ч.:

выполнение Рабочим более сложной и ответственной работы по сравнению с другими – до 50 процентов;

объем и разновидность выполняемой работы, ее интенсивность – до 50 процентов;

качество выполняемых работ, творческий и перспективный подход

при выполнении новых и сложных работ – до 50 процентов;

стабильное, непосредственное влияние Рабочего на улучшение показателей работы Учреждения – до 50 процентов;

**7. Компенсирующая выплата –** доплата за особые условия труда устанавливается:

7.1.работникам Учреждения (в следующих размерах от базовой ставки) за работу:

7.1.1. с обучающимися (детьми), имеющими тяжелые и (или) множественные физические и (или) психические нарушения; умеренную, тяжелую интеллектуальную недостаточность нарушения функций опорно-двигательного аппарата со значительным и резко выраженным нарушением передвижения или его отсутствием **–** до 50 процентов (включительно);

7.1.2. с обучающимися с особенностями психофизического развития, с обучающихся, находящимися в санаторных учреждениях дошкольного образования, санаторных школах-интернатах (структурных подразделениях) – до 20 процентов (включительно);

7.1.3. заведующим библиотекой, библиотекарям, педагогическим работникам Учреждения за работу с библиотечным фондом учебников в размере 1 процента от базовой ставки за каждую 1000 экз. учебников, но не более 15 процентов одному работнику.

Перечень таких Работников и диапазон доплат по должностям (профессиям) устанавливается в коллективном договоре Учреждения с учетом степени, продолжительности общения и других особенностей работы в Учреждении (его структурном подразделении).

Конкретный размер доплат Работникам определяется Руководителем Учреждения в зависимости от особенностей выполняемой ими работы по согласованию с профсоюзным комитетом Учреждения.

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания
Профкома ГУО «Средняя школа № 17 г. Бреста»

31.12.2019 № 28