Изменения и дополнения № 2

в коллективный договор государственного учреждения образования «Средняя школа № 17 г. Бреста» на 2019–2022 годы

Вводятся в действие с 01.09.2020

1. В пункте 2, подпунктах 18.1, 19.2, 24.4, 26.2, 38.4 слова «локальные нормативные правовые акты» заменить словами «локальные правовые акты» в соответствующем падеже.

2. В части 1 пункта 10 слова «два месяца» заменить словами «один месяц».

3. Часть 1 подпункта 17.1 изложить в новой редакции:

«Все вопросы нормирования, оплаты труда, а также премирования, установления надбавок стимулирующего и компенсирующего характера (далее – материальное стимулирование труда), оказания материальной помощи, осуществления единовременной выплаты на оздоровление решаются по согласованию с Профкомом. Соответствующие приказы доводятся до сведения Работников».

4. Подпункт 17.5 изложить в новой редакции:

«17.5. Осуществлять единовременную выплату на оздоровление согласно Положению о порядке осуществления единовременной выплаты на оздоровление работникам государственного учреждения образования «Средняя школа № 17 г. Бреста» (Приложение № 9)».

5. Подпункт 17.7 изложить в новой редакции:

«17.7. Устанавливать выпускникам, получившим высшее, среднее специальное и профессионально-техническое образование и получившим место работы путем распределения, а также выпускникам, получившим высшее, среднее специальное и профессионально-техническое образование в дневной форме получения образования за счет собственных средств и прибывшим согласно свидетельству о направлении на работу для работы в Учреждениях образования (далее – молодым специалистам, направленным на работу после окончания учреждений высшего и среднего специального образования), в первые три года работы дополнительные меры стимулирования труда:

надбавку за работу по контракту не ниже 20 % оклада;

дополнительный поощрительный отпуск за работу по контракту в количестве не менее 3 календарных дней;

надбавку за высокие достижения в труде в размере не менее 30 % оклада в первые три года работы с учетом объема и качества выполняемых работ и проявленной инициативы;

оптимальный режим труда с учетом необходимости посещения учебно-методического кабинета, работы в библиотеке и т.д.;

возможность посещения учебных занятий по соответствующим дисциплинам, иных мероприятий у опытных педагогических работников, в том числе в иных учреждениях образования в соответствии с формируемым в установленном порядке графиком взаимопосещений».

6. Подпункты 17.8 и 17.9 изложить в новой редакции:

«17.8. Устанавливать надбавки за высокие достижения в труде:

победителям и призерам республиканского конкурса «Учитель года», «Воспитатель года», «Мастер года», других профессиональных конкурсов, проводимых Министерством образования в течение 2 лет с момента подведения итогов конкурсов;

победителям областных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Мастер года», других конкурсов профессионального мастерства, проводимых главным управлением по образованию Брестского областного исполнительного комитета и призерам данных конкурсов в течение 2 лет с момента подведения итогов конкурсов;

педагогическим Работникам, подготовившим победителей и призеров областных и республиканских предметных олимпиад в течение 2 лет с момента победы на олимпиадах;

награжденным знаком «Выдатнiк адукацыi», «Отличник образования» республик, входивших ранее в состав Союза Советских Социалистических Республик и государств ‒ участников Содружества Независимых Государств;

Работникам, которым присвоены почетные звания «Заслуженный учитель Республики Беларусь», «Заслуженный работник образования Республики Беларусь»;

работникам и активистам профсоюзного движения за результативность воспитательно-профилактической деятельности с обязанными лицами.

17.9. Устанавливать надбавки за высокие достижения в труде:

руководителям районных методических объединений;

наставникам за оказание методической и практической помощи молодым специалистам;

за организацию работы с ветеранами;

членам профсоюза и профсоюзным активистам за содействие нанимателю в создании безопасных условий труда и образовательного процесса».

7. В подпункте 17.10:

7.1. в части 1 слова «100 % установленной ему тарифной ставки (оклада)» заменить словами «100 % установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования»;

7.2. часть 2 исключить.

8. Абзац 9 подпункта 20.5.1 после слов «донорам» дополнить словами «крови и ее компонентов».

