Взаимодействие профсоюзных комитетов и руководителей

учреждений образования по вопросам трудового законодательства

**1. Разрабатываются с участием профсоюза:**

- правила внутреннего трудового распорядка (ст. 195 ТК РБ);

- коллективный договор (ст. 359 ТК РБ);

- установление, замена и пересмотр норм труда (ст. 87 ТК РБ);

**2. Согласовываются с профсоюзом:**

- все вопросы, касающиеся нормирования, оплаты и материального

стимулирования труда (п.п. 24.1; 27.1 Соглашения);

- премирование работников учреждений образования, установление надбавок

стимулирующего характера к их должностным окладам (ставкам заработной

платы), оказание работникам материальной помощи осуществляется в

соответствии с Положениями, которые разрабатываются непосредственно в

учреждениях, (п.п. 24.1; 24.2; 24.3; 24.4.Соглашения);

- расходование внебюджетных средств, полученные учреждением образования от приносящей доходы деятельности, направляемые в соответствии с действующим законодательством в фонды материального поощрения, производственного и социального развития и используемые на стимулирование качественного труда и выплаты социального характера, повышение заработной платы работников, оказание материальной помощи (п. 24.7.Соглашения);

- распределение учебной нагрузки педагогических работников (п. 24.8.

Соглашения);

- графики трудовых отпусков работников учреждений образования на

календарный год в соответствии с производственной необходимостью (п. 24.17.Соглашения);

- трудовой распорядок учреждения образования (п. 27.1.Соглашения);

- график аттестации (Положение об аттестации педагогических работников

системы образования РБ, п. 2.5.);

- характеристики аттестуемых (Положение об аттестации педагогических

работников системы образования РБ, п. 2.7.);

- пятидневная и шестидневная рабочая неделя (ст. 124 ТК РБ);

- график работ (ст. 123 ТК РБ);

- суммированный учет рабочего времени (ст. 126 ТК РБ);

- разделение рабочего дня на части (ст. 127 ТК РБ);

- режим гибкого рабочего времени (ст. 128 ТК РБ);

- учет рабочего времени (ст. 133 ТК РБ);

**3. Уведомляются профсоюзы:**

- о наличии и размере сэкономленных средств по фонду заработной платы (п.

21.5. Соглашения);

- об изменениях существенных условий труда (гарантии, режим работы,

распределение учебной нагрузки, присвоение разряда и другие) в связи с

обоснованными производственными, организационными и экономическими

причинами (п. 31.22.Соглашения);

**4. С предварительного согласия профсоюзного комитета или председателя профсоюзной организации учреждения образования производятся:**

- расторжение трудового договора по инициативе нанимателя по п.1, п. 2 (кроме случаев признания работника нетрудоспособным по заключению МРЭК), пунктам3, 4, 5, 9 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь для чего наниматель обращается с письмом в выборный профорган за две недели до предстоящего увольнения (п. 31.22.Соглашения);

- расторжение трудового договора по инициативе нанимателя по п. 1 ст. 42

Трудового кодекса Республики Беларусь для чего наниматель обращается с

письмом в выборный профорган за 3 месяца до предстоящего увольнения (п. 28.2.Соглашения);

- досрочное расторжение контракта по дополнительным основаниям,

предусмотренным подпунктом 2.10 пункта 2 Декрета Президента Республики

Беларусь № 29 от 26.07.1999 г. - после предварительного, не позднее, чем за две недели, уведомления выборного органа профсоюза (п. 31.1.Соглашения);

- расторжение трудового договора по инициативе нанимателя по п. 1. статьи

Трудового Кодекса (п. 31.1.Соглашения);

- расторжение трудового договора по инициативе нанимателя, а также

привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, избранных в состав

профсоюзных комитетов учреждений и не освобожденных от производственной работы (председателей комитетов и председателей профсоюзных организаций – с согласия вышестоящего профсоюзного органа) (п. 7.3.7.Соглашения);

**5. Представители профсоюза направляются по решению профкома для**

**участия в работе:**

- комиссий по аттестации рабочих мест (Приказ министерства образования и

науки РБ от 21.06.1996 № 263, п.3);

- комиссий по трудовым спорам (ст. 235 ТК РБ);

- аттестационных комиссий (Положение об аттестации педагогических

работников системы образования РБ, п. 11);

- комиссий по оздоровлению (Положение о порядке направления населения на санаторно-курортное лечение и оздоровление, п. 38.1. Соглашения);

- комиссий по тарификации (письмо министерства образования и науки РБ «О порядке тарификации педагогических работников» от 13.07.1995 № 16-11/225);

- комиссий по проверке знаний по охране труда (Постановление Министерства труда и социальной защиты № 164 от 30.12.2003, п. 10);

- комиссий по назначению пособий за счет средств государственного социально госстрахования (Положение о порядке назначения пособий по временной нетрудоспособности).

**6. Требуется согласие вышестоящего профсоюзного органа на:**

- расторжение трудового договора по инициативе нанимателя с представителями профсоюза, участвующими в работе комиссий по трудовым спорам, членами профсоюза, уполномоченными вести переговоры по коллективным договорам, а также общественными инспекторами по охране труда и контролю за соблюдением

законодательства о труде, а также привлечение их к дисциплинарной

ответственности (п. 44.10.Соглашения);

**7. Увеличение надбавки на 20%.**

В положениях о материальном стимулировании труда работников учреждений образования и отдела образования предусматривается установление надбавок за выполнение общественных обязанностей в интересах трудового коллектива председателю профсоюзного комитета не менее 20% должностного оклада, а членам профкома – по представлению профсоюзного комитета. (п. 44.7.Соглашения).

**8. Увольнение по инициативе нанимателя лиц, избиравшихся в состав**

**профсоюзных органов, не допускается** в течение двух лет после окончания

выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации организаций

образования или совершения работниками виновных действий, за которые

законодательством предусмотрена возможность увольнения. В этих случаях

увольнение производится в порядке, установленном Трудовым кодексом

Республики Беларусь (п. 44.14.Соглашения).

**9. По ходатайству профсоюза** наниматель, применивший дисциплинарное

взыскание, имеет право снять его досрочно до истечения года (ст. 203 ТК РБ).

**10. По соглашению с профсоюзом** наниматель может создавать органы

примирения, посредничества и арбитража для урегулирования индивидуальных трудовых споров (ст. 251 ТК РБ).

**11. Представительство интересов** работников осуществляет профсоюз работников образования и науки.

**12. Профсоюзы** осуществляют **общественный контроль** за соблюдением

законодательства о труде (ст. 463 ТК РБ)