

К сведению работающих граждан, воспитывающих ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет

Семьи, воспитывающие ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет (далее - ребенка-инвалида), помимо социальной пенсии на ребенка-инвалида и пособия по уходу за ребенком-инвалидом, выплачиваемых в органах по труду, занятости и социальной защите, имеют право на следующие выплаты.

1. Ежемесячное пособие на детей старше 3 лет из отдельных категорий семей. Пособие назначается на всех детей старше 3 лет, воспитываемых в семье: на ребенка-инвалида - 70% наибольшей величины бюджета прожиточного минимума (далее - БПМ), на остальных детей - 50% БПМ. Пособие назначается ежегодно по месту работы матери, а если она не работает - по месту работы отца ребенка. Пособие назначается по заявительному принципу с учетом занятости отца в полной семье, родителя в неполной семье.

Пособие назначается **со дня возникновения права** на него, если обращение за ним последовало не позднее 6 месяцев со дня возникновения такого права. При обращении за пособием по истечении 6 месяцев со дня возникновения права на него, оно назначается **со дня обращения** (т.е. со дня подачи заявления с необходимыми документами).

Важно помнить: лицам, одновременно имеющим право на пособие на детей старше 3 лет из отдельных категорий семей и на пособие на детей в возрасте от 3 до 18 лет в период воспитания ребенка до 3 лет, назначается и выплачивается один вид пособия по их выбору.

2. При установлении инвалидности ребенку в возрасте до 3 лет размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет выплачивается в повышенном размере - 45% среднемесячной заработной платы работников в республике (на основании удостоверения инвалида или заключения МРЭК).

3. Одному из родителей, в семье которого воспитывается ребенок-инвалид, предоставляется по его заявлению дополнительный свободный от работы день в месяц с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования и (или) один свободный от работы день в неделю за счет средств нанимателя (на одной неделе допускается не более одного свободного от работы дня).

Справочно: Если в семье воспитывается ребенок-инвалид, а один из родителей находится в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, работает на условиях занятости не более половины месячной нормы или выполняет работу на дому у одного нанимателя, он имеет право на пособие по уходу за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет, которое назначается в органах по труду в соответствии с регистрацией по месту жительства.

Отдел социального страхования
Гродненского областного управления
Фонда социальной защиты населения

Размеры государственных пособий

| Дата | Вид пособия | Размер | | Нормативный правовой акт, утверждающий показатель |
|--|---|--|-----------------------|---|
| 2018 год | | | | |
| С 1 августа 2018 г. по 31 января 2019 г. | По уходу за ребенком в возрасте до 3 лет (ежемесячное): | исходя из среднемесячной заработной платы работников в республике, применяемой для исчисления пособия | | Статья 13 Закона Республики Беларусь от 29 декабря 2012 года «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» |
| | на первого ребенка | 35 процентов среднемесячной заработной платы | 329 руб. 04 коп. | |
| | на второго и последующих детей | 40 процентов среднемесячной заработной платы | 376 руб. 04 коп. | |
| | на ребенка-инвалида | 45 процентов среднемесячной заработной платы | 423 руб. 05 коп. | |
| С 1 августа по 31 октября 2018 г. | В связи с рождением ребенка (единовременное): при рождении первого ребенка | 10-кратная наибольшая величина бюджета прожиточного минимума, действующего на дату рождения ребенка | 2 136 руб. 70 коп. | Статья 11 Закона Республики Беларусь от 29 декабря 2012 года «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» |
| | при рождении второго и последующих детей | 14-кратная наибольшая величина бюджета прожиточного минимума, действующего на дату рождения ребенка | 2 991 руб. 38 коп. | |
| | Женщинам, ставшим на учет в организациях здравоохранения до 12-недельного срока беременности (единовременное) | 100 процентов наибольшей величины бюджета прожиточного минимума, действующего на дату рождения ребенка | 213 руб. 67 коп. | Статья 10 Закона Республики Беларусь от 29 декабря 2012 года «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» |
| | Пособие семьям на детей в возрасте от 3 до 18 лет в период воспитания в возрасте до 3 лет (ежемесячное) | 50 процентов наибольшей величины бюджета прожиточного минимума | 106 руб. 84 коп. | Статья 14 Закона Республики Беларусь от 29 декабря 2012 года «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» |
| | На детей старше 3 лет из отдельных категорий семей (ежемесячное): на каждого ребенка | 50 процентов наибольшей величины бюджета прожиточного минимума | 106 руб. 84 коп. | Статья 15 Закона Республики Беларусь от 29 декабря 2012 года «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» |
| | на ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет | 70 процентов наибольшей величины бюджета прожиточного минимума | 149 руб. 57 коп. | |
| | На ребенка в возрасте до 18 лет, инфицированного вирусом иммунодефицита человека (ежемесячное) | 70 процентов наибольшей величины бюджета прожиточного минимума | 149 руб. 57 коп. | Статья 17 Закона Республики Беларусь от 29 декабря 2012 года «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» |
| | По уходу за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет (ежемесячное): с I и II степенью утраты здоровья | 100 процентов наибольшей величины бюджета прожиточного минимума | 213 руб. 67 коп. | Статья 18 Закона Республики Беларусь от 29 декабря 2012 года «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» |
| | с III и IV степенью утраты здоровья | | | |
| с III и IV степенью утраты здоровья после исполнения | с 1 июля 120 процентов наибольшей величины | 256 руб. 40 коп. | | |