9. Подпункт 20.18 изложить в новой редакции:

«20.18. Наниматель имеет право в порядке, предусмотренном статьей 32 Трудового кодекса, в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами изменить существенные условия труда работника при продолжении им работы по той же квалификации, должности служащего (профессии рабочего), определенным в трудовом договоре (контракте), по согласованию с Профкомом.

Изменением существенных условий труда признается изменение системы оплаты труда, режима рабочего времени, включая установление или отмену неполного рабочего времени, изменение объёма педагогической работы педагогическим работникам, которым установлены нормы часов педагогической нагрузки за ставку, разряда, изменение гарантий, уменьшение размеров оплаты труда, предложение о заключении контракта с работником, работающим по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, а также других условий, устанавливаемых в соответствии с Трудовым кодексом.

Наниматель обязан предупредить Работника об изменении существенных условий труда письменно не позднее чем за один месяц».

10. подпункт 23.1 изложить в новой редакции:

«23.1. Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4, 6, 7 (кроме абзацев третьего, четвертого и шестого) статьи 42, а также по пункту 3 статьи 47 Трудового кодекса производится с предварительного согласия Профкома.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников), 5, 7 (кроме абзацев второго и пятого), 8–11 статьи 42, а также по пунктам 1 и 7 статьи 47 Трудового кодекса производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления Профкома».

11. В части 2 подпункта 23.5 слова «, добросовестно выполнявшим свои должностные» исключить.

12. Подпункт 23.6 изложить в новой редакции:

«Заключение контрактов с Работниками, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, осуществляется в связи с обоснованными производственными, организационными и экономическими причинами, при наличии финансовой возможности, обеспечивающей выполнение условий контракта. Работник должен быть письменно предупрежден об изменении существенных условий труда (заключении контракта) не позднее чем за 1 месяц до заключения контракта.

Нанимателем в день предупреждения о заключении контракта вручается Работнику проект контракта в письменном виде (статья 32 Трудового кодекса).

Заключение контрактов с Работниками – членами отраслевого профсоюза – производится после согласования условий контракта с представителем Профкома.

Включать в контракты нанимателя с Работниками условия об установлении надбавки в размере не менее 10 % оклада и предоставлении дополнительного поощрительного отпуска продолжительностью не менее 2 календарных дней.

Заключать с Работниками при их согласии трудовые договоры на неопределенный срок при отсутствии возможности выполнения абзацев 2 и 3 пункта 3 части 1 статьи 2612 Трудового кодекса».

13. Подпункт 23.8 изложить в новой редакции:

«23.8. Заключать контракты на срок от 3 до 5 лет с Работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, не имеющих дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания срока действия контракта, а именно:

с педагогическими Работниками, имеющими высшую квалификационную категорию или звания «Заслуженный учитель», «Заслуженный тренер», победителями областного, победителями и призерами республиканского этапов конкурса «Учитель года» – 5 лет;

с Работниками, имеющими стаж работы в Учреждениях образования 5 лет и более, – не менее 3 лет.

На меньший срок контракт заключать только с письменного согласия Работника.

Продлевать контракты с Работниками, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, на срок до истечения максимального срока действия контракта.

На меньший срок контракт продлевать только с письменного согласия Работника.

Продлевать, заключать контракты с Работниками добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не более пяти лет, с их согласия, не менее чем до достижения указанного возраста.

С молодыми специалистами контракты при приеме на работу могут быть заключены с их письменного согласия в пределах максимального срока действия на срок не менее срока обязательной работы по распределению и при направлении на работу. При заключении контрактов обязательно соблюдение условий, предусмотренных абзацами 2 и 3 пункта 3 части 1 статьи 2612 Трудового кодекса».

14. В подпункте 23.9 слова «Установить, что» исключить.

15. Часть 2 подпункта 23.10, подпункты 23.12 и 23.13 исключить.

16. Подпункт 23.11 изложить в новой редакции:

«23.11. Заключать контракты с одинокими родителями, не состоящими в браке, опекунами, попечителями, воспитывающими несовершеннолетних детей, находящихся на их иждивении, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, на срок пять лет».

17. В части 2 подпункта 23.14 слова «не имеющего нарушений трудовой дисциплины» заменить словами «не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющего дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания срока действия контракта».

