

ТРУДОУСТРОЙСТВО ЗА ГРАНИЦЕЙ

В целях обеспечения безопасности вашей жизни и здоровья, соблюдения легальности при выезде для временной работы за границу отдел образования, спорта и туризма Добрушского райисполкома информирует: трудоустройство за границей может осуществляться при содействии юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, имеющих специальное разрешение (лицензию) на осуществление деятельности, связанной с трудоустройством за пределами Республики Беларусь, а также самостоятельно. Со списком организаций, имеющих данную лицензию, можно ознакомиться в Департаменте по гражданству и миграции МВД Республики Беларусь и на сайте mvd.gov.by. Необходимую информацию вам предоставят и по телефону горячей линии департамента **+375172185264**.

Желающим трудоустроиться за пределами Республики Беларусь необходимо знать следующее:

- при заключении трудового договора внимательно изучите и оговорите условия контракта;
- выезжающие на работу за границу обязательно должны иметь рабочую визу государства трудоустройства, выданную его дипломатическим представительством или консульским учреждением (туристическая виза не дает права работать);
- необходимо иметь с собой копии всех документов на случай потери оригиналов, страховой полис от несчастных случаев и болезни, определенную сумму денежных средств.

Собираясь самостоятельно выехать на работу за границу, для обеспечения защиты Республикой Беларусь ваших прав, свобод и законных интересов, вы вправе:

- заранее уведомить Службу внешней трудовой миграции управления по гражданству и миграции УВД Гомельского облисполкома о выезде за пределы Республики Беларусь по телефону **8 (0232) 71-08-89**;
- в случае заключения трудового договора в Республике Беларусь до выезда в государство трудоустройства – представить копию трудового договора, заключенного с иностранным нанимателем;

- сообщить о сроке выезда, иностранном нанимателе, условиях труда и проживания, включая порядок оплаты труда и социального обеспечения;
- в службе внешней трудовой миграции управления по гражданству и миграции УВД Гомельского облисполкома бесплатно получить информацию о положениях законодательства Республики Беларусь о внешней трудовой миграции, о порядке выезда и въезда в Республику Беларусь, а также о местонахождении и номерах телефонов Департамента по гражданству и миграции, подразделений по гражданству и миграции;
- в Министерстве иностранных дел Республики Беларусь – о местонахождении и номерах телефонов дипломатических представительств или консульских учреждений Республики Беларусь в государстве трудоустройства (при их наличии), о международных организациях, осуществляющих защиту прав, свобод и законных интересов трудящихся-эмигрантов;
- в дипломатических представительствах государства трудоустройства уточнить условия въезда и требования при трудоустройстве;
- поставить в известность своих близких о вашем отъезде.

Во время пребывания за границей:

- станьте на временный консульский учет;
- ни под каким предлогом никому не отдавайте свой паспорт;
- если условия вашего пребывания отличаются от тех, которые были указаны в договоре, свяжитесь с агентством. Потребуйте немедленного улучшения условий. Если ситуация не меняется, вы имеете право отказаться от работы по договору;
- не ставьте себя в зависимое положение, принимая подарки или одалживая деньги;
- периодически поддерживайте связь со своими родственниками и друзьями, незамедлительно информируйте их о любых изменениях условий вашего пребывания;
- в случае кражи документов или при возникновении каких-либо проблем обращайтесь в посольство или консульство Республики Беларусь, или в полицию той страны, где вы находитесь.

Дипломатическими представительствами и консульскими учреждениями Республики Беларусь гарантируются защита и покровительство Республики Беларусь в государстве трудоустройства.

Следует знать, что трудовой договор должен содержать информацию:

- о сроке его действия, характере и месте работы, условиях труда и его оплате, в том числе за работу в ночное, сверхурочное время, выходные и праздничные дни;
- о размере премий, надбавок и удержаниях с заработной платы;
- о правах, обязанностях, ответственности сторон, порядке и условиях расторжения или продления трудового договора;
- об организации переезда, питания, проживания, медицинского обслуживания трудящегося-мигранта;
- о порядке возмещения вреда, причиненного здоровью трудящегося-мигранта в процессе его трудовой деятельности, и о других социальных гарантиях.

Сотрудники Департамента по гражданству и миграции МВД Республики Беларусь, Служба внешней трудовой миграции управления по гражданству и миграции УВД Гомельского облисполкома незамедлительно отреагируют на ваши письменные обращения и заявления по фактам незаконного трудоустройства граждан Республики Беларусь за границей.