**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 5**

 **В** **КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**государственного учреждения образования**

**«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 10 г. Речицы»**

**на 2022-2025 годы**

 **Одобрен на профсоюзном собрании**

 **«19» апреля2024 года, протокол №1**

**г.Речица**

**2024 г.**

Дополнительное соглашение

к коллективному договору государственного учреждения образования «Средняя школа №10 г. Речицы» на 2022-2025 годы

Наниматель и Профком заключили настоящее Дополнительное соглашение и договорились о нижеследующем.

Внести в коллективный договор государственного учреждения образования «Средняя школа №10 г. Речицы» на 2022-2025 годы следующие изменения (Приложение № \_\_\_\_):

1. По тексту: слова «районный комитет Профсоюза» заменить словами «районная организация Профсоюза».

2. В пункте 1. «Негериш Елена Олеговна» заменить на «Фурсикова Елена Ивановна».

3. В пункте 12 фразу «двух месяцев» заменить на фразу «трех месяцев».

4. В подпункте 19.2.:

в первом абзаце фразу «надбавок стимулирующего характера» заменить на фразу «стимулирующих и компенсирующих выплат»;

во втором абзаце фразу «создается» заменить на фразу «может создаваться»;

третий абзац начать с фразы «В этом случае…», второй и третий абзацы объединить.

в четвертом абзаце фразу “соответствующими Положениями Договора» заменить на фразу «Приложением № 1 «Положение о порядке и условиях премирования работников ГУО «Средняя школа №10 г. Речицы» и/или Приложением № 2.».

в пятом абзаце фразу “единовременные выплаты на оздоровление» извлечь;

шестой абзац изложить в новой редакции: «Устанавливать единовременные выплаты работникам, которые награждены государственными наградами, наградами Министерства образования, Профсоюза согласно соответствующим Положениям о наградах».

Подпункт 19.11. изложить в новой редакции: «При наличии финансовых возможностей за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно­эпидемиологическим, климатическим показаниям, вывоз детей на оздоровление и другие обстоятельства) оплата производится в размере 100% установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности<>, надбавки за работу в отрасли в порядке, определяемом коллективным договором. В случае выполнения работниками в этот период другой работы в соответствии с их функциональными обязанностями оплата труда производится им в полном объеме.

5.  В подпункте 19.17. после слов «Республики Беларусь» дополнить словами «от 21 декабря 1990 г. № 476-XII».

6. Часть первую подпункта 19.19. изложить в следующей редакции: «Производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.».

8. Подпункт 19.32.

8.1 дополнить абзацем «внести график работы заведующий столовой, повар, кухонный рабочий, кладовщик: пятидневная рабочая неделя с выходными днями суббота и воскресенье, а в период школьного лагеря- шестидневная рабочая неделя с выходным днем воскресенье согласно графику»

8.2 абзац 2 изложить в новой редакции: «Установить режим суммированного рабочего времени с учетным периодом – год при сменном режиме работы для сторожей».

8.3 абзац 6 изложить в новой редакции: «Установить перерыв на обед без отрыва от производства воспитателям, воспитателям (персональное сопровождение детей с аутизмом), сторожам».

9. В части 1 и 2 подпункта 22.7.:

8.1. в части 1 и 2 слово «послевузовское» заменить словами «научно-ориентированное»;

8.2. в части 4 слова «или заочной форме» заменить словами «, заочной или дистанционной форме».

10. Подпункт 22.8. дополнить частью второй следующего содержания: «Продолжительность отпусков работников исчисляется в календарных днях и определяется на дату их предоставления (при разделении отпуска на части - на дату предоставления каждой из частей)».

***Из пункта 22.11. исключить подпункты:***

22.11.4. отцу при рождении ребенка - 3 дня;

22.11.5. смерти родственника без учета дороги (муж или жена, родители, родители мужа или жены, дети, братья, сестры, племянники) - 3 дня;

Подпункт 22.11.6. изложить в новой редакции: «бракосочетание детей, внуков работника - 3 дня».

11. Пункт 22. дополнить подпунктом 22.24.: «Для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, сохранение среднего заработка осуществляется в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год».