18. Подпункт 23.15 изложить в новой редакции:

«23.15. Наниматель заключает (по истечении срока действия контракта) с Работниками, проработавшими не менее пяти лет на условиях контрактной формы найма, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, с их письменного согласия трудовой договор на неопределенный срок».

19. Подпункт 23.18 изложить в новой редакции:

«23.18. Наниматель обязан при приеме на работу заключить трудовой договор (контракт) с Работником ознакомить его под роспись с Соглашением, коллективным договором, ПВТР и иными локальными правовыми актами.

Наниматель вправе при приеме на работу гражданина запрашивать характеристику с предыдущих мест работы, которая выдается в течение пяти календарных дней со дня получения соответствующего запроса и подписывается руководителем организации и председателем Профкома».

20. Подпункты 24.6, 24.7, 24.8 исключить.

21. В подпункте 24.20 слова «пп. 2 и 6 статьи 42 Трудового кодекса» заменить словами «пп. 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса».

22. В подпункте 24.10 слова «рабочего места» заменить словами «места работы».

23. В подпунктах 25.7, 26.2 слова «паспортизация санитарно-технического состояния условий и охраны труда,» в соответствующем падеже исключить.

24. Подпункт 26.9 изложить в новой редакции:

«26.9. Руководитель устанавливает ежемесячную надбавку за высокие достижения в труде Работникам, избранным общественными инспекторами по охране труда, за активную работу в зависимости от результатов их участия в осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в размере не менее 10 % оклада».

25. В подпункте 29.8 слова «от фонда заработной платы» заменить словами «от суммы средств на оплату труда».

26. Подпункт 32.2 изложить в новой редакции:

«32.2. По представлению президиума Городского комитета устанавливать Работнику, избранному председателем ППО, не освобожденному от основной работы и выполняющему работу на общественных началах, стимулирующие выплаты за содействие Работникам в вопросах защиты их трудовых и социально-экономических прав и интересов, охраны труда, пропаганду здорового образа жизни, организацию досуга членов коллектива работников и создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе – не менее 30 % оклада по основной работе».

27. Подпункты 32.5, 32.6, 32.7 изложить в новой редакции:

«32.5. Расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4, 6, 7 (кроме абзацев третьего, четвертого и шестого) статьи 42, по пункту 3 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлекать к дисциплинарной ответственности лиц, избранных в состав Профкома Учреждения образования и не освобожденных от основной работы, с письменного согласия Профкома, а председателя Профкома – только с согласия Городского комитета.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников) 5, 7 (кроме абзацев второго и пятого), 8–11 статьи 42, а также по пунктам 1 и 7 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, указанных в части первой настоящего пункта, производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления Профкома.

32.6. Расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4, 6, 7 (кроме абзацев третьего, четвертого и шестого) статьи 42, по пункту 3 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлекать к дисциплинарной ответственности лиц, избранных в Городской, областной, Центральный комитеты отраслевого профсоюза и не освобожденных от работы, помимо соблюдения общего порядка увольнения, с письменного согласия профсоюзного органа, членом которого они избраны.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников) 5, 7 (кроме абзацев второго и пятого), 8-11 статьи 42, а также по пунктам 1 и 7 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, указанных в части первой настоящего пункта, производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления соответствующего комитета отраслевого профсоюза.

32.7. Расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4, 6, 7 (кроме абзацев третьего, четвертого и шестого) статьи 42, по пункту 3 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлекать к дисциплинарной ответственности лиц, представителей отраслевого профсоюза, участвующих в работе комиссий по трудовым спорам, членов отраслевого профсоюза, уполномоченных вести переговоры по коллективным договорам, а также общественных инспекторов по охране труда и контролю за соблюдением законодательства о труде с согласия Профкома.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников) 5, 7 (кроме абзацев второго и пятого), 8–11 статьи 42, а также по пунктам 1 и 7 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, указанных в части первой настоящего пункта, производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления Профкома».

