**ГУО «Гомельский районный центр коррекционно-развивающего обучения и реабилитации»**

****

*В Республике Беларусь существует 12 основных правовых актов, которые обеспечивают права лиц с ограниченными возможностями:*

*1.Кодекс РБ об образовании*

*2.Трудовой кодекс Республики Беларусь.*

*3.Закон Республики Беларусь от 11 ноября 1991 г. «О социальной защите инвалидов в Республике Беларусь».*

*4.Закон Республики Беларусь от 18 июня 1993 г. «О здравоохранении».*

*5.Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 5 марта 1993 г. №131 «О предоставлении дополнительных льгот инвалидам с детства».*

*6.Постановление Кабинета Министров Республики Беларусь от 25 сентября 1995 г. №523 «Об утверждении Положения о порядке обеспечения инвалидов транспортными средствами и компенсации расходов на их транспортное обслуживание».*

*7.Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 20 июля 1998 г. №1129 «О санаторно-курортном лечении инвалидов в возрасте до 18 лет».*

*8. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 21 марта 2002 г. №36 «Об утверждении инструкции о порядке обеспечения техническими средствами социальной реабилитации инвалидов, а также пенсионеров и иных категорий граждан, которые не являются инвалидами, но по медицинским показаниям нуждаются в средствах реабилитации, органами по труду и социальной защите Республики Беларусь».*

*9.Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 27.03.2014 № 266 «О внесении изменений и дополнений в постановление Совета Министров РБ от 29.02.2008г. №307» («О размере и порядке взимания платы за питание детей в учреждениях, обеспечивающих получение дошкольного образования»)*

*10.Закон Республики Беларусь от 19.11.1993 N 2570-XII (ред. от 10.11.2008) «О правах ребенка»).*

*11.Закон от 29.12.2012г. № 7-3 «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей»*

*12.Закон от 14.06.2007 № 239-3 «О государственных социальных льготах, правах и гарантиях для отдельных категорий граждан»*

В Республике Беларусь осуществляется эффективная политика в отношении детей-инвалидов, а также приняты меры для социальной защиты данной категории лиц с целью их полноправного участия в жизни общества.

Какие именно льготы имеют семьи детей-инвалидов и сами дети?

**Помощь семьям, воспитывающим детей-инвалидов**

Социальная пенсия назначается детям-инвалидам до 18 лет определенной **степени утраты здоровья** в размере (% от прожиточного минимума):

60%- 1 степень утраты здоровья.

65%- 2 степень утраты здоровья.

75%- 3 степень утраты здоровья.

85%- 4 степень утраты здоровья.

Пособие по уходу за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет **выплачивается** неработающему и не получающему пенсии, однако ухаживающему за таким ребенком лицу (отец, мать, опекун, усыновитель, попечитель). Данное пособие составляет **65% от прожиточного минимума**, причем независимо от степени утраты здоровья.

Также, если в семье есть ребенок-инвалид, то на других детей в этой семье, независимо от совокупного дохода на каждого члена семье, выплачивается пособие в размере **30% прожиточного минимума**, а на самого ребенка-инвалида выплачивается **надбавка 40% пособия**.

**Льготы семьям, воспитывающим детей-инвалидов**

Дети-инвалиды до 18 лет могут **бесплатно** пользоваться **следующими услугами**:

* Получение лекарственных средств, выдаваемых по рецептам врачей в пределах перечня, установленного Правительством РБ для детей-инвалидов.
* Изготовление и ремонт в государственных организациях здравоохранения зубных протезов из недорогостоящих материалов раз в 2 года.
* Право на бесплатное санаторно-курортное лечение(при наличии медицинских показаний и отсутствии медицинских противопоказаний) **по заключению врачебно-консультационной комиссии** (ВКК)государственной организации здравоохранения **не более одной путевки** в течение календарного года, за исключением: лиц, сопровождающих на санаторно-курортное лечение инвалидов I группы, детей-инвалидов в возрасте до 18 лет. Сопровождающие лица обеспечиваются путевками на санаторно-курортное лечение или оздоровление бесплатно (без лечения) при условии, что необходимость в таком сопровождении подтверждается заключением ВКК.
* Проезд на всех видах городского и пригородного пассажирского транспорта общего пользования (кроме такси).
* Питание в столовых при получении общего среднего образования, специального образования на уровне общего среднего образования, а также учреждений высшего образования при освоении содержания образовательной программы среднего образования.Льгот по оплате за питание остальных детей из семей, в которых воспитываются дети-инвалиды, не предусмотрено.
* Пользование учебниками и учебными пособиями.
* Получение дополнительного образования детей и молодежи в школах искусств.
* Проживание в общежитии государственных учреждений образования.

Кроме того, существуют следующие **льготы:**

* скидки на обучение в государственных учреждениях, при получении высшего или среднего специального образования (при обучении на платной основе). Скидки предоставляются, начиная со 2 курса, и не могут превышать 60% от стоимости обучения за учебный год;
* преимущественное право на зачисление в учебные заведения при равном общем количестве баллов.

**Трудовые льготы**

По заявлению лица, воспитывающего ребенка-инвалида до 18 лет, предоставляется **ежемесячно 1 дополнительный** свободный от работы день с сохранением **100%** среднего дневного заработка. Также, матери (отцу, опекуну, попечителю) воспитывающему ребенка-инвалида до 18 лет предоставляется **1 дополнительный** свободный от работы день в неделю с оплатой в размере **среднего дневного заработка**, при наличии письменного заявления.

**Льготы на трудовой отпуск для матери ребенка-инвалида**

Возможность взять трудовой отпуск до истечения **6 месяцев** работы, а также отпуск **до 14 календарных дней** без сохранения заработной платы.

Имеет право сама выбрать время для отпуска.

Наниматель **не вправе** отказать одинокой матери при приеме на работу и снижать ей заработную плату по причине наличия ребенка-инвалида.

Привлечение к сверхурочным работам (ночным), служебным командировкам может быть только с письменного согласия.

В стаж работы **включается** период ухода за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет. Кроме того, если мать воспитывает ребенка-инвалида **не менее 8 лет** и при стаже работы **не менее 20 лет**, то она имеет право выйти на пенсию **по достижению 50 лет**.

**Льготы на жилье**

Семьи, воспитывающие ребёнка-инвалида до 18 лет имеют **следующие льготы** в жилищной сфере:

* право на одноразовое получение жилищного помещения социального пользования;
* внеочередное право на получение льготных кредитов для семей, имеющих детей-инвалидов, а также детей-инвалидов I и II группы.
* Предоставление жилых помещений на нижних этажах или в домах, имеющих лифты.

**Сайт ГУО «ГРЦКРОиР»: https://grckroir.schools.by/**