11. Подпункт 22.15. изложить в новой редакции:

 «По семейно-бытовым причинам, для работы над квалификационной научной работой (диссертацией), написания учебников и по другим уважительным причинам, за исключением оснований, предусмотренных статьей 189 Трудового кодекса, работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен в течение календарного года отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более 30 календарных дней. При этом коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем может предусматриваться большая продолжительность отпуска, которая суммарно не должна превышать трех календарных месяцев в течение календарного года.

В случае рождения ребенка (отцу), регистрации заключения брака работника , смерти близких родственников (без учета дороги (муж или жена, родители, родители мужа или жены, дети, братья, сестры, племянники), нанимателем может быть предусмотрено предоставление работнику не более трех календарных дней по каждой из указанных причин с сохранением за ним среднего заработка в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем.

Для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (далее – бюджетные организации), сохранение среднего заработка, предусмотренное частью второй настоящего пункта, осуществляется в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год.

В иных случаях, предусмотренных в коллективных договорах, соглашениях отпуск предоставляется без сохранения средней заработной платы.

Беременным женщинам по их желанию предоставляется полный трудовой отпуск перед отпуском по беременности и родам и (или) после отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день. В коллективном договоре, ином локальном правовом акте может предусматриваться оплата при предоставлении указанного дня, за исключением бюджетных организаций».

12. Дополнить пункт 22. подпунктом 22.25. следующего содержания: «Наниматель обязан по желанию работника предоставить ему однократно отпуск с сохранением среднего заработка продолжительностью не более 30 календарных дней для завершения работы над квалификационной научной работой (диссертацией) на соискание ученой степени доктора наук, в отношении которой по результатам проведения предварительной экспертизы получено положительное заключение».

13. В подпунктах 25.11., 25.13., 25.14., 25.16. после фразы «и не имеющими дисциплинарных взысканий» вставить фразу «(или дисциплинарные взыскания были сняты (погашены) в установленном порядке)».

15. Подпункт 25.19. дополнить частью третьей: «При увольнении с работы работник имеет право запросить у руководителя характеристику, которую ему должны выдать на руки в течение семи дней.».

16. Пункт 25. дополнить подпунктами:

 25.27. «Установить, что продление контракта в рамках максимального срока, срок действия которого истекает в период временной нетрудоспособности работника, осуществляется по заявлению работника на срок не менее чем до окончания его временной нетрудоспособности».

25.28. «Предусматривать в контрактах работников надбавку в соответствии со ст. 261 (2) ТК РБ в размере не менее 20 процентов оклада».

25.29. «Предусматривать работникам, работающим на условиях контрактной формы найма и имеющим основной трудовой отпуск продолжительностью 24 календарных дня, дополнительный поощрительный отпуск в соответствии со ст. 261 (2) ТК РБ продолжительностью не менее 5 календарных дней».

18.  Пункт 31. дополнить подпунктом 31.12. следующего содержания: «Установить, что наниматель обязан обеспечить прохождение работниками диспансеризации в организации здравоохранения.

Работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части четвертой настоящего пункта, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения такого возраста при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается с нанимателем.

Порядок прохождения работниками диспансеризации определяется нанимателем. Работники обязаны предоставлять нанимателю документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации, по форме, установленной локальными правовыми актами.»;

19. В части первой подпункта 34.1. слова «, с сохранением среднего заработка, в необходимых случаях командированием в соответствии с законодательством на условиях, предусмотренных коллективным договором, и» исключить.

20. В подпункте 34.5. слова «для производства безналичных расчетов» исключить.

21.  В подпункте 34.7. после слов «Законом Республики Беларусь» дополнить словами «от 22 апреля 1992 г. N 1605-XII»;  слова «Указом Президента Республики Беларусь от 29 марта 2012 г. № 150 заменить словами «Указом Президента Республики Беларусь от 16 мая 2023 г. № 138 «Об аренде и безвозмездном пользовании имуществом».

22. В части третьей подпункта 34.8. слово «Центральный» заменить на слово «Республиканский».