28. Пункт 5 приложения № 2 «Положение об установлении стимулирующих и компенсирующих выплат Работникам Государственного учреждения образования «Средняя школа № 17 г. Бреста» дополнить подпунктом 5.4.4 следующего содержания:

«5.4.4 для всех работников:

победителям и призерам республиканского конкурса «Учитель года», «Воспитатель года», «Мастер года», других профессиональных конкурсов, проводимых Министерством образования Республики Беларусь, – в размере 50 процентов в течение 2 лет;

победителям областных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Мастер года», других конкурсов профессионального мастерства, проводимых главным управлением по образованию Брестского областного исполнительного комитета, в размере 50 процентов, и призерам данных конкурсов не менее 40 процентов в течение 2 лет с момента подведения итогов конкурса;

педагогическим работникам, подготовившим победителей и призеров областных и республиканских предметных олимпиад в размере до 50 процентов в течение 2 лет с момента победы на олимпиадах;

награжденным знаком «Выдатнiк адукацыi», «Отличник образования» республик, входивших ранее в состав Союза Советских Социалистических Республик и государств – участников Содружества Независимых Государств, – в размере не менее 30 процентов;

Работникам, которым присвоены почетные звания «Заслуженный учитель Республики Беларусь», «Заслуженный работник образования» – в размере 50 процентов;

работникам и активистам профсоюзного движения за результативность воспитательно-профилактической деятельности с обязанными лицами – до 20 процентов;

руководителям районных методических объединений до 30 процентов по предложению заведующего методическим кабинетом;

наставникам за оказание методической и практической помощи молодым специалистам – 20 процентов;

за организацию работы с ветеранами – до 15 процентов;

членам профсоюза и профсоюзным активистам за содействие нанимателю в создании безопасных условий труда и образовательного процесса – до 20 процентов».

29. Приложение № 9 «Положение о порядке осуществления единовременной выплаты на оздоровление работникам государственного учреждения образования «Средняя школа № 17 г. Бреста» изложить в новой редакции (прилагается).

30. Приложение № 5 «Список профессий рабочих и должностей служащих, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам» изложить в новой редакции (прилагается).

31. В приложении № 6 «Перечень профессий и должностей Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, которые должны обеспечиваться смывающими и обезвреживающими средствами»:

32.1. в названии приложения слова «профессий и должностей работников» заменить словами «профессий рабочих и должностей служащих»;

32.2. в основании п.1 исключить.

33. В приложении № 7 «Перечень профессий и должностей Работников, которым бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты по установленным нормам»:

33.1. в названии приложения слова «профессий и должностей работников» заменить словами «профессий рабочих и должностей служащих»;

33.2. в основании:

33.2.1. п.1 исключить;

33.2.2. дополнить пунктами следующего содержания:

«Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденная постановлением Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 209 (с дополнениями и изменениями);

Постановление [Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 08.12.2005 № 166 «Об утверждении](#Par47) типовых отраслевых норм бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам, занятым эксплуатацией, техническим обслуживанием и ремонтом автомобильных транспортных средств, строительством, реконструкцией, ремонтом и содержанием автомобильных дорог».

34. В приложении № 8 «Перечень помещений, которые оснащаются аптечками первой помощи (универсальными)» основание изложить в новой редакции:

«1. Статья 30 Закона Республики Беларусь «Об охране труда»

2. Постановление Министерства образования Республики Беларусь от 12 июня 2014 г. № 75 «Об  установлении перечня мебели, инвентаря и средств обучения, необходимых для организации образовательного процесса учреждениями образования, реализующими образовательные программы общего среднего образования, реализующими образовательные программы специального образования, иными организациями, индивидуальными предпринимателями, реализующими образовательные программы специального образования на уровне дошкольного образования (с изменениями и дополнениями).

3. Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь № 80 от 4 декабря 2014 г. «Об установлении перечней аптечек первой помощи, аптечек скорой медицинской помощи, вложений, входящих в эти аптечки, и определения порядка их комплектации» (с последующими изменениями и дополнениями).

4. Пункт 64, глава 4 «Межотраслевых общих правил по охране труда», утвержденных постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 03 июня 2003 г. № 70 (с последующими изменениями и дополнениями).

5. Специфические санитарно-эпидемиологические требования к содержанию и эксплуатации учреждений образования, утвержденные постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 07 августа 2019 г. № 525.