С 01.07.2019

Приложение 2
к Правилам индивидуального (персонифицированного)
учета застрахованных лиц в системе государственного
социального страхования (в редакции постановления Совета
министров Республики Беларусь 09.08.2018 № 589)

Форма ПУ-2

СВЕДЕНИЯ О ПРИЕМЕ И УВОЛЬНЕНИИ

Тип формы

- исходная
 отменяющая

Страховой номер _____
 Фамилия _____
 Собственное имя _____
 Отчество (если таковое имеется) _____

| | | |
|------------------|--------------------------|---|
| Отчетный период: | Квартал | Год |
| | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |

Сведения о плательщике страховых взносов:
 учетный номер плательщика _____
 наименование _____

1. Сведения о приеме на работу и увольнении с работы

| Сведения о приеме на работу | | | | Сведения об увольнении с работы | | | |
|-----------------------------|--------------|---------------|---------------------------------|---------------------------------|--------------------------|--------------|---------------|
| дата приема | дата приказа | номер приказа | код работы по совместительству* | дата увольнения | код основания увольнения | дата приказа | номер приказа |
| | | | | | | | |

2. Сведения о наименовании профессии, должности, указанные в приказе (распоряжении) работодателя о приеме на работу, переводе на другую постоянную работу на основании штатного расписания

| Код должности служащего, профессии рабочего по Общегосударственному классификатору ОКРБ 014-2017 "Занятия" | Основание | | | | Присвоение квалификационной категории | | |
|--|--------------|---------------|-----------------------|-----------------------------|---------------------------------------|---------------|-----------------|
| | дата приказа | номер приказа | дата приема, перевода | код вида трудового договора | дата приказа | номер приказа | дата присвоения |
| | | | | | | | |

3. Сведения о приеме на работу и увольнении с работы по внутреннему совместительству

| Код должности служащего, профессии рабочего по Общегосударственному классификатору ОКРБ 014-2017 "Занятия" | Сведения о приеме на работу | | | Сведения об увольнении с работы | | | |
|--|-----------------------------|--------------|---------------|---------------------------------|--------------------------|--------------|---------------|
| | дата приема | дата приказа | номер приказа | дата увольнения | код основания увольнения | дата приказа | номер приказа |
| | | | | | | | |

Дата заполнения _____ г. Тел. _____

Руководитель _____ (инициалы, фамилия)
 _____ (подпись)

* В случае, если застрахованное лицо является внешним совместителем, в графе указывается КОД 1. Если застрахованное лицо не является внешним совместителем, графа не заполняется.

Новое для плательщиков страховых взносов по персонифицированному учету

С 1 января 2018 года внесены изменения в заполнение и представление документов персонифицированного учета.

Форма ПУ-1 "Анкета застрахованного лица"

Для регистрации работника и открытия ему индивидуального лицевого счета в системе персонифицированного учета форма ПУ-1 "Анкета застрахованного лица" может заполняться на основании паспорта гражданина Республики Беларусь (для граждан Республики Беларусь), вида на жительство в Республике Беларусь, удостоверении беженца, действительного паспорта иностранца, или иного документа, заменяющего паспорт, предназначенного для выезда за границу (для не граждан Республики Беларусь). По результатам обработки формы ПУ-1 органами Фонда социальной защиты населения изготавливаются и выдаются страховые свидетельства государственного социального страхования.

Форма ПУ-2 "Сведения о приеме и увольнении"

В форму ПУ-2 после графы «Дата приема на работу» добавлена графа «Код работы по совместительству», который обозначается цифрой 1.

Код работы по совместительству заполняется в том случае, если принятый в 2018 году работник является внешним совместителем. Если работник не является внешним совместителем, то такой код не заполняется. При этом код работы по совместительству проставляется только для даты приема на работу по внешнему совместительству, а для даты увольнения с работы ставить его не надо.