23. Пункт 39 дополнить подпунктом 39.11. «Проекты коллективного договора, дополнительных соглашений к нему направляются в Речицкий районный комитет Белорусского профессионального союза работников образования и науки в течение 3 рабочих дней после принятия комиссией по коллективным переговорам соответствующего решения с целью осуществления оценки норм проекта коллективного договора, дополнительных соглашений к нему на предмет их соответствия социально-партнерским соглашениям более высокого уровня».

24. Подпункт 4.5. Приложения № 1 «Положение о порядке и условиях премирования работников ГУО «Средняя школа №10 г. Речицы» читать в следующей редакции: «Дополнительное премирование за декабрь месяц производить в декабре текущего года»

25***.*** В главе III. Приложения № 3 «Положение о размере, порядке и условиях установления надбавки за характер труда работникам», подпункте 3.4. фразу «в процентном выражении от оклада работника» заменить на фразу «в абсолютных величинах», подпункт 3.7 читать в следующей редакции:

Надбавка служащим, работникам устанавливается

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 3.7.1. | за выполнение работником более сложной и ответственной работы по сравнению с другими работниками  | 15-260 руб. |
| 3.7.2. | за объем и разновидность выполняемой работы, ее интенсивность  | 15-260 руб. |
| 3.7.3. | за качество выполняемых работ, творческий и перспективный подход при выполнении новых и сложных работ  | 15-260 руб. |
| 3.7.4. | за стабильное, непосредственное влияние работника на улучшение показателей работы учреждения  | 15-260 руб. |
| 3.7.5. | за соблюдение требований техники безопасности  | 15-260 руб. |

27.Приложение № 4 «Положение о порядке оказания материальной помощи работникам ГУО «Средняя школа №10 г. Речицы» изложить в новой редакции:

Материальная помощь является дополнительным источником социальной поддержки работников.

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с абзацем третьим пункта 4 Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» и определяет размеры, порядок и условия оказания материальной помощи.

2. На оказание материальной помощи направляются средства, предусматриваемые в соответствующих бюджетах, средства, получаемые от осуществления приносящей доходы деятельности, а также средства из иных источников, не запрещенных законодательством, в размере 0,3 среднемесячной суммы окладов работников в год (или 2,5 % от окладов работников в месяц).

3. Материальная помощь применяется в отношении всех работников Учреждения, оказывается в связи с непредвиденными материальными затруднениями и другими причинами, определенными настоящим Положением, по решению руководителя Учреждения.

4. Выплата материальной помощи производится на основании заявления работника с приложением пакета документов (их копий), подтверждающих право получения материальной помощи.

Заявление и подтверждающие документы на оказание материальной помощи подаются заявителем с не позднее 1 месяца с момента возникновения обстоятельств.

Решение по выплатам материальной помощи принимает руководитель Учреждении по заявлению работника и на основании данного Положения с оформлением приказа, который согласовывается с профсоюзным комитетом.

При наличии нескольких заявлений и недостаточности денежных средств для обеспечения всех поступивших заявлений, приоритет имеют заявления на оказание материальной помощи по случаю смерти работника, смерти родственника работника учреждения.

Материальная помощь по заявлениям выплачивается всем категориям работников.

5. Материальная помощь устанавливается в базовых величинах, размер выплаты определяется на дату письменного заявления работника.

6. Материальная помощь оказывается в следующих случаях:

|  |
| --- |
| 6. 1. рождение ребёнка 5б.в.; |
| 6. 2. бракосочетание работника – 5 б.в.; |
| 6. 3. вследствие стихийного бедствия либо чрезвычайных ситуаций, произошедших не по вине работника – 10-15 б.в.; |
| 6. 4. при несчастных случаях в семье работника – 5 б.в.; |
| 6. 5. смерти близкого родственника работника (муж, жена, дети, родители) – 5 б.в.; |
| 6. 6. продолжительной болезни работника (30 календарных дней и более в том числе с оперативным вмешательством) или лечения вследствие операционного вмешательства (в зависимости от сложности и затрат на лечение при наличии документов) – 5-10 б.в.; |
| 6.7. многодетным семьям, имеющим 3-х и более детей – 5 б.в. (один раз в год); |
| 6.8. семьям, воспитывающим детей одним из родителей – 4б.в. (один раз в год); |
| 6.9. в связи с круглыми датами в жизни работника (40,50,60 и т.д.) – 3 б.в.; |
| 6.10. достижение пенсионного возраста и продолжения работы –3 б.в.; |
| 6.11. выход на пенсию – 5 б.в.; |
| 6.12. иные непредвиденные ситуации, произошедшие в жизни работника, требующие крупных материальных затрат -3-10 б.в. |
| 6.13. в связи с завершением обучения на третьей ступени общего среднего образования детей работников учреждения образования – 5 б.в.; |
| 6.14. на первичное обустройство жилья молодым специалистам (единовременная) -5 б.в.; |
| 6.15. на компенсацию за съём арендного жилья для молодых специалистов – 1 б.в. (в квартал); |
| 6.16. родителям, дети которых получают первое образование на платной основе – 3 б.в. (один раз в год); |
| 6.17. вспомогательному техническому персоналу, работающему на ставку и получающему доплату до минимальной заработной платы, выплачивать в III квартале – 3 б.в., в IV квартале -2 б.в. |
| 6.18. родителям, чьи дети идут в первый класс – 3 б.в; |
| 6.19. молодым специалистам с тяжелым материальным положением на основании подтверждающих документов (например, акт обследования жилищных условий) – 1 б.в. в квартал; |
| 6.20. молодым специалистам, обучавшимся на условиях целевой подготовки, при условии продолжения работы в Учреждении образования после отработки обязательного срока работы и заключения нового контракта сроком не менее чем на три года (единовременную материальную помощь) – 3 б.в;6.21 лицам, с которыми не планируется продолжение трудовых отношений при оптимизации сети Учреждений образования, численности или штата работников и отсутствии оснований для выплаты выходного пособия – 3 б.в.. |
|  |

7. Работникам, находящимся в отпусках по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, материальная помощь выплачивается только в случаях:

7.1. бракосочетание работника – 5 б.в.;

7.2. вследствие стихийного бедствия либо чрезвычайных ситуаций, произошедших не по вине работника – 10-15 б.в.;

7.3. при несчастных случаях в семье работника – 5 б.в.;

7.4. смерти близкого родственника работника (муж, жена, дети, родители) – 5 б.в.;

7.5. иные непредвиденные ситуации, произошедшие в жизни работника, требующие крупных материальных затрат -3-10 б.в.

7.6. в связи с завершением обучения на третьей ступени общего среднего образования детей работников учреждения образования – 5 б.в.;

7.7. родителям, чьи дети идут в первый класс – 3 б.в;

8. Материальная помощь руководителю оказывается по его заявлению из средств учреждения образования на основании показателей данного положения приказом начальника отдела образования по согласованию с президиумом районного комитета профсоюза.

9. Остаток неиспользованных средств, предусмотренных на оказание материальной помощи, определяется в конце календарного года и распределяется между основными работниками в равных долях, в том числе и на руководителя. Исключение составляют работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 – лет, внешние и внутренние совместители.

9. Работникам, принятым на основную должность на неполное рабочее время, а так же вновь трудоустроенным работникам материальная помощь из остатка неиспользованных средств выплачивается пропорционально доли занятости и отработанному времени.

28. В подпункте 3.13. Приложения № 5 «Положение о порядке и условиях оказания единовременной выплаты на оздоровление работникам ГУО «Средняя школа №10 г. Речицы» первый абзац извлечь, в третьем абзаце после фразы «социальных отпусков» вставить фразу «кроме отпуска по уходу за ребенком до 3 лет».