6. Меры безопасности при организации образовательного процесса по учебному предмету (дисциплине) «Физическая культура и здоровье», проведении факультативных занятий «Час здоровья и спорта», физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий в учреждениях общего среднего, профессионально-технического, среднего специального, дополнительного образования детей и молодежи Республики Беларусь, письмо заместителя Министра образования Республики Беларусь Сидоренко Р.С. от 15 февраля 2019 г. № 05-01-23/1307/дс.

7. Санитарные нормы и правила «Требования к учреждениям дополнительного образования детей и молодежи, специализированным учебно-спортивным учреждениям», утвержденные постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 4 июня 2013 г. № 43.

8. Санитарные нормы и правила «Требования к устройству и эксплуатации физкультурно-спортивных сооружений», утвержденные постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 16 декабря 2013 г. № 127.

9. Правила безопасности при организации образовательного процесса по учебным предметам (дисциплинам) «химия» и «физика» в учреждениях образования Республики Беларусь, утвержденные приказом Министерства образования Республики Беларусь от 26 марта 2008 г. № 26.

10. Положение об учебных мастерских общеобразовательной школы, утвержденные приказом Министерства образования Республики Беларусь от 1 марта 1993 г. № 71».

|  |  |
| --- | --- |
| Директор государственного  учреждения образования  «Средняя школа № 17 г. Бреста»    Брегер В.И. | Председатель Первичной профсоюзной организации    Покислюк Л.П. |

Одобрен на собрании Первичной  
профсоюзной организации

Протокол

26.08.2020 № 02

Приложение № 9

к Коллективному договору

государственного учреждения образования «Средняя школа № 17 г. Бреста»

УТВЕРЖДЕНО

Приказ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке осуществления единовременной выплаты на оздоровление работникам государственного учреждения образования «Средняя школа № 17 г. Бреста»

**ГЛАВА 1. Общие положения**

1. Положение о порядке осуществления единовременной выплаты на оздоровление работникам государственного учреждения образования «Средняя школа № 17 г. Бреста» (далее – Положение, Учреждение) разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», постановлением Совета Министров Республики Беларусь **от 15.06.2020 № 342 «Об особенностях оплаты труда и установлении размера единовременной выплаты на оздоровление педагогических работников».**

2. Порядок и условия осуществления единовременной выплаты на оздоровление (далее – выплата на оздоровление) определяются данным Положением.

ГЛАВА 2. Порядок осуществления

выплаты на оздоровление

3. Выплата на оздоровление в размере 0,5 оклада (если иной размер не установлен законодательными актами или Советом Министров Республики Беларусь), производится работникам учреждения один раз в календарном году, как правило, при уходе в трудовой отпуск (отпуск) по заявлению работника.

Педагогическим работникам, которым устанавливаются нормы часов педагогической нагрузки за ставку, выплата на оздоровление осуществляется из расчета 0,5 оклада с учетом педагогической нагрузки.

4. При разделении трудового отпуска на части выплата на оздоровление производится при предоставлении отпуска не менее 14 (четырнадцати) календарных дней.

При не предоставлении отпуска согласно графику в календарном году по независящим от работника причинам, выплата на оздоровление производится по заявлению работника в конце года.

5. Выплата на оздоровление производится в размере 0,5 оклада на дату ухода в отпуск либо на день издания приказа о выплате на оздоровление.

Если в течение года размер оклада работника изменился, а выплата была уже произведена, то перерасчет и доплата выплаты на оздоровление работнику не производится, за исключением случаев получения выплаты на оздоровление в связи с досрочной выплатой заработной платы в последних числах месяца, предшествующего месяцу начала отпуска.

6. Выплата на оздоровление производится пропорционально отработанному времени в случаях, если:

работник принят на работу и отработал менее календарного года (в том числе совместители);

работник уходит (выходит) в(из) социальный(ого) отпуск(а) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

При переводе работника на другую должность (профессию рабочего) выплата на оздоровление осуществляется исходя из оклада по новой должности, если данная выплата не производилась по прежней должности (профессии рабочего).

7. При увольнении работника до предоставления ему трудового отпуска решение о выплате на оздоровление по его заявлению принимает руководитель Учреждения.

8. Выплата на оздоровление в случае увольнения работника до истечения календарного года удержанию не подлежит.

9. Экономия средств выплаты на оздоровление направляется в текущем календарном году на эти же цели.

