

Департамент государственной инспекции труда
Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь

14.03.2016 № 02-09/141

Республиканские органы
государственного управления,
иные государственные организации,
подчиненные Правительству
Республики Беларусь (по списку)
Областные и Минский городской
исполнительные комитеты
Областное и Минское городское
управления Департамента
государственной инспекции труда
(для сведения)
Федерация профсоюзов Беларуси
(для сведения)

О направлении
информационного письма

Согласно данным Национального статистического комитета Республики Беларусь в 2015 году в организациях республики работниками совершено свыше 141,3 тыс. прогулов и других нарушений трудовой дисциплины, установлено свыше 19,4 тыс. случаев появления на работе в состоянии алкогольного опьянения, распития спиртных напитков в рабочее время или по месту работы. Это неизбежно сказывается и на уровне производственного травматизма в республике. Так, в 2015 году нарушениям самым потерпевшим требований охраны труда, трудовой и производственной дисциплины явились одной из причин в 56,6 процента случаев гибели работников на производстве, в 23,6 случаев смертельного травмирования работников на производстве погибший находился в состоянии алкогольного опьянения.

Результаты надзорной деятельности Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь свидетельствуют, что, зачастую, работники не информированы о возможных последствиях совершаемых ими нарушениях в случае причинения вреда их здоровью при исполнении трудовых обязанностей.

С учетом изложенного направлением информационное письмо «О возможных последствиях нарушения требований охраны труда, трудовой и производственной дисциплины для работника».

Предлагаем:

1. Довести настоящее письмо до сведения подчиненных (расположенных на подведомственной территории) организаций;

14.03.2016
д. 3-30/41

2. Обеспечить в подчиненных (расположенных на подведомственной территории) организациях проведение в марте 2016 года внепланового инструктажа по охране труда по информационному письму;

3. Разместить информационное письмо на официальных сайтах органов управления.

Электронный вариант письма размещен на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Приложение: на 5 л. в 1 экз.

Директор

В.И. Сидорович

МНН РАЙОНА ПРАВАГА
МНН РАЙОНА ПРАВАГА



ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

Семенчуку О.А.
Ладышеву С.П.
Казак Г.Н.
Борской Н.И.
Горбачеву В.Ф.
Груиновичу А.А.
Малиновскому В.Т.

Довести настоящее письмо до сведения сотрудников подразделений, подчиненных (расположенных на подведомственной территории) организаций, обеспечить в подчиненных (расположенных на подведомственной территории) организациях проведение в марте 2016 г. внепланового инструктажа по охране труда, разместить информационное письмо на официальных сайтах органов правления.

Немержицкого С.П.
Макара И.Н.
Плавского О.А.
Маркевича И.С.

В.И. Сидорович

Электронный вариант соответствует оригиналу

ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

о возможных последствиях нарушения требований охраны труда, трудовой и производственной дисциплины для работника

В целях усиления социальной защиты граждан, потерпевших в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, возмещения причиненного им жизни или здоровью вреда, с 1 января 2004 г. в Республике Беларусь введено обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее – страхование), осуществление которого возложено на БРУСП «Белгосстрах».

Одним из принципов осуществления страхования является гарантированность застрахованным права на страховое обеспечение, т.е. государство гарантирует человеку, что в случае получения им повреждения здоровья в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, БРУСП «Белгосстрах» в обязательном порядке будут произведены ему установленные страховые выплаты.

Согласно пункту 292 Положения о страховой деятельности в Республике Беларусь, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 25 августа 2006 г. № 530 (далее – Положение о страховой деятельности) эти страховые выплаты состоят из:

возмещения Фонду социальной защиты населения произведенных расходов на выплату пенсий по инвалидности и по случаю потери кормильца в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями (если случаи возмещения вреда разрешены начиная с 1 июля 1999 г.);

пособия по временной нетрудоспособности, назначенного в связи со страховым случаем (несчастный случай на производстве или профессиональное заболевание);

доплат до среднемесячного заработка застрахованного, временно пережденного в связи с повреждением здоровья на более легкую нижеоплачиваемую работу до восстановления трудоспособности или установления ее стойкой утраты;

единовременной страховой выплаты застрахованному либо лицам, имеющим право на ее получение в случае смерти застрахованного;

ежемесячной страховой выплаты застрахованному либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае смерти застрахованного;

оплаты/дополнительных расходов, связанных с повреждением здоровья застрахованного;

расходов на погребение умершего застрахованного, смерть которого наступила в результате страхового случая.

Следует отметить, что если согласно Положению о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, утвержденному постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 июня 2013 г. № 569, пособие по временной нетрудоспособности в связи с заболеванием или травмой в быту назначается в размере 80 процентов среднедневного заработка за первые 12 календарных дней нетрудоспособности и в размере 100 процентов среднедневного заработка за последующие календарные дни непрерывной временной нетрудоспособности, то, согласно Положению о порядке обеспечения пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями, утвержденному постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 апреля 2014 г. № 393 (далее – Положение № 393), такое пособие назначается в размере 100 процентов среднедневного (среднечасового) заработка с первого дня утраты трудоспособности.

