Основной задачей всего педагогического коллектива является подготовка активного, творческого педагога, имеющего хорошую подготовку и постоянно повышающего свой профессиональный уровень, настроенного на активное и эффективное участие в жизни коллектива с наибольшей пользой для себя и для общества.

Поскольку за последние 2 года коллектив значительно изменился (24% составляют молодые специалисты), у нас появились новые традиции, новые эффективные формы работы с молодыми кадрами.

Одна из таких традиций – линейка «Детский сад встречает», на которой мы встречаем не только новых малышей, но и знакомим с молодыми специалистами, которым вручаем приветственные письма. Начинающие воспитатели нуждаются в специальной поддержке. Этой цели служит институт наставничества, введенный в практику работы коллектива. За каждым молодым специалистом в нашем коллективе закрепляется наставник, который в тесной связке с молодым коллегой работает в годы его стажерства.

В День Учителя молодые педагоги проходят определенные испытания, получают свой первый заработанный хлеб, простые, но с подтекстом, подарки, поздравления от коллег, напутствие наставников. Наставники же вручают первые дипломы своим подопечным, посвящая их в Педагоги.

Своими впечатлениями о жизни в коллективе с начинающими педагогами делятся стажеры, поздравляют своих молодых коллег, делятся с ними своими творческими успехами.

Профсоюзная организация принимает в свои ряды новых членов первички, вручая на собрании профсоюзный билет.

Для изучения запросов и изучения педагогических затруднений педагогов в начале года проводится анкетирование, составляется годовой план, в том числе и план работы с молодыми специалистами.

Для формирования и раскрытия творческого потенциала молодых специалистов, роста их профессионального уровня в коллективе используются эффективные формы работы, в которых молодые специалисты принимают активное участие:

* взаимопосещения занятий (наставник-молодой коллега)
* помощь в подготовке и проведении различных мероприятий, занятий
* открытые просмотры
* консультации
* открытые занятия
* круглые столы
* семинары (в том числе и областные)
* методические объединения (в том числе и районные)
* творческие гостиные
* мастер-классы, поэтические встречи

Все вышеперечисленные формы работы становятся хорошей площадкой для обсуждения путей совершенствования методов и приемов, для проработки литературы, осмысления педагогических новаций, внедрения передовых педагогических технологий, апробации определенных приемов и методов, что значительно обогащает профессиональный багаж молодых специалистов.

Практика показала, что творческие дела, требующие участия всего коллектива, позволяют раскрыть потенциал как отдельного работника, так и всего коллектива в целом, способствуют повышению и профессионального уровня. Интересной, яркой, насыщенной разнообразными мероприятиями можно назвать жизнь нашего коллектива. В течение года молодые специалисты – непосредственные участники всех плановых мероприятий коллектива (развлечениях, досугах, спортивных праздниках, утренниках и драматизациях, подготовке и проведении выставок).

Эффективно работает выставочный зал, в котором представляют свои таланты, делятся увлечениями и молодые педагоги. Они же выступают и в роли экскурсоводов.

День рождения детского сада – важное и любимое мероприятие всех членов коллектива. В процессе его подготовки все работают слаженно и дружно, во многом раскрывая свой творческий потенциал, коммуникативные способности.

Новой и интересной формой работы считаем проведение фестивалей детского творчества. Молодые специалисты ответственно подходят к порученному участку работы. К концу года (а фестивали проводятся в мае-июне) мы рады видеть своих молодых коллег активными, уверенными, творческими, успешными, полноправными членами коллектива.

Приобщение к духовно-нравственному воспитанию – неотъемлемая часть годового плана, духовной потребности коллектива. Молодые коллеги учатся у своих наставников, духовного отца возрождению несколько забытых нашим обществом духовных и нравственных ценностей, изучают православную культуру нашего народа.

Не остаются в стороне молодые педагоги в подготовке и проведении городских мероприятий, с удовольствием, безотказно выходят на «большую сцену» нашего города, делятся своими талантами, настроением, молодым задором.

Мы верим в своих молодых коллег и без опасений поручаем им выступление в районных и областных конкурсах.

Особенно приятно провести в кругу коллег праздники: слушать поздравления, получать подарки и комплименты, чувствовать рядом плечо друга.

Быстро летит время. Два года не проходят безрезультатно для нашей молодежи: они приобретают бесценный опыт, поддержку старших коллег, приобретают новые знания и умения, нарабатывают собственный опыт, который с волнением, но и с уверенностью защищают на аттестации.

С удовольствием и гордостью за свои молодые кадры профсоюзная организация вручила им первые заслуженные награды.

За большую проделанную работу, творческий подход к делу, ответственность и инициативность и наставники были отмечены грамотами профсоюзной организации.

Как и весь коллектив в целом, они старались, чтобы все вышеперечисленные формы работы способствовали повышению у молодежи интереса к выбранной профессии, помогли молодому специалисту стать настоящим профессионалом своего дела.