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания   
профкома

26.08.2020 № 22

Приложение № 5

к Коллективному договору

государственного учреждения образования

«Средняя школа № 17 г. Бреста»

СПИСОК

профессий рабочих и должностей служащих, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Структурное подразделение | Профес-сия (должно-сть) | Количество работников | Вредные и (или) опасные производственные факторы, класс опасности химического вещества1 вид выполняемых работ | Класс условий труда по вредным и (или) опасным производственным факторам | Перио-дич-ность проведения периодичес-кого медос-мотра | Дата проведения предыдущего периодического медосмотра |
| 1. |  | Дворник  (при покосе травы бензоко-силкой) | 2 | Приложение 1  1.2.5 смесь углеводородов (К): бензины |  | 1 раз в два года |  |
| 2. |  | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений | 3 | Приложение 3  П.1. Работы на высоте (работы, при которых работник находится на расстоянии менее 2 м от не огражденных перепадов по высоте 1,3 м и более) |  | 1 раз в два года |  |
| 3. |  | Сторож  Вахтер | 3 | Приложение 3  П.11. Работа в организациях, не обладающих правом создания военизированной охраны |  | 1 раз в два года |  |
| 4. |  | Уборщик помеще-ний (служеб-ных производственных) | 10 | Приложение 1  П.1.2.8.  дезинфицирующие средства (А) (приготовлениеи использование  Приложение 3  П.1. Работы на высоте (работы, при которых работник находится на расстоянии менее 2 м от не огражденных перепадов по высоте 1,3 м и более) |  | 1 раз в два года  1 раз в два года |  |
| 5. |  | Электро-монтер по ремонту и обслуживанию электро-оборудования | 1 | Приложение 3  П.4.Работы по оперативно-му обслужива-нию, ремонту, регулировке, реконструк-ции и монтажу действую-щих электроуста-новок напряжением 42 В и выше переменного тока и 110 В и выше постоянного тока, а также организация данных видов работ |  | 1 раз в два года |  |
| 6. | Руководители (директор УО, заместитель директора по учебной, воспитатель-ной работе учреждения образования)  Специалисты (библиотекарь, воспитатель УО, концертмей-стер, лаборант, методист, педагог-организатор, педагог-психолог, педагог социальный, руководитель кружка, руководитель физического воспитания, учитель-дефектолог, учителя всех наименований) | Работни-ки учреждений общего среднего, профессионально-технического, среднего специального образования, спорта и туризма, сезонных оздоровительных организаций с дневным пребыванием детей |  | Приложение 3  П.22. Работы в учрежде-ниях образования для детей (за исключением работ, предусмот-ренных в пункте 23 настоящего приложения), учреждениях спорта и туризма, сезонных оздоровительных организациях с дневным пребыванием детей, связанные с непосредственным обслуживанием детей, включая учащихся и студентов, проходящих производственную практику |  | 1 раз в год |  |

Основание: 1. Статья 228 Трудового Кодекса Республики Беларусь.

2. Статья 27 Закона Республики Беларусь «Об охране труда».

3. Инструкция о порядке проведения обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих, утвержденная постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 29 июля 2019 года № 74.

Предварительные обязательные медосмотры поступающих на работу и периодические медосмотры работников, не включенных в список профессий (должностей), физических лиц, работающих по гражданско-правовым договорам, и иных физических лиц осуществляются на основании направления.

Предварительные медосмотры проводятся при выполнении работ: во вредных и (или) опасных условиях труда в зависимости от вредных и (или) опасных производственных факторов; с воздействием факторов производственной среды, которые вызывают аллергические заболевания, независимо от их уровня (концентрации) на рабочем месте; с воздействием биологических, физических и химических факторов, независимо от их уровня (концентрации) на рабочем месте; где есть необходимость в профессиональном отборе.

При воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, периодичность прохождения периодических медосмотров определяется по результатам оценки условий труда со следующей периодичностью в соответствии с пунктами 28, 29 Инструкции.

|  |  |
| --- | --- |
| Директор государственного учреждения образования  «Средняя школа № 17 г. Бреста»  Подпись В.И. Брегер  Печать | Председатель ППО  Подпись Л.П. Покислюк  Печать |

Согласовано

Председатель Брестского городского комитета Белорусского профсоюза работников образования и науки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.А. Жак