**Методы, которые необходимо применять руководителям организаций**

**в противодействии коррупции**

1. Закон требует от руководителей организаций планировать работу по противодействию коррупции.

2. Функции координации работы по борьбе с коррупцией деятельности возлагаются на специальные антикоррупционные комиссии.

3. Вопросы состояния коррупции на предприятии и эффективности проводимых антикоррупционных мероприятий могут рассматриваться на заседаниях других коллегиальных органов, рабочих и оперативных совещаниях.

4. Большое значение в профилактике коррупции имеет совершенствование кадровой работы, в том числе повышение требований к кандидатам на руководящие и материально ответственные должности, взыскательный контроль за трудовой и исполнительской дисциплиной.

5. В обязательном порядке необходимо ознакамливать работников под роспись с должностными обязанностями и предупреждать об ответственности за их ненадлежащее исполнение.

6. Важная мера профилактики коррупции - ознакомление государственных должностных и приравненных к ним лиц с требованиями антикоррупционного законодательства, пропаганда законопослушного поведения и неприятия коррупции.

Это могут быть, например, специально организованные лекции, совещания, собрания.

7. Не следует забывать, что государственные должностные лица должны подписать специальное письменное обязательство по соблюдению ограничений, установленных ст. 17 Закона «О борьбе с коррупцией».

8. Важное значение имеет пропаганда антикоррупционного законодательства и среди других работников предприятия, которые не являются государственными должностными или приравненными к ним лицами - обычных рабочих и служащих.

Зная законодательство, такие работники могут требовать от своих руководителей его исполнения, информировать уполномоченные органы о допущенных руководителями нарушениях, в том числе злоупотреблениях.

9. По выявленным нарушениям необходимо принимать исчерпывающие меры реагирования, в том числе привлекать работников к дисциплинарной ответственности, взыскивать с них причиненный предприятию вред.

10. Нельзя допускать необоснованное освобождение работников от ответственности за допущенные нарушения, поскольку как у этих, так и у других работников возникнет убеждение, что нарушать и злоупотреблять можно совершенно безнаказанно.

Иначе в результате, возникнет благоприятная почва для коррупции.

11. Необходимо установить жесткий ведомственный контроль за соблюдением установленного законодательством и локальными нормативными актами порядка заключения хозяйственных договоров, проведения конкурсов и аукционов.

12. Принимать меры по недопущению возникновения и взысканию просроченной дебиторской задолженности; привлекать к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, виновных в непринятии таких мер.

Это позволит не только своевременно пресекать факты коррупции, но, что наиболее важно, - выявлять и устранять причины и условия, ей способствующие, создаст благоприятные условия для нормальной и эффективной финансово-хозяйственной и иной деятельности организаций.