Однако необходимо учитывать, что не все случаи травмирования работников, происшедшие на работе или в рабочее время, являются несчастными случаями на производстве и влекут обязанность БРУСП «Белгосстрах» производить страховые выплаты. Наиболее полно такие обстоятельства изложены в пункте 24 Правил расследования и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденных постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15 января 2004 г. № 30 (далее – Правила расследования).

Согласно пункту 24 Правил расследования, несчастный случай, оформленный актом о непроизводственном несчастном случае формы НИ, не влечет обязанность БРУСП «Белгосстрах» производить страховые выплаты, если повреждение здоровья, смерть потерпевшего:

произошли вследствие установленного судом либо подтвержденного органами прокуратуры, Следственного комитета или иным уполномоченным государственным органом умысла потерпевшего (совершение потерпевшим противоправных деяний, в том числе хищение и угон транспортных средств) или умышленного причинения вреда своему здоровью (попытка самоубийства, самоубийство, членовредительство и тому подобные деяния);

произошли при обстоятельствах, когда единственной причиной повреждения здоровья, смерти потерпевшего явилось его нахождение в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ,

подтвержденном документом, выданным в установленном порядке организацией здравоохранения;

обусловлены исключительно заболеванием потерпевшего, имеющимся у него до повреждения здоровья, смерти, подтвержденным документом, выданным организацией здравоохранения;

пронзшли при выполнении работы, не порученной уполномоченным должностным лицом организации, страхователя, в случаях изготовления потерпевшим в личных целях каких-либо предметов или при самовольном использовании в личных целях транспортных средств, механизмов, оборудования, инструментов, приспособлений организации, страхователя, выполнении государственных или общественных обязанностей, не при следовании по территории организации, страхователя к рабочему месту и обратно, не при приведении в порядок оборудования, инструментов, приспособлений и средств индивидуальной защиты, не при выполнении предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий, а также в других случаях - не при исполнении потерпевшим трудовых обязанностей, не при выполнении работы по заданию организации, страхователя.

Однако и в случае признания факта травмирования работника несчастным случаем на производстве (оформляется актом о несчастном случае на производстве формы Н-1) или заболевания – профессиональным заболеванием (оформляется актом о профессиональном заболевании формы ПЗ-1) размер ряда страховых выплат, которые БРУСП «Белгосстрах» обязано произвести работнику, может быть уменьшен.

Зачастую одной из причин несчастного случая на производстве или профессионального заболевания является нарушение самим потерпевшим известных ему требований охраны труда, трудовой и производственной дисциплины. Так, в 2015 году эти нарушения были установлены в 56,6 процента несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, происшедших в республике. Если в действиях потерпевшего в ходе проведения расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболеваний будет установлена грубая неосторожность, то, как отмечалось выше, размер ряда страховых выплат может быть уменьшен.

Согласно пункту 36 Инструкции о порядке заполнения, ведения и хранения документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 14 августа 2015 г. № 51/94, грубой неосторожностью может признаваться несоблюдение потерпевшим элементарных требований предусмотрительности, понятных каждому, а

равно и тех требований по охране труда, которым он обучен в связи с выполнением своих трудовых обязанностей, если с учетом конкретной обстановки работающий предвидел возможность наступления вредных для себя последствий, но легкомысленно надеялся, что они не наступят. В частности, грубой неосторожностью может быть признано нахождение потерпевшего в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, содействовавшее возникновению или увеличению вреда.

Пунктом 14 Правил расследования, установлено, что если грубая неосторожность потерпевшего содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то степень вины потерпевшего в процентах определяется и указывается в акте о несчастном случае на производстве формы Н-1 или в акте о профессиональном заболевании формы ПЗ-1 на основании протокола об определении степени вины потерпевшего от несчастного случая на производстве, профессионального заболевания.

Установленная степень вины потерпевшего, как раз и влияет на размер страховых выплат, поскольку согласно пункту 311 Положения о страховой деятельности установлено, что в таких случаях размер единовременной и ежемесячных страховых выплат уменьшается БРУСП «Белгосстрах» пропорционально степени вины потерпевшего, но не более чем на 50 процентов.

Кроме того, постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 27 января 2016 г. № 66, в Положении № 393 внесены изменения, вступившие в силу с 1 марта 2016 г., которыми установлено, что пособие по временной нетрудоспособности, назначенного в связи со страховым случаем назначается в размере 50 процентов, т.е. уменьшается в два раза, в случае установления у потерпевшего при первичном обращении за медицинской помощью по поводу травмы факта алкогольного опьянения, состояния, вызванного потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ.

На основании изложенного и в целях формирования самосохранительного поведения работников считаю целесообразным довести настоящую информацию до организаций.

Первый заместитель директора
Департамента государственной
инспекции труда

А.В. Семич