29. Приложение 8 «Перечень должностей и профессий работников, во время отсутствия которых требуется выполнение их обязанностей» изложить в новой редакции:

***Выбрать профессии согласно штатному расписанию***

 В соответствии с типовыми штатами учреждений образования предусматривать годовые плановые средства на оплату замены временно отсутствующих работников, на период отсутствия которых требуется выполнение их обязанностей согласно перечню:

1. учитель,

2. учитель – дефектолог,

3. воспитатель,

4. руководитель физического воспитания

5. секретарь,

6. инспектор по кадрам,

7. сторож ,

8. кладовщик,

9. лаборант,

10. уборщик помещений,

11. уборщик территорий,

12. повар,

13. кухонный рабочий,

14. рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений,

15. педагог-психолог

16. педагог социальный

17. педагог-организатор

18. воспитатель (персональное сопровождение детей с аутизмом)

19. инженер-программист

20. гардеробщик

21. учитель-дефектолог КПП

32. Приложение № 13 «Перечень профессий работников, подлежащих прохождению обязательных медицинских осмотров» изложить в новой редакции:

***Выбрать профессии согласно штатному расписанию***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности служащего, рабочей профессии  | Пункт постановления МЗ РБ от 29.07.2019 № 74  | Вид выполняемых работ | Периодичность прохождения |
| 1 | Работники учреждений общего среднего образования, постоянно работающие с детьми- школьного возраста; | Приложение 3 п.22 | Постоянная работа с детьми | 1 раз в год |
| 2 |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |
| 4 |  Уборщик помещений:- при выполнении работ на высоте;- при уборке пищеблока, помещений для хранения продуктов питания;- при приеме на работу (класс условий труда 2) | Приложение 3 п. 1Приложение 3 п. 20Приложение 1 п. 1.2.8. | Выполнение работ на высотеРаботы по санитарной обработке помещений пищеблоков, складов продуктов питанияПриготовление и использование дез.средств | 1 раз в 2 года1 раз в годПри приеме на работу |
| 5 | Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений | Приложение 3 п.1 | Выполнение работ на высоте | 1 раз в год |
| 6 | Сторож | Приложение 3 п.11 |  Охрана объекта | 1 раз в 2 года |
| 8 | Кладовщик, подсобный (кухонный) рабочий | Приложение 3 п. 20 | Работа с пищевыми продуктами | 1 раз в год |
| 9 | Повар- при выполнении работы во вредных и (или) опасных условиях труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест | Приложение 3 п. 20Приложение 1 п.4.8  | Работа с пищевыми продуктамиПовышенная температура в помещении | 1 раз в год1 раз в 2 года для класса условий труда 3.1 |
| 10 |  |  |  |  |
| 11 |  |  |  |  |
| 12 |  |  |  |  |

Основание:1. Статья 228 Трудового Кодекса Республики Беларусь

2. Статья 27 Закона Республики Беларусь от 12.07.2013г. № 61-З «Об охране труда»

3. Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 29.07.2019 № 74 «О проведении обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих» (в редакции постановлений Минздрава от 20.09.2021 № 104, от 07.09.2023 № 130)

 33. Приложение № 12 «ПЕРЕЧЕНЬ производственных помещений, подлежащих оснащению медицинскими аптечками для оказания доврачебной помощи» изложить в новой редакции:

***Выбрать профессии согласно штатному расписанию***

1. Вахта, пост охраны.

2. Пищеблок.

3. Спортивный зал.

4. Кабинет обслуживающего труда.

5. Лаборантская кабинета «Химия».

6. Столярная и слесарная мастерские.

Основание:

1. Статья 231 Трудового Кодекса Республики Беларусь.

2. П.77 главы 4 Правил по охране труда», утвержденных постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 01.07.2021 № 53.

3.Постановление Министерства образования Республики Беларусь от 03.08.2022 № 227 «Об утверждении правил безопасности, правил расследования и учета несчастных случаев, произошедших с обучающимися».

4. Постановление Министерства образования Республики Беларусь от 14.07.2014 № 105 «Об установлении перечней и норм обеспечения спортивным инвентарем и оборудованием» (в редакции постановлений Минобразования от 02.09.2019 № 148, от 15.03.2023 № 85).

***P.S. В положениях о премировании и установлении надбавки за высокие достижения в труде формулировки критериев, которые ссылаются на профсоюз, нужно заменить. Предлагаю использовать для поощрения профсоюзного актива формулировки, например такие: «За выполнение постоянных поручений в интересах коллектива», «За инициативу, творческий подход к решению стоящих задач»,*** «***за выполнение работ, не предусмотренных функциональными обязанностями», свое…***